

Comitato di Sorveglianza  
P.O.R. Umbria FSE 2007-2013 • Ob.2



**Informativa sullo stato di  
avanzamento del  
POR FSE 2007-2013:  
Apprendistato**

**Claudio Sconocchia Sivestri**

Narni (TR) • 16-17 Maggio 2013 • Rocca di Albornoz



# NUOVO APPRENDISTATO

Decreto Legislativo 14 settembre 2011, n. 167 “Testo unico  
dell'apprendistato”



# NUOVO APPRENDISTATO

## **APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA E PER IL DIPLOMA PROFESSIONALE**

(art.3 D. Lgs. n. 167/2011)

rivolto ai giovani da 15 a 25 anni, anche per l'assolvimento dell'obbligo scolastico, di durata stabilita dalle Regioni, d'intesa con le parti sociali, con la possibilità di acquisire un titolo di studio in ambiente di lavoro

## **APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE O CONTRATTO DI MESTIERE**

(art.4 D. Lgs. n. 167/2011)

per i giovani tra i 18 e 29 anni che potranno apprendere un mestiere o una professione in ambiente di lavoro

## **APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E DI RICERCA**

(art.5 D. Lgs. n. 167/2011)

per conseguire titoli di studio specialistici, universitari e postuniversitari e per la formazione di giovani ricercatori per il settore privato.

## NUOVO APPRENDISTATO

La piena attuazione del Testo unico è rimandata  
all'emanazione di future normative regionali e  
contratti collettivi che recepiscano i principi in  
esso dettati

# **NUOVO APPRENDISTATO**

## **REGIONE UMBRIA**

DICEMBRE 2011

**Gruppo Tecnico per la regolamentazione  
dell'Apprendistato**

APRILE 2012

**DGR n.1562/2011- Recepimento del D. Lgs. 167/2011**

APRILE 2013

**Accordo fra Regione Umbria e Parti Sociali relativamente  
alla formazione degli apprendisti**



## NUOVO APPRENDISTATO REGIONE UMBRIA

### Accordo fra Regione Umbria e Parti Sociali relativamente alla formazione degli apprendisti

#### FINALITÀ

- garantire agli apprendisti la possibilità di apprendere in modo integrato le conoscenze e le competenze necessarie per acquisire una qualifica;
- favorire la qualificazione delle imprese e dei soggetti dell'offerta, verso modelli pedagogici di integrazione fra apprendimenti formali e non formali;
- favorire la valorizzazione degli apprendimenti maturati dagli apprendisti nel corso della loro vita professionale e personale, attraverso la trasparenza delle attestazioni, il riconoscimento dei crediti formativi, la certificazione delle competenze ed il rilascio di qualifica



# NUOVO APPRENDISTATO

## **Accordo fra Regione Umbria e Parti Sociali relativamente alla formazione degli apprendisti CONTENUTI**

- Piano formativo individuale;
- Rafforzamento della trasmissione dei saperi in apprendistato;
- Attestazione degli apprendimenti e libretto formativo del cittadino;
  - Certificazione delle competenze;
- Monitoraggio e valutazione dell'offerta formativa
  - Programmazione dell'offerta formativa