

CRONOPROGRAMMA 2019

ADEMPIMENTO	SCADENZA	RIFERIMENTO NORMATIVO
<p>Parere obbligatorio vincolante sul sistema di misurazione e valutazione della performance</p>	<p>31 gennaio</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Art. 7, comma 1, D.Lgs n. 150/2009; • Linee Guida sul ciclo della Performance (DGR n. 1198/2018)
<p>Verifica della Relazione del RPCT sullo stato di attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza della Regione, ADISU e ARPAL</p>	<p>gennaio/febbraio</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Art. 1, comma 8-bis, della Legge n. 190/2012 • Art. 3, lettera m), punto 2, DGR n. 326/2016
<p>Valutazione del PTPCT sulla coerenza con gli obv dei documenti di programmazione della Regione, ADISU e ARPAL (Piano della performance)</p>	<p>gennaio/febbraio</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Art. 1, comma 8-bis, della Legge n. 190/2012 • Art. 3, lettera o), punto 2, DGR n. 326/2016
<p>Attività di controllo strategico 1) supporto nell’elaborazione di direttive e atti di indirizzo politico; 2) verifica dell’effettiva attuazione degli atti di indirizzo politico; 3) verifica del grado di coerenza e congruità degli strumenti attuativi con obiettivi strategici fissati</p>	<p>entro 30 gg dall’adozione del Piano della performance prevista entro il 31 gennaio entro 30 gg dalla ricezione della documentazione</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Art. 14, comma 2, D.Lgs n. 150/2009; • Art. 6, comma 1, D.lgs. 286/1999 • Art. 3, lettera a), DGR n. 326/2016 • Delibera Anac n. 23/2013
<p>Relazione contenente elementi a supporto per la valutazione annuale da parte del DG/Giunta Regionale dei Direttori Regionali, Direttore ADISU, Direttore ARPAL</p>	<p>31 marzo</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Art. 14, comma 4, lettera e) D.Lgs n. 150/2009 • Art. 3, lettera b), DGR n. 326/2016 • Linee Guida sul ciclo della Performance (DGR n. 1198/2018)
<p>Relazione contenente elementi a supporto per la valutazione annuale da parte della Giunta Regionale dei Direttori generali delle aziende sanitarie</p>	<p>31 marzo (termine indicativo)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Art. 3, lettera d), DGR n. 326/2016
<p>Attestazione sull’assolvimento degli obblighi di pubblicazione nella sezione “Amministrazione trasparente” del sito della Regione, di ADISU e di ARPAL</p>	<p>31 marzo (termine e misure stabilite annualmente dall’ANAC)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Art. 14, comma 4, lettera g), D.Lgs n. 150/2009 • Art. 3, lettera m), DGR n. 326/2016 • Delibera Anac n. 43/2016 • Delibera Anac n. 50/2013
<p>Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni</p>	<p>30 aprile</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Art. 14, comma 4, lett. a) del d.lgs. 150/2009 • Art. 3, lettera g), DGR n. 326/2016 • Delibera Anac n. 23/2013 • Delibera Anac n. 4/2012
<p>Validazione della Relazione sulla performance della Regione Umbria, ADISU e ARPAL</p>	<p>31 maggio</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Art. 14, comma 4, lettera c) del D.Lgs n. 150/2009 • Art. 3, lettera i), DGR n. 326/2016 • Linee Guida sul ciclo della Performance (DGR n. 1198/2018) • Delibera Anac n. 23/2013 • Delibera Anac n. 6/2012

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA REGIONE UMBRIA

<p align="center">Monitoraggio</p> <p>dell'andamento delle performance rispetto agli obiettivi programmati nel Piano della performance</p>	<p align="center">31 luglio</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Art. 6, comma 1, D.Lgs n. 150/2009 • Linee Guida sul ciclo della Performance (DGR n. 1198/2018) • Delibera Anac n. 23/2013 •
<p align="center">Monitoraggio</p> <p>di eventuali azioni correttive degli obiettivi programmati nel Piano della performance</p>	<p align="center">30 settembre</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Art. 6, comma 1, D.Lgs n. 150/2009 • Art. 3, lettera j), DGR n. 326/2016 • Linee Guida sul ciclo della Performance (DGR n. 1198/2018) • Delibera Anac n. 23/2013
<p align="center">Monitoraggio</p> <p>della distribuzione della premialità</p>	<p align="center">30 novembre</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Art. 3, comma 5, D.Lgs n. 150/2009 • Art. 3, lettera j), DGR n. 326/2016
<p align="center">Relazione</p> <p>contenente elementi a supporto per la definizione degli obiettivi annuali da parte del DG/Giunta Regionale dei Direttori Regionali, Direttore ADISU, Direttore ARPAL</p>	<p align="center">31 dicembre</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Art. 3, lettera c), DGR n. 326/2016 • Linee Guida sul ciclo della Performance (DGR n. 1198/2018)
<p align="center">Relazione</p> <p>contenente elementi a supporto per la definizione degli obiettivi annuali da parte della Giunta Regionale dei Direttori generali delle Aziende sanitarie</p>	<p align="center">31 dicembre</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Art. 3, lettera d) DGR n. 326/2016

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA REGIONE UMBRIA

tabella n. 1

“Cronoprogramma fasi del ciclo della performance” delle Linee Guida sul Ciclo della Performance”.

FASI	ATTIVITA'	TEMPI	SOGGETTI COINVOLTI	STRUMENTI
Programmazione	1. Programma di legislatura	Febbraio t-1	Giunta regionale	Relazione di legislatura
	2. Pianificazione triennale strategica	Giugno t-1	Giunta regionale Direzioni	DEFR
	3. Definizione delle risorse	Ottobre-Dicembre t-1	Assemblea legislativa Giunta regionale Direzioni	Legge di bilancio
	4. Definizione degli obiettivi annuali	Dicembre t-1	Giunta regionale Direzioni OIV	Scheda obiettivo
	5. Stesura del Piano della Performance	Gennaio t	Giunta regionale	Piano della Performance
	6. Comunicazione e partecipazione Piano della Performance	Gennaio t	Stakeholder	
	7. Adozione Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance	Gennaio t	Giunta regionale OIV RSU	Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance
	8. Adozione del Piano della Performance	Gennaio t	Giunta regionale	Piano della Performance
	9. Definizione obiettivi annuali dei Dirigenti	Febbraio t	Direzioni Dirigenti	Scheda obiettivo
	10. Definizione obiettivi annuali del comparto	Marzo t	Dirigenti Comparto	
Gestione e monitoraggio	1. Monitoraggio	Luglio t	Giunta regionale Direzioni Dirigenti OIV	Report di monitoraggio
	2. Gestione e monitoraggio delle risorse	Luglio t	Assemblea legislativa Giunta regionale	Bilancio regionale e Legge di assestamento
	3. Eventuali azioni correttive	Settembre t	Giunta regionale Direzioni OIV	Report di monitoraggio
	4. Comunicazione avanzamento report di monitoraggio	Settembre t	Stakeholder Esterni e interni	
Misurazione e Valutazione	1. Relazione obiettivi Direttori e Dirigenti	Gennaio t+1	Giunta regionale Direzioni Dirigenti	Relazione degli obiettivi
	2. Valutazione performance Direttori	Marzo t+1	Giunta regionale Direzioni OIV	Valutazione schede obiettivo
	3. Valutazione performance Dirigenti	Marzo t+1	Direzioni Dirigenti	
	4. Valutazione performance Comparto	Aprile t+1	Dirigenti Comparto	
Rendicontazione	1. Stesura Relazione performance	Aprile t+1	Giunta regionale Direzioni Dirigenti	Relazione della performance
	2. Approvazione Relazione performance	Maggio t+1	Giunta regionale	
	3. Validazione Relazione performance	Maggio t+1	OIV	
	4. Pubblicazione Relazione Performance	Maggio t+1	Stakeholder esterni e interni	
	5. Informativa RSU	Maggio t+1	RSU	
	6. Erogazione premialità	Giugno t+1	Giunta regionale Direzioni Dirigenti	

COMUNICAZIONE ORGANIZZATIVA