



**REGIONE UMBRIA
GIUNTA REGIONALE**

PREINTESA

**CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE
DEL "FONDO RISORSE DECENTRATE"
DEL PERSONALE DELLE AREE PROFESSIONALI
PER L'ANNO 2024**

Il giorno **28 ottobre 2024** presso la sede regionale di via Mario Angeloni 61 - Perugia, ha avuto luogo l'incontro tra:

l'Amministrazione della Regione Umbria rappresentata dalla Delegazione di parte pubblica nominata con deliberazione della Giunta regionale n.235 del 08/03/2023 e composta dal Presidente Luca Federici, Direttore regionale al *Coordinamento PNRR, risorse umane, patrimonio, riqualificazione urbana* e dalla Componente Fabiola Marsilio, Dirigente del Servizio *Organizzazione, amministrazione e gestione delle risorse umane*,

e

le Rappresentanze sindacali come in calce riportate,

al termine del quale LE PARTI,

Richiamati il D.lgs n.165/2001 e s.m.i. ed il D.lgs n.150/2009 e s.m.i.;

Richiamato il Contratto Collettivo Nazionale del Personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022 (CCNL);

Visto il Contratto collettivo integrativo del personale delle aree professionali per il triennio 2023-2025 sottoscritto il 6 dicembre 2023 (CCI 2023-2025);

Vista la deliberazione della Giunta regionale deliberazione n.960 del 18/09/2024 avente ad oggetto *"Contrattazione collettiva integrativa del personale delle aree professionali e della dirigenza linee guida ed indirizzi per la costituzione, ripartizione e destinazione dei fondi decentrate integrativi dell'anno 2024 e per il contratto collettivo integrativo della dirigenza - triennio 2024-2026"*;

Vista quindi la determinazione dirigenziale n.10202 del 25/09/2024 con la quale è stato costituito il "fondo risorse decentrate" del personale delle aree professionali per l'anno 2024 in complessivi € 8.060.463,00 (ottomilionizerosessantamilaquattrocentosessantatre/00);

ricordati i vincoli posti dall'ordinamento nazionale per gli equilibri di bilancio, nonché quelli previsti dai documenti regionali di programmazione generale e dalle leggi finanziarie relativamente al contenimento della spesa di personale;

confermata la volontà di proseguire nella individuazione di azioni di valorizzazione mirate a riconoscere le competenze acquisite e l'impegno profuso dai dipendenti regionali, cercando al contempo di rafforzarne le politiche di sostegno e di sviluppo,

sottoscrivono la seguente preintesa concernente i criteri per la ripartizione e destinazione del "fondo risorse decentrate" per l'anno 2024:

Articolo 1
Criteri per la ripartizione e destinazione
del "fondo risorse decentrate" anno 2024

Le parti condividono che il "fondo risorse decentrate" per l'anno 2024 viene ripartito secondo le seguenti quote a disposizione:

- Risorse stabili € 6.632.549,00
- Risorse variabili € 1.427.914,00

Totale complessivo € 8.060.463,00

Le parti concordano quindi che la destinazione delle "risorse decentrate" tiene conto:

a) delle seguenti risorse indisponibili di cui all'art.80, comma 1 CCNL:

Fondo differenziali storici	€ 3.927.940,00
Indennità di comparto	€ 527.090,00
Indennità ex art.37 CCNL 06/07/1995	€ 4.908,00
TOTALE risorse indisponibili € 4.459.938,00	

b) delle seguenti risorse disponibili destinate agli utilizzi di cui all'art.80, comma 2 CCNL:

Indennità condizioni lavoro	€ 313.900,00
Maggiorazione lavoro festivo	€ 11.090,00
Indennità turno	€ 72.310,00
Indennità reperibilità	€ 135.820,00
Indennità specifiche responsabilità	€ 587.800,00
Progressioni economiche ex art.2	€ 378.400,00
Compensi avvocatura regionale	€ 95.410,00
Incentivo funzioni tecniche	€ 86.140,00
Performance organizzativa	€ 218.047,00
Performance individuale	€ 1.695.008,00

Integrazione performance art.9 CCI € 6.600,00

TOTALE risorse disponibili € 3.600.525,00

Totale risorse “Fondo risorse decentrate” € 8.060.463,00

Articolo 2 Progressioni economiche 2024

Le parti, preso atto di quanto indicato dall'art.14 CCNL, concordano di attribuire differenziali stipendiali per l'anno 2024 in modo selettivo, per una quota limitata di dipendenti, intendendosi per quota limitata una percentuale non superiore al 50% degli aventi titolo a partecipare.

Le progressioni economiche all'interno delle aree professionali con decorrenza dal 01.01.2024 sono attribuite per ciascuna area professionale individuata nella seguente tabella, per cui sono quindi rese disponibili le indicate risorse finanziarie complessive:

Area professionale	Numero differenziali	Costo annuo
Operatori esperti	28	€ 18.200,00
Istruttori	92	€ 69.000,00
Funzionari ed EQ	182	€ 291.200,00
TOTALE	302	€ 378.400,00

Le parti concordano che gli eventuali differenziali stipendiali non attribuiti nell'area professionale sono resi disponibili, sino a concorrenza dei differenziali complessivi messi a selezione e ferme restando le risorse finanziarie complessivamente destinate, all'area professionale superiore.

Le parti concordano che trovano applicazione i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle Aree professionali, di cui all'art. 8 del CCI 2023 - 2025, fatte salve le modificazioni che vengono introdotte con il presente accordo, a seguito della prima applicazione dei suddetti criteri per le progressioni economiche 2023, ai sensi dell'art. 4 "Disposizioni finali" dell'Accordo per la ripartizione e destinazione del fondo risorse decentrate del personale delle aree professionali per l'anno 2023, siglato il 29 dicembre 2023,

In particolare, condividendo le finalità di semplificazione e ottimizzazione della gestione della procedura e considerata altresì la disomogeneità dei sistemi di valutazione e di sviluppo professionale delle diverse pp.aa., le parti concordano di modificare l'art. 8 del CCI 2023 - 2025, così come di seguito indicato:

- alla fine del comma 8, è aggiunto il seguente periodo: “La scheda di valutazione riferita alle annualità in cui il dipendente ha prestato servizio presso altro Ente è richiesta d'ufficio all'organo esterno competente unitamente alla dichiarazione della riconducibilità della

valutazione della performance individuale conseguita alla fascia di valutazione ritenuta equivalente del SMVP vigente presso l'amministrazione regionale; la mancata acquisizione della suddetta scheda per mancato riscontro da parte dell'organo esterno comporta la non attribuzione del punteggio relativo all'annualità di riferimento;

- alla fine del comma 9, è aggiunto il seguente periodo: "La scheda di arricchimento culturale e professionale riferita alle annualità in cui il dipendente ha prestato servizio presso altro Ente viene richiesta d'ufficio all'organo esterno competente; la mancata acquisizione della suddetta scheda per mancato riscontro da parte dell'organo esterno competente comporta la non attribuzione del punteggio relativo all'annualità di riferimento."
- il comma 12 è sostituito dal seguente: "A parità di punteggio sono applicate le seguenti condizioni di preferenza, elencate in ordine di priorità:
 - a) maggiore anzianità maturata nella categoria/area di appartenenza, anche con contratto a tempo determinato, anche presso altra p.a.;
 - b) maggiore età anagrafica.

Articolo 3 **Compensi correlati alla performance**

Le parti concordano che le risorse finanziarie da destinare ai compensi correlati alla performance, pari a complessivi € 1.913.055,00 sono finalizzate al riconoscimento della performance organizzativa ed individuale. Tali compensi sono attribuiti secondo quanto stabilito dagli articoli 6 e 7 CCI 2023-2025.

La ripartizione delle risorse per performance organizzativa e performance individuale è determinata in considerazione del personale in servizio al 01.01.2024 e non tiene conto del personale all'uopo valutabile. Qualora il numero del personale valutabile sia diverso dal personale in servizio, i diversi importi per performance organizzativa e performance individuale sono compensati tra le due medesime voci, fermo restando l'importo complessivo destinato alla performance.

Articolo 4 **Disposizioni finali**

Le parti condividono che le risorse stabili del "fondo risorse decentrate" non integralmente utilizzate nell'anno 2024 in relazione alla destinazione concordata con il presente accordo, sono destinate al "fondo risorse decentrate" dell'anno 2025.

Perugia, 28 ottobre 2024

Per la Regione Umbria
la delegazione trattante di
parte pubblica

Presidente
Luca Federici

Componente
Fabiola Marsilio

IL PRESIDENTE RSU
GIANLUCA COVICCHIO

Per la R.S.U.

Sigla	Nome e cognome	Firma
UIL FPL	JACKY MARICCI	
FOCGIL	May B...	
UIL	Marla R.	
UIL	WALTER PINTI	

CISL FRANCESCO NESTA

Per le OO.SS.

Sigla	Nome e cognome	Firma
CGIL	DEBIE MARCHESE	
CISL	MASSIMILIANO SPERANZA	
UIL	JACKY MARICCI	