

Organismo Indipendente di Valutazione della Performance della Regione Umbria

Verbale della seduta del 13 giugno 2025 ore 10:00.

Il giorno 13 giugno 2025, alle ore 10:00, presso la sede della Regione Umbria in via M. Angeloni n. 61 - Perugia, Palazzo Broletto, sala verde del primo piano, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) della Regione Umbria - Giunta Regionale.

I membri presenti sono:

- Ing. Maila Strappini (presidente) - in presenza;
- Dott. Paolo Chifari (componente) - in presenza;
- Avv. Agata Nasini (componente) - in presenza.

Sono, inoltre, presenti i dipendenti del Servizio Organizzazione, amministrazione e gestione delle Risorse Umane: Agnese Traversini, Felice Carbonari e Sabrina Burzigotti (in qualità di struttura tecnica permanente di supporto all'OIV). Partecipa, altresì, in collegamento da remoto, Tiziana Mattioli, quale referente della Struttura tecnica permanente di supporto dell'OIV dell'ADiSU Umbria.

L'ordine del giorno della riunione è il seguente:

- 1) Validazione Relazione sulla performance 2024 della Regione Umbria (art. 10 lett. b) e art. 14 comma 4, lett. c) del D.lgs. 150/09);
- 2) Validazione Relazione sulla performance 2024 dell'ADiSU Umbria (art. 10 lett. b) e art. 14 comma 4, lett. c) del D.lgs. 150/09);
- 3) Verifica sulla corretta applicazione e sull'efficacia del SMVP su un campione di PO e del comparto della Regione Umbria (art. 8, lett. h del Disciplinare di organizzazione e funzionamento);
- 4) Relazione del Comitato Unico di Garanzia della Regione Umbria - Giunta regionale (CUG) sulla situazione del personale riferita all'anno 2024 (Direttiva PCM 4 marzo 2011 e Direttiva PCM n. 2/2019)
- 5) Relazione del Comitato Unico di Garanzia di ADiSU (CUG) sulla situazione del personale riferita all'anno 2024 (Direttiva PCM 4 marzo 2011 e Direttiva PCM n. 2/2019);
- 6) Varie ed eventuali.

Punto 1) all'ODG: Validazione Relazione sulla performance 2024 della Regione Umbria (art. 10 lett. b) e art. 14 comma 4, lett. c) del D.lgs. 150/09).

L'OIV passa all'esame della Relazione sulla performance 2024 della Regione Umbria – Giunta regionale, approvata con DGR n. 561 del 11/06/2025.

Dall'analisi del documento, particolarmente curato nei contenuti e sotto la veste grafica, tale da renderlo rispondente ai requisiti prescritti dall'art. 14 comma 4 lett. c) del d.lgs n.150/2009, può evincersi anche l'attenzione rivolta verso la rendicontazione dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi di Valore Pubblico inseriti nel PIAO 2024-2026.

La Relazione dà evidenza altresì dei risultati dell'attività di rilevazione della *customer satisfaction* in relazione agli obiettivi assegnati ai dirigenti regionali e ai target collegati, anche in coerenza con le indicazioni della Corte dei Conti dell'Umbria e al fine di recepire il principio di *accountability* e dare vita ad una relazione dinamica tra pubblica amministrazione e i vari soggetti, che a diverso titolo, hanno diritto a monitorarne l'efficacia e l'efficienza mediante l'attivazione di sistemi di rilevazione del grado di soddisfazione.

L'OIV procede, quindi, alla validazione della Relazione sulla performance della Regione Umbria- Giunta Regionale anno 2024, dando mandato alla struttura tecnica di supporto OIV della Regione Umbria di provvedere all'invio dei relativi documenti alla Presidente della Giunta regionale e al competente Assessore regionale.

Punto 2) all'ODG: Validazione Relazione sulla Performance 2024 dell'ADiSU Umbria (artt. 10 lett.b) e 14, comma 4 lett. c) del D.lgs. 150/09).

Per la trattazione del presente punto interviene in collegamento da remoto la dott.ssa Tiziana Mattioli, quale referente della Struttura tecnica permanente di supporto dell'OIV di ADiSU Umbria.

In via preliminare vengono illustrati i contenuti della Relazione che riprende l'impostazione già seguita per le precedenti annualità, con particolare evidenza rispetto al raggiungimento degli obiettivi di Valore Pubblico.

L'OIV, preso atto di tutto quanto relazionato e prodotto, procede, per l'anno 2024, alla validazione della Relazione sulla performance di ADiSU Umbria e dà, quindi, mandato alla

struttura tecnica di supporto OIV della Regione Umbria di provvedere alla trasmissione dei relativi documenti alla struttura di supporto di ADiSU Umbria.

Punto 5) all'ODG: Relazione del Comitato Unico di Garanzia di ADiSU (CUG) sulla situazione del personale riferita all'anno 2024 (Direttiva PCM 4 marzo 2011 e Direttiva PCM n. 2/2019).

La dott.ssa Tiziana Mattioli illustra la Relazione e rappresenta in particolare che, a partire dalla prossima annualità, si procederà alla compilazione on line del documento mediante format in modalità digitale, messo a disposizione nel portale CUG dal Dipartimento della Funzione Pubblica.

L'OIV prende atto di quanto risultante dal documento prodotto.

Punto 3) all'ODG: Verifica sulla corretta applicazione e sull'efficacia del SMVP su un campione di PO e del comparto della Regione Umbria (art. 8 lett. h del Disciplinare di organizzazione e funzionamento).

L'OIV esamina il documento istruttorio elaborato dalla struttura tecnica di supporto ai sensi dell'art. 8, comma 2, lett. h) del Disciplinare di organizzazione e funzionamento dell'OIV, nel quale vengono posti in evidenza i dati emersi dalla verifica a campione effettuata sul 10% delle valutazioni del personale titolare di incarico di EQ e sul 5% delle valutazioni del personale del comparto.

Dall'elenco di tutto il personale del comparto (non titolare di incarico di EQ) afferente l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, l'Area degli Istruttori e l'Area degli Operatori Esperti, sono stati estratti, in data 12 giugno 2025, n. 39 dipendenti su 772 valutazioni effettuate.

Tra i 39 dipendenti del comparto estratti, solo un dipendente risulta aver fatto richiesta di contraddittorio. In n. 5 casi si è proceduto alla modifica di obiettivi/indicatori individuati nel Patto di servizio, a seguito di rinegoziazioni effettuate nel rispetto della tempistica indicata dal SMVP.

Sebbene il numero di unità oggetto della presente disamina risulti esiguo rispetto alla totalità delle valutazioni effettuate, tuttavia è possibile verificare una certa dislocazione delle valutazioni tra diverse fasce di performance individuale e precisamente:

- il 79,48% degli estratti si colloca, come punteggio di performance individuale, in prima fascia (cA), di cui il 35,48 % si attesta sul punteggio massimo;
- il 15,38% in seconda fascia(cB);
- il 2,57%, in terza fascia (cC);
- il 2,57% in quinta fascia (cD).

Dall'elenco del personale titolare di Incarico di Elevata Qualificazione (titolari ed interim), per un totale di n. 238 valutazioni, sono stati estratti, in data 12 giugno 2025, n. 24 dipendenti di cui n. 23 titolari e n. 1 ad interim.

Tra le 24 unità di personale estratte, nessuna ha richiesto il contraddittorio e in n. 6 casi è stata richiesta la rinegoziazione del patto di servizio come motivato nella relativa determina e nel rispetto di quanto previsto nel SMVP in caso di rinegoziazione degli obiettivi.

Il 100% degli estratti si colloca, come punteggio di performance organizzativa e individuale, in prima fascia (cA): all'interno della prima fascia (cA) il 43,48% delle valutazioni si attesta sul punteggio massimo (100).

Con riferimento al processo valutativo anno 2024, in via generale, emerge un buon grado di differenziazione delle valutazioni anche ai fini del rispetto del valore percentuale previsto dal contratto decentrato per l'applicazione dell'istituto della maggiorazione del premio individuale.

Sotto altro profilo, le richieste di attivazione del contraddittorio trasmesse dai soggetti valutati per informativa ai sensi del SMVP vigente all'Organismo Indipendente di Valutazione, risultano essere n. 11/1010 valutazioni (Titolari di incarico di EQ e comparto), pari quindi al 1,09% del totale. Per completezza, a queste richieste vanno aggiunte n. 2 procedure di contraddittorio attivate da personale dirigenziale.

Con riferimento al grado di differenziazione delle valutazioni, sul quale è tornato anche il Dipartimento della Funzione Pubblica con la direttiva del 28.11.2023 richiamando la necessità che i Sistemi di misurazione e valutazione della performance (SMVP) siano in grado di assicurare un'adequata differenziazione delle valutazioni quale leva essenziale per

l'efficace gestione delle risorse umane, emerge una generale differenziazione delle valutazioni sia per punteggi che per fasce da parte dei Dirigenti regionali.

In linea con il criterio assunto nella precedente verifica sulla corretta applicazione ed efficacia del SMVP e prendendo, pertanto, a riferimento i Servizi regionali con almeno n. 6 unità di personale, è stata riscontrata una criticità rispetto alle valutazioni attribuite da parte di n.3 Dirigenti, che hanno collocato la totalità del personale assegnato in prima fascia attribuendo, in un caso, anche punteggi massimi (100) superiori all'80%.

L'OIV, in continuità con quanto rilevato nelle precedenti annualità, al fine di non vanificare le finalità alla base dell'art. 18 del D.lgs. 150/09, dà mandato alle strutture competenti di applicare quanto previsto nel SMVP nei casi, come sopra rilevati, in ordine al mancato rispetto da parte del Dirigente dell'obbligo di differenziazione delle valutazioni nell'anno di riferimento, sia per categoria secondo i criteri individuati nel CCI, sia in termini di punteggio assoluto che in termini di fasce di valutazione.

L'OIV, al fine di evitare il ripetersi di casi analoghi, rinnova l'invito ai Direttori regionali a svolgere una funzione di vigilanza, e di coordinamento tra i vari Servizi, circa le valutazioni espresse dai propri Dirigenti per i prossimi cicli di valutazione, con particolare riferimento al rispetto del principio di differenziazione.

Punto 4) all'ODG: Relazione del Comitato Unico di Garanzia della Regione Umbria - Giunta regionale (CUG) sulla situazione del personale riferita all'anno 2024 (Direttiva PCM 4 marzo 2011 e Direttiva PCM n. 2/2019).

L'OIV nel prendere visione della Relazione posta alla sua attenzione, non ha nulla da osservare.

Punto 6) all'ODG: Varie ed eventuali

- a. Invio attestazione spesa per lavoro flessibile relativa all'anno 2024 (art.9, comma 28, DL. 78/2010) Regione Umbria;
- b. Contraddittori Dirigenti - Regione Umbria;
- c. Contraddittori personale delle aree professionali - Regione Umbria;

- d. DGR n. 149/2025 “L.r. n. 18/2011 e ss.mm.ii. – art. 22, comma 3. Amministratore Unico dell’Agenzia forestale regionale – Performance anno 2023 –Determinazione parte discrezionale”;
- e. DGR n. 499 del 28.05.2025 “Adozione "Allegato operativo per l'anno 2025" del Piano integrato di attività e organizzazione della Regione Umbria 2025-2027”;
- f. DGR n. 538 del 04.06.2025 “Agenzia per il Diritto allo Studio Universitario (A.Di.S.U.) – Assegnazione degli obiettivi all’Amministratore unico per l’annualità 2025

L’OIV prende atto della documentazione di cui sopra.

La seduta si chiude alle ore 11:50.

L’Organismo Indipendente di Valutazione della Performance della Regione Umbria

Ing. Maila Strappini - Presidente

Dott. Paolo Chifari – componente

Avv. Agata Nasini – componente
