

## DIREZIONE SALUTE E WELFARE

### ARCHITETTURA DEL SISTEMA REGIONALE DI GOVERNO DELLA FORMAZIONE CONTINUA IN REGIONE UMBRIA

#### STRUTTURA ORGANIZZATIVA

##### **Commissione di Direzione**

Composizione:

Presidente: Direttore Regionale Salute e Welfare

Componenti: Dirigenti Direzione Salute e Welfare

Responsabile del Progetto “Implementazione del Centro Unico di formazione e valorizzazione delle risorse umane”

Funzioni principali:

- Formula le linee di indirizzo per l’attuazione delle strategie nazionali, del piano sanitario regionale e fornisce indicazioni per la pianificazione degli obiettivi derivanti anche dal PNRR;
  - Approva il Piano Unico di Formazione regionale
- Si riunisce almeno tre volte all’anno

##### **Commissione tecnico scientifica**

Composizione:

Presidente: Direttore Regionale Salute e Welfare

Coordinamento: Responsabile del Progetto “Implementazione del Centro Unico di formazione e valorizzazione delle risorse umane”

Componenti: rappresentante di MMG, rappresentante di PLS, rappresentante di specialista ambulatoriale, Direttori Sanitari Aziende sanitarie regionali, Direttori delle Professioni Sanitarie, Direttori di Presidi, Direttori di Distretti, Direttori Dipartimenti di Prevenzione, Direttori Amministrativi, Responsabile del Progetto “implementazione del Centro Unico di formazione e valorizzazione risorse umane, Amministratore Unico Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica (SUAP)

Funzioni principali:

- Applicazione delle direttive della Commissione di Direzione con indicazione di contenuti tecnico scientifici con individuazione dei professionisti docenti esperti e qualificati su rete internazionale, nazionale e regionale.
  - Istituzione della rete regionale dei referenti di area tematica
- Si riunisce almeno 4 volte all’anno

##### **Servizio Amministrativo e risorse del SSR**

Dirigente Responsabile

P.O. “Sezione Sviluppo del sistema formativo interdisciplinare in sanità

Responsabile del Progetto “Implementazione del Centro Unico di formazione e valorizzazione delle risorse umane”

Funzioni principali:

- Coadiuvare gli organi di governo: Commissione di Direzione, Commissione tecnico scientifica, Osservatorio Regionale per la Formazione Continua, SUAP, Aziende Sanitarie regionali

- Pianificazione e monitoraggio delle attività di SUAP

**Osservatorio Regionale per la Formazione Continua (ORECEM)** (previsto dagli Accordi Stato-Regioni del 2007 e del 2009)

Composizione:

Presidente: Direttore Regionale

Componenti: Dirigente di competenza, P.O. “Sezione Sviluppo del sistema formativo interdisciplinare in sanità” e rappresentanti esterni alla Direzione regionale (d.g.r. n. 322/2020 e d.g.r. 438 del 11/05/2022)

Funzioni principali:

- Adempimenti LEA;
- Valutazione della qualità della formazione del Servizio Sanitario Regionale con la finalità di promuovere il miglioramento della qualità dell’offerta formativa erogata dai provider ECM accreditati sul territorio regionale;
- Contribuisce al percorso di accreditamento regionale dei provider attraverso la presenza di un proprio componente alle visite di accreditamento standard;
- Collaborazione alla verifica della sussistenza dei requisiti per il mantenimento dell’accreditamento;
- Contribuisce alla produzione di un rapporto annuale sull’attività ECM.

Si riunisce almeno 4 volte all’anno

**Comitato gestionale/operativo**

Composizione:

Presidente: Amministratore Unico SUAP

Componenti:

- personale afferente in SUAP
- eventuale personale dipendente delle Aziende
- eventuale personale dipendente delle Aziende in collaborazione dalle proprie postazioni di lavoro delle Aziende stesse, in qualità di tutor e supporto segreteria organizzativa dei corsi svolti nelle proprie sedi aziendali

Funzioni principali:

- formulazione del PIANO UNICO DI FORMAZIONE REGIONALE per tutto il personale del Sistema Socio Sanitario Regionale
- realizzazione dei corsi previsti nel Piano Unico di Formazione Regionale
- sistema accreditamento ECM dei corsi previsti nel Piano Unico di Formazione Regionale
- raccordo e monitoraggio periodico con il Responsabile del Progetto “Implementazione del Centro Unico di formazione e valorizzazione delle risorse umane”

**Referenti area tematica**

Esperti della materia di riferimento

tutor d’aula

Funzioni principali:

collaborazione diretta con SUAP per la realizzazione dei corsi previsti nel piano unico di formazione regionale nelle sedi aziendali del territorio umbro