

Organismo Indipendente di Valutazione della Performance della Regione Umbria

Verbale della seduta del 27 gennaio 2026, ore 15:00.

Il giorno 27 gennaio 2026, alle ore 15:00 si è tenuta presso la sede della Regione Umbria in via M. Angeloni n. 61 - Perugia, Palazzo Broletto, sala verde del primo piano, la riunione dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) della Regione Umbria – Giunta Regionale.

I membri presenti sono:

- Ing. Maila Strappini (presidente) – collegata in videoconferenza;
- Dott. Paolo Chifari (componente) – in presenza;
- Avv. Agata Nasini (componente) – in presenza.

Sono, inoltre, presenti i dipendenti Agnese Traversini, Felice Carbonari e Sabrina Burzigotti (in qualità di struttura tecnica permanente di supporto all'OIV). Partecipa, inoltre, alla riunione la dott.ssa Fabiola Marsilio Dirigente del Servizio Organizzazione, amministrazione e gestione delle risorse umane.

L'ordine del giorno della riunione è il seguente:

- 1) Comunicazioni in ordine allo stato di redazione del PIAO 2026-2028 della Regione Umbria;
- 2) Validazione sistema di classificazione e graduazione delle posizioni organizzative della Giunta regionale (art. 8, lett. g) del Disciplinare di organizzazione e funzionamento dell'OIV);
- 3) Varie ed eventuali.

Punto 2) all'ODG: Validazione sistema di classificazione e graduazione delle posizioni organizzative della Giunta regionale (art. 8, lett. g) del Disciplinare di organizzazione e funzionamento dell'OIV)

La Dirigente Fabiola Marsilio procede ad illustrare all'Organismo le ragioni organizzative e contrattuali sottese alla revisione del sistema di graduazione delle posizioni di Elevata Qualificazione. Il nuovo sistema prevede quattro livelli di graduazione, in luogo degli attuali cinque profili di fascia, definiti sulla base di quattro parametri di valutazione che tengono conto della complessità organizzativa, gestionale, operativa, delle competenze e del relativo livello di responsabilità. In correlazione al livello di complessità individuato è stabilita la corrispondenza a quattro distinti livelli retributivi. Per quanto concerne la quantificazione dell'indennità di posizione all'interno di ciascun livello retributivo sono state esperite le relazioni sindacali

previste e il quantum di ciascuna fascia sarà conseguentemente stabilito, in base alla sintesi delle posizioni emerse nel confronto con le organizzazioni sindacali.

L'Organismo, al fine di ottemperare alle scadenze previste e garantire il rispetto del cronoprogramma di riorganizzazione dell'Ente, concorda nell'esprimersi sulla metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative regionali nella seduta odierna.

L'OIV, all'esito dell'illustrazione della dott.ssa Fabiola Marsilio e sulla base della documentazione prodotta, ritiene che la metodologia proposta per la graduazione delle posizioni di Elevata Qualificazione risponda pienamente ai requisiti normativi di trasparenza e imparzialità. Il sistema, fondato su parametri oggettivi di differenziazione funzionale, risulta altresì logico e di immediata intelligibilità, caratteristiche che ne favoriranno una concreta ed efficace applicazione.

L'OIV per quanto sopra rilevato valida, come previsto alla lett. g) dell'art. 8 del Disciplinare di organizzazione e funzionamento dell'OIV (DGR n. 1370 del 22.12.2022), il sistema di classificazione e graduazione delle posizioni organizzative della Giunta regionale.

Punto 1) all' ODG: Comunicazioni in ordine allo stato di redazione del PIAO 2026-2028 della Regione Umbria.

L'Organismo viene informato circa il processo in corso per la redazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 da approvarsi entro il 31 gennaio come da termini fissati dalla normativa in materia.

L'Organismo prende visione della documentazione prodotta ed esprime apprezzamento sull'impostazione seguita per la stesura del PIAO 2026-2028, che anche sotto il profilo della grafica, facilita la lettura e la comprensione dei contenuti.

Per quanto attiene all'individuazione e la formulazione degli obiettivi l'OIV raccomanda, anche ai Direttori regionali in fase di assegnazione degli obiettivi/indicatori/target ai dirigenti regionali, la necessità di attenersi ai criteri individuati nel decalogo riportato nel paragrafo 4.1.1 del vigente SMVP e a quanto più volte espresso, da ultimo in fase di valutazione dei dirigenti 2024.

Punto 3) all'ODG: Varie ed eventuali.

L'Organismo prende atto della seguente documentazione:

- DGR n. 1374 del 30.12.25 avente ad oggetto Art. 13 della L.R. n. 2/2005 e s.m.i. - Agenzia regionale per la Protezione Ambientale - ARPA Umbria - performance anno 2024.

La seduta si chiude alle ore 16.45.

L'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance della Regione Umbria

Ing. Maila Strappini - Presidente

Dott. Paolo Chifari - componente

Avv. Agata Nasini - componente
