

Organismo Indipendente di Valutazione della Performance della Regione Umbria

VERBALE della riunione del 21 dicembre 2020, ore 14,45.

Il giorno 21 dicembre 2020, alle ore 14,15, presso la sede della Regione Umbria in via M. Angeloni n. 61 - Perugia, Palazzo Broletto sala verde del primo piano, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) della Regione Umbria - Giunta Regionale.

I membri presenti sono:

- Dott. Mauro Giustozzi (presidente) - collegato in videoconferenza;
- Dott.ssa Maila Strappini (componente) - collegata in videoconferenza;
- Dott. Antonio Gitto (componente) - collegato in videoconferenza.

Inoltre, sono presenti alla riunione l'Ing. Stefano Guerrini, dirigente del Servizio Organizzazione, Amministrazione e gestione delle Risorse Umane e i dipendenti del servizio medesimo (Simone Focaia, Micaela Pecorari e Agnese Traversini) in qualità di struttura tecnica permanente di supporto all'OIV.

L'ordine del giorno della riunione è il seguente:

- 1) Aggiornamento annuale del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Regione Umbria.**
- 2) Approvazione del verbale della riunione del 18 novembre 2020.**
- 3) Comunicato del Presidente dell'ANAC del 02 dicembre 2020 avente ad oggetto "Differimento al 31 marzo 2021 Relazione annuale 2020 del Responsabile della prevenzione e la trasparenza e Piani triennali per la prevenzione della corruzione e trasparenza";**
- 4) Varie ed eventuali.**

Punto 1) all'ODG - Aggiornamento annuale del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Regione Umbria.

Viene avviata la trattazione del primo punto all'ordine del giorno della riunione, mediante un'introduzione da parte del Dirigente del Servizio Organizzazione, Amministrazione e Gestione delle Risorse Umane, Ing. Stefano Guerrini il quale espone la sintesi dei risultati dell'indagine di soddisfazione ed esperienza sul SMVP svolta mediante la somministrazione di un apposito questionario a tutto il personale della Regione Umbria, compresi i dirigenti, precisando che, nell'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, si è tenuto conto delle risposte date dai partecipanti in riferimento agli

argomenti più sensibili. Si rappresenta la buona adesione al questionario sia per il comparto (circa il 64%) che per i dirigenti (100%). In particolare, per questi ultimi, il dato che emerge in maniera più evidente sta nella richiesta di un maggiore coinvolgimento nella definizione degli obiettivi trasversali e nella maggiore collaborazione tra Servizi nella realizzazione dei medesimi. Inoltre, viene richiesta la definizione di obiettivi e target con un livello di raggiungimento più semplice e l'adattamento dei comportamenti a quelli afferenti all'ambiente regionale.

Per quanto riguarda invece le risposte del comparto, occorre prendere in considerazione la criticità espressa dal 40% dei partecipanti che mette al primo posto le modalità di valutazione da parte dei Direttori/Dirigenti rispetto alle quali si chiede maggiore chiarezza, trasparenza, omogeneità e coordinamento di giudizio. Sempre il 40% richiede un maggior collegamento tra retribuzione di risultato ed effettivo periodo lavorato ed infine una maggiore chiarezza nella definizione di obiettivi/indicatori/target con riduzione numerica dei medesimi.

Altra nota positiva emersa è la percezione sia da parte dei Dirigenti che del comparto di un miglioramento dell'attività lavorativa legata al raggiungimento degli obiettivi con l'espressione, da parte di entrambe le categorie, di un giudizio positivo sull'orientamento al lavoro per risultati.

Il presidente dell'OIV evidenzia come costituisca una buona prassi quella di procedere tramite un'indagine di soddisfazione ed esperienza sul SMVP mediante la somministrazione di un apposito questionario, che dà la percezione della valutazione del Sistema da parte dei soggetti valutati. A tal proposito, anche gli altri componenti dell'OIV confermano di aver apprezzato molto il lavoro svolto dal Servizio competente.

L'Ing. Stefano Guerrini precisa, inoltre, che le modifiche apportate sono in linea con quelle illustrate nella precedente riunione del 18 novembre c.a. che ponevano l'accento, in particolare:

- sul rafforzamento dell'obbligo di differenziazione delle valutazioni con la previsione di specifiche penalizzazioni a carico del Direttore/Dirigente inadempiente;
- su una maggiore stretta sulle rinegoziazioni con l'introduzione di tempistiche definite;
- sull'inserimento, come da Linee Guida del Presidente del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica sul Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) e Indicatori di Performance, approvate il 09 dicembre 2020, della tabella con la specifica degli indicatori di qualità per chi lavora in smart working/lavoro agile;
- su un maggior collegamento tra retribuzione di risultato ed effettivo periodo lavorato;
- su una restrizione delle fasce numeriche delle tabelle di conversioni utilizzate per il calcolo della retribuzione di risultato.

Il Presidente dell'OIV evidenzia, preliminarmente, che Il SMVP attualmente appare principalmente focalizzato sulla Valutazione della performance mentre non sono parimenti sviluppate le altre fasi del Ciclo della performance; si suggerisce di alleggerire il testo eliminando eccessivi riferimenti ai contenuti normativi lasciando maggiore spazio alla definizione delle "regole della performance".

Inoltre, Egli sottolinea che assumono rilievo, ai fini delle modifiche necessarie al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Regione Umbria, i contenuti della DGR n. 1213 del 16.12.2020, avente ad oggetto: “ Agenzie /Enti strumentali regionali: metodologie per la performance delle figure apicali. Determinazioni “, comunicata all’OIV tramite e-mail del 18.12.2020. Ciò anche in relazione al fatto che con l’atto di Giunta citato vengono attribuite in capo all’OIV ulteriori e nuove funzioni in un contesto di non trascurabili difficoltà di sostenere il complesso e articolato quadro ordinamentale attuale, costituito dalla competenza sulla Giunta regionale, sulle Aziende ospedaliere e sanitarie e, a seguito di recente integrazione, su Arpal e Adisu.

Il Presidente evidenzia, infine, la necessità che le nuove funzioni attribuite all’OIV siano disciplinate e coordinate, al di là della necessaria sintesi della DGR, non solo con il Sistema attuale, ma soprattutto con le attività, funzioni e ruoli esercitati dagli OIV dei singoli Enti e Agenzie regionali. A tal proposito, la relazione già richiesta nella riunione del 18 novembre u.s. in ordine alle suddette problematiche riferite alle Aziende ospedaliere e sanitarie dovrà essere integrata anche con riferimento agli enti di cui alla DGR n. 1213/2020.

L’Ing. Stefano Guerrini rappresenta che con il predetto atto la Giunta regionale ha stabilito, a decorrere dal 2021, l’applicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Regione Umbria alle figure apicali degli Enti e delle Agenzie regionali, al fine di semplificare e rendere omogenee e trasparenti le procedure di assegnazione degli obiettivi, di monitoraggio, di rendicontazione e di valutazione tra i direttori regionali e le figure apicali delle Agenzie/Enti strumentali regionali.

L’ing. Stefano Guerrini precisa altresì che, diversamente da quanto recepito dall’OIV dalla lettura della DGR n. 1213/2020, le nuove attribuzioni all’OIV della Regione non riguardano tutte le quattro fasi di assegnazione degli obiettivi, monitoraggio, rendicontazione e valutazione dei direttori e figure apicali delle Agenzie/Enti strumentali, bensì esclusivamente la fase della valutazione.

L’OIV osserva preliminarmente le difficoltà applicative che possono derivare da un sistema non omogeneo ed anzi frazionato su più livelli e competenze tra organi appartenenti ad Enti diversi; inoltre, valutato che ciò non si evince con chiarezza dal disposto di cui alla DGR n. 1213/2020, ritiene necessario che il Sistema contenga la disciplina coordinata di tutte le funzioni e attribuzioni dell’OIV della Regione in recepimento dei contenuti del predetto atto della Giunta regionale. A tal proposito, l’OIV precisa che va esplicitato senza ambiguità il ruolo dell’OIV stesso e di tutti gli attori del ciclo delle performance, tenendo conto dei ruoli definiti dalle normative (in primis D.lgs. 150/2009 e s.m.i.); conseguentemente, è indispensabile che il Sistema recepisca e contenga la disciplina integrale di tutte le attribuzioni riservate all’Organismo stesso.

Pertanto, richiede alla Struttura tecnica permanente di supporto di provvedere quanto prima alle suddette integrazioni.

Punto 2) all’ODG - Approvazione del verbale della riunione del 18 novembre 2020.

L’OIV approva il verbale della riunione del 18 novembre 2020, dando mandato alla struttura tecnica permanente di supporto per la pubblicazione nell’apposita sezione

“amministrazione trasparente” del sito istituzionale ed alla trasmissione alla Presidente della Giunta regionale.

Punto 3) all’ODG - Comunicato del Presidente dell’ANAC del 02 dicembre 2020 avente ad oggetto “Differimento al 31 marzo 2021 Relazione annuale 2020 del Responsabile della prevenzione e la trasparenza e Piani triennali per la prevenzione della corruzione e trasparenza”.

L’OIV prende atto del suddetto comunicato trasmesso dalla Struttura tecnica permanente di supporto in data 11.12.2020.

La riunione si conclude alle ore 18.00

L’Organismo Indipendente di Valutazione della
Performance della Regione Umbria

Dott. Mauro Giustozzi – Presidente

FIRMATO

Dott.ssa Maila Strappini -componente

FIRMATO

Dott. Antonio Gitto – componente

FIRMATO