

## Formato europeo per Il curriculum vitae

### INFORMAZIONI PERSONALI

Nome BUSSOTTI GIULIANO  
Indirizzo  
Telefono 075 – 5045295  
E-mail [gbussotti@regione.umbria.it](mailto:gbussotti@regione.umbria.it)  
Nazionalità Italiana  
Data di nascita  
CV REDATTO NEL RISPETTO DELLE DISPOSIZIONI IN MATERIA DI AUTODICHIARAZIONE DI CUI AL DPR N. 445/2000

### ESPERIENZE LAVORATIVE

- 16 SETTEMBRE 2024**  
PROFESSIONAL: ATTIVITÀ TECNICO PROFESSIONALE PER LA VALORIZZAZIONE DEI BENI E DELLE ATTIVITÀ CULTURALI  
*REGIONE UMBRIA – Giunta Regionale*  
DIRETTORE RISORSE, PROGRAMMAZIONE, CULTURA E TURISMO
- 01 SETTEMBRE 2023**  
REGIONE UMBRIA – Giunta Regionale.  
*Servizio Valorizzazione risorse culturali, Musei, archivi e biblioteche;*  
Direzione Regionale Programmazione, Bilancio, Cultura e Turismo. Perugia, Palazzo Broletto, Via Mario Angeloni n. 61. ENTE PUBBLICO.  
*CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO. Istruttore direttivo contabile*  
CATEGORIA D – POSIZIONE GIURIDICA ECONOMICA D1.
- 06 FEBBRAIO 2019 – A TEMPO INDETERMINATO**  
REGIONE UMBRIA – Giunta Regionale.  
*Servizio programmazione e sviluppo della rete dei servizi sociali e integrazione socio-sanitaria;*  
Sezione: *Economia sociale e terzo settore*  
Direzione Salute, Welfare, Organizzazione e Risorse umane. Perugia, Palazzo Broletto, Via Mario Angeloni n. 61. ENTE PUBBLICO.  
*CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO. Istruttore direttivo contabile – Categoria C – Posizione giuridica ed economica C1. DAL 15 FEBBRAIO 2022*  
DAL 15/02/2022: CATEG. D – POSIZIONE GIUR. ECON. D1
- 24 NOVEMBRE 2022**  
SFCU Sistemi Formativi Confindustria Umbria Soc. Cons. a r.l.  
Via Palermo 80/A 06124 Perugia  
Prestazione occasionale – Incarico di Docenza  
Scire 4.0 “Industrial Fundraiser ”Modulo 4.2 - Finanziamenti

regionali FESR PSR e FSE 2021-2027 per lo sviluppo tecnologico d'impresa - ARGOMENTO FSE" (n. 4,0 ore di docenza);

<ul style="list-style-type: none"><li>• Date (da – a)</li><li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li></ul>	<p><b><u>01 NOVEMBRE 2019 – 30 GIUGNO 2020</u></b></p> <p><b>-COMANDO</b> - USLUMBRIA2 - AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE UMBRIA 2. Sede legale provvisoria: Viale Donato Bramante, 37 - 05100 Terni. Codice Fiscale e Partita IVA: 01499590550</p>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Tipo di azienda o settore</li><li>• Tipo di impiego</li><li>• Principali mansioni e responsabilità</li></ul>	<p>AZIENDA UNITA' SANITARIA</p> <p>COMANDO PARZIALE N 6 ORE SETTIMANALI DA REGIONE UMBRIA A USLUMBRIA2: Responsabile dello "Sportello di Consulenza ed Ascolto sul Mobbing e sullo Stress Lavoro Correlato" ex L.R. 18/2005.</p>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Date (da – a)</li><li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li></ul>	<p><b><u>6 LUGLIO 2018 – 31 DICEMBRE 2018</u></b></p> <p>USLUMBRIA2 - AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE UMBRIA 2. Sede legale provvisoria: Viale Donato Bramante, 37 - 05100 Terni. Codice Fiscale e Partita IVA: 01499590550</p>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Principali mansioni e responsabilità</li></ul>	<p>AZIENDA UNITA' SANITARIA</p> <p>CONTRATTO DI PRESTAZIONE OCCASIONALE: Responsabile dello "Sportello di Consulenza ed Ascolto sul Mobbing e sullo Stress Lavoro Correlato" ex L.R. 18/2005. (<i>Autorizzazione regionale incarico extraufficio</i>).</p>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Date (da – a)</li><li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li></ul>	<p><b><u>27 NOVEMBRE 2017 – 28 MARZO 2018</u></b></p> <p>USLUMBRIA2 - AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE UMBRIA 2. Sede legale provvisoria: Viale Donato Bramante, 37 - 05100 Terni. Codice Fiscale e Partita IVA: 01499590550</p>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Principali mansioni e responsabilità</li></ul>	<p>AZIENDA UNITA' SANITARIA</p> <p>CONTRATTO DI COLLABORAZIONE LIBERO PROFESSIONALE: Responsabile dello "Sportello di Consulenza ed Ascolto sul Mobbing e sullo Stress Lavoro Correlato" ex L.R. 18/2005. (<i>Autorizzazione regionale incarico extraufficio</i>).</p>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Date (da – a)</li><li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li></ul>	<p><b><u>9 MAGGIO 2016 – 9 MAGGIO 2017</u></b></p> <p>USLUMBRIA2 - AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE UMBRIA 2. Sede legale provvisoria: Viale Donato Bramante, 37 - 05100 Terni. Codice Fiscale e Partita IVA: 01499590550</p>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Tipo di azienda o settore</li><li>• Principali mansioni e responsabilità</li></ul>	<p>AZIENDA UNITA' SANITARIA</p> <p>CONTRATTO DI COLLABORAZIONE LIBERO PROFESSIONALE: Responsabile dello "Sportello di Consulenza ed Ascolto sul Mobbing e sullo Stress Lavoro Correlato" ex L.R. 18/2005. (<i>Autorizzazione regionale incarico extraufficio</i>).</p>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Date (da – a)</li><li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li></ul>	<p><b><u>27 MARZO 2018 – 31 DICEMBRE 2020</u></b></p> <p>REGIONE UMBRIA – Giunta Regionale. Servizio programmazione e sviluppo della rete dei servizi sociali e integrazione socio-sanitaria</p>
	<p>Direzione Salute, Welfare, Organizzazione e Risorse umane. Perugia, Palazzo Broletto, Via Mario Angeloni n. 61. ENTE</p>

- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

PUBBLICO.

CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO. Istruttore direttivo contabile – **Categoria D – Posizione giuridica ed economica D1.**

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego e responsabilità

1 DICEMBRE 2017 – 28 FEBBRAIO 2018

AUSER Regionale Umbria. Sede Legale: Via della Pallotta, 12 – 06036 Perugia.

CONTRATTO DI COLLABORAZIONE LIBERO PROFESSIONALE: Ricercatore Unico - Progetto: “Doppiamente Fragili”. Ricerca quali-quantitativa sul fenomeno della violenza di genere su donne anziane in Umbria. Fondo Nazionale Volontariato L. 266/1991. Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Linee di indirizzo e avviso n. 2/2016.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

LUGLIO-SETTEMBRE 2015

Centro sperimentale per la promozione della salute e l’educazione sanitaria, Università degli studi di Perugia, via del Giochetto 6, 06126 Perugia / tel.: 075.5857357-56 - fax: 075.5857361 / e-mail: paola.beatini@unipg.it / <http://cespes.unipg.it>  
Università - Ricerca

**Autore Articolo pubblicato nel vol. 59, n. 3, luglio-settembre 2015 della Rivista “SISTEMA SALUTE - LA RIVISTA ITALIANA DI EDUCAZIONE SANITARIA E PROMOZIONE DELLA SALUTE”.**  
L’Articolo, che illustra la costituzione del **Servizio Mobbing** attivato dalla Uslumbria2 (ex Asl3 dell’Umbria) ai sensi dell’Articolo 6 della Legge Regionale Umbra n. 18 del 2005, è intitolato: *“L’Umbria si-cura dal mobbing: azione contro il disagio psicofisico lavorativo, a norma di legge regionale”.*

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore

21 NOVEMBRE 2015

**USL UMBRIA 2 – ASLUMBRIA2**

Servizio Formativo Comunicazione Relazione Esterne  
Piazza Giacomini n. 40 - Foligno

**Contratto libero professionale - Docenza:**

**“La L.R. 18/2005 e l’esperienza dello sportello mobbing nell’Azienda Usl Umbria 2. Responsabile Sportello Ascolto Mobbing.**

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

1 SETTEMBRE 2014 – 31 AGOSTO 2015

**USLUMBRIA2 - AZIENDA UNITA’ SANITARIA LOCALE UMBRIA 2.** Sede legale provvisoria: Viale Donato Bramante, 37 - 05100 Terni. Codice Fiscale e Partita IVA: 01499590550  
**AZIENDA UNITA’ SANITARIA**

**CONTRATTO DI COLLABORAZIONE LIBERO PROFESSIONALE: Responsabile dello “Sportello di Consulenza ed Ascolto sul Mobbing e sullo Stress Lavoro Correlato” ex L.R. 18/2005.**

• Date (da – a)  
Nome e indirizzo del datore di lavoro

• Tipo di azienda o settore  
• Tipo di impiego  
• Principali mansioni e responsabilità

2 MARZO 2015 – 31 DICEMBRE 2017

REGIONE UMBRIA – SERVIZIO POLITICHE DI SOSTEGNO ALLE IMPRESE. Perugia, Palazzo Broletto, Via Mario Angeloni n. 61. ENTE PUBBLICO.

Collaborazione coordinata e continuativa di cui all'art. 50 – primo comma, lett. c) bis – del T.U.I.R. 22.12.1986, n. 917;

L'attività oggetto dell'incarico ricade nell'ambito delle attività del Servizio Politiche di sostegno alle imprese, quale supporto giuridico – economico per la definizione di appropriate misure di sostegno alle imprese in materia di eco - innovazione e per il settore dell'efficienza energetica e delle fonti rinnovabili.

In particolare le sotto indicate attività tecnico – specialistiche:

- a) - verifica attuazione misure di sostegno finalizzate alla tutela dell'ambiente e al risparmio energetico;
- b) interpretazione delle dinamiche dei dettami legislativi comunitari e nazionali;
- c) elaborazione di soluzioni conformi alle regole di ammissibilità del POR FESR 2014 – 2020 ai dettami della programmazione regionale;
- d) collaborazione all'elaborazione dei bandi;
- e) individuazione della corretta metodologia di rendicontazione;
- f) verifica ammissibilità della spesa;
- g) analisi e studio del monitoraggio finanziario, fisico e procedurale;
- h) supporto coordinamento e verifica dell'attività di certificazione.

• Date (da – a)  
Nome e indirizzo del datore di lavoro

• Tipo di azienda o settore

• Principali mansioni e responsabilità

1 SETTEMBRE 2012 – 31 DICEMBRE 2014

REGIONE UMBRIA – SERVIZIO POLITICHE DI SOSTEGNO ALLE IMPRESE. Perugia, Palazzo Broletto, Via Mario Angeloni n. 61.

ENTE PUBBLICO.

Collaborazione coordinata e continuativa di cui all'art. 50 – primo comma, lett. c) bis – del T.U.I.R. 22.12.1986, n. 917;

Supporto giuridico–economico per la definizione di appropriate misure di sostegno alle imprese in materia di eco-innovazione e per il settore dell'efficienza energetica e delle fonti rinnovabili. In particolare le sotto indicate attività tecnico – specialistiche:

- verifica attuazione misure di sostegno finalizzate alla tutela dell'ambiente e al risparmio energetico;
- interpretazione delle dinamiche dei dettami legislativi comunitari e nazionali;
- elaborazione di soluzioni conformi alle regole di ammissibilità del POR FESR 2007 – 2013 e ai dettami della programmazione regionale;
- collaborazione all'elaborazione dei bandi;
- individuazione della corretta metodologia di rendicontazione;
- verifica ammissibilità della spesa;
- analisi e studio del monitoraggio finanziario, fisico e procedurale;

- supporto coordinamento e verifica dell'attività di certificazione.

• Date (da – a)  
Nome e indirizzo del datore di lavoro

• Tipo di azienda o settore

• Principali mansioni e responsabilità

**1 OTTOBRE 2012 – 30 SETTEMBRE 2013**

**ATI3 UMBRIA ex L.R. N. 23/2007**

Sede legale: Via Mazzini, 57 - 06034 FOLIGNO

L'ATI3 è forma speciale di cooperazione tra EE.LL dell'Ambito n. 3 della Regione Umbria: ai sensi del TUEL n. 267/2000, identificabile come Unione di Comuni.

**Responsabile del “SERVIZIO ISTITUZIONALE ASCOLTO E CONSULENZA SUL MOBBING” ex L.R. 18/2005.**

- Audit, Assistenza, Orientamento sul Mobbing, ex articolo 6 della Legge Regionale 18/2005 (32 h/mese: attività sperimentale di ascolto, consulenza - attività sperimentale di costruzione/definizione dei percorsi e attuazione degli stessi);  
- Redazione Protocollo Intesa per l'attivazione del “Servizio”;  
- Predisposizione della progettualità/Partecipazione del Servizio Mobbing al bando di Premio a valere sul VII Programma Quadro, per un **Premio sulla Innovazione nella Pubblica Amministrazione Europea**: “EUROPEAN COMMISSION 7th Framework Programme for Research, technological Development and Demonstration - European Prize for Innovation in Public Administration - FP7-CDRP-2013-Admin-Innovators WORK PROGRAMME 2013 – CAPACITIES (European Commission C(2012)4526 of 09 July 2012)”.

• Date (da – a)  
• Nome e indirizzo del datore di lavoro  
• Tipo di azienda o settore  
• Principali mansioni e responsabilità

**12 GENNAIO 2012**

**CONSIGLIERA DI PARITA' – REGIONE UMBRIA**

Perugia, Palazzo Broletto, Via Mario Angeloni n. 61.

*Docenza al seminario: “Molestie e mobbing, la questione di genere”.* Esposizione dati della ricerca sul mobbing in Umbria e dati dell'attività del Servizio Mobbing ex Asl3 Umbria.

• Date (da – a)  
• Nome e indirizzo del datore di lavoro  
• Tipo di azienda o settore  
• Principali mansioni e responsabilità

**GIUGNO 2010 – NOVEMBRE 2011**

**ATI3 UMBRIA ex L.R. N. 23/2007**

Sede legale: Via Mazzini, 57 - 06034 FOLIGNO

L'ATI3 è forma speciale di cooperazione tra EE.LL dell'Ambito n. 3 della Regione Umbria: ai sensi del TUEL n. 267/2000, identificabile come Unione di Comuni.

**Responsabile del “SERVIZIO ISTITUZIONALE ASCOLTO E CONSULENZA SUL MOBBING” ex L.R. 18/2005.**

- Audit, Assistenza, Orientamento sul Mobbing, ex articolo 6 della Legge Regionale 18/2005 (attività sperimentale di ascolto, consulenza - attività sperimentale di costruzione/definizione dei percorsi e attuazione degli stessi);  
- Redazione Protocollo Intesa per l'attivazione del “Servizio”;  
- Apporto tecnico alla redazione del Codice di Condotta ASL3.

- *Date (da – a)*
- *Nome e indirizzo del datore di lavoro*
- *Tipo di azienda o settore*
- Principali mansioni e responsabilità

30-31 MARZO 2011 – 1 APRILE 2011

**Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica Villa Umbra, Loc. Pila – Perugia; C. Fiscale 94126280547**

Consorzio.

Incarico Prestazione occasionale per Docenza in attuazione dell'articolo 3 della Legge Regionale n. 18/2005 – Azioni di formazione.

**Docenze. Segnalazione docenti. Strutturazione programma formativo sul mobbing, titolato: "Azioni di prevenzione e controllo da parte delle strutture sanitarie"**, rivolto ad operatori Psal, Csm, medici operatori e responsabili Inail, come previsto alle lett. a), b), e), art. 3 L.R. n. 18/2005.

- *Date (da – a)*
- *Nome e indirizzo del datore di lavoro*
- *Tipo di azienda o settore*
- Principali mansioni e responsabilità

NOVEMBRE 2010 – FEBBRAIO 2011

REGIONE UMBRIA – SERVIZIO STATISTICA E VALUTAZIONE DEGLI INVESTIMENTI. Perugia, Palazzo Broletto, Via Mario Angeloni n. 61.

ENTE PUBBLICO.

Prestazione occasionale.

Supporto della competente struttura per le attività di rilevazione relative al VI censimento generale dell'Agricoltura.

- *Date (da – a)*
- *Nome e indirizzo del datore di lavoro*
- *Tipo di azienda o settore*
- Principali mansioni e responsabilità

LUGLIO 2010 – SETTEMBRE 2012

ECOTER s.r.l.

Sede legale: 00199 Roma - Via Panaro, 14. Tel. 0686391707.

ISTITUTO DI RICERCA E PROGETTAZIONE ECONOMICA E TERRITORIALE.

Collaborazione coordinata di ricerca ex art. 61, co.1, D.Lgs n. 276/2003.

Incarico per la realizzazione del seguente Progetto di Ricerca: 22(09) Affidamento del Servizio di "Assistenza Tecnica per assicurare la programmazione, l'attuazione, il monitoraggio e la sorveglianza del Programma Operativo Regionale (POR) FESR 2007 – 2013 della Regione Umbria".

- *Date (da – a)*
- *Nome e indirizzo del datore di lavoro*
- *Tipo di azienda o settore*
- Principali mansioni e responsabilità

GENNAIO 2010 – LUGLIO 2010

ECOTER s.r.l.

Sede legale: 00199 Roma - Via Panaro, 14. Tel. 0686391707.

ISTITUTO DI RICERCA E PROGETTAZIONE ECONOMICA E TERRITORIALE.

Collaborazione coordinata di ricerca ex art. 61, co.1, D.Lgs n. 276/2003.

Incarico per la realizzazione del seguente Progetto di Ricerca: 22(09) Affidamento del Servizio di "Assistenza Tecnica per assicurare la programmazione, l'attuazione, il monitoraggio e la sorveglianza del Programma Operativo Regionale (POR) FESR 2007 – 2013 della Regione Umbria".

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> </ul>	<p><b>MARZO 2010</b></p> <p><b>PUBBLICAZIONE</b> (ISBN – 978- 88-230-1473-2) TITOLATA:</p> <p><b>“Valutazione del Mobbing”</b></p> <p><b>MANUALE PER LA GESTIONE DEL RISCHIO DEI LAVORATORI E DELLE LAVORATRICI.</b></p> <p>EDITORE: Ediesse, Roma, 2010.</p> <p>Viale di Porta Tiburtina, 36 – 00185 Roma. Tel. 0644870283. Editoria.</p> <p>Autore dei contenuti del libro: Dati sul mobbing in Umbria su un campione di 300 lavorator/lavoratrici; approfondimenti specifici sull’argomento Mobbing e relativa giurisprudenza nazionale ed europea, analisi della tematica in riferimento ai Ccnl, costruzione di un Metodo di Rilevazione delle situazioni di criticità da mobbing e di un <i>Modello di Valutazione Legale</i> delle situazioni rilevate (ex D.Lgs. 81/2008, <i>Valutazione Rischio Psico-sociale e rischio Legale da mobbing</i>); costruzione di una Buona Prassi per la “gestione del rischio mobbing”.</p> <p><i>Presentazioni del Volume, n. 2:</i></p> <p>1 – Congresso Generale Confederale del Sindacato Regionale Cgil 2010.</p> <p>2 – radiodiffusione diretta nazionale su “Radio Articolo 1” nella rubrica telefonica “Ellecult” 24 agosto 2010.</p> <p><i>Recensioni sul Volume, n. 2:</i></p> <p>1 – nella Rivista “AUR&amp;S” volume Numero 5-6/2011;</p> <p>2 – nella Rivista “Educazione Sanitaria e Promozione della Salute” volume 34 Numero 1, Gennaio – Marzo 2011.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di azienda o settore</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> </ul>	<p><b>GENNAIO 2010</b></p> <p><b>AGENZIA UMBRIA RICERCHE – A.U.R.</b></p> <p>Via Mario Angeloni 80A, Perugia</p> <p>Ente di ricerca della Regione dell’Umbria.</p> <p>Realizzazione articolo titolato: “<b>Ricerca e innovazione applicativa sul mobbing in Umbria</b>”. Pubblicato nel <b>Quadrimestrale Agenzia Umbria Ricerche AUR&amp;S</b> 3-4/10, all’interno dell’Editoriale “<b>Il Fenomeno del Mobbing</b>”.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> </ul>	<p><b>NOVEMBRE 2009</b></p> <p>Unità Sanitaria Locale N° 3, Servizio Formazione, Piazza Giacomini 40, 06034, Foligno</p> <p>Settore Sanità - Formazione</p> <p>Prestazione occasionale/incarico di <b>Docenza relativamente all’intervento di formazione “IL DISAGIO LAVORATIVO: COME VALUTARLO, COME CONTRASTARLO”.</b></p> <p><b>Attività di formazione – Disagio lavorativo Mobbing pertinente, valutazione rischio, responsabilità, riflessi giurisprudenziali.</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> </ul>	<p><b>OTTOBRE 2009</b></p> <p>Unità Sanitaria Locale N° 2, Centro di Formazione del Personale,</p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>Parco S. Margherita 25/n, 06122 Perugia Settore Sanità - Formazione</p> <p><b>Prestazione occasionale/incarico di Docenza nell'ambito del corso "LA VALUTAZIONE DEI RISCHI PSICOSOCIALI: D. LGS 81/08" n° id. 678 Piano di Formazione 2009.</b></p> <p><b>Attività di formazione - Mobbing: responsabilità, riflessi giurisprudenziali e diritto.</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> </ul> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di impiego</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p><b><u>LUGLIO 2009</u></b></p> <p><b>Associazione Smile Umbria</b>, Via Quintina 63, Perugia 06135; P. Iva 02882000546</p> <p>Fondo Formazione PMI - Fapi</p> <p>Prestazione occasionale/incarico di Docenza nel Piano Fapi <b>"Responsabilità e Sicurezza nei lavoratori edili"</b>.</p> <p><b>Intervento al Convegno "CULTURA DELLA SICUREZZA NEL SETTORE EDILE"; intervento titolato "Parliamo di Mobbing".</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> </ul> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p><b><u>MAGGIO 2008 – LUGLIO 2009</u></b></p> <p><b>AGENZIA UMBRIA RICERCHE – A.U.R.</b></p> <p>Via Mario Angeloni 80A, Perugia.</p> <p>Ente in House della Regione dell'Umbria.</p> <p>N. 2 Contratti di Prestazione occasionale.</p> <p><b>L'incarico si inserisce nell'ambito della <i>Legge Regionale sul Mobbing n. 18 del 28.02.2005</i>, art. 4 (competenza A.U.R.), e dell'azione del programma annuale regionale delle Politiche del Lavoro 2007 volta a promuovere e favorire la tutela della salute psicofisica della persona sul luogo di lavoro e prevenire e contrastare i fenomeni di <i>Mobbing</i>. L'incarico prevede la stesura e la realizzazione di un progetto riguardante <i>Attività di Informazione, Sensibilizzazione</i> e formazione riguardante il <b><i>Mobbing</i></b>, in ambito pubblico e privato (come dal sopra citato art. 4 della legge in questione, l'attuazione di queste attività è competenza dell'A.U.R., che ne incarica il sottoscritto dello svolgimento, per competenza). Risultati: <b>interamente redatti dal sottoscritto – e a cura di -</b></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Ricerca A.U.R.: "Sensibilizzazione sulla disciplina del Mobbing e informazione sul fenomeno nel contesto regionale umbro di riferimento".</b></li> <li>- <b>Opuscolo Informativo "IL MOBBING"</b> (1° stampa n. 1000 copie; e pubblicata su <a href="http://www.aur-umbria.it">www.aur-umbria.it</a>)</li> <li>- Presentazione Seminariale della Ricerca (e coinvolgimento Asl3 e Asl2) dei suddetti lavori, in data 7 luglio 2009 <b>"Sul Fenomeno del Mobbing"</b> – Approfondimenti, riflessioni e sensibilizzazioni sul tema.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> </ul>	<p><b><u>1 SETTEMBRE 2006 – 30 LUGLIO 2008</u></b></p> <p><b>SERVIZIO ENERGIA - REGIONE DELL'UMBRIA – Giunta Regionale –</b></p>



<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>Palazzo del Broletto, Via Mario Angeloni, n.61. Ente Pubblico. Collaboratore Professionale ex L.R. N. 14/81 Attività legate alla attuazione della misura P.O.R. 2007-2013 Asse III – Attività a3-b3 – Asse I Attività a4 “Sostegno alle imprese per investimenti nelle fonti rinnovabili, la tutela e la riqualificazione ambientale”, ed in particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Istruttorie delle richieste di finanziamento di cui alle misura sopra indicate;</li> <li>• Verifica delle istanze di liquidazione e dei risultati ottenuti a seguito degli interventi;</li> <li>• Monitoraggio fisico, finanziario e procedurale dei progetti finanziati;</li> <li>• Attività amministrativa propedeutica alla certificazione</li> <li>• Sopralluoghi di verifica tecnico/amministrativa nella aziende.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> </ul>	<p><b><u>30 NOVEMBRE 2004 – 30 NOVEMBRE 2006</u></b> “<b>CONSORZIO CRESCI</b>” “Centro Ricerca Eccellente Sviluppo Creazione Impresa”, con sede legale in Perugia, Piazza IV Novembre n.23, Codice Fiscale 02695190542, in persona del Presidente, Prof. Francesco Bistoni.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di azienda o settore</li> </ul>	<p>Consorzio Cresci, a prevalente “composizione Universitaria”, risultato aggiudicatario del Bando della Regione Umbria quale organismo intermediario per la gestione della Sovvenzione Globale avente ad oggetto l’attuazione della misura D4 del Programma Operativo Regionale Ob. 3 F.S.E.2000/2006 “Miglioramento delle risorse umane nel settore della ricerca e Sviluppo tecnologico”. L’attività del Consorzio Cresci è finalizzata: al potenziamento degli effetti e delle ricadute economiche delle attività di ricerca svolte sul territorio regionale.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di impiego</li> </ul>	<p>Beneficiario di un assegno di RICERCA, finalizzato allo SPIN-OFF, attività da svolgere secondo la tipologia contrattuale di “lavoratore a progetto”, artt. 62 e seguenti del Decreto Legge n.276/2003.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>Attività di ricerca tramite il supporto tecnico organizzativo di un ente-istituto di ricerca come da bando, che nel caso specifico del sottoscritto, è identificato nel Sindacato Regionale CGIL, per lo studio-conoscenza, della tematica del <b>Mobbing</b> a livello regionale, nel rispetto delle attività previste dal piano del progetto di ricerca. PUBBLICAZIONE SULLA TEMATICA DEL MOBBING Numero 1 PUBBLICAZIONE (<i>report finale della ricerca</i>) <i>Il Consorzio Cresci. Strategie, obiettivi e attività - p. 151 e ss -</i> <b>Mobbing: degenerazioni comunicative, conflittualità relazionali negli ambienti di lavoro</b> (A cura di) S. Piroscia, Perugia, Morlacchi Editore 2008.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> </ul>	<p><b><u>MARZO 2006 – APRILE 2006</u></b> FLAI – CGIL Umbria, Via del Macello, 26/28 -06128- Perugia; FAI – CISL Umbria; UILA – UIL Umbria. Sindacati regionali di categoria delle tre principali sigle, del settore alimentare.</p>

## Contratto di Prestazione Occasionale.

<ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Tipo di impiego</i></li><li>• <i>Principali mansioni e responsabilità</i></li></ul>	<p>Attività di <i>creazione-realizzazione</i> dello strumento di osservazione (elaborazione <i>questionario</i>), per il coinvolgimento dei lavoratori nel rinnovo dell'integrativo aziendale (Contrattazione di II° livello) per la piattaforma dell'accordo Nestlè-Perugina; <i>elaborazione dati</i> raccolti con la somministrazione dei questionari ai lavoratori all'interno del sito produttivo; <i>analisi dei dati</i> e stesura <i>relazione</i> sintetica-commento dei risultati raccolti.</p>
<ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Date (da – a)</i></li><li>• <i>Nome e indirizzo del datore di lavoro</i></li><li>• <i>Tipo di azienda o settore</i></li><li>• <i>Tipo di impiego</i></li><li>• <i>Principali mansioni e responsabilità</i></li></ul>	<p><u>1 GENNAIO 2004 – 31 MARZO 2004</u></p> <p>Società “Le Fonti S.A.S.” con sede legale in Strada Tiberina Sud 77, San Martino in Campo, Perugia</p> <p>Società di servizi alle imprese (prevalentemente agricole), settore terziario avanzato</p> <p>Co. co. co..</p> <p>“Elaborazione del Manuale per le risorse umane impiegate nei processi di qualità” nell'ambito dell'iniziativa Comunitaria Equal – Progetto M.O.A.F. Codice IT-S-MDL-200.</p>
<ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Date (da – a)</i></li><li>• <i>Nome e indirizzo del datore di lavoro</i></li><li>• <i>Tipo di azienda o settore</i></li><li>• <i>Tipo di impiego</i></li><li>• <i>Principali mansioni e responsabilità</i></li></ul>	<p><u>1 LUGLIO 2003 – 30 OTTOBRE 2003</u></p> <p>Unione Italiana Tabacco (Unitab), con sede a Roma, in via Fabio Massimo 72, nella persona del suo legale rappresentante Roberto Di Bucchianico</p> <p>Unione Italina Tabacchicoltori</p> <p>Co. co. co.</p> <p>“Inserimento in azienda agricola ed affiancamento, area Umbria/Veneto/Campania” nell'ambito dell'iniziativa Comunitaria Equal – Progetto M.O.A.F. Codice IT-S-MDL-200.</p>
<ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Date (da – a)</i></li><li>• <i>Nome e indirizzo del datore di lavoro</i></li><li>• <i>Tipo di azienda o settore</i></li><li>• <i>Tipo di impiego</i></li><li>• <i>Principali mansioni e responsabilità</i></li></ul>	<p><u>30 APRILE 2003 – 31 DICEMBRE 2003</u></p> <p>Società “Le Fonti S.A.S.” con sede legale in Strada Tiberina Sud77, San Martino in Campo, Perugia</p> <p>Società di servizi alle imprese (prevalentemente agricole), settore terziario avanzato</p> <p>Co. co. co.</p> <p>“Elaborazione del Manuale di buone prassi per le risorse umane nella filiera agroindustriale” nell'ambito dell'iniziativa Comunitaria Equal– Progetto M.O.A.F. Codice IT-S-MDL-200.</p>
<ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Date (da – a)</i></li><li>• <i>Nome e indirizzo del datore di lavoro</i></li><li>• <i>Tipo di azienda o settore</i></li><li>• <i>Tipo di impiego</i></li><li>• <i>Principali mansioni e responsabilità</i></li></ul>	<p><u>PRESTAZIONE DI ATTIVITÀ PER N.5 GIORNATE NEL PERIODO COMPRESO TRA OTTOBRE 2002 – MAGGIO 2004</u></p> <p>De Lorenzo Formazione s.r.l., con sede in Roma, via Vincenzo Renieri n.15</p> <p>Società di formazione</p> <p>Co. co. co.</p> <p>Consulente, esperto per la collaborazione delle attività transnazionali, previste dall'accordo di cooperazione con luogo in</p>

Italia ed in Francia, con i relativi prodotti; nell'ambito dell'iniziativa Comunitaria Equal – Progetto M.O.A.F. Codice IT-S-MDL-200.

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> </ul>	<p><u>15 – 6 – 17 – 23 - 24 MARZO 2018.</u></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</li> </ul>	<p>CAMERA NAZIONALE DI MEDIAZIONE. Organismo di mediazione iscritto presso il Registro del Ministero della Giustizia n. 1059 degli organismi deputati a gestire le procedure di mediazione. Viale Libia, 120 ~ 00199 Roma - P.Iva: 10808361009. Roma. Via Catania, 32, - 00161 Roma - Email: <a href="mailto:info@studiosg.net">info@studiosg.net</a> - Tel: 0692937594 - Cell: 3928762924.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• QUALIFICA</li> </ul>	<p><b>MEDIATORE CIVILE E COMMERCIALE.</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</li> </ul>	<p>FORMAZIONE INTENSIVA e ATTESTATO FINALE. Il DLgs. 28/2010 in materia di mediazione finalizzata alla conciliazione civile e commerciale. Il D.M. 180/2010. Il D.M. 145/2011. Il D.M. 69/2013.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> </ul>	<p>Marzo 2004 – Marzo 2005.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</li> </ul>	<p>Università degli Studi di Perugia, <u>SEU</u> – Servizio Europa, <u>SFCU</u> – Servizio Formativo Confindustria Umbria.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</li> </ul>	<p><i>Dal mese di Marzo 2004 al mese di Luglio 2004</i>, lezioni d’aula sulle seguenti materie: Diritto Privato Comunitario, Diritto Penale Comunitario, Diritto della Concorrenza, Economia del Mercato Interno, Gestione Aziendale, Diritto Internazionale dell'Economia, Diritto Processuale Comunitario, Tutela Giudiziale e Stragiudiziale, Strumenti e Politiche comunitarie di sviluppo delle Imprese, Relazioni Sindacali Europee. L’attuazione del Mercato Interno: diritto societario, diritto industriale, diritto tributario comunitario, fiscalità europea, commercio elettronico, appalti pubblici europei, diritto europeo del lavoro e delle professioni. <i>Dal mese di Ottobre 2004 al mese di Marzo 2005</i>, tirocinio formativo presso <i>Regione dell’Umbria – Direzione attività produttive</i>. – Presa visione degli strumenti e delle molteplici finalità da perseguire all’interno del <i>Servizio di Politiche di Sostegno alle Imprese</i>: conoscenza delle principali:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Leggi nazionali e regionali di esecuzione delle normative comunitarie.</li> <li>- Partecipazione alla realizzazione di Notifiche di Aiuti di Stato alla Commissione Europea.</li> </ul> <p>Conoscenza degli strumenti dello sviluppo locale:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- DOCUP e Complemento di programmazione</li> <li>- Bandi Ordinari ed Integrati</li> <li>- Progetti “Aree Industriali”</li> <li>- Realizzazione tecnica determina di correzione dei bandi ordinari e integrati –<i>Industria e Artigianato</i>.”</li> <li>-</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Qualifica conseguita</li> </ul>	<p>“<b>ESPERTO LEGALE</b>” in dinamiche di sviluppo ed internazionalizzazione delle imprese”.</p>

• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	<u>MASTER</u> di I livello in Diritto Europeo di Impresa e dei Mercati (Tesi in “ <i>Aiuti di stato occupazione – Politiche attive del lavoro</i> ”).
• Date (da – a)	1994 – 2002.
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università degli Studi di Perugia, Facoltà di Scienze Politiche.
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Giuridiche, Economiche, Statistiche e Metodologiche Sociali, Storiche, Politiche, Sociologiche, Lingue Straniere.
• Qualifica conseguita	<b>DOTTORE IN SCIENZE POLITICHE</b>
• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	Laurea quadriennale (Tesi in “ <i>Sociologia del Lavoro e dell’Industria</i> ”)

## CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI	Esperienza professionale, come sopra citato, in un progetto Equal, realizzato esclusivamente per soggetti extracomunitari, provenienti da circa 15 paesi diversi: possibilità di contatto e conoscenza di aspetti multiculturali, di incontro delle differenze. Esperienza di transnazionalità, all'interno del progetto Equal, con i partner Francesi della Fafsea; conoscenza di una tipologia di impresa “Impresa di Inserzione” (“E.I.”) nata in Francia, appositamente per l'inserimento lavorativo delle persone con problematiche sociali, di raccordo con i servizi sociali. Conoscenza di alcune dinamiche relazionali, derivanti dalla realizzazione della tesi di laurea in materia di “ <i>Mobbing e Relazioni Interpersonali</i> ”, (contenente un capitolo dedicato alla Pragmatica della Comunicazione) per la realizzazione della quale, ho partecipato ad un convegno sulle tematiche in questione, intitolato: “ <i>Mobbing, la dimensione umana del lavoro</i> ”.
CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE	Capacità di lavorare in staff, per esperienza fatta in tale contesto e situazione lavorativa affrontata in squadra. Esperienza di rendicontazione di un progetto comunitario, con relativa presentazione di s.a.l..
CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE	Conoscenza Word, Excel, navigazione Internet. Capacità di utilizzo di un programma contenente un Data Base ed un sistema di match fra sue diverse sezioni, con relativa elaborazione dati. Capacità di utilizzo livello base del programma per elaborazione dati nella ricerca sociale (e metodologia) Stata 9.
PATENTE O PATENTI	Tipologia B

ULTERIORI INFORMAZIONI	<p>POSIZIONAMENTO IN LISTE/ALBO DI COLLABORATORI COSTITUITE/O EX ARTICOLO 7, COMMA 4, LEGGE REGIONALE (<u>Stabilizzazione Pubblico Impiego</u>) N. 38/2007: Formazione albo – Determinazione dirigenziale n. 5781 del 2 luglio 2008, conseguente relativa iscrizione.</p> <p>FORMAZIONE</p>
ULTERIORI INFORMAZIONI	<p><b>28 Giugno 2002</b></p> <p>Partecipazione (attestata) al Convegno organizzato dalla (ex) Asl4 dell’Umbria: <b>“La Dimensione umana del lavoro e il Mobbing”</b>, organizzato dal Dipartimento di Igiene e Prevenzione – Servizio Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro.</p> <p><b>7 Novembre 2005</b></p> <p>Partecipazione (attestata) al Convegno Cultura della Ricerca <i>“La Cultura della Valorizzazione della Ricerca”</i>, organizzato dall’Università degli Studi di Perugia, in collaborazione con Umbria Innovazione.</p> <p><b>8-13-15 Giugno 2005</b></p> <p>N. 3 giornate formative, presso (e a cura di) Spin-Off Universitario dell’Ateneo di Perugia su:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Elementi di finanza aziendale - finanziamenti alle imprese in fase di start up, il c/c, il mutuo, il leasing;</li> <li>- Organizzazione aziendale - le analisi di mercato e il Business Plan;</li> <li>- Proprietà Intellettuale - la tutela della proprietà intellettuale</li> </ul> <p><b>31 Gennaio e 4 Febbraio 2008</b></p> <p>N. 2 giornate formative, presso Scuola di Amministrazione Pubblica Villa Umbra (Adeguamento delle competenze della Pubblica Amministrazione – Progetto Quadro A – Area Giuridica e Tecnico Amministrativa), sulla tematica <i>“Accordi di programma e conferenza di servizi alla luce delle recenti innovazioni legislative – procedure, schemi di atti, giurisprudenza”</i>.</p> <p><b>15 Febbraio 2008</b></p> <p>Partecipazione (attestata) al seminario <i>“Per una politica energetica nelle città”</i> organizzato dalla Regione dell’Umbria e dalla ENEA.</p> <p><b>28 Novembre 2008</b></p> <p>Partecipazione (attestata) all’incontro di studio <i>“Diritto del lavoro e tutela anti-discriminatoria: linee generali e prassi applicativa”</i>, organizzata dall’Università degli studi di Perugia Facoltà di Scienze Politiche, dall’Ordine degli avvocati e dalla Consigliera di Parità dell’Umbria.</p> <p><b>4 e 5 Dicembre 2008</b></p> <p>N. 2 giornate formative (attestate) presso Scuola di Sicurezza sul Lavoro (V° sessione) – IV° Convegno Nazionale R.L.S. Università ed Enti di Ricerca - <i>“La diffusione della cultura della sicurezza, nuovi scenari dopo il D.lgs. 81/2008?”</i>. <b>4 e 5 Dicembre 2008</b></p> <p>N. 2 giornate formative (attestate) presso Scuola di Sicurezza sul Lavoro (V° sessione) – IV° Convegno Nazionale R.L.S. Università ed Enti di Ricerca - <i>“La diffusione della cultura della sicurezza, nuovi scenari dopo il D.lgs. 81/2008?”</i>.</p>

### **20 dicembre 2010**

Partecipazione al seminario “L’innovazione e la competitività in Umbria: Valutare per conoscere, conoscere per decidere” organizzato dalla Regione dell’Umbria per la presentazione del Rapporto sul Docup 2000 – 2006, e per la presentazione del RUICS 2009.

### **Da Gennaio a Marzo 2022**

Corso di formazione base al Focusing e Ascolto esperienziale per un totale di 20 ore: APPRENDERE IL FOCUSING

(Aspic Umbria: Scuola alta formazione alla d’aiuto; The International Focusing Institute; COME Formazione)

### **09 Ottobre 2024**

Seminario Formativo: **CANTIERE SOSTENIBILITÀ SOCIALE**  
| Welfare Culturale: dalle Policies Agli Strumenti Attuativi per i Territori

LuBec 2024 – Lucca Beni culturali

### **10 Ottobre 2024**

Seminario Formativo: **CANTIERE SOSTENIBILITÀ SOCIALE**  
| Laboratorio | Quanto conta la Cultura? Misurare e restituire l’impatto delle attività Socio-culturali

LuBec 2024 – Lucca Beni culturali

### **10 Ottobre 2024**

Il Fundraising per i musei e le istituzioni culturali: Road To - più Fundraising più Cultura

Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica – Scuola di FundRaising di Roma – Patrimonio Cultura

### ***Ulteriori Pubblicazioni***

N. 2 Partecipazioni alla realizzazione di numero 2 pubblicazioni (realizzate all'interno del progetto M.O.A.F., come da contratto):

1. *“Manuale per le risorse umane impiegate nei processi di qualità”;*
2. *“Manuale di buone prassi per le risorse umane nella filiera agroindustriale”.*

Perugia, 16 /10/2024

Dott. Giuliano Bussotti