



Regione Umbria

Giunta Regionale

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

N. 856 SEDUTA DEL 29/09/2020

OGGETTO: Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020 - 2022 - DGR n. 678/2020 - Ulteriori determinazioni

		PRESENZE
Tesei Donatella	Presidente della Giunta	Presente
Morronei Roberto	Vice Presidente della Giunta	Presente
Agabiti Paola	Componente della Giunta	Presente
Coletto Luca	Componente della Giunta	Presente
Fioroni Michele	Componente della Giunta	Presente
Melasecche Germini Enrico	Componente della Giunta	Presente

Presidente: **Donatella Tesei**

Segretario Verbalizzante: Avv. Maria Balsamo

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

L'atto si compone di 13 pagine

LA GIUNTA REGIONALE

Visto il documento istruttorio concernente l'argomento in oggetto: **“Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020 - 2022 - DGR n. 678/2020 - Ulteriori determinazioni”** e la conseguente proposta dell'Assessore Paola Agabiti;

Preso atto:

- a) del parere favorevole di regolarità tecnica e amministrativa reso dal responsabile del procedimento;
- b) del parere favorevole sotto il profilo della legittimità espresso dal Dirigente competente;
- c) del parere favorevole del Direttore in merito alla coerenza dell'atto proposto con gli indirizzi e gli obiettivi assegnati alla Direzione stessa;

Vista la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e la normativa attuativa della stessa;

Visto il Regolamento interno di questa Giunta;

Visto l'articolo 17, comma 2 del Regolamento interno di questa Giunta;

A voti unanimi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione:

- 1) di prevedere ad integrazione del Piano dei fabbisogni di personale 2020 – 2022, adottato con DGR n. 678/2020, la copertura della posizione dirigenziale di responsabile del Servizio Avvocatura regionale e gestione del contenzioso tramite procedura concorsuale pubblica per assunzione di dirigente a tempo indeterminato secondo i requisiti richiesti dalle vigenti disposizioni in materia di Ordinamento professionale forense e in conformità alle specifiche disposizioni regolamentari regionali in materia di Organizzazione e funzionamento dell'Avvocatura regionale;
- 2) di prorogare, in considerazione dell'attuale situazione dell'organico della dirigenza regionale, l'incarico di responsabile del Servizio Avvocatura regionale e gestione del contenzioso già conferito con DGR n. 484/2020 alla dott.ssa Catia Bertinelli, fino al 30 giugno 2021 e comunque per il tempo strettamente necessario alla nomina del dirigente da reclutare all'esito della procedura di cui al punto 1);
- 3) di confermare conseguentemente in capo al Direttore della Direzione regionale Risorse, Programmazione, Cultura, Turismo, l'esercizio delle funzioni dirigenziali afferenti il Servizio Programmazione, Indirizzo, Monitoraggio e controllo FSE , ai sensi dell'art. 12, del Regolamento di Organizzazione, data la necessità di assicurare la prosecuzione delle relative attività e il raggiungimento degli obiettivi previsti, e considerata l'attuale situazione dell'organico della dirigenza regionale, fino a diverse determinazioni da assumersi in relazione alla conclusione della procedura di cui al punto 1);
- 4) di dare mandato al Servizio Organizzazione amministrazione e gestione delle risorse umane per l'attuazione del Piano dei fabbisogni di personale 2020 – 2022 tramite attuazione nell'anno in corso, delle procedure concorsuali pubbliche, per titoli ed esami, riservate alle persone disabili in possesso dei requisiti ex art. 3 della L. n. 68/99, per l'assunzione a tempo indeterminato delle seguenti unità:

ASSUNZIONI OBBLIGATORIE (art. 3 L. 68/99)		
UNITÀ	CATEGORIA /PROFILO	SEDE
1	C /Istruttore tecnico	Perugia

2	C /Istruttore contabile	Perugia
1	C /Istruttore tecnico	Terni

- 5) di prevedere a parziale modificazione del Piano dei fabbisogni di personale 2020 – 2022, adottato con DGR n. 678/2020, l'attivazione di apposita procedura di reclutamento tramite selezione pubblica per dirigente esterno a tempo determinato ai sensi dell'art. 11, comma 4, della LR n. 2/2005, previa definizione con la Direzione regionale competente dei requisiti professionali richiesti, in relazione alle rispettive esigenze organizzative e funzionali, per la seguente figura professionale:

SELEZIONE PUBBLICA PER DIRIGENTE ESTERNO A TEMPO DETERMINATO (Art. 11, comma 4, LR n. 2/2005)		
UNITÀ	PROFILO/AREA	DIREZIONE
1	Tecnico	Direzione regionale Governo del territorio, Ambiente, Protezione civile.

- 6) di prevedere a parziale modificazione del Piano dei fabbisogni di personale 2020 – 2022, adottato con DGR n. 678/2020, le procedure di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2000, per le figure dirigenziali come di seguito indicate:

MOBILITÀ DIRIGENZA		
UNITÀ	PROFILO/AREA	DIREZIONE
1	Esperto in materia di Prevenzione	Direzione regionale Salute e Welfare
2	Esperto in materia di contabilità pubblica - contabilità sanitaria e programmazione	Direzione regionale Salute e Welfare
1	Esperto in mobilità e trasporti	Direzione regionale Governo del territorio, Ambiente, Protezione civile.

- 7) di dare mandato al Servizio Organizzazione amministrazione e gestione delle risorse umane di provvedere all'attuazione del Piano dei fabbisogni di personale 2020 – 2022, tramite attivazione prioritaria delle procedure di reclutamento per mobilità volontaria, indicate al punto precedente, tramite avviso pubblico, finalizzato al trasferimento da altra p.a., delle n. 4 unità di qualifica dirigenziale, preceduto da un periodo di sei mesi di comando, previa definizione con la Direzione regionale competente dei requisiti professionali richiesti, in relazione alle rispettive esigenze organizzative e funzionali;
- 8) di stabilire che il trasferimento nel ruolo regionale dei dirigenti, di cui al punto precedente, avverrà presumibilmente nel 2021, a seguito di apposita decisione della Giunta regionale, al termine del periodo di comando, su apposita proposta e previa specifica valutazione della Direzione competente;
- 9) di dare mandato al Servizio Organizzazione amministrazione e gestione delle risorse umane di provvedere all'attuazione del Piano dei fabbisogni di personale 2020 – 2022, tramite

attivazione prioritaria delle procedure di reclutamento per mobilità volontaria, tramite avviso pubblico, finalizzato al trasferimento da altra p.a., ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, di n. 9 unità di personale del comparto, così come di seguito indicato:

MOBILITÀ PERSONALE COMPARTO		
UNITÀ	CATEGORIA /PROFILO	DIREZIONE
1	C/Istruttore tecnico geometra	Direzione regionale Governo del territorio, Ambiente, Protezione civile.
1	B3/ Collaboratore professionale amministrativo	Direzione regionale Salute e Welfare
1	D/ Funzionario o Istruttore direttivo, economico – finanziario	Direzione regionale Salute e Welfare
3	D/ Funzionario o Istruttore direttivo, tecnico	Direzione regionale Governo del territorio, Ambiente, Protezione civile.
3	B3/Collaboratore professionale tecnico – autista	Direzione regionale Risorse, Programmazione, cultura e Turismo

- 10) di autorizzare le assunzioni del personale del comparto e l'attivazione dei comandi delle figure dirigenziali previste al punto 6), che potranno avvenire presumibilmente entro l'anno in corso, a valere sugli stanziamenti di bilancio di cui ai competenti capitoli di spesa, che presentano la necessaria disponibilità;
- 11) di prevedere, a parziale modificazione del Piano dei fabbisogni di personale 2020 – 2022, l'attivazione di apposite procedure concorsuali pubbliche, per titoli ed esami, previo espletamento della procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34 – bis del D. Lgs. n. 165/2001, nel rispetto dei principi derivanti dalle Linee guida approvate con DGR n. 946/2019, per l'assunzione a tempo indeterminato, nel periodo di vigenza del Piano, delle seguenti unità di personale di qualifica dirigenziale:

CONCORSO PUBBLICO A TEMPO INDETERMINATO	
UNITÀ	PROFILO
2	Dirigente per l'Economia e la Finanza
3	Dirigente per il Territorio
3	Dirigente Giuridico - Amministrativo
2	Dirigente Socio- sanitario
1	Dirigente Giuridico - Amministrativo per l'Area legale

- 12) di dare mandato al Servizio Organizzazione amministrazione e gestione delle risorse umane per l'attuazione del Piano dei fabbisogni di personale 2020 – 2022 tramite attivazione, entro l'anno in corso, delle procedure concorsuali previste al punto precedente;

- 13) di prevedere sin da ora, ad integrazione del Piano dei fabbisogni 2020 – 2022, che a seguito dell'istituzione dei nuovi servizi per il presidio di funzioni dirigenziali emergenti, afferenti ambiti di intervento strategici, così come rilevato con la DGR n. 678/2020, saranno attivate apposite procedure di reclutamento a tempo determinato per dirigente esterno, ai sensi dell'art. 11, comma 4, della LR n. 2/2005, per idonee figure professionali, nelle more dell'espletamento delle procedure concorsuali pubbliche afferenti la dirigenza, per le esigenze che possono essere declinate come di seguito indicato:

<u>DIRIGENTI ESTERNI A TEMPO DETERMINATO (Art. 11 c. 4 L.R. 2/2005)</u>	
UNITÀ	PROFILO
1	Esperto in funzioni di pianificazione e coordinamento fondi
1	Esperto in politiche di governo indirizzo e controllo di società partecipate
1	Esperto in funzioni di project e risk management

- 14) di dare mandato al Servizio Organizzazione amministrazione e gestione delle risorse umane per l'attuazione del Piano dei fabbisogni di personale 2020 – 2022, di presentare apposita proposta di adeguamento e aggiornamento dell'ordinamento professionale del personale delle categorie professionali, nel rispetto di quanto previsto dal CCNL Funzioni locali per il personale del Comparto del 21 maggio 2018, unitamente alla proposta, per la ripartizione tra le varie tipologie di procedure di reclutamento del numero dei posti, del profilo professionale attribuito, ivi inclusi i posti riservati al personale di ruolo interno nei concorsi pubblici, al fine di provvedere in relazione ai fabbisogni delle Direzioni regionali rilevati con la DGR n. 678/2020, conseguentemente alle determinazioni che saranno adottate dalla Giunta regionale, all'attivazione prioritariamente entro l'anno in corso delle procedure selettive interne per lo sviluppo tra le categorie professionali e successivamente all'attivazione delle procedure concorsuali pubbliche con riserva di posti al personale dipendente di ruolo della Giunta regionale;
- 15) di stabilire che le assunzioni di personale all'esito delle procedure concorsuali e selettive, di cui ai punti precedenti, saranno effettuate compatibilmente con la programmazione triennale dei fabbisogni di personale durante l'arco di vigenza delle graduatorie, in relazione alle esigenze organizzative e funzionali, nel rispetto dei vincoli normativi e di bilancio vigenti *pro tempore*, entro il tetto delle economie di spesa derivanti dalle cessazioni del personale e subordinatamente al ripristino delle stesse nel bilancio pluriennale per le esigenze di attuazione del Piano;
- 16) Di trasmettere il presente atto alle OO.SS.;
- 17) Di trasmettere il presente atto al Dipartimento della Funzione Pubblica, entro 30 gg dalla adozione dello stesso, ai sensi dell'articolo 6-ter, comma 5, del D.lgs. n. 165/2001, secondo le modalità di cui all'art. 60 del medesimo decreto;
- 18) Di pubblicare il presente atto nel sito istituzionale, ai sensi dell'art.16 del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33.

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Oggetto: Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020 - 2022 - DGR n. 678/2020 - Ulteriori determinazioni

Con il Piano dei fabbisogni di personale 2020 – 2022 (DGR n. 678 del 29 luglio 2020) sono state assunte le determinazioni in merito alle politiche occupazionali tenuto conto del contesto organizzativo e delle politiche derivanti dai precedenti atti di programmazione. Sono state assunte determinazioni in merito alle assunzioni per la dirigenza e per il personale del comparto, per far fronte adeguatamente alle funzioni ed agli obiettivi della Regione Umbria, garantendo un adeguato turn over, nei limiti delle cessazioni del personale e sulla base della rilevazione dei fabbisogni presso le direzioni regionali, così come rappresentati nella DGR n. 678/2020.

In particolare, con il Piano citato sono stati approvati i fabbisogni di personale per il triennio 2020 – 2022, così come risultanti dall'Allegato A, parte integrante e sostanziale della DGR n. 678/2020, alla luce delle nuove esigenze organizzative e funzionali afferenti l'assetto organizzativo della Giunta regionale e delle esigenze correlate all'attuazione delle politiche ritenute prioritarie e strategiche dall'attuale amministrazione, superando le previsioni contenute nei precedenti piani di programmazione dei fabbisogni del personale.

Per quanto riguarda il programma delle assunzioni obbligatorie per l'anno in corso è stato dato mandato al Servizio Organizzazione amministrazione e gestione delle risorse umane, di provvedere, entro i termini di legge, all'attivazione di apposita procedura concorsuale riservata, alle persone disabili in possesso dei requisiti di cui all'art. 3 della L. 68/99, per l'assunzione di n. 4 unità (di cui n. 3 su Perugia e n. 1 su Terni) di categoria C, nei profili professionali da definirsi sentite le Direzioni regionali. A tale proposito, tenuto conto dei fabbisogni di personale espressi dalle Direzioni regionali possono individuarsi n. 2 unità di profilo professionale istruttore tecnico, di cui 1 per la sede di Perugia e 1 per la sede di Terni e n. 2 unità di profilo contabile per la sede di Perugia.

ASSUNZIONI OBBLIGATORIE (art. 3 L. 68/'99)		
UNITÀ	CATEGORIA /PROFILO	SEDE
1	C /Istruttore tecnico	Perugia
2	C /Istruttore contabile	Perugia
1	C /Istruttore tecnico	Terni

In relazione ai fabbisogni di personale delle categorie professionali e dirigenziale di cui all'allegato A) alla DGR n. 678/2020 è prevista la definizione, entro ottobre 2020, tra l'altro, della tempistica delle procedure di reclutamento, nell'arco temporale di vigenza del Piano, tenuto conto delle condizioni di sostenibilità finanziaria delle assunzioni programmate e degli indirizzi utili per definire le procedure concorsuali pubbliche e le procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, ivi compreso, per ogni procedura, la tipologia, i posti messi a concorso, il profilo professionale attribuito, l'eventuale riserva per il personale di ruolo interno.

La Giunta regionale ha quindi dato specifico mandato al Servizio Organizzazione amministrazione e gestione delle risorse umane di presentare apposita proposta, indicando le seguenti priorità:

a) provvedere alla significativa carenza di personale dirigenziale dovuta alle cessazioni dal servizio e a ottimizzare la funzionalità delle strutture organizzative di nuova istituzione, avviando le procedure di

mobilità e concorsuali, anche con l'obiettivo di garantire la sostituzione dei dirigenti che sono cessati e che cesseranno per quiescenza nel periodo 2021/2022;

b) attuare lo sviluppo delle carriere dei dipendenti regionali, tramite le selezioni interne previste dal D.Lgs.n.75/2017 e le riserve per interni previste dal D.Lgs. n.165/2001 nei concorsi pubblici;

c) acquisizione con apposite procedure di mobilità tra pp.aa. delle figure professionali del comparto, così come individuate nel Piano.

Per l'attuazione del Piano e in particolar modo per l'attuazione delle politiche occupazionali rivolte al personale del comparto è richiesto uno specifico intervento di aggiornamento/innovazione del sistema di classificazione del personale, attraverso un intervento di modificazione/integrazione dell'attuale ordinamento professionale e in linea con le nuove disposizioni del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, nel rispetto della forma partecipativa del confronto con le OO.SS.-

Quindi, tenuto conto delle priorità indicate dalla Giunta regionale, del quadro normativo vigente in materia di reclutamento del personale, con particolare riferimento alle disposizioni legislative intervenute in materia di procedure concorsuali per il reclutamento del personale e tenuto conto della situazione specifica di contenimento della spesa del personale al di sotto del valore soglia derivante dal D. Lgs. n. 33/2019 così come definito con il D.M. 03/09/2019, "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato delle regioni", (rapporto tra spesa del personale e entrate correnti, rappresentato nella TABELLA 1 dell'Allegato A, parte integrante e sostanziale della DGR n. 768/2020) si può proporre l'attuazione del Piano come di seguito indicato:

- Prioritaria attivazione delle procedure di reclutamento tramite mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, per il personale di qualifica dirigenziale e per il personale del comparto, ivi inclusa l'applicazione della disposizione che prevede la priorità per il personale già comandato in servizio presso l'amministrazione che ne faccia domanda ai sensi dell'art. 30, comma 2 -bis, del D. Lgs. n. 165/2001. Si stima che la conclusione dei percorsi di mobilità possa avvenire entro l'anno in corso e che parimenti entro l'anno possano essere effettuate le relative assunzioni, ferma restando la necessità di acquisizione del nulla osta da parte delle amministrazioni di appartenenza.

Per quanto riguarda i complessivi fabbisogni già rilevati con la DGR n. 678/2020 sono state ulteriormente valutate le esigenze e le relative procedure da parte delle Direzioni regionali competenti ritenendo di poter acquisire tramite procedura selettiva pubblica per dirigente esterno a tempo determinato (art. 11, comma 4, LR n. 2/2005) un dirigente tecnico per il Territorio per la Direzione Governo del territorio, Ambiente, Protezione civile, in luogo della procedura di mobilità volontaria, come di seguito indicato:

SELEZIONE PUBBLICA PER DIRIGENTE ESTERNO A TEMPO DETERMINATO (Art. 11 c. 4 L.R. 2/2005)		
UNITÀ	PROFILO/AREA	DIREZIONE
1	Tecnico	Direzione regionale Governo del territorio, Ambiente, Protezione civile.

Inoltre, a seguito di ulteriori valutazioni da parte della Direzione Salute e Welfare, sono state ridefinite, in base agli assetti dirigenziali esistenti e alle funzioni che necessitano di un presidio stabile a fronte degli incarichi ad interim presenti, le figure professionali da acquisire tramite le procedure di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D Lgs. n. 165/2001. Per un un'ulteriore unità dirigenziale viene invece proposta la procedura concorsuale pubblica a tempo indeterminato. Mentre per la Direzione Governo del territorio, Ambiente, Protezione civile è confermata una figura dirigenziale, da acquisire tramite la procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D Lgs. n. 165/2001, precisando che occorre un esperto in mobilità e trasporti. Un'altra unità dirigenziale In tal senso quindi si propone di modificare le previsioni di cui alla DGR n. 678/2020.

Pertanto per complessive n. 4 figure dirigenziali comprese nei fabbisogni rilevati nel Piano sono state confermate le procedure di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 già previste.

Si evidenzia che l'acquisizione di dette figure risulta particolarmente urgente per entrambe le direzioni regionali ma soprattutto in considerazione dei fabbisogni rilevati presso la Direzione regionale Salute e Welfare, che presenta una situazione organizzativa di particolare criticità, valutata anche l'emergenza in atto e gli obiettivi del programma di governo per gli interventi sul sistema sanitario. Peraltro, rispetto alle nove posizioni dirigenziali previste in detta Direzione, pari al 20% del complesso delle strutture dirigenziali, di cui due di nuova istituzione, ben cinque sono a tutt'oggi rette con incarichi ad interim.

Per quanto attiene il profilo procedurale, è stata rilevata l'esigenza di procedere in tempi rapidi prioritariamente con le suddette procedure di mobilità volontaria, finalizzate al trasferimento diretto da altra p.a., preceduto da un periodo di sei mesi in posizione di comando, periodo necessario per le valutazioni sul piano organizzativo e funzionale rimesse alla Direzione regionale competente, al cui esito sarà subordinato il passaggio definitivo del dirigente presso la Giunta regionale, con apposita decisione della Giunta regionale su proposta della Direzione regionale competente.

Si potrà procedere tramite pubblicazione di apposito avviso nel sito internet dell'amministrazione regionale per un termine di 30 gg, come indicato dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, e per ciascuna figura saranno predeterminati e pubblicati i requisiti che, oltre il possesso del diploma di laurea (DL) del vecchio ordinamento universitario o laurea specialistica o magistrale (LS/LM) del nuovo ordinamento universitario, potranno prevedere anche un'esperienza qualificata utile ad individuare le professionalità idonee, laddove richiesto dalla Direzione regionale competenti, in base alle rispettive esigenze organizzative e funzionali correlate alle posizioni professionali da ricoprire.

Trattasi delle seguenti unità, tra quelle già rilevate tra i fabbisogni con il Piano approvato con DGR n. 678/2020:

MOBILITÀ DIRIGENZA		
UNITÀ	PROFILO/AREA	DIREZIONE
1	Esperto in materia di Prevenzione	Direzione regionale Salute e Welfare
2	Esperto in materia di contabilità pubblica - contabilità sanitaria e programmazione	Direzione regionale Salute e Welfare
1	Esperto in mobilità e trasporti	Direzione regionale Governo del territorio, Ambiente, Protezione civile.

Per quanto riguarda il personale del comparto si riepilogano le esigenze di acquisizione di figure professionali, per cui a tutt'oggi viene utilizzato personale in comando e per le quali sono state previste le procedure di mobilità volontaria per trasferimento da altra p.a., ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs n. 165/2001, come di seguito dettagliato:

MOBILITÀ PERSONALE COMPARTO		
UNITÀ	CATEGORIA /PROFILO	DIREZIONE
1	C/Istruttore tecnico geometra	Direzione regionale Governo del territorio, Ambiente, Protezione civile
1	B3/ Collaboratore professionale amministrativo	Direzione regionale Salute e Welfare

1	D/ Funzionario o Istruttore direttivo economico – finanziario	Direzione regionale Salute e Welfare
3	D/ Funzionario o Istruttore direttivo Tecnico	Direzione regionale Governo del territorio, Ambiente, Protezione civile.
3	B3/Collaboratore professionale tecnico – autista	Direzione regionale Risorse, Programmazione, cultura e Turismo

Si rappresenta inoltre che la procedura di avviso pubblico, attivata ai sensi della DGR n. 484 del 19/06/2020, volta all'acquisizione in posizione di comando di n. 1 dirigente avvocato da altra pubblica amministrazione, per l'incarico di responsabile del Servizio Avvocatura regionale e gestione del contenzioso, si è conclusa con esito negativo per assenza di partecipanti. In particolare, l'avviso è stato pubblicato nel BUR Umbria – Serie Avvisi e Concorsi n. 35 del 14 luglio 2020 e nel sito internet istituzionale della Regione Umbria, con termine finale per la presentazione delle domande fissato al 13.08.2020. Verificato che alla scadenza del suddetto termine non è pervenuta alcuna domanda di partecipazione, con determinazione dirigenziale n. 7961 del 10 settembre 2020 è stata dichiarata conclusa con esito negativo la procedura stessa. Pertanto si sottopone alle decisioni della Giunta regionale l'esigenza di provvedere alla copertura della suddetta posizione dirigenziale, secondo le varie modalità già valutate con la DGR n. 484/2020. Nelle more della adozione del Piano dei fabbisogni, era stato tra l'altro attribuito l'incarico di reggenza del Servizio Avvocatura regionale e gestione del contenzioso alla dott.ssa Catia Bertinelli, in via transitoria fino al 30 settembre 2020 e comunque per il tempo strettamente necessario alla nomina del dirigente da reclutare all'esito della procedura di attivazione del comando previsto. Visti i requisiti particolari richiesti per ricoprire l'incarico in argomento e considerata la necessità di attivare una nuova e diversa procedura di reclutamento, occorre altresì decidere in merito alla proroga dell'incarico conferito con la DGR n. 484/2020, data la necessità tecnica presente sotto il profilo organizzativo e funzionale, anche in relazione all'organico dirigenziale disponibile. Si può proporre al riguardo di considerare l'assunzione di un dirigente a tempo indeterminato tramite apposita procedura concorsuale a tempo indeterminato, ad integrazione dei fabbisogni già approvati con DGR n. 678/2020.

Si può conseguentemente procedere all'attuazione del Piano dei fabbisogni di personale 2020 – 2022, con l'attivazione delle ulteriori azioni previste e ulteriormente rilevate per le esigenze delle direzioni regionali, tramite l'indizione, entro l'anno in corso, delle procedure concorsuali pubbliche per assunzione a tempo indeterminato delle seguenti unità di personale dirigenziale:

CONCORSO PUBBLICO A TEMPO INDETERMINATO	
UNITÀ	PROFILO
2	Dirigente per l'Economia e la Finanza
3	Dirigente per il Territorio
3	Dirigente Giuridico - Amministrativo
2	Dirigente Socio- sanitario
1	Dirigente Giuridico - Amministrativo per l'Area legale

Quanto alle tipologie di procedure previste dal vigente Regolamento dei concorsi si richiama il concorso per titoli ed esami (basato sulla valutazione sia dei risultati delle prove scritte ed orali, sia dei titoli indicati dal bando) il concorso per esami (basato sulla valutazione dei risultati delle prove scritte ed orali) il concorso per titoli (basato sulla valutazione dei titoli indicati nel bando) il corso-concorso (costituito da una fase preselettiva volta all'ammissione ad un corso formativo e in una fase selettiva). Sotto il profilo procedurale, si rappresenta inoltre che, fermo restando il preventivo espletamento della procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2002, nel triennio 2019 – 2021 non è più necessaria la procedura di mobilità volontaria preventiva, ex art. 3, comma 8, L. n. 56/2019: “Misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione”. Per quanto riguarda le procedure concorsuali e selettive per l’assunzione di personale, si richiama inoltre la DGR n. 946/2019 con la quale sono state adottate le Linee guida per il rafforzamento della trasparenza e la prevenzione della corruzione in materia di concorsi e selezioni pubbliche nel sistema pubblico regionale umbro. Le esigenze di attuazione delle politiche occupazionali devono essere pertanto conciliate con l’osservanza dei principi esposti nelle suddette Linee guida, pur non essendo ancora intervenuto un adeguamento organico degli strumenti regolamentari di ciascun ente del sistema pubblico regionale. Trattasi di principi e misure di derivazione dalla normativa di livello primario, già cogenti e osservate con apposite e mirate misure operative nella gestione delle procedure di reclutamento, in vigenza della disciplina regolamentare attuale, con la finalità di rafforzare le garanzie di trasparenza, imparzialità, correttezza dei comportamenti, così come previsto da puntuali disposizioni della normativa vigente, con particolare riferimento al DPR n. 487/1994, al D. Lgs. n. 165/2001, al D. Lgs. n. 33/2013, al D.Lgs. n. 39/2013, alla L. n. 190/2012, al DPR 62/2013, e anche in conformità al Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza di cui alla DGR n. 37/2020 e del Codice di comportamento del personale della Giunta regionale (DGR n. 1293/2019).

Un’ulteriore integrazione del Piano dei fabbisogni dovrà prevedersi a seguito dell’istituzione dei nuovi servizi per il presidio di funzioni dirigenziali emergenti, afferenti ambiti di intervento strategici, così come rilevato con la DGR n. 678/2020, in occasione del monitoraggio e interventi conseguenti sugli assetti organizzativi, in relazione ai quali saranno ulteriormente definite le azioni di reclutamento a tempo determinato della dirigenza. Al riguardo, l’Assessore Paola Agabiti ha rilevato specifiche esigenze afferenti il presidio di livello dirigenziale delle funzioni di project e risk management per l’impiego e l’attuazione delle risorse esterne, ritenute strategiche e prioritarie nella attuale delicata fase, in particolare per il supporto alla gestione dei fondi legati all’emergenza COVID – 19, per cui a seguito dell’istituzione della nuova posizione occorre attivare un a specifica procedura per dirigente esterno a tempo determinato, nelle more dell’espletamento delle procedure concorsuali pubbliche per la dirigenza. Le procedure di reclutamento tramite selezione pubblica per dirigente esterno a tempo determinato, ai sensi dell’art. 11, comma 4, della LR n. 2/2005, che dovranno essere attuate a seguito degli interventi di adeguamento del modello organizzativo, possono essere declinate come di seguito indicato:

<u>DIRIGENTI ESTERNI A TEMPO DETERMINATO (Art. 11 c. 4 L.R. 2/2005)</u>	
UNITÀ	PROFILO
1	Esperto in funzioni di pianificazione e coordinamento fondi
1	Esperto in politiche di governo indirizzo e controllo di società partecipate

1	Esperto in funzioni di project e risk management
---	--

Si propone ancora, seguendo le direttive e priorità stabilite nel Piano, di procedere entro l'anno in corso, per i restanti fabbisogni di personale delle categorie professionali rilevati con la DGR n. 678/2020, all'indizione delle procedure selettive riservate al personale interno per lo sviluppo verticale tra le categorie e all'indizione dei concorsi pubblici con riserva al personale interno, previo intervento di adeguamento/aggiornamento dell'Ordinamento professionale e definizione, entro i limiti stabiliti dalla legislazione vigente, del numero di posti di ciascuna categoria destinati ad ogni procedura, della tipologia, del profilo professionale attribuito, ivi inclusi quelli da riservare, nelle procedure concorsuali pubbliche, al personale di ruolo interno. L'espletamento delle progressioni verticali potrà consentire in via prioritaria l'acquisizione e il potenziamento di alcune professionalità a fronte della progressiva e costante cessazione del personale in servizio che non potrà essere completamente compensato in termini numerici né economici, visto il trend di contenimento e riduzione degli organici.

Per quanto riguarda le procedure di reclutamento per mobilità, in caso di attivazione immediata si presume che possano essere completate per la conseguente assunzione entro l'anno in corso del personale del comparto che sarà individuato. Le presunte assunzioni per quanto attiene il personale del comparto non comportano una maggiore spesa, considerate al netto dei costi del personale già presente in comando, costi che saranno riassorbiti per effetto delle nuove assunzioni. Le assunzioni incideranno presumibilmente per massimo due mensilità nell'anno 2020 e per intero nelle annualità a seguire e possono essere effettuate a valere sugli stanziamenti di bilancio di cui ai capitoli di spesa riguardanti le retribuzioni dei dipendenti regionali, i cui impegni di spesa sono stati assunti con determinazione dirigenziale n.941/2020, che presentano la necessaria disponibilità. Per quanto riguarda la mobilità delle figure dirigenziali, da attuarsi diversamente tramite la preventiva attivazione di un periodo di sei mesi di comando e il successivo passaggio nel ruolo regionale, è verificata parimenti la coerenza della spesa prevedibile con le disponibilità degli stanziamenti attuali del bilancio.

Per quanto riguarda le nuove procedure concorsuali se ne può prevedere la conclusione nel 2021 con conseguente programmazione delle assunzioni compatibilmente alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale durante l'arco di vigenza delle graduatorie, nel rispetto dei vincoli normativi e di bilancio vigenti pro tempore ed entro il tetto delle economie di spesa derivanti dalle cessazioni del personale che dovranno essere ripristinate nel bilancio pluriennale per l'attuazione del Piano in relazione alle presunte decorrenze nell'arco della vigenza delle graduatorie.

Si propone alla Giunta di adottare ai sensi dell'art. 17, comma 2 del vigente Regolamento interno della Giunta le determinazioni di competenza in merito a quanto sopra esposto.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA E AMMINISTRATIVA

Ai sensi del vigente Regolamento interno della Giunta: si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa del procedimento e si trasmette al Dirigente per le determinazioni di competenza.

Perugia, lì 29/09/2020

Il responsabile del procedimento
- Fabiola Marsilio

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PARERE DI LEGITTIMITÀ

Ai sensi del vigente Regolamento interno della Giunta;

Visto il documento istruttorio;

Atteso che sull'atto è stato espresso:

- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa reso dal responsabile del procedimento;

-

Si esprime parere favorevole in merito alla legittimità dell'atto

Perugia, lì 29/09/2020

Il dirigente del Servizio
Organizzazione, Amministrazione e
Gestione delle risorse umane

Ing. Stefano Guerrini
Titolare

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PARERE DEL DIRETTORE

Il Direttore, ai sensi e per gli effetti degli artt. 6, l.r. n. 2/2005 e 13 del Regolamento approvato con Deliberazione di G.R., 25 gennaio 2006, n. 108:

- riscontrati i prescritti pareri del vigente Regolamento interno della Giunta,
- verificata la coerenza dell'atto proposto con gli indirizzi e gli obiettivi assegnati alla Direzione, esprime parere favorevole alla sua approvazione.

Perugia, lì 29/09/2020

IL DIRETTORE
DIREZIONE REGIONALE RISORSE,
PROGRAMMAZIONE, CULTURA E TURISMO

- Carlo Cipiciani
Titolare

FIRMATO
Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PROPOSTA ASSESSORE

L'Assessore Paola Agabiti ai sensi del vigente Regolamento della Giunta regionale,

propone

alla Giunta regionale l'adozione del presente atto

Perugia, li 29/09/2020

Assessore Paola Agabiti
Titolare

FIRMATO
Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge
