

**VERBALE PER LA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO SUI CRITERI  
PER LA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE  
DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA PER L'ANNO 2013**

In data **17 giugno 2014** presso la Sede regionale di Via Mario Angeloni, ha avuto luogo l'incontro tra:

**l'Amministrazione della Regione Umbria** rappresentata dalla Delegazione di parte pubblica nella persona del presidente Dott.ssa Anna Lisa Doria, Coordinatore dell'Area organizzazione delle risorse umane, innovazione tecnologica e Autonomie locali (art. 7 comma 3 del Regolamento di organizzazione), dal componente Ing. Stefano Guerrini, Dirigente del Servizio Organizzazione e gestione del personale e dal componente Dott.ssa Adele Lamoglie, Dirigente del Servizio Amministrazione del personale,

- le **rappresentanze sindacali** come in calce riportate,

**premesso** che in data 29 maggio 2014 con la sottoscrizione della preintesa sui criteri per la destinazione e ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2013, si è positivamente concluso il procedimento negoziale di primo livello;

**viste** la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziarie, trasmesse al Collegio dei Revisori dei Conti con nota prot. n. 53531 del 30.05.2014, che corredano la preintesa;

**vista** la relativa certificazione resa dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 12/6/2014 ai sensi dell'art. 40 bis co. 1 del D.lgs. n. 165/2001 e della LR 13/2000 come modificata con LR n. 24 del 19/12/2012 (acquisita al protocollo regionale n. 78948 del 13.06.2014);

**preso atto** che la Giunta regionale, viste le relazioni tecnico-finanziaria e illustrativa e la relativa certificazione ai sensi dell'art. 40 bis co. 1 del D.lgs. n. 165/2001, con Deliberazione n. 726 del 16 giugno 2014 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo sui criteri per la destinazione e ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2013,

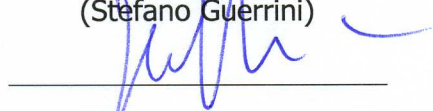
al termine dell'incontro **le parti sottoscrivono definitivamente** l'accordo che ripropone integralmente il testo della preintesa sottoscritta in data 29/05/2014, in calce allegata.

Perugia, 17/06/2014

**Per la Regione Umbria**  
(Anna Lisa Doria)




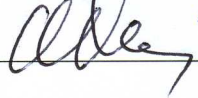
**Il Dirigente**  
(Stefano Guerrini)



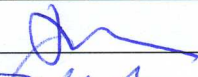


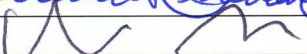
**Il Dirigente**  
(Adele Lamoglia)



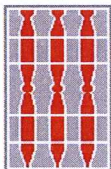
**Per la R.S.A.**

Sigla	Nome e cognome	Firma
CGIL	Bruno Picchi	
UIL	ANTONIO PERELLI	

**Per le OO.SS.**

Sigla	Nome e cognome	Firma
CISL FP	URLEDO PASCOMI	
CGIL FP	VANDA SCARPELLI	
UIL FPL	FRANCESCO GUARDIA	
DIRET/DIREU	VITERBO ANGELO	





**PREINTESA**

**CRITERI PER LA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO  
PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO  
DELLA DIRIGENZA PER L'ANNO 2013**

Il giorno **29 maggio 2014**, presso la sede regionale di via Mario Angeloni, ha avuto luogo l'incontro tra:

**l'Amministrazione della Regione Umbria** rappresentata dalla Delegazione di parte pubblica nella persona del presidente Dott.ssa Anna Lisa Doria, Coordinatore dell'Area organizzazione delle risorse umane, innovazione tecnologica e autonomie locali (art. 7 comma 3 del Regolamento di organizzazione), dal componente Ing. Stefano Guerrini, Dirigente del Servizio Organizzazione e gestione del personale e dal componente Dott.ssa Adele Lamoglie, Dirigente del Servizio Amministrazione del personale e

le **rappresentanze sindacali** come in calce riportate

**richiamato** il Contratto Collettivo Nazionale per l'area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2008-2009 sottoscritto in data 3 agosto 2010;

**vista** la deliberazione della Giunta regionale n.1218 del 31.10.2013 recante determinazioni sul fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'anno 2012 e 2013;

**richiamata** la deliberazione della Giunta regionale n.1412 del 09/12/2013 avente ad oggetto "Linee guida ed indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa del personale della dirigenza e delle categorie professionali per l'anno 2013" con la quale sono state formulate le linee guida per la costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa per l'anno 2013, nonché sono stati individuati gli indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica per la successiva fase di destinazione delle risorse integrative e relativa stipula dell'accordo decentrato annuale di ripartizione delle stesse;

**ricordati** i vincoli posti dall'ordinamento nazionale per il mantenimento dei parametri legati al Patto di Stabilità, nonché quelli previsti dai documenti regionali di programmazione generale e dalle leggi finanziarie relativamente al contenimento della spesa di personale;

**vista** la determinazione dirigenziale n.10095 del 18.12.2013 con la quale è stato costituito il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2013, individuato in complessivi € 3.351.457,00 (tremilionitrecentocinquantunomilaquattrocentocinquantasette/00);

**confermata** la volontà di proseguire nella individuazione di azioni di valorizzazione mirate a riconoscerne le competenze acquisite e l'impegno profuso dai dirigenti regionali;

**ricordato** che con la citata deliberazione della Giunta regionale n.1412 del 09/12/2013 si dà mandato alla delegazione trattante di parte pubblica affinché la quota di risorse da destinare al finanziamento della retribuzione di risultato del personale dirigenziale per l'anno 2013 deve avere riscontro con gli esiti della contrattazione decentrata integrativa dell'anno precedente, con particolare riguardo agli importi da destinare al personale dirigenziale a seguito del processo di valutazione dei risultati e delle prestazioni;

**richiamata** la deliberazione della Giunta regionale n. 515 del 12/5/2014 avente ad oggetto "Contrattazione decentrata integrativa del personale della dirigenza e delle categorie professionali, ulteriori determinazioni sulle risorse dell'anno 2013" con la quale si confermano le azioni poste in essere per garantire una equilibrata gestione della dinamica delle risorse complessivamente destinate alla contrattazione decentrata integrativa, fermi restando il rispetto dei vincoli stabiliti dalle disposizioni normative e contrattuali di riferimento;

viene sottoscritta la seguente preintesa concernente i criteri per la destinazione e la ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2013.

#### **Art.1**

#### **Criteri per la ripartizione e destinazione del fondo**

Le parti condividono che il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2013 viene ripartito secondo le seguenti quote:

Quota destinata alla retribuzione di posizione **73%**

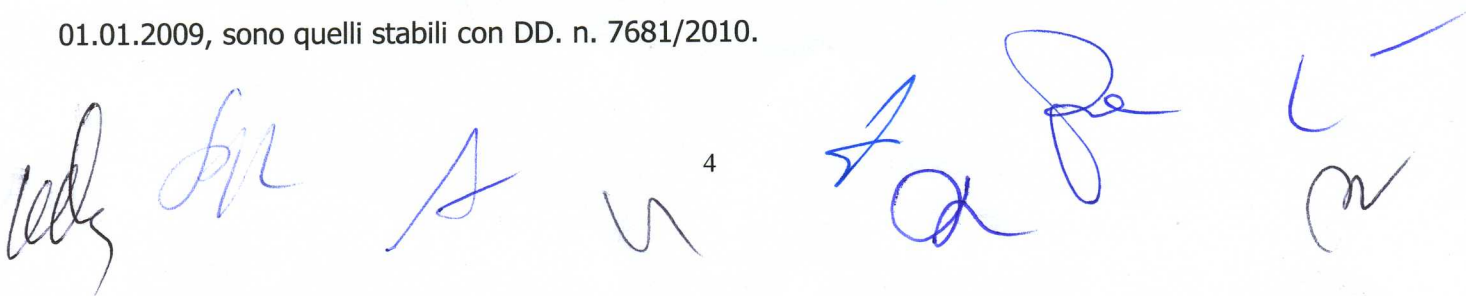
Quota destinata alla retribuzione di risultato (almeno il 15%) **27%**

La quota destinata alla retribuzione di risultato comprende anche i compensi corrisposti per incentivi ex DLgs. n.163/2006, i compensi corrisposti in ottemperanza alla disciplina sull'onnicomprendività del trattamento economico dei dirigenti regionali ed i compensi per incarichi ad interim. La quota destinata alla retribuzione di risultato ancora da corrispondere di cui al successivo articolo 3 ammonta complessivamente al 24%.

#### **Art.2**

#### **Retribuzione di posizione**

La quota parte destinata alla retribuzione di posizione comprende i compensi per gli incarichi conferiti dalla Giunta regionale per ciascuna posizione dirigenziale con riferimento ai profili di fascia e sotto profili economici di cui all'accordo del 20 dicembre 2001 che, con decorrenza dal 01.01.2009, sono quelli stabili con DD. n. 7681/2010.



4



Tali valori sono corrisposti per intero, ferma restando la quota già assorbita nel trattamento economico di cui all'art.1 comma 3 lett. e) CCNL del 12.2.2002.

### **Art.3 Retribuzione di risultato**

La retribuzione di risultato tiene conto dei risultati conseguiti dal Dirigente e viene erogata sulla base della valutazione espressa sul raggiungimento degli obiettivi attribuiti in relazione a ciascun incarico di responsabilità, con riferimento ai criteri ed alla metodologia di valutazione vigente.

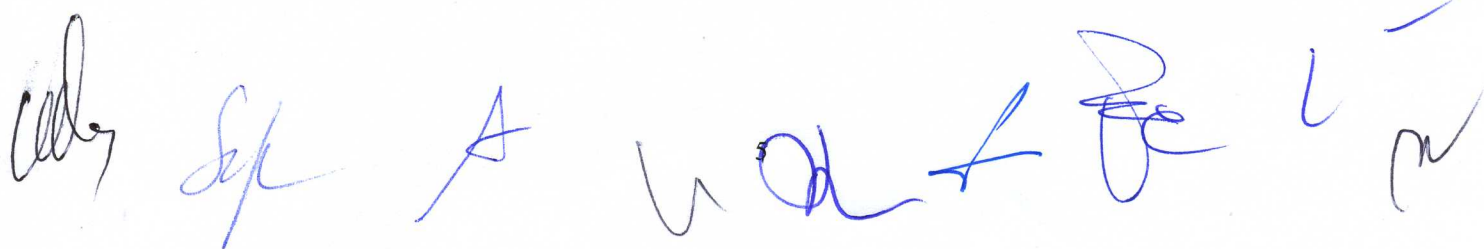
Atteso quanto indicato dalla citata DGR n.1412/2013 e ricordato quanto disposto con DGR n.1495/2012 relativamente alla equilibrata gestione della dinamica delle risorse qui destinate, le parti condividono che le risorse destinate alla valorizzazione dei risultati conseguiti dal personale dirigenziale per l'anno 2013, ferma restando la quota per retribuzione di posizione ed in riscontro agli esiti della contrattazione decentrata integrativa degli anni precedenti con riferimento agli importi da destinare al personale dirigenziale a seguito del processo di valutazione dei risultati e delle prestazioni, sono pari a complessivi € 700.000,00 che rappresentano la quota ancora da corrispondere e all'uopo destinabile alla retribuzione di risultato per l'anno 2013.

Le restanti risorse non spese complessivamente pari a € 113.375,00 sono destinate al fondo per la retribuzione di risultato della dirigenza dell'anno 2014, ai sensi dell'art.28 comma 2 secondo periodo CCNL 23.12.1999.

I criteri e le modalità di attribuzione della quota parte destinata ai compensi da corrispondere per retribuzione di risultato del personale dirigenziale seguono quanto stabilito con DGR n.2005 del 29/12/2009 di integrazione del sistema di valutazione delle prestazioni adottato con DGR n.1342 del 13/10/2008, tenuto conto di quanto disposto con DD n.4918/2010, in base alle quali, la quota parte per l'anno 2013 è attribuita secondo le seguenti modalità:

- ♦ è ripartita secondo un budget di direzione, assegnato a ciascun Direttore in relazione al numero dei dirigenti aventi titolo alla valutazione;
- ♦ è calcolata in base ad una parametrizzazione fra "servizio" e "posizione dirigenziale di staff" con rapporto 125/100.

Si conferma che le eventuali economie derivanti da valutazioni inferiori alla fascia "E" (Eccellente) andranno ad incrementare la quota parte di retribuzione di risultato dell'anno corrente per coloro che sono collocati nelle fasce "E" e "O", nella misura massima del 120% rispetto al premio spettante, nel rispetto di una differenziazione dei premi in relazione alle fasce di giudizio.



Le ulteriori risorse eventualmente non spese sono destinate al fondo per la retribuzione di risultato della dirigenza dell'anno 2014.

Perugia, 29 maggio 2014

**Per la Regione Umbria**

**Il Coordinatore**

(Anna Lisa Doria)

*firmato*

**Il Dirigente**

(Stefano Guerrini)

*firmato*

**Il Dirigente**

(Adele Lamoglie)

*firmato*

**Per la R.S.A.**

Sigla	Nome e cognome	Firma
CGIL FP	Bruno Pinchi	<i>firmato</i>

**Per le OO.SS.**

Sigla	Nome e cognome	Firma
CISL FP	UBALDO PASCOLINI	<i>firmato</i>
CGIL FP	VANDA SCARPELLI	<i>firmato</i>
UIL FPL	MARIUCCI JACKY	<i>firmato</i>
DIRER/DIREU	ANGELO VITERBO	<i>firmato</i>