



**Regione Umbria**

Giunta Regionale

# Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026

## **SEZIONE 3**

# **ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO**

### 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE

Il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026 individua le linee di programmazione delle politiche del personale per il triennio di riferimento, in coerenza con la programmazione strategica complessiva dell'Amministrazione regionale, tenuto conto della dinamica dei dati del contesto organizzativo, dei vincoli di spesa a legislazione vigente e delle modificazioni sopravvenute nel quadro normativo di riferimento, perseguendo gli obiettivi di valore pubblico, di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi alle imprese e ai cittadini. Il piano è predisposto in conformità alle linee di indirizzo previste all'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, per la pianificazione dei fabbisogni di personale, di cui al DM 8 maggio 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, così come aggiornate e integrate dal DM 22 luglio 2022 (GU 215 del 14/09/2022) del Ministro per la Pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle finanze, e in conformità all'art. 4 del Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione, di cui al DM n. 132 del 30 giugno 2022 del Ministro per la Pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle finanze (Gazzetta Ufficiale 209 del 7/9/2022).

#### **ATTUAZIONE PROGRAMMAZIONE FABBISOGNI DI PERSONALE 2023 – 2025**

Il presente Piano si pone in linea continuità con la precedente programmazione 2023-2025, prevedendo di proseguire nell'attuazione delle procedure di reclutamento per assunzioni di personale a tempo indeterminato, per il personale di qualifica dirigenziale e del comparto, e di attuare le procedure selettive di progressione verticale finalizzate allo sviluppo professionale del personale interno, e di stabilizzazione del personale precario USR tenuto conto del fabbisogno di personale sotto il profilo quali quantitativo conseguente alle cessazioni del personale e alle esigenze di rafforzamento delle strutture che compongono l'assetto organizzativo della Giunta regionale.

Si richiamano gli atti della programmazione dei fabbisogni da cui muove l'attuale Piano e in particolare: con DGR n. 191 del 28/02/2023, è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025, quale sottosezione del PIAO, ai sensi dell'art. 6 del D.lgs. 165/01; successivamente, con DGR n. 846 del 7/08/2023 e con DGR n. 1413 del 28/12/2023, sono state adottate, a fronte della verifica periodica circa lo stato di attuazione degli interventi e azioni effettuati, le determinazioni conseguenti di monitoraggio e aggiornamento, tenuto fermo il quadro complessivo del numero delle assunzioni già approvato per ciascuna politica di reclutamento (concorsi pubblici a tempo indeterminato e procedure di reclutamento tramite mobilità da altre pp.aa.) e tenuto fermo altresì il quadro complessivo della spesa già programmato e oggetto di asseverazione con il PIAO 2023 - 2025.

Nel monitoraggio effettuato a dicembre 2023 (DGR 1413/2023) sviluppando una precisa linea programmatica contenuta nel PIAO 2023 – 2025 (punto 3 della DGR n. 191/2023) sono state riportate le esigenze rilevate in tema di politiche di sviluppo verticale del personale interno, che potranno essere attivate, previa autorizzazione con il presente Piano, tramite procedure selettive destinate al personale a tempo indeterminato inquadrato nell'Area degli Istruttori e nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (progressioni tra le Aree professionali del nuovo Ordinamento professionale, previste dall'art. 13 del CCNL Comparto Funzioni locali del 16/11/2022, sulla scorta delle disposizioni di legge ex art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. n. 165/2001).

Per quanto attiene le procedure selettive di sviluppo verticale, da realizzarsi mediante la procedura speciale transitoria, consentita, in sede di prima applicazione del nuovo Ordinamento professionale, dall'art. 13, del CCNL Funzioni locali del 16/11/2022, sulla scorta di quanto disposto dall'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, sono state stimate le relative esigenze, in base ai dati del turn over, alla consistenza del personale in servizio e alle disponibilità di risorse e di dotazione organica, per complessive n. 71 posizioni, come di seguito dettagliato.

E' stata altresì confermata la politica di stabilizzazione del personale precario impiegato a tutt'oggi con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato presso l'USR Umbria, per n. 5 unità per le quali risulta applicabile la fattispecie di stabilizzazione ex art. 57, comma 3, del DL 104/2020, convertito con L. n. 126/2020, così come successivamente modificato dal DL 11 gennaio 2023, n. 3, convertito, con modificazioni, dalla L. 10 marzo 2023, n. 21, il cui art 3, comma 2-bis, ha interamente sostituito, con efficacia dal 12 marzo 2023 (data di entrata in vigore della Legge di conversione n. 21 del 10 marzo 2023, del DL n. 3 del 11 gennaio 2023) il comma 3, dell'art. 57, del DL 104/2020, della cui applicazione trattasi.

### **STABILIZZAZIONE PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO USR UMBRIA**

#### **Procedura ai sensi dell'art 57 comma 3 e 3 bis, del D.L. n. 104 del 14/08/2020**

Con DGR n. 399 del 19/4/2023, nel prendere atto dell'intervenuta modifica, a marzo 2023, del quadro normativo soprariportata e sulla scorta della ricognizione del personale precario in servizio presso l'USR Umbria, che entro il 31 dicembre 2023 avrebbe potuto maturare il requisito del triennio, pari a n. 2 unità, veniva dato mandato al Servizio Organizzazione, amministrazione e gestione delle risorse umane di procedere agli adempimenti necessari ai fini dell'accesso al finanziamento degli oneri della stabilizzazione tramite adesione alla procedura di raccolta dei dati on line presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica, preliminarmente alla attuazione della procedura di stabilizzazione. L'adesione all'offerta di finanziamento per la politica di stabilizzazione per le n. 2 unità interessate alla luce del quadro normativo vigente pro tempore è avvenuta tramite PEC del Servizio Organizzazione amministrazione e gestione delle risorse umane (prot. n. 95940 del 2/5/2023) inoltrata tramite la piattaforma on line messa a disposizione allo scopo dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica (Nota prot. DFP-0022121-P31.03.2023).

Di seguito si riporta l'art. 57, comma 3-bis, del DL n. 104/2020:

*"3 – bis - Presso il Ministero dell'economia e delle finanze è istituito, a decorrere dall'anno 2020, un fondo con dotazione pari a 5 milioni di euro per l'anno 2020, a 31 milioni di euro per l'anno 2021 e a 83 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2022, finalizzato al concorso agli oneri derivanti dalle assunzioni a tempo indeterminato di cui al comma 3. Al riparto, fra gli enti di cui al comma 3, delle risorse del fondo di cui al periodo precedente si provvede con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281. Il riparto è effettuato con uno o più decreti del Presidente del Consiglio dei ministri fino all'esaurimento delle*

*risorse del fondo fra gli enti che entro trenta giorni dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto ovvero dalla riapertura dei termini da parte della Presidenza del Consiglio - Dipartimento della funzione pubblica presentano istanza alla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica, comunicando le unità di personale da assumere a tempo indeterminato e il relativo costo, in proporzione agli oneri delle rispettive assunzioni....omissis".*

Per quanto attiene il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, di riparto delle risorse ex art. 57, comma 3-bis, del DL n. 104/2020, è previsto il concerto da parte del Ministero dell'Economia e delle Finanze e il parere della Conferenza Unificata. A tutt'oggi però risulta trasmessa alla Conferenza delle Regioni la bozza di decreto, sulla quale sono state svolte istruttorie tecniche da parte di un gruppo misto delle Regioni interessate, al fine di predisporre la documentazione tecnica istruttoria, ma non è ancora stato effettuato il passaggio del decreto in Conferenza delle Regioni né risulta in merito l'iscrizione all'ordine del giorno delle sedute ad oggi previste della Conferenza medesima.

La normativa in materia di stabilizzazione soprarichiamata è stata ulteriormente modificata ad opera dell'art. 16-bis, comma 2, del D.L. 29 settembre 2023, n. 132, convertito, con modificazioni, dalla L. 27 novembre 2023, n. 170, e per effetto del nuovo testo dell'art. 57, comma 3, del DL 104/2020 risultano in possesso dei requisiti per accedere alla specifica procedura di stabilizzazione ulteriori n. 3 unità di personale a tempo, anch'esse in servizio presso l'USR Umbria, così come è stato rappresentato in sede di monitoraggio del Piano 2023 – 2025 con la DGR n. 1413 del 28/12/2023, per le quali a tutt'oggi non sono stati riaperti i termini per avanzare integrazione alla domanda di ammissione al finanziamento al fondo di cui all'art. 57, comma 3-bis, del DL n. 104/2020.

Pertanto, per effetto delle modificazioni normative intervenute nel corso del 2023, così come sopra riportate e rappresentate negli atti di monitoraggio e aggiornamento del Piano 2023 – 2025, la fattispecie di cui all'art. 57, comma 3, primo periodo, del DL 104/2020, riguarda ad oggi n. 5 unità di personale a tempo determinato, in servizio presso l'USR Umbria, così come dettagliato in successivo paragrafo unitamente al quadro delle conseguenti risorse afferenti detta politica.

Ai fini della spesa delle unità di personale da stabilizzare, la Giunta regionale deve quindi adottare, con il presente Piano, determinazioni specifiche in merito alle risorse da impiegare, tenuto conto dell'esigenza di dare certezza e continuità all'andamento e allo sviluppo dei piani di attività della ricostruzione post sima 2016, assicurando in primis, attraverso i percorsi consentiti dalla normativa vigente, la stabilità del personale ad oggi impiegato presso l'USR Umbria e il consolidamento delle relative esperienze professionali già maturate da tempo, anche se con un titolo contrattuale di lavoro precario.

Al riguardo, sarà quindi necessario proseguire nel monitoraggio, attraverso i canali di collegamento con la Conferenza delle Regioni, circa l'iter di adozione del Decreto di riparto delle risorse afferenti il Fondo ex art. 57, comma 3-bis, del DL n. 104/2020, rispetto al quale non è stato ancora dato il concerto da parte del MEF e rispetto al quale non è dato conoscere i tempi di adozione, fermo restando che l'istanza di accesso presentata al finanziamento riguarda soltanto le prime 2 unità che rientrano nel percorso di stabilizzazione previsto dal testo dell'art. 57, comma 3, del DL 104/2020, vigente dal 12 marzo

2023, mentre per le altre n. 3 unità che rientrano nel percorso di stabilizzazione, a seguito della modifica dell'art. 57, comma 3, del DL 104/2020, intervenuta con il DL 29 settembre 2023, n. 132, convertito, con modificazioni, dalla L. 27 novembre 2023, n. 170, non è stata ricevuta a tutt'oggi alcuna indicazione da parte del Dipartimento di Funzione Pubblica per poter presentare analoga istanza di finanziamento.

Nell'ambito del quadro sopra indicato si inseriscono le esigenze di procedere in tempi rapidi alla stabilizzazione del personale avente titolo, per le finalità oggettive e di pubblico interesse connesse al funzionamento e operatività dell'USR della Regione Umbria. Giova rappresentare che il completamento dei macro obiettivi per la ricostruzione post sisma 2016 rientra fra le linee strategiche per la crescita strutturale della Regione Umbria, presenti anche nel DEFR per il triennio 2024-2026 e che a seguito delle risorse ulteriormente messe a disposizione per la ricostruzione dal programma "NextAppennino", finanziato dal Fondo Complementare nazionale del PNRR per le Aree colpite dai terremoti del 2009 e del 2016, l'Ufficio speciale ricostruzione Umbria sarà impegnato ad approvare e gestire progetti con ingenti risorse destinate su linee di intervento strategiche per il territorio regionale. A fronte di ciò l'esigenza di attuare in tempi celeri la prima fase di stabilizzazione, rivolta alle n. 5 unità di personale impiegato direttamente presso l'USR Umbria in forza di contratti a termine e reclutato a seguito di apposite procedure concorsuali pubbliche, del quale si darà conto nel prosieguo.

In considerazione delle esigenze sopra rappresentate e visti i tempi trascorsi rispetto agli intendimenti formalizzati dalla Giunta regionale con i precedenti atti (DGR 399/2023 confermata dalla DGR 1413/2023) si ritiene di procedere entro il 30/04/2024 alla stabilizzazione tramite assunzioni a tempo indeterminato delle n. 5 unità di personale di cui alla tabella di seguito riportata, che hanno già maturato i requisiti previsti dalla fattispecie disciplinata dall'art. 57, comma 3, del DL 104/2020; alla spesa di detta politica potranno essere destinate le risorse che saranno rese disponibili dal Decreto di riparto delle risorse afferenti il Fondo ex art. 57, comma 3-bis, del DL n. 104/2020, nei limiti di quanto sarà assegnato alla Regione Umbria; in caso di non adozione del suddetto decreto e/o di finanziamento soltanto parziale, si provvederà utilizzando la capacità assunzionale della Giunta regionale e sostenendo la relativa spesa con le risorse del bilancio regionale che presentano la necessaria disponibilità.

Nella tabella che segue sono rappresentati i dati riguardanti il contingente di n. 5 unità interessate dalla stabilizzazione di cui all'art 57, comma 3, del D.L. n. 104 del 14/08/2020:

Cognome e nome (iniziali)	Area professionale (CCNL Funzioni Locali del 22/11/2022)	Profilo professionale	Data assunzione (requisito essere in servizio presso gli USR alla data del 12/03/2023)	Ente	Termine maturazione requisito del triennio (3 anni entro il 31/12/2023)
N.F.	Istruttori	Assistente Tecnico Specialista	Dal 16.10.2020 al 30.06.2021	USR Marche	15/10/2023
		Istruttore tecnico geometra	Dal 01.07.2021 a tutt'oggi	USR Umbria	

P.L.	Cat-C1 CCNL Funzioni Centrali – Enti Pubblici non Economici equiparato cat D previgente CCNL funzioni locali	Collaboratore in informatica	Dal 03.06.2019 al 31.07.2022	Ente Parco Nazionale Monti Sibillini	2/06/2022
	Funzionari e dell'elevata qualificazione	Istruttore Direttivo Informatico	Dal 01.08.2022 a tutt'oggi	USR Umbria	
G.I.	Istruttori	Assistente amministrativo contabile	Dal 16.10.2020 al 14.06.2021	USR Marche	15/10/2023
	Funzionari e dell'elevata qualificazione	Istruttore direttivo Amministrativo-contabile	Dal 15.06.2021 a tutt'oggi	USR Umbria	
L.L.	Istruttori	Assistente amministrativo contabile	Dal 16.10.2020 al 31.10.2023	USR Marche	15/10/2023
	Funzionari e dell'elevata qualificazione	Specialista in attività amministrative e contabile	01.11.2023 a tutt'oggi	USR Umbria	
MJ	Istruttori	Assistente tecnico specialista	02.11.2020 al 30.04.2023	USR Marche	01/11/2023
	Funzionari e dell'elevata qualificazione	Funzionario tecnico specialista	01.05.2023 - 30.09.2023	USR Marche	
	Funzionari e dell'elevata qualificazione	Funzionario tecnico	01.10.2023 a tutt'oggi	USR Umbria	

Si tratta quindi di n. 5 unità di personale reclutate con procedure concorsuali a tempo determinato, in servizio presso l'Ufficio speciale Ricostruzione Umbria (USR) che hanno maturato i requisiti di anzianità del triennio di servizio, previsto per la stabilizzazione, entro il termine del 31/12/2023, ai sensi dell'art. 57, comma 3, del D.L. n. 104 del 14/08/2020, così come modificato dal DL n. 3 del 11/01/2023, convertito con modificazioni dalla legge n. 21 del 10/03/2023 di cui n. 3 unità di personale hanno maturato i requisiti richiesti, per effetto delle modificazioni introdotte dall'art. 16-bis, comma 2, D.L. 29 settembre 2023, n. 132, convertito, con modificazioni, dalla L. 27 novembre 2023, n. 170.

### **Procedura ai sensi dell'art. 3 del DL 44 del 22/04/2023, convertito dalla legge n. 74 del 21 giugno 2023**

L'art. 3, comma 5 e 5 – ter, del DL n. 44 del 22/04/2023 convertito con modificazioni dalla legge n. 74 del 21 giugno 2023, prevede altre disposizioni speciali per la stabilizzazione del personale precario (art. 3, comma 5) e in particolare all'art. 3, comma 5-ter, per le Regioni Lazio, Abruzzo, Marche e Umbria, la facoltà di stabilizzazione, tra l'altro di personale non dirigenziale, che sia stato assunto con procedure concorsuali pubbliche e che maturi i requisiti del triennio di esperienza di cui all'art. 3, comma 5, entro il 31 dicembre 2026.

Di seguito si riporta l'art 3, comma 5 e 5-ter, del DL 44 del 22/04/2023:

*"5. Le regioni, le province, i comuni e le città metropolitane, fino al 31 dicembre 2026, possono procedere, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, alla stabilizzazione, nella qualifica ricoperta, del personale non dirigenziale, che, entro il predetto termine, abbia maturato almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che procede all'assunzione, che sia stato assunto a tempo determinato a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all' articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 , e che sia in possesso dei requisiti di cui all' articolo 20, comma 1, lettere a) e b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 . Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione."*

*" 5-ter Fino al 31 dicembre 2026, le regioni Abruzzo, Lazio, Marche e Umbria, interessate dagli eventi sismici verificatisi a far data dal 6 aprile 2009, possono prevedere, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nell'ambito dei concorsi pubblici per il reclutamento di personale dirigenziale, una riserva di posti non superiore al 50 per cento da destinare al personale che abbia maturato con pieno merito almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso gli Uffici speciali per la ricostruzione di cui all'articolo 3 del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229, e di cui all'articolo 67-ter del decreto-legge 22 giugno 2012, n. 83, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 134, e che sia stato assunto a tempo determinato previo esperimento di procedure selettive e comparative a evidenza pubblica. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione. I bandi di concorso di cui al presente comma prevedono lo svolgimento delle prove di cui all'articolo 28, comma 1-ter, quarto periodo, del decreto legislativo n. 165 del 2001. Per il personale non dirigenziale si applicano i criteri e le procedure di cui al comma 5 del presente articolo, comunque assicurando il rispetto del principio dell'accesso dall'esterno, nel corso del triennio di programmazione, in misura non inferiore al 50 per cento dei posti dei fabbisogni."*

E' stata quindi effettuata una ricognizione specifica ai fini dell'applicazione del combinato disposto dell'art. 3, comma 5 e comma 5-ter, ultimo periodo, del DL 44/2023, per il personale in servizio a tempo determinato presso l'Ufficio speciale Ricostruzione Umbria, al fine di verificare la fattispecie suddetta, così come di seguito riportato:

<b>Cognome e nome (iniziali)</b>	<b>Area professionale (CCNL Funzioni Locali del 22/11/2022)</b>	<b>Profilo professionale</b>	<b>Data assunzione presso USR Umbria (requisito: essere in servizio successivamente al 28 agosto 2015)</b>	<b>Termine maturazione requisito triennio anzianità</b>
B M	Funzionari e dell'elevata qualificazione	Istruttore direttivo tecnico	01/07/2021	30/06/2024
B P L	Funzionari e dell'elevata qualificazione	Istruttore direttivo geologo	01/07/2021	30/06/2024
B A	Funzionari e dell'elevata qualificazione	Istruttore direttivo tecnico	01/08/2021	31/07/2024
B E L	Funzionari e dell'elevata qualificazione	Istruttore direttivo tecnico	01/07/2021	30/06/2024
C R	Funzionari e dell'elevata qualificazione	Istruttore direttivo amministrativo	01/06/2021	31/05/2024
C L	Funzionari e dell'elevata qualificazione	Istruttore direttivo tecnico	01/07/2021	30/06/2024
C M	Funzionari e dell'elevata qualificazione	Istruttore direttivo amministrativo	01/06/2021	31/05/2024
G E	Funzionari e dell'elevata qualificazione	Istruttore direttivo tecnico	15/06/2021	14/06/2024
G S	Funzionari e dell'elevata qualificazione	Istruttore direttivo amministrativo	01/06/2021	31/05/2024
M C	Funzionari e dell'elevata qualificazione	Istruttore direttivo tecnico	15/06/2021	14/06/2024
N L	Funzionari e dell'elevata qualificazione	Istruttore direttivo tecnico	01/08/2021	31/07/2024
R I	Funzionari e dell'elevata qualificazione	Istruttore direttivo amministrativo	01/06/2021	31/05/2024
T F	Funzionari e dell'elevata qualificazione	Istruttore direttivo tecnico	15/06/2021	14/06/2024
V C	Funzionari e dell'elevata qualificazione	Istruttore direttivo amministrativo	01/06/2021	31/05/2024
V A	Funzionari e dell'elevata qualificazione	Istruttore direttivo tecnico	01/07/2021	30/06/2024
Z L	Funzionari e dell'elevata qualificazione	Istruttore direttivo amministrativo	01/06/2021	31/05/2024

Si tratta di un contingente di n. 16 unità di personale, appartenente all'area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione, reclutate con procedure concorsuali pubbliche per assunzioni a tempo determinato, per le medesime attività afferenti la ricostruzione post sisma 2016, a tutt'oggi in servizio presso l'Ufficio speciale Ricostruzione Umbria (USR) che in forza dei contratti in essere, potranno maturare il requisito dell'anzianità di servizio entro i termini sopraindicati.

La spesa relativa alle assunzioni a tempo indeterminato del suddetto personale, stimata in € 569.950,88, deve trovare effettiva disponibilità sulle risorse assunzionali, che per l'anno 2024, presentano la necessaria capienza, come si evince dalla **tabella 2 "capacità assunzionali per l'anno 2024"**.

Sussistono inoltre le condizioni di disponibilità nella dotazione organica della Giunta regionale e altresì il rapporto con le assunzioni a tempo indeterminato tramite procedure concorsuali dall'esterno, rispondente al criterio dell'adeguato accesso dall'esterno, nell'ambito del triennio della programmazione. Per quanto attiene il rispetto del principio costituzionale dell'adeguato accesso dall'esterno si evidenzia infatti il quadro delle assunzioni da concorsi pubblici a tempo indeterminato complessivamente effettuate nell'anno 2023 per n. 42 unità di personale dell'area dei funzionari e n. 57 unità di personale dell'area degli Istruttori, mentre nel 2024 sono altresì previste n. 36 assunzioni a tempo indeterminato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione da concorsi pubblici.

La procedura dovrà svolgersi necessariamente in relazione ai tempi di maturazione del requisito di anzianità degli stabilizzandi, dovrà avere natura riservata, con svolgimento di colloquio selettivo, previa valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, come previsto dal citato art 3, comma 5, del DL 44 del 22/04/2023, previa effettuazione della procedura ex art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001 (procedura di mobilità obbligatoria).

Si precisa che è in corso un'interlocuzione con il Commissario straordinario del Governo per la Ricostruzione post sisma 2016 e con il Dipartimento di Funzione Pubblica, unitamente alle altre Regioni interessate dal sisma 2016, per procedere alle stabilizzazioni in un quadro unitario e coordinato, in applicazione della suddetta normativa.

Per quanto attiene le assunzioni a tempo indeterminato del personale delle Aree professionali, tramite procedure concorsuali pubbliche, indette in base ai Piani 2022-2024 e 2023-2025, limitatamente alle procedure già concluse, sono state effettuate le assunzioni dei vincitori e degli idonei, nei limiti degli scorrimenti autorizzati, mentre sono ancora in fase di espletamento alcuni dei concorsi pubblici in particolare quelli relativi all'ex categoria D, attuale Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, per vari profili professionali, appartenenti a 4 famiglie professionali (Famiglia Amministrativa e Organizzazione, Famiglia Legislativa – legale, Famiglia Comunicazione e Informazione, Famiglia Programmazione). E' in corso di espletamento la procedura concorsuale pubblica indetta nel 2023, per assunzione a tempo indeterminato di n. 3 unità dell'Area degli operatori esperti – profilo Austista di prossima definizione (deve essere espletata l'ultima prova del concorso, il colloquio, con i candidati risultati idonei alla prova pratica). Sono state definite le procedure di avviso pubblico per il reclutamento tramite mobilità esterna, ex art. 30 del D. Lgs n. 165/01, di n. 5 unità appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione per vari profili professionali.

Per quanto riguarda le politiche di reclutamento di personale dirigenziale, sulla scorta della programmazione già vigente dei concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato e selezioni pubbliche per assunzioni a tempo indeterminato di n. 8 unità di figure professionali di qualifica dirigenziale, si dà conto, nel prosieguo, della situazione attuale e delle esigenze rilevate unitamente all'aggiornamento del turn over e ai mutamenti intervenuti da ultimo nel quadro complessivo degli assetti dirigenziali.

Di seguito viene quindi riepilogato lo stato d'attuazione delle politiche programmate con il PTFP 2023-2025

### DIRIGENZA

<b>PROCEDURE CONCORSUALI A TEMPO INDETERMINATO</b>		
<b>Unità</b>	<b>Profilo\Area</b>	<b>stato avanzamento procedura</b>
1	Dirigente per il territorio per i settori di intervento nelle discipline tecniche e tecnico professionali, urbanistiche e naturalistiche e delle scienze e tecniche delle costruzioni e dei servizi.	Conferito incarico al vincitore per il Servizio Sostenibilità ambientale, valutazioni ed autorizzazioni ambientali (DGR1107/2023)
1	Dirigente per il territorio, esperto in politiche di gestione, amministrazione e valorizzazione del patrimonio della pubblica amministrazione e lavori pubblici.	nomina commissione (Dd 13854 del 21/12/2023)
1	Dirigente giuridico amministrativo esperto in organizzazione e gestione risorse umane.	Conferito incarico al vincitore per il Servizio Organizzazione, amministrazione e gestione delle risorse umane (DGR 628/23)
1	Dirigente per l'informazione, esperto in programmi, tecnologie e processi per la trasformazione digitale	Approvazione graduatoria DD 327 del 19/1/2024 BUR n. 5 del 30/01/ 2024
1	Dirigente per l'economia e la finanza, esperto in programmazione e attuazione dei fondi europei	nomina Commissione (DD 734 del 23/1/2024)
1	Dirigente giuridico – amministrativo per il settore di intervento giuridico amministrativo	ammissione candidati con riserva (DD 6676 del 30/6/2022)
1	Dirigente giuridico amministrativo esperto in procedure di evidenza pubblica e contratti	ammissione candidati con riserva (DD6678 del 30/06/2022)
1	Dirigente Socio – sanitario	attivata procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D.lgs. 165/2001
<b>Tot 8</b>		
<b>Unità</b>	<b>PROCEDURE CONCORSUALI A TEMPO DETERMINATO</b>	<b>STATO AVANZAMENTO PROCEDURA</b>
1	Dirigente per il Servizio programmazione della rete dei servizi sociali, integrazione sociosanitaria. Economia sociale e terzo settore, della Direzione Salute e welfare	Conferito incarico alla vincitrice con DGR 1063 del 18/10/2023

Restano da attuare n. 5 procedure concorsuali per assunzione a tempo indeterminato di personale di qualifica dirigenziale, per vari profili professionali, così come già previste nel Piano 2022 – 2024 e 2023 – 2025.

### **PERSONALE DEL COMPARTO**

#### **Concorsi pubblici per assunzione personale Aree professionali a tempo indeterminato**

<b>Assunzioni effettuate al 31/01/2024</b>	
<b>Area professionale</b>	<b>N. unità assunte</b>
Istruttori	57
Funzionari e Elevata qualificazione	42

<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>	<b>N. UNITÀ</b>	<b>STATO AVANZAMENTO PROCEDURA</b>
Collaboratore tecnico professionale - Autista	3	In fase di espletamento ultima prova – convocazione candidati per il colloquio fissato per il 15/02/2023.

**Concorso riservato categorie protette – art. 3 L 68/’99**

**Area istruttori**

PROFILO PROFESSIONALE	N. Unità	STATO AVANZAMENTO PROCEDURA
Istruttore contabile	2	Graduatorie approvate con DD 14110 del 28/12/2023 - pubblicata nel BUR n. 1 del 2/01/2024
Istruttore tecnico	2	

**PROCEDURE DI AVVISO PUBBLICO PER MOBILITÀ ESTERNA**

**ART. 30 DEL D. LGS 165/2001**

**Area dei Funzionari e dell’elevata Qualificazione**

**DGR 191 DEL 28/02/2023**

N. Unità	Direzione Regionale	Servizio	Stato avanzamento procedura
2	Sviluppo economico, Agricoltura, Lavoro, Istruzione, Agenda digitale	Servizio Sistema Informativo regionale, Infrastrutture tecnologiche digitali	Approvazione graduatoria DD n. 12635/2023 <b>Trasferimenti previsti per l’anno 2024</b>
1	Direzione regionale Sviluppo economico, Agricoltura, Lavoro, Istruzione, Agenda digitale	Servizio delle imprese agricole e delle filiere agroalimentari	
1	Direzione regionale Programmazione, Bilancio, Cultura, Turismo	Servizio Valorizzazione risorse culturali, musei e biblioteche	Approvazione graduatoria DD 10085/2023. <b>Trasferimenti previsti per l’anno 2024</b>
1	Direzione regionale Programmazione, Bilancio, Cultura, Turismo	CEDRAV	Approvazione graduatoria DD n. 12939/2023. <b>Trasferimento previsto per l’anno 2024</b>
<b>5</b>			

**PROGRESSIONI VERTICALI**  
**(art. 13 - CCNL Funzioni locali 16/11/2022)**

Da Area degli Operatori esperti a Area degli Istruttori	<b>n. 15 unità</b> ripartite tra le varie aree professionali: tecnico professionale e amministrativa /contabile
Da Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione	<b>n. 56 unità</b> ripartite tra le varie Aree professionali: tecnico professionale, amministrativa, economico finanziaria, informazione comunicazione
<b>Totale</b>	<b>n. 71 unità</b>

Ai fini della politica di sviluppo verticale del personale regionale, i suddetti fabbisogni sono stati stimati, con la DGR n. 1413 del 28/12/2023, sulla base della consistenza del personale in servizio e della potenziale platea dei destinatari unitamente alle esigenze organizzative delle strutture. I fabbisogni espressi sono altresì quantificati in base alla compatibilità con il limite di risorse destinabili a tale politica, ai sensi dell'art. 13, comma 8, del CCNL Funzioni locali del 16/11/2022, pari a € 202.046,00, quantificate in base alla percentuale del 0,55% del monte salari del 2018 del personale della Regione Umbria – Giunta regionale.

Si prevede di attuare detta politica mediante la procedura c.d. "speciale della fase transitoria", di cui all'art. 13, commi 6, 7, 8, del CCNL Funzioni locali vigente, in base alla previsione di legge di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001. Sotto il profilo delle risorse per il finanziamento di tali progressioni tra le aree, si evidenzia, come chiarito dall'ARAN nei pareri CFL 208 e 209, che le risorse di cui all'art. 1, comma 612, della legge n. 234 del 30 dicembre 2021, richiamate dall'art. 13, comma 8, del CCNL 16/11/2022, possono essere destinate integralmente alle progressioni tra le aree, in quanto risorse attribuite alla contrattazione collettiva, il cui utilizzo è limitato alla sola fase transitoria di prima applicazione del nuovo sistema di classificazione del personale e comunque entro il termine del 31/12/2025.

L'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, infatti, oltre a prevedere le procedure comparative, ordinarie ed effettuabili a regime, di progressione tra le Aree professionali del personale interno, nel rispetto del limite di almeno il 50% delle posizioni complessivamente destinate ad assunzioni a tempo indeterminato rivolte all'esterno, ha autorizzato la contrattazione collettiva e nello specifico i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il

periodo 2019-2021, in sede di revisione degli ordinamenti professionali, a definire apposite tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno. All'attuazione di detta procedura si deve comunque provvedere nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente.

Trattasi quindi di procedura da attuarsi in fase di prima applicazione del nuovo Ordinamento professionale, con una parziale deroga al possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno e finanziata a valere sulle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022) in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018. I requisiti d'accesso sono quelli stabiliti nella Tabella C "Tabella di Corrispondenza" allegata al CCNL Funzioni locali del 16/11/2022, per cui è consentita la partecipazione anche con un titolo di studio immediatamente inferiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno, compensato da un numero maggiore di anni di esperienza, nella categoria/area immediatamente inferiore.

Complementare e pregiudiziale rispetto alla realizzazione di detta politica è l'adozione del nuovo Ordinamento professionale e di un'apposita disciplina di regolamentazione della procedura di progressione speciale transitoria suddetta, che tenga conto dei requisiti di accesso e dei criteri di selezione/valutazione comparativa dei candidati, espressamente previsti dall'art. 13 del CCNL Funzioni locali del 16/11/2022, non potendo la procedura espletarsi in base alla Regolamentazione vigente in materia di Progressioni verticali ordinarie i cui criteri di accesso e di valutazione comparativa sono disciplinati dall'art. 15 del CCNL Funzioni locali del 16/11/2022, che dovranno essere considerati per l'adeguamento della Disciplina regolamentare già adottata per le progressioni verticali ordinarie a regime con DGR n. 908/29.09.2021.

Pertanto si darà attuazione alla procedura c.d. "speciale della fase transitoria", ex art. 13 del CCNL, previa adozione del nuovo Ordinamento professionale e di apposita regolamentazione/disciplina speciale, da adottarsi da parte della Giunta regionale, previo esperimento della procedura di confronto ex art.5 del CCNL Funzioni locali del 16/11/2022, con le OO.SS.

**Assunzioni ai sensi dell'art. 35, comma 2, del D. Lgs n. 165/2001**

**(Riservate art. 3 L.68/'99)**

**Area Operatori esperti**

Area Professionale	N. UNITÀ
Operatori esperti	5

Le esigenze di assunzioni per il personale Area Operatori esperti finalizzate al potenziamento del Servizio regionale Demanio, Patrimonio e Logistica, si pongono a seguito dell'azione di trasferimento presso Arpal Umbria, programmata per n. 5 unità di personale regionale, già impiegato presso le sedi della suddetta Agenzia, in considerazione dell'art. 22, comma 3, della LR n. 1/2018, che stabilisce: "Fermo restando quanto previsto in via transitoria dall'articolo 49, commi 2 e 3, alla copertura delle posizioni previste dalla programmazione dei fabbisogni di personale di ARPAL Umbria, adottata in conformità alla normativa vigente, si provvede mediante trasferimenti e comandi di personale regionale, degli enti locali ovvero di altri enti strumentali della Regione nonché, nei limiti delle risorse finanziarie di cui all'articolo 24, attraverso assunzioni con le modalità e le procedure previste dalla normativa vigente in materia."

Arpal Umbria, con nota del 22/12/2023, ha rappresentato che, a seguito di una più attenta valutazione organizzativa e funzionale con riferimento al personale di cui si tratta, è emersa la necessità di procedere al trasferimento diretto delle complessive n. 5 unità attualmente operanti in ARPAL, richiedendo di prevederne il trasferimento dal 1 marzo 2024, nel rispetto dei tempi tecnici del necessario aggiornamento dei rispettivi atti di programmazione dei fabbisogni del personale.

Alle assunzioni conseguenti di nuovo personale appartenente a detta Area professionale da parte della Regione Umbria – Giunta regionale, per le proprie esigenze organizzative e funzionali (in particolare le esigenze afferenti i servizi/attività di portineria, accoglienza, gestione posta e archivi, così come evidenziate con nota PEC n. 17377 del 25/01/2024 del Servizio Demanio, Patrimonio e Logistica) si procederà tramite richiesta di avviamento numerico di soggetti iscritti negli elenchi speciali presso i Servizi per l'impiego competenti, ai fini della copertura della quota riservata in particolare alla categoria ex art. 3 della L. n. 68/1999.

### **Rilevazione ulteriori fabbisogni**

Il piano dei fabbisogni di personale 2024-2026, muove dall'analisi dell'impatto delle politiche già attuate e/o in itinere da completare.

Nel contesto organizzativo preso a riferimento, alla data del 31/01/2024, l'articolazione organizzativa di livello dirigenziale della Giunta regionale si compone, di n. 49 strutture dirigenziali, ricoperte con 41 dirigenti in servizio, dei quali n. 33 di ruolo, n. 1 in servizio in posizione di comando e n. 7 dirigenti con incarichi a tempo determinato; gli incarichi dirigenziali ad interim risultano attualmente n. 8, come si evince dalla dotazione organica della Dirigenza della Giunta regionale di seguito riportata:

DOTAZIONE ORGANICA DIRIGENZIALE GIUNTA REGIONALE AL 31/01/2024	
	Unità
<b>Dirigenti</b>	<b>55</b>
in servizio di ruolo:	33
in servizio in posizione di comando in entrata:	1
in posizione di comando in uscita:	1
in servizio a tempo determinato:	7
in aspettativa:	2
<b>TOTALE (Dirigenti Giunta Regionale)</b>	<b>44</b>
POSTI VACANTI	11
<b>Posizioni dirigenziali istituite</b>	<b>49</b>
Posizioni ricoperte con incarichi a dirigenti in servizio di ruolo	33
Dirigenti in comando	1
Dirigenti a tempo determinato	7
Posizioni ricoperte con Incarichi dirigenziali ad interim	8

Si rimette, inoltre, il quadro analitico con riferimento all'articolazione strutturale, degli incarichi dirigenziali ad interim, degli incarichi a dirigenti a tempo determinato e in posizione di comando, unitamente al quadro aggiornato delle previsioni relative alle cessazioni per gli anni 2024-2025 e 2026, così come riportato nelle tabelle che seguono:

**INCARICHI AD INTERIM  
DIRIGENTI IN COMANDO E A TEMPO DETERMINATO  
AL 31/01/2024**

DIREZIONE REGIONALE PROGRAMMAZIONE, BILANCIO, CULTURA, TURISMO		
STRUTTURA DIRIGENZIALE	PESATURA	DIRIGENTE INCARICATO
SERVIZIO: Programmazione, indirizzo, controllo e monitoraggio FESR	A2	PROIETTI EMANUELE a tempo determinato
SERVIZIO: Indirizzo e Controllo delle Società partecipate Agenzie ed Enti strumentali	B3	FILONZI LAURA a tempo determinato

DIREZIONE REGIONALE SALUTE E WELFARE		
STRUTTURA DIRIGENZIALE	PESATURA	DIRIGENTE INCARICATO
SERVIZIO: Risorse tecnologiche, edilizia sanitaria, patrimonio e investimenti delle aziende sanitarie	B3	SOCCI SABRINA ad interim
SERVIZIO: Sistemi informativi sanitari, sanità digitale e innovazione	A2	RICCI ENRICA ad interim

SERVIZIO: Pianificazione, Programmazione e controllo strategico del SSR	A2	D'Angelo Massimo (Direttore) ad interim art. 27, comma 5, del Regolamento di Organizzazione
SERVIZIO Programmazione sanitaria, Assistenza Ospedaliera, maxi emergenza	A2	RICCI ENRICA in comando
SERVIZIO: Programmazione della rete dei servizi sociali, integrazione socio-sanitaria. Economia sociale e terzo settore	A1	BATTISTON VALENTINA a tempo determinato

DIREZIONE REGIONALE GOVERNO DEL TERRITORIO, AMBIENTE, PROTEZIONE CIVILE		
STRUTTURA DIRIGENZIALE	PESATURA	DIRIGENTE INCARICATO
SERVIZIO: Urbanistica, politiche della casa e rigenerazione urbana, tutela del paesaggio	A1	GATTINI PAOLO ad interim
SERVIZIO: Energia, Ambiente, Rifiuti	A2	PADULA GAETANO a tempo determinato

DIREZIONE REGIONALE SVILUPPO ECONOMICO, AGRICOLTURA, LAVORO, ISTRUZIONE, AGENDA DIGITALE		
STRUTTURA DIRIGENZIALE	PESATURA	DIRIGENTE INCARICATO
SERVIZIO: Politiche di sostegno alla digitalizzazione	B3	GENTILI GIOVANNI a tempo determinato
SERVIZIO: Sistema di conoscenza ed innovazione, servizi alla popolazione ed al territorio rurale	B3	GAROFALO FRANCO ad interim
SERVIZIO: Governo dei dati. Open data, accesso unico, semplificazione e facilitazione digitale	A1	GENTILI GIOVANNI ad interim

DIREZIONE REGIONALE COORDINAMENTO PNRR, RISORSE UMANE, PATRIMONIO, RIQUALIFICAZIONE URBANA		
STRUTTURA DIRIGENZIALE	PESATURA	DIRIGENTE INCARICATO
SERVIZIO: Demanio, Patrimonio e Logistica	A1	PAZZAGLIA FRANCESCA a tempo determinato
SERVIZIO: Provveditorato, gare e contratti	A1	MASCIOTTI ADALGISA a tempo determinato
SERVIZIO: Riqualificazione urbana	A1	FEDERICI LUCA (Direttore) ad interim art. 27, comma 5, del Regolamento di Organizzazione
SERVIZIO: Coordinamento PNRR e PNC	B3	CIPICIANI CARLO ad interim

PREVISIONI CESSAZIONI DIRIGENZA	
Anno	Numero unità
2024	1
2025	5
2026	3
Totale	9*

*\* i dati delle cessazioni 2024 - 2026 sono ad oggi oggetto di previsione e suscettibili di variazione in relazione alle cessazioni ad oggi non prevedibili*

Nel quadro del contesto organizzativo attuale, come sopra delineato, si inserisce la valutazione in ordine ai fabbisogni afferenti le posizioni dirigenziali, tenuto conto delle esigenze poste dal turn over del personale dirigenziale previsto per i prossimi anni (n. 9 unità nel triennio 2024-2026) e delle esigenze funzionali e organizzative delle Direzioni regionali, connesse anche alla presenza di strutture e funzioni strategiche ancora ricoperte con incarichi ad interim.

In particolare, si evidenziano le specifiche esigenze organizzative afferenti la Direzione regionale Governo del Territorio, Ambiente, Protezione civile, come rappresentate dal Direttore Ing. Stefano Nodessi Proietti, con nota e-mail del 26/01/2024, ai fini della nomina di un dirigente titolare per il Servizio Urbanistica politiche della casa e rigenerazione urbana, tutela del paesaggio che, ad oggi, risulta ancora ricoperto ad interim, visto il rilievo strategico delle funzioni e attività ascritte al Servizio medesimo, anche con riferimento all'attuazione dei progetti del PNRR.

Anche la Direzione Salute e Welfare, con nota e-mail del 26/1/2024, del Direttore Massimo D'angelo, ha riscontrato la richiesta di verifica delle relative esigenze, rispetto alla presenza degli incarichi dirigenziali ad interim delle strutture di riferimento, Servizio Sistemi informativi sanitari, sanità digitale e innovazione e Servizio Risorse tecnologiche, edilizia sanitaria, patrimonio e investimenti delle Aziende Sanitarie, attribuiti conseguentemente alla cessazione dal servizio in comando presso la medesima Direzione, dell'Ing. Piero Rosi, rientrato presso l'Azienda Ospedaliera di Perugia a far data dal 24 gennaio u.s., rappresentando la necessità della copertura delle due posizioni, fatta salva la disponibilità delle graduatorie dei concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato.

Per le esigenze organizzative sopra evidenziate, aventi carattere di priorità, così come rappresentato dai Direttori competenti, si evidenzia la disponibilità delle graduatorie dei concorsi pubblici a tempo indeterminato per l'assunzione di personale di qualifica dirigenziale, già approvate. Nello specifico, per il Servizio Urbanistica politiche della casa e rigenerazione urbana, tutela del paesaggio, si può prevedere lo scorrimento per n. 1 unità della graduatoria per il profilo Dirigente per il Territorio, per i settori di intervento nelle discipline tecniche e tecnico professionali, urbanistiche e naturalistiche e delle scienze e tecniche delle costruzioni e dei servizi, approvata con DD 10561 del 11/10/2023, il cui vincitore è già stato assunto con incarico dirigenziale per il Servizio Sostenibilità ambientale, valutazioni ed autorizzazioni ambientali.

Per quanto attiene invece le esigenze rappresentate dalla Direzione Salute e Welfare, si evidenzia che è stata approvata con DD n. 627 del 19/01/2024, la graduatoria del concorso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato di n.1 dirigente per l'informazione, esperto in programmi, tecnologie e processi per la trasformazione digitale, indetto per le esigenze della Direzione regionale Sviluppo Economico, Agricoltura, Lavoro, Istruzione, Agenda Digitale, e che la medesima graduatoria è stata pubblicata nel BUR n.5 del 30 gennaio 2024.

La Direzione Sviluppo Economico, Agricoltura, Lavoro, Istruzione, Agenda Digitale è interessata da un processo di revisione organizzativa, già avviato nel 2023, con riconfigurazione e revisione significativa delle funzioni, anche dei Servizi afferenti il comparto ICT, che potrà concludersi con l'assunzione di una figura dirigenziale dotata della professionalità richiesta per presidiare in modo stabile le funzioni del comparto ICT particolarmente strategiche per

le priorità e obbiettivi dell'Amministrazione regionale. Pertanto per far fronte alle complessive esigenze urgenti di copertura dell'organico dirigenziale si può valutare di procedere oltre che all'assunzione del vincitore anche all'utilizzo per n. 1 unità della suddetta graduatoria di dirigente per l'Informazione, esperto in programmi, tecnologie e processi per la trasformazione digitale.

Si evidenzia altresì che è in corso di prossimo espletamento il concorso per Dirigente per il territorio, esperto in politiche di gestione, amministrazione e valorizzazione del patrimonio della pubblica amministrazione e lavori pubblici e che visti i contenuti professionali del relativo profilo dirigenziale a concorso si può ravvisare la coerenza rispetto alle esigenze organizzative della Direzione Salute e Welfare afferenti l'individuazione di un dirigente titolare del Servizio Risorse tecnologiche, edilizia sanitaria, patrimonio e investimenti delle Aziende Sanitarie. Pertanto si può ricorrere anche per tali esigenze alla utilizzazione della graduatoria che sarà approvata per n. 1 unità dirigenziale per l'esigenza della Direzione Salute e Welfare oltre che all'assunzione del vincitore, per le esigenze della Direzione regionale Coordinamento PNRR, risorse umane, patrimonio, riqualificazione urbana.

Per i suddetti utilizzi delle graduatorie dei concorsi pubblici a tempo indeterminato, oltre alle assunzioni già programmate nei precedenti piani, si procederà previa effettuazione della procedura ex art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001 (mobilità obbligatoria) considerata la facoltatività della procedura di mobilità volontaria, per il perdurante effetto dell'articolo 3, comma 8, della L. n. 56/2019.

La Direzione Programmazione, bilancio, cultura, turismo, con nota e mail del 28 gennaio u.s. del Direttore Luigi Rossetti, ha rappresentato le specifiche esigenze organizzative della Direzione con riferimento al Servizio Turismo Sport e Film Commission e al Servizio Valorizzazione risorse culturali, Musei Archivi e biblioteche, in considerazione che i dirigenti titolari dei medesimi servizi sono infatti prossimi al compimento dell'età per il pensionamento.

È stata rappresentata la specificità delle funzioni connesse alle attività dei due Servizi che afferiscono ad aree strategiche per lo sviluppo regionale e deve essere considerata la necessità di assicurare la copertura della titolarità dei medesimi senza soluzione di continuità rispetto alla data del ritiro dal lavoro degli attuali titolari nonché la specificità delle competenze richieste per la copertura dei due incarichi dirigenziali.

Alla luce di quanto sopra esposto si richiede l'attivazione di una ovvero più procedure concorsuali per la copertura in prospettiva delle due posizioni dirigenziali ferme restando ovviamente le determinazioni che eventualmente l'Amministrazione regionale vorrà assumere in ordine all'utilizzazione di personale dirigente già servizio.

In proposito si evidenzia, anche alla luce di quanto contenuto nel DEFR 2024 della Regione Umbria, che fra gli obiettivi strategici per una crescita strutturale nel triennio 2024-2026, sono poste le strategie afferenti turismo, brand system e grandi eventi, fra cui azioni per il consolidamento del posizionamento turistico della regione, per la riqualificazione e il miglioramento della ricettività, anche nell'ottica di favorire la creazione di nuova imprenditorialità diffusa sul territorio, interventi volti al rafforzamento del turismo lento, tenendo in particolare considerazione gli straordinari eventi di cui l'Umbria sarà protagonista nell'ambito del segmento del turismo religioso, ed in particolare le ricorrenze degli 800 anni della morte di San Francesco e il Giubileo 2025.

Per quanto sopra rappresentato, dato il contesto organizzativo esistente e vista la valenza strategica, anche per il contesto socio – economico della Regione, rivestita dalle funzioni attività afferenti l’ambito del Turismo e cultura, al fine di assicurare la continuità delle funzioni e dei compiti istituzionali, facendo seguito anche alle valutazioni e indicazioni in merito fornite dal Direttore competente, si può prevedere l’attuazione, entro l’anno 2024, di apposita procedura concorsuale pubblica a tempo indeterminato finalizzata al reclutamento di idonea figura professionale in qualifica dirigenziale, tenuto conto delle peculiarità dei settori di intervento e ambiti professionali interessati.

Per quanto attiene i fabbisogni del personale del comparto, rispetto all’andamento del turn over e ai piani di lavoro/attività in corso, sono emerse ulteriori esigenze di personale per supportare le attività delle strutture regionali, relativamente a figure professionali afferenti le aree e i profili professionali di riferimento delle procedure concorsuali a tempo indeterminato già concluse.

Al riguardo, per quanto attiene i fabbisogni emergenti, riguardanti in particolare le strutture direttamente impegnate nella gestione dei piani e programmi afferenti la programmazione comunitaria, vista la necessità di assicurarne l’attuazione con efficacia e tempestività e assicurare la conclusione dei progetti e la rendicontazione delle relative spese, si può prevedere l’assunzione di ulteriori n. 6 unità appartenenti all’Area degli istruttori con profilo professionale Istruttore per il supporto direzionale/Istruttore per il supporto alla finanza e contabilità, mediante utilizzo delle graduatorie dei concorsi a tempo indeterminato. Sotto il profilo della copertura finanziaria della relativa spesa è stata confermata la disponibilità delle risorse a valere sui fondi FESR e FSE+ per la programmazione 2023-2027, come da ultimo definite dalla Giunta regionale con DGR n.1410 del 28/12/2023.

Ai fini della definizione delle linee programmatiche assunzionali del presente piano, si dà conto degli ulteriori fabbisogni emergenti, come rappresentati dalle strutture regionali, dovuti alle carenze d’organico, conseguenti alle cessazioni del personale intervenute nel corso dell’anno, anche per dispense, trasferimenti per mobilità verso altre p.a. e decessi, oltre al turn over previsto per il 2024:

- il Servizio “Demanio, Patrimonio e Logistica”, con nota prot n. 17377 del 25-01-2024 evidenzia le difficoltà d’organico sia in ambito logistico, relativamente alle attività di autoparco, portineria e accoglienza, gestione posta e archivi, sia in ambito di amministrazione del patrimonio in ordine alla gestione dei tributi e polizze assicurative. Al riguardo, con riferimento all’ambito logistico, oltre a rappresentare esigenze già valutate e inserite nell’aggiornamento alla programmazione 2023-2025, evidenzia l’esigenza di n. 3 unità per non compromettere l’efficienza del servizio, e ottimizzare l’organizzazione delle attività propedeutiche all’erogazione dei servizi e la predisposizione delle turnazioni. Con riferimento all’attività inerente gli archivi, in considerazione del significativo incremento di istanze di accesso alla documentazione amministrativa regionale custodita negli archivi remoti, viene rappresentata l’esigenza di n. 1 unità di personale con specifiche competenze archivistiche al fine di garantire il servizio dovuto; con riferimento all’attività di amministrazione del patrimonio, si manifesta l’esigenza di rafforzare l’organico con n.2 unità di personale di profilo amministrativo onde garantire con efficienza le funzioni ascritte alla struttura medesima. Per quanto attiene i servizi inerenti l’autoparco regionale e la mobilità degli organi di vertice, Presidente della Giunta regionale e Amministratori regionali, sono state evidenziate le ulteriori difficoltà organizzative sopravvenute, connesse al collocamento in pensione di n. 1 unità di personale inquadrata nell’area degli operatori esperti con qualifica

di autista. Stante la situazione di urgenza e grave sofferenza organizzativa del servizio di mobilità regionale, e vista la prossima scadenza del comando

da altro Ente di n 1 unità di personale con profilo di autista viene richiesto di provvedere alla proroga del comando , in base agli accordi con l'ente di appartenenza e tenuto conto delle rispettive esigenze, e si potrà richiedere la prosecuzione per un ulteriore anno, nelle more delle conseguenti determinazioni, in ordine ad un eventuale politica di mobilità definitiva. .

- presso la Direzione Governo del Territorio, Ambiente, Protezione civile, sono emerse ulteriori esigenze, oltre ai fabbisogni già rappresentati e sottoposti alle valutazioni della Giunta regionale nell'atto di monitoraggio e aggiornamento del Piano 2023-2025 (DGR 1413/2023), rappresentate dal Direttore competente, con nota e mail del 26 gennaio u.s., afferenti un'unità di personale appartenente all'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione di profilo professionale amministrativo/contabile, in ragione della difficoltà di organico del Servizio "Urbanistica, politiche della casa e rigenerazione urbana, tutela del paesaggio", con particolare riferimento alla Sezione "Edilizia residenziale sociale e interventi per la casa", connesse all'imminente collocamento in quiescenza di una unità di personale, tenuto conto delle attività ascritte alla struttura di particolare rilievo anche per il contesto socio economico della Regione.

- La Direzione Sviluppo Economico, Agricoltura, Lavoro, Istruzione, Agenda Digitale, con nota e mail del 25 gennaio us, del Direttore Dott. Michele Michelini, ha rappresentato i fabbisogni afferenti specifici comparti della direzione medesima, con indicazione delle esigenze complessive, in parte già valutate e inserite nei vigenti atti di programmazione, e in parte emergenti e non previste in ragione delle esigenze di servizio e del turn over previsto per il 2024.

Rispetto ai fabbisogni emergenti e non già rappresentati nell'aggiornamento alla programmazione disposto con DGR 1413 del 28/012/2023, si evidenziano le esigenze per le strutture del comparto agricoltura per n. 5 unità di personale di profilo professionale Funzionario agronomo forestale e n. 2 unità di personale profilo professionale istruttore amministrativo per le necessità del Servizio Agricoltura sostenibile e servizi fitosanitari e del Servizio Foreste, montagna, sistemi naturalistici e faunistica-venatoria, Foreste, montagna, sistemi naturalistici e faunistica-venatoria.

Per quanto riguarda le esigenze afferenti il comparto ICT viene rappresentato il fabbisogno di n. 1 unità di personale profilo professionale istruttore amministrativo e n. 1 unità di personale di profilo professionale Funzionario amministrativo.

Nel quadro delle politiche finalizzate ad assicurare la copertura di esigenze organizzative di particolare urgenza con figure professionali dotate di esperienza e competenze specifiche, si inseriscono quindi le azioni di mobilità volontaria mediante acquisizione in comando da altre pp.aa, programmate in base a fabbisogni puntuali emergenti presso le strutture regionali.

Al riguardo, si evidenziano le esigenze organizzative e funzionali dell'Ufficio stampa della Giunta regionale, come rappresentate anche dal capo redattore, Dott. Francesco Arcuti, con nota email del 09/11/2023, connesse al prossimo pensionamento di n. 2 unità di personale, per cui è emersa l'esigenza di poter disporre di una figura professionale dotata di esperienza e competenze in materia di comunicazione, per un periodo temporaneo, tramite un'assegnazione in comando dal Consorzio Scuola Umbra di pubblica amministrazione, per una durata di sei mesi, anche tenuto conto dello stato di attuazione e dei tempi tecnici di definizione delle procedure di reclutamento a tempo indeterminato.

La Direzione Salute e Welfare come rappresentato con nota prot. 291338 del 22/12/2023 del Direttore competente, stante la riorganizzazione del SSN ad opera della normativa in materia di standard ospedalieri e di standard dell'assistenza territoriale, necessita di n. 2 unità di personale appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione di profilo socio-sanitario, il cui profilo consenta di supportare le strutture competenti per le attività afferenti la Programmazione sanitaria, di ambito ospedaliero e territoriale, attraverso l'implementazione di percorsi e processi assistenziali volti alla tutela della salute pubblica. In proposito si può procedere all'acquisizione di dette professionalità da altre PA, ricorrendo alla procedura prevista dal Disciplinare per assegnazione temporanea di personale alla Direzione regionale Salute e Welfare, approvato con DGR n. 467 del 19.05.2021, per l'acquisizione straordinaria di personale da destinare esclusivamente per le esigenze della Direzione medesima mediante l'assegnazione temporanea di personale proveniente da altre pubbliche amministrazioni ex art. 30, comma 2-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001.

La Direzione regionale programmazione, bilancio, cultura, turismo con nota e mail del 25/01/2024 ha rappresentato le specifiche esigenze del Servizio Funzioni tecnico giuridiche per la programmazione regionale che necessita di una unità di personale, inquadrata nell'area degli istruttori, con esperienza in materia di programmazione comunitaria, di gestione di sistemi informativi per la programmazione europea, ivi compreso il Sistema regionale SIRU per la Programmazione FSE 2014/2020, che si sta sviluppando come Sistema multi programma per la nuova Programmazione 2021/2027 relativa al PR FSE+ e PR FERS. La figura richiesta è necessaria stante anche l'urgenza di rendere operativo il nuovo sistema informativo unico per la programmazione regionale, che al momento attuale è in fase di sviluppo.

In considerazione del peculiare rapporto di strumentalità in essere tra la Giunta regionale e ARPAL, ai sensi della LR 1/2018, si può prevedere l'acquisizione dall'Agenzia di n. 1 unità di personale appartenente all'area degli Istruttori, per un periodo temporaneo, tramite assegnazione in comando.

La Direzione Sviluppo Economico, Agricoltura, Lavoro, Istruzione, Agenda Digitale, con nota e mail del 25 gennaio us, del Direttore competente e con nota prot n. 18456 del 26-01-2024 del Dirigente del Servizio Sistema informativo regionale, infrastrutture digitali e cybersecurity, ha rappresentato le difficoltà connesse alle carenze d'organico dell'archivio unico avuto riguardo al personale adibito alle funzioni di protocollazione della posta in entrata e in uscita. La numerosità delle PEC che pervengono, l'obbligo di lavorarle nella sequenza temporale d'arrivo e l'uso sempre più frequente di questo strumento per convocazioni e comunicazioni che devono essere assegnate alle strutture regionali quasi in tempo reale, evidenziano problemi di gestione da parte degli archivisti con tempi di lavorazione non compatibili con le effettive esigenze dell'amministrazione regionale. Tenuto conto che l'attività di protocollazione richiede una conoscenza generale dei sistemi e delle regole di gestione dei flussi documentali, tale da poter essere effettuata solo da personale con esperienza e competenze specifiche, per sopperire tempestivamente alle carenze d'organico del servizio d'archivio regionale, si può procedere mediante acquisizione di n. 1 unità di personale da altra PA tramite un'assegnazione temporanea in comando.

## ASSUNZIONI OBBLIGATORIE

Per quanto riguarda gli adempimenti dell'anno in corso in materia di assunzioni obbligatorie, ai sensi della L. 68/1999, si informa che secondo le modalità e i termini previsti dalla citata L. 68/1999, si è provveduto, in data 27/01/2024, ad inviare il prospetto informativo telematico contenente i dati richiesti al fine di determinare l'eventuale esistenza di scoperture, distinti per le province di Perugia e di Terni, rispetto alla quota d'obbligo riservata ex L. 68/99, con riferimento alla situazione alla data del 31/12/2023.

Da tale prospetto, effettuate le verifiche e i calcoli in conformità agli artt.3 e 4 della stessa L. 68/1999, risultano scoperture per n. 13 unità totali in categoria disabili (di cui n. 12 per la provincia di PG e n. 1 per la provincia di TR); quindi vi sono altrettanti obblighi occupazionali nella categoria disabili (art. 3, L.68/99), a fronte di un esubero di n. 2 unità tra le categorie protette (art. 18, L. 68/99).

Rispetto a tali esigenze di copertura della quota d'obbligo, aggiornata al 31/12/2023, si provvederà per n. 4 unità tramite assunzioni dei vincitori del concorso riservato, ex art. 3 della L. n. 68/99, indetto con DD n. 13046 del 31/12/2020 e s.m. e i., per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 unità profilo professionale istruttore tecnico (di cui 1 per la sede di Perugia e 1 per la sede di Terni) e n. 2 unità profilo istruttore contabile per la sede di Perugia. Le relative graduatorie sono state approvate con DD n. 14110 del 28/12/2023 e pubblicate nel BUR n. 1 del 2 gennaio 2024;

Per le restanti n. 9 unità si provvederà:

- per n. 5 unità dell'Area Operatori esperti, tramite richiesta di avviamento numerico ai Servizi per l'Impiego, così come sopra indicato, ai sensi dell'art. 35, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, con riferimento agli iscritti all'elenco speciale ex art. 3 della L. n. 68/99;
- per n. 4 unità tramite utilizzo della graduatoria approvata con DD n. 14110 del 28/12/2023, relativa al profilo di Istruttore contabile, in considerazione delle esigenze di personale delle strutture regionali riconducibili a detta area professionale;

## PIANO DELLE ASSUNZIONI 2024-2026

Il presente piano definito, sulla scorta della ricognizione quali-quantitativa del fabbisogno di personale effettuata presso le strutture regionali, si pone in continuità con la precedente programmazione 2023-2025, e tiene conto della consistenza e dell'incidenza delle politiche già programmate e da completare, sotto il profilo finanziario e in relazione alla quantificazione delle posizioni del personale delle aree professionali in dotazione organica.

Si rimette di seguito il piano delle assunzioni 2024-2026 con rappresentazione delle azioni assunzionali distinte in base alle risorse finanziarie a copertura della relativa spesa.

### Risorse assunzionali

	n. unità	Spesa €
Assunzione vincitori concorsi a tempo indeterminato dirigenti	n. 6	355.874,04
Assunzione utilizzo graduatorie concorso a tempo indeterminato dirigenti	n. 3	177.937,02
Assunzione vincitore concorso per dirigente a tempo indeterminato da indire	n. 1	59.312,34
Assunzione concorsi Funzionari e elevata qualificazione	n. 36	1.282.389,48
Assunzione concorsi area istruttori n. 1 (Istruttore tecnico perito agrario/forestale)	n. 1	32.796,93
Assunzione vincitori concorso autisti	n. 3	86.492,76
Trasferimenti per mobilità da altre PP.AA.	n. 5	178.109,65
Stabilizzazioni USR Istruttore (dell'art 57 del D.L. n. 104/20)	n. 1	32.796,93*
Stabilizzazioni USR Funzionari e elevata qualificazione (dell'art 57 del D.L. n. 104/20)	n. 4	142.487,72*
Stabilizzazioni USR Funzionari e elevata qualificazione (art. 3 del DL 44/2023)	n. 16	569.950,88
Progressioni verticali art. 13 del CCNL Funzioni locali da area degli operatori esperti a area degli istruttori	n. 15	51.954,00
Progressioni verticali art. 13 del CCNL Funzioni locali da area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione	n. 56	149.769,20
<b>Totale impiego risorse assunzionali</b>		<b>3.119.870,95</b>

**Risorse assunzionali** \* *Le risorse indicate potranno essere rivalutate qualora sia adottato il decreto di cui all'art. 57 comma 3-bis del D.L. n. 104 del 14/08/2020, relativamente alle risorse che eventualmente saranno assegnate alla Regione Umbria.*

### Fondi esterni

	n. unità	SPESA €		
		FSE - FERS	FEARS	PNRR M1C3 - Investimento 2.2.
Assunzioni da concorsi area istruttori	n. 8	262.375,44		
Assunzioni da concorsi Funzionario agronomo	n. 5		178.109,65	
Assunzioni a tempo determinato istruttori (utilizzo graduatorie concorsi)	n. 3			98.390,79
Assunzioni a tempo determinato funzionari e elevata qualificazione	n. 1			35.621,93

### Senza impiego di risorse assunzionali

	n. unità
Comando da altra PA area istruttori	n. 3
Comando da altra PA funzionari ed elevata qualificazione	n.2
Comando da altra PA area operatori esperti	n. 1
Assunzione personale categorie protette ex art. 3 L.68/99	n.13

Ai fini della sostenibilità finanziaria del presente Piano, si assume a ulteriore parametro di riferimento, in aggiunta ai limiti e tetti di spesa posti dalla normativa vigente, il valore degli stanziamenti del bilancio per gli anni 2024-2026 relativi alla spesa del personale.

	2024	2025	2026
Stanziamento	€ 57.283.898,00	€ 57.283.898,00	€ 57.283.898,00
Fpv	€ 5.400.000,00	€ 5.400.000,00	€ 5.400.000,00
<b>Totale complessivo</b>	<b>€ 62.683.898,00</b>	<b>€ 62.683.898,00</b>	<b>€ 62.683.898,00</b>

Legenda: anno 2024,2025 e 2026 dati bilancio di previsione (macroaggregati 1.01,1.02,1.03,1.09 CDR 1.09 escluse le spese per incentivi D.Lgs n.50/2016, spese contabilità speciale, spese per P.R.A. e spese formazione). Fpv importo stimato.

	2024	2025	2026
Disponibilità	€ 4.800.000,00	€ 6.160.000,00	€ 6.460.000,00

Per il triennio 2024 – 2026 di riferimento del presente Piano, sono altresì evidenziate le risorse disponibili, tenuto conto della spesa del personale in servizio e dell'impatto sulla spesa per ciascun anno delle cessazioni di personale programmate, ai fini delle risorse disponibili per l'attuazione del programma assunzionale e fermo restando altresì il rispetto dei limiti delle facoltà assunzionali (**TABELLA 2**) e dati gli spazi assunzionali consentiti dal rispetto del valore soglia ex art. 34 del DL n. 34/2019 convertito in L. n. 58/2020, come definito con D.M. 3/09/2019 (**TABELLA 1**).

### CONTESTO ORGANIZZATIVO

Per quanto attiene il contesto e le condizioni organizzative di riferimento, le previsioni del Piano 2024 – 2026, muovono innanzitutto dalla verifica della conformità della spesa del personale della Giunta regionale al valore soglia introdotto dall'art. 33 del DL n. 34/2019, convertito con L. n. 58/2019.

In particolare, in ordine al valore soglia introdotto dall'art. 33 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito in L.28 giugno 2020, n. 58, nella **Tabella 1** si rimettono i dati, acquisiti dal Servizio Bilancio e finanza, relativi al posizionamento della Regione Umbria – Giunta regionale, evidenziando che il valore del rapporto tra spesa del personale e media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti, risulta essere pari a 6,69% e pertanto inferiore al valore soglia, così come definito dal D.M. 3/09/2019, che per la fascia demografica di appartenenza della Regione Umbria deve essere contenuto entro il valore di 11,5%.

Per quanto riguarda le risorse assunzionali disponibili nella **Tabella 2** viene rappresentata la quantificazione del valore della capacità assunzionale 2024, disponibile in quanto derivante dai risparmi delle cessazioni di personale intervenute, precisando che in materia di facoltà assunzionali con l'art. 14- bis del DL n. 4/2019, convertito con modificazioni dalla L. n. 26/2019, l'art. 3 del DL n. 90/2014, è stato modificato ed integrato, prevedendo in particolare la facoltà di cumulo delle risorse assunzionali per un quinquennio, compatibilmente con la programmazione dei fabbisogni del personale e con quella economico – finanziaria e la utilizzabilità dei residui disponibili delle risorse assunzionali non utilizzate riferiti all'ultimo quinquennio.

Per gli anni 2025 2026 e 2027 le previsioni di risorse assunzionali sono rappresentate nelle **Tablelle 3, 4, 5**, che costituiscono una mera stima, suscettibile di variazioni in relazione ad eventuali nuove cessazioni ad oggi non prevedibili.

Nella **Tabella 6** ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett c), del Regolamento di cui al Decreto ministeriale n. 132 del 30 giugno 2022, (Gazzetta Ufficiale 209 del 7/9/2022), si dà evidenza della consistenza di personale dirigenziale e del comparto al 31.12.2023, suddiviso per categoria professionale.

Per quanto riguarda la **dotazione organica** della Giunta regionale deve essere aggiornata e rimodulata rispetto alla dotazione organica approvata con DGR n. 191/2023, per quanto attiene le posizioni delle aree professionali, alla luce della revisione del sistema di classificazione del personale, ai sensi del CCNL 16/11/2022, tramite la nuova articolazione in quattro Aree professionali individuate mediante le declaratorie, riportate nell'Allegato A del contratto stesso. Vengono inoltre rimodulate, nell'ambito delle aree professionali, le posizioni previste con il Piano dei fabbisogni di personale 2023-2025, alla luce delle azioni assunzionali e delle azioni per lo sviluppo verticale del personale interno, di cui al presente piano. La rimodulazione, effettuata entro il limite di spesa potenziale massima, secondo le Linee guida emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, con proprio decreto dell'8 maggio 2018, è rappresentata nella **Tabella 7** ove si rappresenta la dotazione organica al 31 gennaio 2024 che presenta, rispetto alla dotazione organica approvata con DGR 191/2023 un risparmio di spesa, pari a € 1.290,66.

Si rappresenta, inoltre, che ad oggi non risultano situazioni di soprannumero ed eccedenze finanziarie (art. 6, comma 6 e art. 33, comma 2, del D. Lgs. n.165/2001) in particolare non risultano condizioni di eccedenza di personale, intendendosi come mancanza delle condizioni di eccedenza del personale il fatto che tutti i dipendenti a tempo indeterminato sono impegnati pienamente per lo svolgimento dei compiti svolti dall'ente e che, anzi, risulta la necessità che vi siano rafforzamenti del personale in servizio al fine di pervenire al risultato di una ottimale gestione delle attività svolte, anche sulla base dei dati finanziari, avendo cioè in conto che l'ente rispetta il tetto alla spesa del personale per cui si rientra nell'ambito delle condizioni previste dalla legislazione nazionale. L'assenza di personale in soprannumero è dimostrata dalla mancanza di dipendenti che coprono posti extra dotazione organica.

Per ciò che concerne gli adempimenti normativi e le condizioni per l'attuazione del presente Piano:

- con DGR n. 191 del 28/02/2023 è stato approvato il PIAO 2023-2025 e le sottosezioni
  - Piano triennale dei fabbisogni di personale
  - Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP);
  - Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA);
  - Piano Azioni Positive (PAP).
- con la medesima DGR n. 191/2023 è stata approvata la dotazione organica al 1° gennaio 2023, in aggiornamento e rimodulazione della dotazione organica precedentemente approvata con DGR n. 391/2022, ai sensi dell'art.6, del D. Lgs. n. 165/2001;
- con la Determinazione dirigenziale n. 5669 del 26/05/2023, è stata attestata la conformità al tetto di spesa per il personale della Giunta regionale per l'anno 2022 ex art. 1, comma n. 557, della legge 296/2006 e s.m.i.;

- rispetto agli obblighi introdotti dall'art. 27 del DL 66/2014, in materia di certificazione dei crediti, la scrivente amministrazione è adempiente, così come attestato con nota prot. 109443 del 07/06/2021 dal Responsabile Servizio Ragioneria, fiscalità regionale e sanzioni amministrative;
- L.R. del 22 dicembre 2023, n. 17 "Disposizioni per la formazione del Bilancio di previsione della Regione Umbria 2024-2026 (Legge di stabilità regionale 2024)";
- con L.R. del 22 dicembre 2023, n. 18 è stato approvato il Bilancio di previsione della Regione Umbria 2024-2026;
- con L. R. del 2 agosto 2023, n. 9 è stato approvato l'Assestamento del Bilancio di previsione 2023/2025;
- con DGR n. 2 agosto 2023, n. 809 è stato approvato il Bilancio finanziario gestionale di previsione 2023-2025 assestato di cui all'art. 39, comma 10, del D.Lgs. 118/2011;
- con L.R. 2 agosto 2023, n. 8 è stato approvato il "Rendiconto generale dell'Amministrazione regionale per l'esercizio finanziario 2022";
- con DGR n. 803 del 2/08/2023 è stato deliberato il rispetto per l'anno 2022 del tetto di spesa per contratti di lavoro flessibile previsto dall'art. 9, comma 28, del DL n. 78/2010 convertito con L. n. 122/2010, come rideterminato - a regime dal 2019 - con DGR 859/2019, in applicazione dell'art. 20, comma 3, del D.Lgs. n. 75/2017 per le specifiche esigenze del Piano di stabilizzazione 2018- 2020;

#### TABELLA 1

**Art. 4 D.M. 3 settembre 2019: Individuazione dei valori soglia di massima spesa del personale** "il valore soglia del rapporto della spesa del personale delle regioni a statuto ordinario rispetto alle entrate correnti come definite all'art. 2 del presente decreto, non deve essere superiore alle seguenti percentuali ": b) regioni da 800.000 a 3.999.999 abitanti, **11,5 per cento**;

ENTRATE	ACCERTAMENTI 2020	ACCERTAMENTI 2021	ACCERTAMENTI 2022
<b>TITOLO 1</b>	1.966.524.706,12	2.013.383.146,73	2.150.440.890,10
- SANITA' (TIPOLOGIA 102)	1.412.596.252,07	1.571.329.062,66	1.502.059.885,63
- TPL	97.694.223,90	100.551.026,49	101.388.668,84
- FCDE			47.702.485,55
<b>TOTALE TITOLO 1 NETTO</b>	<b>456.234.230,15</b>	<b>341.503.057,58</b>	<b>499.289.850,08</b>

<b>TITOLO 2</b>	297.232.967,77	312.034.714,43	297.014.077,36
<b>TITOLO 3</b>	137.205.258,82	121.751.003,81	114.151.712,44
- FCDE			
<b>TOTALE ENTRATE CORRENTI (1+2+3)</b>	<b>890.672.456,74</b>	<b>775.288.775,82</b>	<b>910.455.639,88</b>

<b>SPESA DEL PERSONALE</b>	<b>IMPEGNI 2022 (b)</b>	<b>di cui spesa di Personale</b>	<b>di cui oneri riflessi</b>
U.1.01.00.00.000 Redditi lav. Dip.	63.203.283,85	46.979.085,20	16.224.198,65
- FPV ANNO PRECEDENTE (2021)	5.738.853,30	4.694.762,65	1.044.090,65
<b>TOTALE SPESA DEL PERSONALE</b>	<b>57.464.430,55</b>	<b>42.284.322,55</b>	<b>15.180.108,00</b>

<b>TOTALE 1.03</b>	<b>0,00</b>		
U1.03.02.12.001	0,00		
U1.03.02.12.002	0,00		
U1.03.02.12.003	0,00		
U1.03.02.12.999	0,00		
<b>TOTALE SPESA PERSONALE GIUNTA REGIONALE</b>	<b>57.464.430,55</b>		
<b>TOTALE SPESA PERSONALE REGIONE UMBRIA (b)</b>	<b>57.464.430,55</b>		
		<b>6,69%</b>	

**TABELLA 2**

<b>CAPACITÀ ASSUNZIONALE GIUNTA REGIONALE ANNO 2024</b>			
<b>(100 % dei risparmi delle cessazioni del 2023)</b>			
<b>personale del comparto cessato dal 1/01/2023 al 31/12/2023</b>			
<b>Area professionale</b>	<b>valore costo retributivo</b>	<b>n. cessazioni</b>	<b>valore cessazioni anno 2023</b>
Funzionari	35.621,93	46	1.638.608,78
Istruttori	32.796,93	16*	524.750,88
Operatori esperti	28.830,92	9**	259.478,28
	<b>Totale</b>	71	2.422.837,94

- \* n. 1 unità appartenente alle categorie protette non computata nel risparmio di spesa da cessazioni
- \*\* n. 2 unità appartenente alle categorie protette non computate nel risparmio di spesa da cessazioni

Capacità assunzionale 2024*	2.332.379,17*
-----------------------------	---------------

Resti assunzionali 2023	1.948.736,64
-------------------------	--------------

Capacità assunzionale 2024	4.281.115,81
----------------------------	--------------

- \*Il valore della capacità assunzionale 2024 non tiene conto del risparmio di spesa ottenuto dalla cessazione di personale appartenente alle categorie protette di cui alla L. 68/99

**TABELLA 2a "IMPIEGO DELLE RISORSE ASSUNZIONALI"**

<b>CAPACITA' ASSUNZIONALE 2023</b>	<b>4.737.418,79</b>
<b>Azioni attuate piano assunzionale 2023</b>	<b>Risorse assunzionali Spesa €</b>
assunzione n. 2 dirigenti	118.624,68
assunzioni concorsi (Istruttori n. 51 e Funzionari n. 27)	2.634.435,54
ricostituzione rapporto di lavoro (funzionario)	35.621,93
<b>Totale spesa per azioni attuate 2023</b>	<b>2.788.682,15</b>
<b>Resti assunzionali 2023</b>	<b>1.948.736,64</b>
Capacità assunzionale 2024 aggiornata	2.332.379,17
<b>TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE 2024</b>	<b>4.281.115,81</b>

**TABELLA 3**

**PREVISIONI CAPACITÀ ASSUNZIONALE GIUNTA REGIONALE ANNO 2025**

**Previsioni cessazioni personale del comparto dal 1/01/2024 al 31/12/2024**

Dati suscettibili di variazione in base alle cessazioni ad oggi non prevedibili

<b>Area professionale</b>	<b>valore costo retributivo</b>	<b>n. cessazioni 2024</b>	<b>valore cessazioni anno 2024</b>
Funzionari	35.621,93	18*	641.194,74
Istruttori	32.796,93	10**	327.969,30
Operatori esperti	28.830,92	5***	144.154,60

33	1.113.318,64
----	--------------

<b>Totale capacità assunzionale comparto</b>	<b>925.610,09</b>
<i>Nel valore della capacità assunzionale 2025 non è stato computato il risparmio di spesa ottenuto dalla cessazione di personale appartenente alle categorie protette di cui alla L. 68/99</i>	

<b>Previsione cessazioni dirigenti dal 1/01/2024 al 31/12/2024</b>		
valore costo retributivo	n. cessazioni 2024	valore cessazioni anno 2024
59.312,34	1	59.312,34

<b>Totale capacità assunzionale comparto e dirigenza</b>	<b>984.922,43</b>
--	-------------------

- \* n. 1 unità appartenente alle categorie protette non computata nel risparmio di spesa da cessazioni
- \*\* n. 2 unità appartenente alle categorie protette non computate nel risparmio di spesa da cessazioni
- \*\*\*n. 3 unità appartenente alle categorie protette non computate nel risparmio di spesa da cessazioni

#### TABELLA 4

<b>PREVISIONI CAPACITÀ ASSUNZIONALE GIUNTA REGIONALE ANNO 2026</b>			
<b>Previsioni cessazioni personale del comparto dal 1/01/2025 al 31/12/2025</b>			
Dati suscettibili di variazione in base alle cessazioni ad oggi non prevedibili			
Area professionale	valore costo retributivo	n. cessazioni 2025	valore cessazioni anno 2025
Funzionari	35.621,93	14	498.707,02
Istruttori	32.796,93	6*	196.781,58
Operatori esperti	28.830,92	4**	115.323,68
		24	810.812,28

<b>Totale capacità assunzionale comparto</b>	<b>720.353,51</b>
<i>Nel valore della capacità assunzionale 2026 non è stato computato il risparmio di spesa ottenuto dalla cessazione di personale appartenente alle categorie protette di cui alla L. 68/99</i>	

<b>Previsione cessazioni Dirigenti dal 1/01/2025 al 31/12/2025</b>		
Dati suscettibili di variazione in base alle cessazioni ad oggi non prevedibili		
valore costo retributivo	n. cessazioni 2025	valore cessazioni anno 2025
59.312,34	5	<b>296.561,70</b>

<b>Totale capacità assunzionale comparto e dirigenza</b>	<b>1.016.915,21</b>
--	---------------------

- \* n. 1 unità appartenente alle categorie protette non computata nel risparmio di spesa da cessazioni
- \*\* n. 2 unità appartenente alle categorie protette non computate nel risparmio di spesa da cessazioni

#### TABELLA 5

<b><u>PREVISIONI CAPACITÀ ASSUNZIONALE GIUNTA REGIONALE ANNO 2027</u></b>			
<b>Previsioni cessazioni personale del comparto dal 1/01/2026 al 31/12/2026</b>			
Dati suscettibili di variazione in base alle cessazioni ad oggi non prevedibili			
Area professionale	valore costo retributivo	n. cessazioni 2026	valore cessazioni anno 2026
Funzionari	35.621,93	27	961.792,11
Istruttori	32.796,93	2	65.593,86
Operatori esperti	28.830,92	4	115.323,68
		27	1.142.709,65
<b>Totale capacità assunzionale comparto</b>			<b>1.142.709,65</b>

<b>Previsioni cessazioni dirigenti dal 1/01/2026 al 31/12/2026</b>		
Dati suscettibili di variazione in base alle cessazioni ad oggi non prevedibili		
valore costo retributivo	n. cessazioni 2026	valore cessazioni anno 2026
59.312,34	3	<b>177.937,02</b>
<b>Totale capacità assunzionale comparto e dirigenza</b>		<b>1.439.271,35</b>

**TABELLA 6**

<b>Consistenza personale dirigenziale e del comparto al 31.12.2023</b>					<b>TOTALI</b>	
(D. M. n. 132 del 30 giugno 2022 - art. 4, comma 1, lett c)						
<b>Dirigenza (A)</b>	<b>Area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione</b>	<b>Area degli Istruttori</b>		<b>Area degli Operatori Esperti</b>	<b>Totale aree Prof.li (B)</b>	<b>Dirigenza + aree Prof.li (A+B)</b>
	Tempo pieno n. unità	Tempo Pieno n. unità	Part Time n. unità	Tempo Pieno n. unità	n. unità	
45	564	309	1 18 h settimanali	116	990	<b>1035</b>

DOTAZIONE ORGANICA GIUNTA REGIONALE DAL 31/01/2024	DIRIGENZA (A)	DOTAZIONE ORGANICA RUOLO GIUNTA REGIONALE DAL 31/01/2024				TOTALE Dirigenza e aree Professionali (A+B)	
		Area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Area degli Istruttori		Area degli Operatori Esperti		Totale aree Professionali (B)
		Tempo pieno	Tempo Pieno	Part Time	Tempo Pieno		
	55	700	370	1 a 18 h settimanali	136	1207	1262

**VALORE DI SPESA POTENZIALE SECONDO L'ORDINAMENTO PROFESSIONALE DELL'AMMINISTRAZIONE REGIONALE IN ONERI FINANZIARI TEORICI DI CIASCUN POSTO DI DOTAZIONE ORGANICA IN ESSA PREVISTO**

VALORE FINANZIARIO TEORICO UNITARIO DI CIASCUNA AREE CORRISPONDENTE	DIRIGENZA	Area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Area degli Istruttori	Area degli Istruttori	Area degli Operatori Esperti
		Tempo pieno	Tempo Pieno	Part Time	Tempo Pieno
		€ 59.312,34	€ 35.621,93	€ 32.796,93	€ 16.398,47

<b>VALORE FINANZIARIO DI SPESA POTENZIALE MASSIMA SOSTENIBILE CHE NON PUO' ESSERE VALICATA DAL PTFP</b>	<b>DIRIGENZA (A)</b>	<b>SPESA POTENZIALE MASSIMA DELLA NUOVA DOTAZIONE ORGANICA (ONERI CORRISPONDENTI AL TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE DELLE AREE DI RIFERIMENTO) DPCM DFP 9 MAGGIO 2018 - LINEE GUIDA PER LE P.A.</b>				<b>TOTALE Dirigenza e aree Professionali  (A+B)  € 44.269.797,39</b>
		<b>Area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione</b>	<b>Area degli Istruttori</b>		<b>Area degli Operatori Esperti</b>	
	<b>Tempo pieno</b>	<b>Tempo Pieno</b>	<b>Part Time</b>	<b>Tempo Pieno</b>		
	<b>€ 3.262.178,70</b>	<b>€ 24.935.351,00</b>	<b>€12.134.864,10</b>	<b>€ 16.398,47</b>	<b>€ 3.921.005,12</b>	<b>€ 41.007.618,69</b>

<b>PRESENTI DIRIGENZA (A)</b>	<b>PRESENTI GIUNTA REGIONALE AL 31/01/2024</b>				<b>TOTALE Dirigenza e aree Professionali  (A+B)  1034</b>	
	<b>Area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione</b>	<b>Area degli Istruttori</b>		<b>Area degli Operatori Esperti</b>		<b>Totale aree Professionali (B)</b>
	<b>Tempo pieno</b>	<b>Tempo Pieno</b>	<b>Part Time</b>	<b>Tempo Pieno</b>		
<b>44</b>	<b>563</b>	<b>310</b>	<b>1</b>	<b>116</b>	<b>990</b>	

<b>POSTI VACANTI DIRIGENZA (A)</b>	<b>POSTI VACANTI RUOLO GIUNTA REGIONALE AL 31/01/2024</b>				<b>TOTALE Dirigenza e aree Professionali  (A+B)  228</b>	
	<b>Area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione</b>	<b>Area degli Istruttori</b>		<b>Area degli Operatori Esperti</b>		<b>Totale aree Professionali (B)</b>
	<b>Tempo pieno</b>	<b>Tempo Pieno</b>	<b>Part Time</b>	<b>Tempo Pieno</b>		
<b>11</b>	<b>137</b>	<b>60</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>217</b>	