



Regione Umbria

Giunta Regionale

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

N. 2005 DEL 29/12/2009

OGGETTO: DGR n.1342 del 13/10/2008- Integrazioni

		PRESENZE
Lorenzetti Maria Rita	Presidente della Giunta	Assente
Liviantoni Carlo	Vice Presidente della Giunta	Presente
Giovannetti Mario	Componente della Giunta	Presente
Mascio Giuseppe	Componente della Giunta	Presente
Prodi Maria	Componente della Giunta	Assente
Riommi Vincenzo	Componente della Giunta	Presente
Rometti Silvano	Componente della Giunta	Presente
Rosi Maurizio	Componente della Giunta	Presente
Stufara Damiano	Componente della Giunta	Presente

Presidente: Carlo Liviantoni

Segretario Verbalizzante: Franco Roberto Maurizio Biti

Efficace dal 26/01/2010.

Il funzionario: FIRMATO

LA GIUNTA REGIONALE

Visto il documento istruttorio concernente l'argomento in oggetto e la conseguente proposta dell'Assessore Vincenzo Riommi;

Vista la DGR n. 1342 del 13.10.2008 di adozione del nuovo sistema di valutazione delle prestazioni del personale regionale con prima applicazione per l'anno 2009;

Atteso che occorre procedere alla definizione della procedura attuativa del processo valutativo;

Ritenuto di adottare ad integrazione della nuova metodologia la procedura di cui all'Allegato A);

Ritenuto di considerare l'anno 2009 quale primo anno di applicazione sperimentale della procedura e di rinviare a conclusione del processo valutativo eventuali aggiustamenti e correttivi della procedura adottata;

Preso atto:

- a) del parere favorevole di regolarità tecnica e amministrativa reso dal responsabile del procedimento;
- b) del parere favorevole sotto il profilo della legittimità espresso dal Dirigente competente;
- c) della dichiarazione del Dirigente medesimo che l'atto non comporta oneri a carico del Bilancio regionale;
- d) del parere favorevole del Direttore in merito alla coerenza dell'atto proposto con gli indirizzi e gli obiettivi assegnati alla Direzione stessa;

Vista la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e la normativa attuativa della stessa;

Visto il Regolamento interno di questa Giunta;

A voti unanimi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

1. di fare proprio il documento istruttorio e la conseguente proposta dell'Assessore, corredati dei pareri e dei visti prescritti dal Regolamento interno della Giunta, che si allegano alla presente deliberazione, quale parte integrante e sostanziale, rinviando alle motivazioni in essi contenute;
2. di prendere atto dell'intesa raggiunta con le OO.SS. in merito, come da preintesa allegata;
3. di integrare la DGR 1342 del 13.10.2008, atteso il succitato confronto con le OO.SS., come da documento istruttorio, in relazione alle fasce di giudizio;
4. di dare mandato al Servizio "Organizzazione e Gestione del Personale" della Direzione Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali dell'esecuzione del presente atto.

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

f.to Franco Roberto Maurizio Biti

IL PRESIDENTE

f.to Carlo Liviantoni

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Oggetto: DGR n. 1343 del 13/10/2008. Integrazioni.

Con deliberazione n.1342 del 13 Ottobre 2008, la Giunta regionale ha adottato in via definitiva la revisione dei sistemi premianti per il personale della Giunta regionale, entrati a regime a partire dall'anno 2009.

Le linee di azione attivate riportate con la citata deliberazione 1432/2008, sono state attuate dalla direzione Direzione Risorse Umane. In particolare nel corso del 2008 sono stati svolti degli incontri "workshop" con il personale Dirigenziale e il personale responsabile di Posizione Organizzativa in cui è stata illustrata la metodologia e i criteri di applicazione. Nel corso del 2009 inoltre sono stati avviati contatti con le singole strutture regionali in cui sono stati illustrati i criteri di attuazione della metodologia e sono stati divulgati documenti per l'attuazione concreta dei patti di servizio, attraverso incontri, contatti telefonici, comunicazioni per posta elettronica. Infine sono state sviluppate simulazioni in parallelo e verifiche sull'applicazione della nuova metodologia.

Rispetto alla metodologia, dovranno essere definiti i punteggi di fascia corrispondenti alle fasce di giudizio, nell'ambito delle quali operare la valutazione. A tal fine, è stato avviato ufficialmente un confronto sindacale, che si è intensificato a partire dalla riunione sindacale del 27 Luglio 2009. Nell'incontro sindacale del 14 Settembre 2009 è stato consegnato alle OO.SS. un documento con proposta sulla attribuzione delle fasce di giudizio rispetto alla valutazione espressa, con invito a presentare osservazioni. Nella riunione del 19 Novembre 2009 i sindacati sono stati sollecitati a esprimere la propria posizione e eventuali osservazioni sulla proposta.

La proposta di cui sopra, definisce:

- trasposizione della valutazione in fasce di giudizio;
- corrispondenza tra fasce di giudizio e retribuzione;
- definizione del punteggio per la determinazione della fascia di giudizio.

Si propone pertanto alla Giunta regionale di integrare la DGR 1342 del 13.10.2008, alla luce del confronto sindacale intervenuto in ultimo il 23 Dicembre 2009, come da preintesa allegata e secondo le indicazioni di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente documento "Valutazione dei risultati delle attività svolte dal personale regionale - modalità attuative".

La presente proposta viene elaborata anche avendo a riferimento i principi contenuti nel Dlgs. n. 150 del 27 Ottobre 2009, in particolare per quanto concerne il premio da erogare alla fascia qualificata "Eccellente" e per quanto concerne l'accesso alle progressioni orizzontali.

Tanto si sottopone all'attenzione della Giunta regionale per le determinazioni di propria competenza

Perugia, lì 14/12/2009

L'istruttore
Filippo Alberati
FIRMATO

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA E AMMINISTRATIVA

Ai sensi del vigente Regolamento interno della Giunta: si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa del procedimento e si trasmette al Dirigente per le determinazioni di competenza.

Perugia, lì 28/12/2009

Il responsabile del procedimento
Veronica Vettori
FIRMATO

PARERE DI LEGITTIMITÀ

Ai sensi del vigente Regolamento interno della Giunta;

Visto il documento istruttorio;

Atteso che sull'atto è stato espresso:

- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa reso dal responsabile del procedimento;

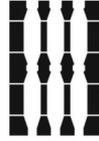
--

Si esprime parere favorevole in merito alla legittimità dell'atto e si dichiara che l'atto non comporta oneri a carico del Bilancio regionale;

Perugia lì 28/12/2009

Il dirigente di Servizio f.f.
Stefania Cardinali

FIRMATO



Regione Umbria

Giunta Regionale

DIREZIONE RISORSE UMANE, FINANZIARIE E STRUMENTALI

OGGETTO: DGR n.1342 del 13/10/2008- Integrazioni

PARERE DEL DIRETTORE

Il Direttore, ai sensi e per gli effetti degli artt. 6, l.r. n. 2/2005 e 13 del Regolamento approvato con Deliberazione di G.R., 25 gennaio 2008, n. 108:

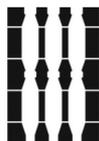
- riscontrati i prescritti pareri del vigente Regolamento interno della Giunta,
- verificata la coerenza dell'atto proposto con gli indirizzi e gli obiettivi assegnati alla Direzione,

esprime parere favorevole alla sua approvazione.

Perugia, li 28/12/2009

IL DIRETTORE
ANNA LISA DORIA

FIRMATO



Regione Umbria

Giunta Regionale

Assessorato regionale "Affari Istit.li, Riforma pubb. ammin.ne e servizi pubb. locali, Programm.ne e organ.ne risorse finanziarie, umane, patrimoniali, Innovazione e sistemi informativi, Prot.ne civile e programmi di ricostruzione, sviluppo aree colpite da eventi sismici"

OGGETTO: DGR n.1342 del 13/10/2008- Integrazioni

PROPOSTA ASSESSORE

L'Assessore ai sensi del vigente Regolamento della Giunta regionale,

propone

alla Giunta regionale l'adozione del presente atto

Perugia, lì 28/12/2009

Assessore Vincenzo Riommi

FIRMATO
