Organismo Indipendente di Valutazione della Performance della Regione Umbria

Verbale della seduta del 27 febbraio 2025, ore 14:00

Il giorno 27 febbraio 2025, alle ore 14:00, presso la sede della Regione Umbria in via M. Angeloni n. 61 - Perugia, Palazzo Broletto, Sala rossa del secondo piano, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) della Regione Umbria - Giunta Regionale.

I membri presenti sono:

- Ing. Maila Strappini (presidente) - collegata in videoconferenza
- Avv. Agata Nasini (componente) - in presenza

Assente il Dott. Paolo Chifari (componente).

Sono, inoltre, presenti i dipendenti del Servizio Organizzazione, amministrazione e gestione delle Risorse Umane: Agnese Traversini, Felice Carbonari e Sabrina Burzigotti (in qualità di struttura tecnica permanente di supporto all'OIV). Ha partecipato alla seduta il dott. Luigi Rossetti Direttore della Direzione Programmazione Bilancio Cultura Turismo.

L'ordine del giorno della riunione è il seguente:

- 1) Proposta alla Giunta regionale della valutazione 2024 dei Direttori regionali ai sensi della L.R. 13/2000 art. 98, comma 3, lett. b) e del Disciplinare di organizzazione e funzionamento dell'OIV art. 8, comma 2, lett. b) e audizione con il Direttore Luigi Rossetti;
- 2) Supporto ai Direttori regionali nella valutazione dei Dirigenti regionali per l'anno 2024, ai sensi dell'art. 6 della L.R. 2/2005, e dell'art. 8, lett. c) del Disciplinare di organizzazione e funzionamento dell'OIV;
- 3) Varie ed eventuali.

Punto 1) all' ODG: Proposta alla Giunta regionale della valutazione 2024 dei Direttori regionali ai sensi della L.R. 13/2000 art. 98, comma 3, lett. b) e del Disciplinare di organizzazione e funzionamento dell'OIV art. 8, comma 2, lett. b) e audizione con il Direttore Luigi Rossetti

Si passa all'esame di quanto previsto al primo punto dell'ordine del giorno. Per la trattazione interviene in presenza il direttore Luigi Rossetti il quale, dopo i saluti di rito, procede a relazionare in ordine al grado di raggiungimento dell'obiettivo individuale n.2 - Atlante Regionale dei Cammini

dell'Umbria (obiettivo di Valore Pubblico), a fronte della necessità emersa nella seduta OIV del 17.02.2025 di acquisire ulteriori elementi.

Nello specifico il direttore Luigi Rossetti pone in evidenza come l'obiettivo in esame si inserisca in un importante lavoro, quasi unico a livello nazionale, avviato nel 2023 a seguito dell'approvazione da parte del Ministero del Turismo del Catalogo dei cammini religiosi che ha visto l'Umbria prima tra le Regioni italiane. Nello specifico il Direttore riferisce che l'Atlante Regionale dei Cammini dell'Umbria dal punto di vista tecnico e contenutistico - e quindi sostanziale - è attuato in quanto il documento a dicembre 2024 risulta elaborato e pronto alla sua pubblicazione ma in attesa di determinazioni da parte della nuova Giunta regionale.

L'OIV, ringraziando il direttore Luigi Rossetti dei chiarimenti forniti con la presente audizione e le motivazioni analitiche presentate, rinvia alla prossima seduta la conclusione della propria attività istruttoria volta a fornire elementi a supporto alla Giunta Regionale per la valutazione dei Direttori regionali per l'anno 2024.

Punto 2) all' ODG: Supporto ai Direttori regionali nella valutazione dei Dirigenti regionali per l'anno 2024, ai sensi dell'art. 6 della L.R. 2/2005, e dell'art. 8, lett. c) del Disciplinare di organizzazione e funzionamento dell'OIV

Si passa alla trattazione del punto 2 all'ODG ai fini del supporto ai Direttori regionali nella valutazione dei dirigenti per l'anno 2024.

Dall'esame della documentazione istruttoria predisposta dalla struttura tecnica di supporto all'OIV, si rilevano delle criticità rispetto al raggiungimento di alcuni obiettivi trasversali ed individuali come meglio dettagliate nella nota che verrà inviata ai Direttori regionali, contenente le osservazioni sul raggiungimento degli obiettivi/indicatori dei dirigenti regionali per l'anno 2024.

L'OIV ritiene opportuno evidenziare che permangono criticità rispetto alla formulazione degli obiettivi che risultano non sempre conformi ai criteri fissati dal SMVP e alle raccomandazioni già fornite da questo Organismo nei precedenti processi di valutazione.

Le suddette criticità attengono, in particolare, alla formulazione di obiettivi/indicatori riferiti ad attività già realizzate e quindi con valore retroattivo nonché a frazionamenti degli obiettivi/indicatori laddove gli stessi afferiscono ad una medesima attività/provvedimento.

L'OIV, pertanto, propone l'applicazione di una penalizzazione rispetto al grado di conseguimento attestato dal dirigente, come meglio indicato nelle osservazioni che saranno trasmesse ai Direttori.

E', inoltre, emersa una criticità in relazione all'obiettivo trasversale n.1 - *“Misure legate all'attuazione del Ciclo della performance volte al consolidamento degli strumenti ad esso collegati nelle modalità e nelle tempistiche previste”*, con riferimento a nr. 2 dirigenti che non hanno provveduto alla formalizzazione dei patti di servizio nei confronti di due titolari di incarichi di EQ, non in linea con quanto previsto dal SMVP regionale. Considerato che il SMVP prescrive, tra i criteri di accesso alla valutazione e, dunque, alla retribuzione accessoria, il criterio di *“Assegnazione degli obiettivi, mediante sottoscrizione del Patto di Servizio, nei tempi e con le modalità previste nel presente SMVP”*, si ritiene che l'inottemperanza da parte del dirigente, in ordine al rispetto del criterio *de quo*, determini il parziale scostamento dai risultati attesi in relazione al target fissato dall'obiettivo trasversale in esame, che andrebbe tenuto conto anche in fase di valutazione dei comportamenti.

Nel primo caso è emerso che la mancata formalizzazione degli obiettivi mediante sottoscrizione del patto di servizio è avvenuta in relazione ad un incarico di EQ assegnato all'esito di una procedura di manifestazione di interesse conclusasi nel mese di aprile 2024. In questo caso, il vincitore della selezione era un dipendente inquadrato nell'area dei Funzionari e di Elevata qualificazione, al quale erano già stati definiti ed assegnati obiettivi di performance tramite la sottoscrizione del patto di servizio nei primi mesi dell'anno, nel rispetto delle tempistiche previste dal sistema. Nel caso specifico il dipendente, alla data di conferimento dell'incarico di EQ, era già titolare di un patto di servizio afferente l'area dei Funzionari e di Elevata qualificazione; ne consegue che in virtù del combinato disposto delle regole generali del SMVP si dovrà procedere alla valutazione del dipendente per l'intera annualità sulla base del patto di servizio valido, in applicazione della regola secondo la quale l'accesso alla valutazione è subordinata all'assegnazione degli obiettivi, mediante sottoscrizione del Patto di Servizio.

Nel secondo caso la mancata assegnazione degli obiettivi e la conseguente mancata formalizzazione del patto di servizio afferisce al conferimento di un incarico ad interim di Elevata Qualificazione avvenuta nel mese di settembre dell'anno 2024. Pertanto, ai sensi di quanto previsto nel SMVP, il dipendente per l'incarico ad interim è carente del requisito per l'accesso alla valutazione ai fini dell'erogazione del trattamento accessorio.

L'OIV in merito al presente punto, al fine di attivare il confronto collegiale, rinvia alla prossima seduta la conclusione della propria attività di supporto ai Direttori regionali per la valutazione dei Dirigenti per l'anno 2024.

Punto 3) all'ODG: Varie ed eventuali

Sono trattati al presente punto:

- PIAO 2025-2027 dell'Agenzia per il Diritto allo Studio Universitario dell'Umbria (ADiSU). Decreto dell'Amministratore Unico n. 8 del 31/01/2025;
- PIAO 2025-2027 di ARPAL Umbria. Determinazione n.157 del 12/02/2025 del Commissario Straordinario di approvazione del PIAO 2025-2027 e del PTFP.
- ARPAL Umbria. Determinazione dirigenziale n. 110 del 31.01.2025 avente ad oggetto "Ciclo della performance di ARPAL Umbria: "Sistema di monitoraggio della performance - Strumenti e indicazioni per il monitoraggio - revisione 2025".

L'OIV prende atto di quanto sopra anche mediante la documentazione messa a disposizione su Google Drive dalla Struttura tecnica permanente di supporto.

La seduta si chiude alle ore 15.50

L'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance della Regione Umbria

Ing. Maila Strappini - Presidente

Avv. Agata Nasini - componente