

Organismo Indipendente di Valutazione della Performance della Regione Umbria

Verbale della seduta del 08 maggio 2026 ore 09:30.

Il giorno 8 maggio 2026, alle ore 09:30, presso la sede della Regione Umbria in via M. Angeloni n. 61 - Perugia, Palazzo Broletto, sala verde del primo piano, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) della Regione Umbria - Giunta Regionale.

I membri presenti sono:

- Ing. Maila Strappini (presidente) - in videoconferenza;
- Dott. Paolo Chifari (componente) - in videoconferenza;
- Avv. Agata Nasini (componente) - in videoconferenza.

Sono, inoltre, presenti i dipendenti del Servizio Organizzazione, amministrazione e gestione delle Risorse Umane: Agnese Traversini e Sabrina Burzigotti (in qualità di Struttura tecnica permanente di supporto all'OIV). Partecipa, altresì, alla riunione, in collegamento da remoto, il dott. Fabrizio Ponti, in qualità di referente della Struttura tecnica permanente di supporto dell'OIV di ARPAL Umbria.

L'ordine del giorno della riunione è il seguente:

- 1) Validazione Relazione sulla Performance 2025 dell'ARPAL Umbria (artt. 10 lett. b) e 14, comma 4 lett. c) del D.lgs. 150/09);
- 2) Varie ed eventuali.

Punto 1) all'ODG: Validazione Relazione sulla Performance 2025 dell'ARPAL Umbria (artt. 10 lett. b) e 14, comma 4 lett. c) del D.lgs. 150/09)

Per la trattazione del presente punto interviene il dott. Fabrizio Ponti, referente della Struttura tecnica permanente di supporto dell'OIV di ARPAL Umbria, il quale, dopo i saluti di rito, illustra i contenuti della Relazione sulla Performance 2025 dell'Agenzia approvata con Determinazione del Commissario Straordinario n. 762 del 30.04.2026.

In particolare, con riguardo agli esiti del processo di valutazione assolto dal Commissario Straordinario con il supporto dell'OIV, ai sensi dell'art. 8 del Disciplinare di organizzazione e funzionamento dell'Organismo, il dott. Ponti evidenzia il pieno raggiungimento di tutti gli obiettivi, sia trasversali sia individuali, assegnati agli organi dirigenziali.

Viene, inoltre, dato atto che, nella fase di valutazione dei Dirigenti di ARPAL Umbria, è stato recepito quanto raccomandato dall'OIV nella seduta del 27 marzo 2026, mediante l'applicazione di una differenziazione dei punteggi attribuiti nelle valutazioni individuali con riferimento ai comportamenti professionali e organizzativi dimostrati dai dirigenti.

In generale, il ciclo di gestione della performance di ARPAL Umbria ha progressivamente evidenziato una crescente adesione e coerenza rispetto al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Giunta regionale. Tuttavia, è stata rilevata una conoscenza ancora non pienamente consolidata del SMVP da parte del personale dell'Agenzia. Pertanto, le azioni di miglioramento programmate per il 2026 si sono incentrate, in particolare, su una maggiore sensibilizzazione del personale in ordine ai contenuti, alle finalità e alle modalità applicative del ciclo della performance, anche mediante la messa a disposizione di una specifica attività formativa, in modalità asincrona, rivolta a tutto il personale dell'Agenzia.

Verrà inoltre sviluppato, tramite risorse interne, un sistema informatico per la gestione della performance, individuato, per l'anno 2026, quale obiettivo trasversale dei Dirigenti di ARPAL Umbria.

L'OIV, esaminata tutta la documentazione prodotta, esprime soddisfazione ed apprezzamento per i miglioramenti attuati nella gestione del ciclo della performance dell'Agenzia e procede, per l'anno 2025, alla validazione della Relazione sulla performance di ARPAL Umbria. L'Organismo dà quindi mandato alla struttura tecnica di supporto OIV della Regione Umbria di provvedere all'invio del documento di validazione e del documento di accompagnamento una volta sottoscritti digitalmente dalla Presidente OIV alla Struttura di supporto dell'Agenzia.

Punto 2) all'ODG: Varie ed eventuali;

- a) **Invio attestazione spesa per lavoro flessibile relativa all'anno 2025 (art.9, comma 28, DL n.78/2010) Regione Umbria.**
- b) **Nota del Direttore Adriano Bei del 1 maggio 2026 "Supporto valutazione anno 2025 Dirigenti regionali_Estratto verbale OIV del 27.03.2026".**

L'OIV prende atto della documentazione di cui sopra e non ha nulla da osservare.

c) Verifica applicazione ed efficacia del SMVP relativamente alla valutazione dei dirigenti regionali per l'anno 2025, ai sensi della L.R. n.2/2005 e dell'art. 8 del Disciplinare di organizzazione e funzionamento dell'OIV

A completamento dell'attività svolta dall'OIV a supporto della Giunta regionale in ordine alla valutazione dei Direttori regionali, ai fini dell'apprezzamento della capacità di differenziazione dei giudizi valutativi, sono stati esaminati i dati relativi alle valutazioni 2025 espresse dai medesimi Direttori nei confronti dei dirigenti assegnati alle rispettive Direzioni.

Direzione regionale Sviluppo economico, agricoltura, istruzione, formazione e lavoro, turismo e sport (dott. Adriano Bei)

n. 9 di Prima fascia (52,9%) (di cui n. 2 punteggi di performance individuale pari a 100)

n. 6 di Seconda fascia (35,3%)

n. 2 di Terza fascia (11,8%)

Direzione regionale Programmazione, bilancio, risorse umane, cultura, agenda digitale (dott. Luigi Rossetti)

n. 19 di Prima fascia (79,2%) (di cui n. 3 punteggi di performance individuale pari a 100)

n. 4 di Seconda fascia (16,7%)

n. 1 di Terza fascia (4,1%)

Direzione regionale governo del territorio, ambiente, protezione civile, riqualificazione urbana, coordinamento PNRR (ing. Gianluca Paggi)

n. 12 di Prima fascia (70,6%) (di cui n. 2 punteggi di performance individuale pari a 100)

n. 5 di Seconda fascia (29,4%)

n. / di Terza fascia

Direzione regionale Salute e Welfare (dott.ssa Daniela Donetti)

n. 10 di Prima fascia (90,9%) (di cui n. 4 punteggi di performance individuale pari a 100)

n. 1 di Seconda fascia (9,1%)

n. / di Terza fascia

Dall'analisi effettuata emerge, in termini generali, un'adeguata differenziazione delle valutazioni da parte dei Direttori regionali, anche con riferimento all'utilizzo dei punteggi massimi. Permane, tuttavia, un elemento di attenzione con riguardo alla Direzione Salute e Welfare, nella quale il 90% dei dirigenti valutati risulta collocato nella prima fascia e n. 4 dirigenti su n. 10 hanno il punteggio massimo pari a 100/100.

Alla luce delle risultanze sopra evidenziate, l'OIV raccomanda, per il futuro, di assicurare per tutte le valutazioni una rigorosa applicazione del principio di differenziazione dei giudizi, anche alla luce dei richiami formulati dalla Corte dei Conti - Sezione regionale di controllo per l'Umbria con Deliberazione n. 86/2023/VSGC.

In relazione a tale specifico profilo, l'OIV rimette alla Giunta regionale le valutazioni di competenza circa l'incidenza delle risultanze rilevate in fase di valutazione dei Direttori regionali, con particolare riguardo alla capacità di assicurare una effettiva differenziazione dei giudizi valutativi.

La seduta si chiude alle ore 10:10

L'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance della Regione Umbria

Ing. Maila Strappini - Presidente

Dott. Paolo Chifari - componente

Avv. Agata Nasini - componente
