

Organismo Indipendente di Valutazione della Performance della Regione Umbria

Verbale della seduta del 24/03/2022.

Il giorno 24 marzo 2022, alle ore 11.00, presso la sede della Regione Umbria in via M. Angeloni n. 61 - Perugia, Palazzo Broletto, sala verde del primo piano, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) della Regione Umbria - Giunta Regionale.

I membri presenti sono:

- Dott. Mauro Giustozzi (presidente) - collegato in videoconferenza;
- Dott.sa Maila Strappini (componente) - collegato in videoconferenza;
- Dott. Antonio Gitto (componente) - collegato in videoconferenza.

Inoltre, sono presenti alla riunione Simone Focaia e Agnese Traversini, in qualità di struttura tecnica permanente di supporto all'OIV, la dirigente del Servizio "Supporto al sistema di controllo strategico. Trasparenza, anticorruzione, privacy" (in breve Servizio di supporto al controllo strategico) dott.sa Mirella Castrichini, la dott.sa Simona Azzarelli responsabile della Sezione "Controllo Strategico" e l'Ing. Stefano Guerrini, dirigente del Servizio Organizzazione, amministrazione e gestione delle risorse umane.

L'ordine del giorno della riunione è il seguente:

- 1) Proposta alla Giunta regionale di valutazione dei direttori regionali (L.R. 13/200 art. 98; art. 8, lettera c) Disciplinare di funzionamento OIV);
- 2) Aggiornamento 2021 del SMVP della Regione Umbria;
- 3) Valutazione 2021 dei dirigenti regionali (art. 8, lettera e) Disciplinare di funzionamento OIV);
- 4) Comunicazioni in ordine allo stato di attuazione della redazione del PIAO;
- 5) Approvazione del verbale delle riunioni del 04/02;
- 6) Varie ed eventuali.

Punto 1 ODG - 1) Proposta alla Giunta regionale di valutazione dei direttori regionali (L.R. 13/200 art. 98; art. 8, lettera c) Disciplinare di funzionamento OIV)

L'OIV procede all'esame delle relazioni dei direttori regionali, partendo dall'istruttoria trasmessa dal Servizio Supporto al Controllo strategico e dalla griglia di valutazione. Il Presidente Giustozzi chiede alla dirigente dott.ssa Mirella Castrichini di illustrare l'istruttoria predisposta, facendo una introduzione di carattere generale sulla metodologia seguita per l'istruttoria, per poi soffermarsi sulle eventuali criticità riscontrate. Prende quindi la parola la dott.ssa Castrichini dicendo che si è partiti dai report di monitoraggio finali per l'anno 2021 e dalla Relazioni finali predisposte dai direttori, incrociando gli obiettivi e le attività con i risultati rendicontati.

Come osservazione generale, la dott.ssa Castrichini evidenzia, relativamente agli obiettivi trasversali comuni a tutte le direzioni, che dalle relazioni dei direttori emerge una non ben comprensione del significato di alcuni obiettivi trasversali e di come rendicontare il raggiungimento o meno degli stessi. A tal proposito l'OIV raccomanda all'Amministrazione un'attenzione particolare nella configurazione e assegnazione dell'obiettivo trasversale, che devono essere realmente tali (cioè interessare tutte le strutture o gran parte di esse), nonché di fornire puntuali chiarimenti sulla modalità di misurazione e rendicontazione del raggiungimento del valore target ad essi collegati, in modo tale che gli indicatori risultino sempre chiari e non suscettibili di equivoco.

Si passa quindi all'analisi delle singole direzioni, partendo dalla **Direzione Sanità e Welfare** (direttore Braganti). Dall'istruttoria effettuata dal Servizio Supporto al Controllo strategico risulta che tutti gli obiettivi trasversali sono raggiunti, mentre relativamente agli obiettivi individuali si evidenziano le seguenti criticità:

Obiettivo 2: Recupero delle attività ordinarie, sia ospedaliere che territoriali sospese a causa della Pandemia

Indicatore 2.b) Recupero delle prestazioni ambulatoriali sospese causa Covid nel 2020 e 2021
Valore target: 90% del valore iniziale

Dalla Relazione del direttore si evince il raggiungimento del valore di target, ma non è ben chiaro come sia stato calcolato e non è fornito non è fornito il valore iniziale e finale.

Obiettivo 3: Realizzazione delle Centrale Operative Territoriali

Indicatore 3.a) Definizione delle linee guida per il funzionamento delle COT

Valore target: Deliberazione di approvazione delle linee guida entro il 30.06.2021

Nella Relazione del direttore non ci sono elementi per capire l'effettivo raggiungimento del target.

Obiettivo 4: Consolidamento ADI

Indicatore 4.a) Sviluppo di un piano di azioni volto al potenziamento degli interventi di assistenza domiciliare integrata

Valore target: Presentazione del progetto al Ministero della salute entro il 04/11/2021

Nella Relazione non sono indicati elementi che consentano di apprezzare il raggiungimento o meno del target.

Obiettivo 11: Piano contrasto povertà

Indicatore 11.a) Approvazione nuovo Piano di contrasto alla povertà

Valore target: Deliberazione entro il 31.12.2021

Dalla Relazione del direttore emerge che il Piano non è stato approvato a causa della mancata approvazione del Piano a livello nazionale, propedeutica all'approvazione di quello regionale. La Giunta ha preso atto di ciò e ha rinviato l'approvazione del Piano all'anno successivo.

Si passa alla **Direzione Governo del Territorio, Ambiente, Protezione civile** (direttore Stefano Nodessi Proietti). Dall'istruttoria effettuata dal Servizio Supporto al Controllo Strategico, risulta che tutti gli obiettivi trasversali sono raggiunti, mentre relativamente agli obiettivi individuali si evidenziano le seguenti criticità.

Obiettivo 3: Assicurare, d'intesa con AURI, la piena funzionalità del sistema regionale di smaltimento dei rifiuti urbani

Indicatore 3.a) Aumento della potenziale capacità residua di almeno due discariche

Valore target: Aumento della potenziale capacità residua entro il 30.11.2021

Nella Relazione del direttore non ci sono elementi per capire l'effettivo raggiungimento del target.

Obiettivo 6: Investimenti sulle strade ex regionali

Indicatore 6.a) DD di impegno delle risorse per la definizione degli interventi manutentivi per l'anno 2021 sulle strade ex regionali in accordo con le Province sulla base delle risorse disponibili (3,0 MLN)

Valore target: DGR di approvazione del documento finale del Tavolo tecnico entro il 30.06.2021

L'atto è stata adottata l'11/06 e quindi si ritiene che l'obiettivo è raggiunto al 50%, sulla base della formulazione del valore output (100% entro il 31/05 e 50% entro il 30/06).

Per la **Direzione Sviluppo Economico, Agricoltura, Lavoro, Istruzione, Agenda digitale** (direttore Luigi Rossetti) e per la **Direzione Risorse, Programmazione, Cultura e Turismo** (direttore Carlo Cipiciani), l'istruttoria del Servizio Supporto al controllo strategico non ha evidenziato criticità e gli obiettivi, trasversali e individuali, sono tutti raggiunti.

Dalle istruttorie redatte dal Servizio Supporto al controllo strategico l'OIV rileva che non è sempre chiaro l'effettivo raggiungimento degli obiettivi. Pertanto, per addivenire ad una proposta definitiva sulla valutazione dei direttori da proporre alla Giunta regionale, l'OIV ritiene necessario che venga effettuato un approfondimento istruttorio da parte della struttura preposta al Controllo strategico su alcuni obiettivi, così da poter disporre di indicazioni puntuali e circostanziate sul raggiungimento degli obiettivi.

L'OIV incarica, quindi, il Servizio Supporto al controllo strategico di effettuare gli approfondimenti istruttori su quanto sopra esposto e rinvia la trattazione di questo punto alla prossima seduta.

A conclusione, il Presidente dell'OIV evidenzia, in via generale, la criticità nella formulazione di alcuni obiettivi che fanno ancora riferimento a passaggi tipicamente formali (ed esempio: presentazione entro il; invio entro il; ecc.), nonostante le indicazioni contenute nel decalogo elaborato dall'Organismo stesso.

Punto 2 ODG - 2) Aggiornamento 2021 del SMVP della Regione Umbria

Il presidente Mauro Giustozzi dichiara che dopo l'incontro del 07/02 con il direttore Paolo Reboani, l'OIV era in attesa di un ulteriore confronto col direttore Reboani relativamente all'aggiornamento del SMVP della Regione Umbria, che tuttavia non è ancora avvenuto.

Pertanto, in attesa di una ulteriore interlocuzione con il direttore Reboani, si decide di rinviare questo punto a successiva seduta.

Punto 3 ODG - 3) Valutazione 2021 dei dirigenti regionali (art. 8, lettera f) Disciplinare di funzionamento OIV).

Il Presidente Giustozzi chiede alla struttura tecnica di supporto di relazionare su tale punto. Intervenire Simone Focaia dicendo che sono state messe a disposizione dell'OIV (nel cloud condivis) tutte le schede di valutazione dei dirigenti, oltre ad una sintesi sul grado di differenziazione delle valutazioni.

Il presidente Giustozzi, richiama la lettera f) dell'art. 8 del Disciplinare di funzionamento dell'OIV che stabilisce che l'OIV supporta i direttori nella valutazione dei dirigenti e prende atto che all'OIV sono pervenute le valutazioni dei dirigenti già fatte e quindi la fase di supporto alla valutazione non è stata esplicitata in quanto non richiesta.

Relativamente alle suddette valutazioni l'OIV le esamina, seppur non nel merito, al fine di analizzare il grado di differenziamone delle valutazioni che il SMVP della Regione Umbria prevede essere un elemento di valutazioni per i direttori (valutatori). L'OIV si riserva di fare una verifica a campione sulle valutazione dei dirigenti in sede di analisi delle valutazione del comparto e delle posizioni organizzative, in analogia a quanto previsto dall'art. 8 lettere i) del Disciplinare.

Punto 4 ODG - 4) Comunicazioni in ordine allo stato di attuazione della redazione del PIAO Interviene l'Ing. Stefano Guerrini, dirigente del Servizio Organizzazione, Amministrazione e Gestione delle risorse umane che illustra, come richiesto dall'OIV, lo stato di attuazione in merito alla redazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), previsto dall'art. 6 del D.L. 80/2021.

L'Ing. Guerrini ricorda che, come già anticipato all'OIV con l'invio della DGR n. 1132 dell'17/11/2021, la Regione Umbria con la suddetta deliberazione ha avviato il percorso per l'elaborazione del PIAO individuando Servizi regionali coinvolti nella redazione dello stesso, e attribuendo il coordinamento nella redazione del Piano al Servizio Organizzazione, Amministrazione e gestione delle risorse umane.

Inoltre, come previsto dalla suddetta deliberazione, è stata avviata una collaborazione con il Dipartimento di Scienza Politiche dell'Università degli studi di Perugia prevedendo la realizzazione di un laboratorio formativo con cui è stato attivato un percorso di analisi e di studio finalizzato alla progettazione e alla elaborazione del Piano.

La Regione Umbria, per il primo anno di applicazione di questo nuovo strumento e pur nelle more dell'approvazione delle Linee Guida della Funzione pubblica, ha deciso di costruire un PIAO che non sia la semplice sommatoria di singoli documenti che in esso confluiscono. A tal fine si è deciso, partendo dal DEFR 2022-2024, di individuare 8 obiettivi

di valore pubblico (2 per direzione) e, a partire da essi, vengono richiamati gli obiettivi strategici, individuati gli obiettivi operativi di performance, e laddove possibile si cerca di agganciare gli obiettivi di semplificazione, digitalizzazione, piena accessibilità e pari opportunità, illustrando inoltre le misure di prevenzione della corruzione che si legano ad essi.

Il dirigente Guerrini dichiara infine che si prevede di rispettare la scadenza del 30/04 per l'approvazione del PIAO 2022-2024 della Regione Umbria.

Il Presidente Giustozzi ringrazia per le informazioni ricevute e dichiara che l'OIV si mette a disposizione della Regione nella misura in cui dovesse essere richiesto un contributo da parte dello stesso.

Punto 5 ODG - 5) Approvazione del verbale della seduta del 04/02.

L'OIV approva il verbale della seduta del 04/02/2022.

La seduta si chiude alle ore 14:30.

L'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance della Regione Umbria

Dott. Mauro Giustozzi - Presidente

FIRMATO

Dott.ssa Maila Strappini -componente

FIRMATO

Dott. Antonio Gitto - componente

FIRMATO