



Regione Umbria

Giunta Regionale

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

N. 1170 SEDUTA DEL 22/10/2018

OGGETTO: Riorganizzazione dei centri di formazione aziendale. Nomina Gruppo di lavoro.

		PRESENZE
Marini Catuscia	Presidente della Giunta	Presente
Paparelli Fabio	Vice Presidente della Giunta	Assente
Barberini Luca	Componente della Giunta	Presente
Bartolini Antonio	Componente della Giunta	Presente
Cecchini Fernanda	Componente della Giunta	Assente
Chianella Giuseppe	Componente della Giunta	Presente

Presidente: **Catuscia Marini**

Segretario Verbalizzante: Catia Bertinelli

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

L'atto si compone di 7 pagine

LA GIUNTA REGIONALE

Visto il documento istruttorio concernente l'argomento in oggetto: “**Riorganizzazione dei centri di formazione aziendale. Nomina Gruppo di lavoro.**” e la conseguente proposta dell'Assessore Luca Barberini

Preso atto:

- a) del parere favorevole di regolarità tecnica e amministrativa reso dal responsabile del procedimento;
- b) del parere favorevole sotto il profilo della legittimità espresso dal Dirigente competente;
- c) del parere favorevole del Direttore in merito alla coerenza dell'atto proposto con gli indirizzi e gli obiettivi assegnati alla Direzione stessa;

Vista la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e la normativa attuativa della stessa;

Visto il Regolamento interno di questa Giunta;

A voti unanimi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione

- 1) di dare atto che il di costituire un gruppo di lavoro per la predisposizione di un documento che contenga una ipotesi di lavoro finalizzata alla riorganizzazione dei Centri di Formazione aziendale, la cui partecipazione è a titolo gratuito, così composto:

in rappresentanza della Regione Umbria:

- Dott. Walter Orlandi, Direttore regionale “Salute, Welfare, Organizzazione e Risorse umane”;
- Dr.ssa Maria Trani, Dirigente Servizio regionale “Politiche di sviluppo delle risorse umane del S.S.R., semplificazione in materia sanitaria e patrimonio delle Aziende sanitarie. Riforme”;

in rappresentanza dell'Azienda Ospedaliera di Perugia:

- Dr.ssa Adamantia Vafiadaki, Dirigente Servizio Formazione e Qualità,
- Dr. Gianluca Ontari, P.O. Formazione continua e Sviluppo delle risorse umane;

in rappresentanza dell'Azienda Ospedaliera di Terni:

- Dott. Maurizio Dal Maso, Direttore generale,
- Dott. Luciano Lorenzoni, Direttore S.C.. Comunicazione, Formazione e Qualità;

in rappresentanza dell'Azienda USL Umbria 1:

- Dott. Roberto Bacchetta, Dirigente Professioni Sanitarie, Responsabile Servizio Infermieristico con funzioni gestionali,
- Dott. Palmiro Riganelli, Responsabile P.O. Formazione – Ricerca e Sviluppo risorse;

in rappresentanza dell'Azienda USL Umbria 2:

- Dr.ssa Maria Stefania Gallina, Dirigente Servizio Formazione, Comunicazione e Relazioni esterne,
- Sig.ra Donatella Rabassini, Servizio Formazione,
- Sig. Paolo Sgrigna, Servizio Formazione;

- 2) di incaricare il gruppo di lavoro di individuare il percorso finalizzato alla riorganizzazione delle strutture aziendali che curano la formazione al fine di formulare una proposta riorganizzativa che porti ad un unico centro di formazione che sia funzionale a tutte le Aziende Sanitarie regionali;
- 3) di stabilire che entro il giorno 15 dicembre 2018 il gruppo deve elaborare un documento tecnico da sottoporre alla valutazione della Giunta regionale;
- 4) di rinviare il confronto con la Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica, in esito alla proposta

- riorganizzativa formulata dal gruppo di lavoro di cui al precedente punto 2.;
- 5) di notificare il presente atto a tutti i soggetti interessati.

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Oggetto: Riorganizzazione dei centri di formazione aziendale. Nomina Gruppo di lavoro.

Nel nuovo Piano Sanitario Regionale, attualmente in fase di redazione, si stanno delineando specifiche strategie finalizzate sia al miglioramento dei servizi, sia alla razionalizzazione della spesa. Per raggiungere tali obiettivi, si sta valutando la necessità di intraprendere un percorso di razionalizzazione delle strutture orizzontali delle Aziende Sanitarie regionali, anche mediante interventi organizzativi mirati.

Tra le ipotesi in discussione, rientra anche la riorganizzazione delle strutture aziendali che curano la formazione, tema che è stato affrontato nel corso della riunione del 1° ottobre 2018, tenutasi alla presenza dell'Assessore alla Salute e Welfare, del Direttore regionale alla Salute e dei Direttori Generali delle Aziende Sanitarie regionali.

In tale sede è stato concordato di superare l'attuale situazione, in cui ogni Azienda Sanitaria ha un proprio centro formativo, e di addivenire ad un unico centro di formazione che sia funzionale in tutte le Aziende Sanitarie regionali.

Talvolta si è riscontrato che gli eventi pianificati a livello aziendale sono gli stessi, con un dispendio di energia e risorse che potrebbero essere utilizzate in maniera diversa e proficua.

Un centro unico di formazione, di riferimento per tutto il territorio regionale, risponderebbe anche ai principi di efficacia, efficienza ed economicità e potrebbe anche interfacciarsi con il Consorzio Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica (Consorzio SUAP).

Infatti, un ruolo rilevante nell'ambito dell'attività formativa, individuata negli atti di programmazione della Giunta regionale e rivolta al personale dipendente e convenzionato del Servizio sanitario regionale, viene svolta anche dal Consorzio SUAP, ai sensi delle l.r. n. 24/2008. Tale attività tiene conto sia delle esigenze manifestate dalle Aziende Sanitarie, sia di quelle della Direzione regionale *Salute, Welfare. Organizzazione e Risorse umane*.

A seguito delle prime riflessioni emerse nel corso del suddetto incontro, si è ritenuto necessario costituire un gruppo di lavoro che esamini la tematica e che effettui i dovuti approfondimenti, in modo da predisporre una ipotesi di lavoro da rimettere successivamente alle valutazioni della Giunta regionale.

A tal fine, nella stessa giornata del 1° ottobre 2018, con nota prot. n. 0211730, è stato chiesto alle Aziende sanitarie regionali di individuare i propri referenti da inserire in tale gruppo di lavoro.

Si riportano di seguito le designazioni pervenute:

- Azienda Ospedaliera di Perugia (nota acquisita al protocollo regionale al n. 0214606 del 04/10/2018)
 - Dr.ssa Adamantia Vafiadaki, Dirigente Servizio Formazione e Qualità,
 - Dr. Gianluca Ontari, P.O. Formazione continua e Sviluppo delle risorse umane;
- Azienda Ospedaliera di Terni (nota acquisita al protocollo regionale al n. 0214073 del 03/10/2018)
 - Dott. Maurizio Dal Maso, Direttore generale,
 - Dott. Luciano Lorenzoni, Direttore S.C.. Comunicazione, Formazione e Qualità;
- Azienda USL Umbria 1 (nota acquisita al protocollo regionale al n. 0225027 del 17/10/2018)
 - Dott. Roberto Bacchetta, Dirigente Professioni Sanitarie, Responsabile Servizio Infermieristico con funzioni gestionali,
 - Dott. Palmiro Riganelli, Responsabile P.O. Formazione – Ricerca e Sviluppo risorse;
- Azienda USL Umbria 2 (nota acquisita al protocollo regionale al n. 0217163 del 08/10/2018)
 - Dr.ssa Maria Stefania Gallina, Dirigente Servizio Formazione, Comunicazione e Relazioni esterne,
 - Sig.ra Donatella Rabassini, Servizio Formazione,

- Sig. Paolo Sgrigna, Servizio Formazione.

Si rappresenta che il Dott. Alberto Naticchioni, Amministratore unico del Consorzio SUAP, essendo venuto a conoscenza della volontà dell'Amministrazione regionale, ha chiesto, per le vie brevi, di poter far parte del gruppo di cui all'oggetto.

Acquisite le designazioni sopra riportate, si rende necessario procedere alla costituzione del gruppo di lavoro individuando anche i rappresentanti regionali.

Tutto ciò premesso si propone alla Giunta regionale:

1. di costituire un gruppo di lavoro per la predisposizione di un documento che contenga una ipotesi di lavoro finalizzata alla riorganizzazione dei Centri di Formazione aziendale, la cui partecipazione è a titolo gratuito, così composto:

in rappresentanza della Regione Umbria:

- Dott. Walter Orlandi, Direttore regionale "Salute, Welfare, Organizzazione e Risorse umane";
- Dr.ssa Maria Trani, Dirigente Servizio regionale "Politiche di sviluppo delle risorse umane del S.S.R., semplificazione in materia sanitaria e patrimonio delle Aziende sanitarie. Riforme";

in rappresentanza dell'Azienda Ospedaliera di Perugia:

- Dr.ssa Adamantia Vafiadaki, Dirigente Servizio Formazione e Qualità,
- Dr. Gianluca Ontari, P.O. Formazione continua e Sviluppo delle risorse umane;

in rappresentanza dell'Azienda Ospedaliera di Terni:

- Dott. Maurizio Dal Maso, Direttore generale,
- Dott. Luciano Lorenzoni, Direttore S.C.. Comunicazione, Formazione e Qualità;

in rappresentanza dell'Azienda USL Umbria 1:

- Dott. Roberto Bacchetta, Dirigente Professioni Sanitarie, Responsabile Servizio Infermieristico con funzioni gestionali,
- Dott. Palmiro Riganelli, Responsabile P.O. Formazione – Ricerca e Sviluppo risorse;

in rappresentanza dell'Azienda USL Umbria 2:

- Dr.ssa Maria Stefania Gallina, Dirigente Servizio Formazione, Comunicazione e Relazioni esterne,
- Sig.ra Donatella Rabassini, Servizio Formazione,
- Sig. Paolo Sgrigna, Servizio Formazione;

2. di incaricare il gruppo di lavoro di individuare il percorso finalizzato alla riorganizzazione delle strutture aziendali che curano la formazione al fine di formulare una proposta riorganizzativa che porti ad un unico centro di formazione che sia funzionale a tutte le Aziende Sanitarie regionali;

3. di stabilire che entro il giorno 15 dicembre 2018 il gruppo deve elaborare un documento tecnico da sottoporre alla valutazione della Giunta regionale;

4. di rinviare il confronto con la Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica, in esito alla proposta riorganizzativa formulata dal gruppo di lavoro di cui al precedente punto 2.;

5. di notificare il presente atto a tutti i soggetti interessati.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA E AMMINISTRATIVA

Ai sensi del vigente Regolamento interno della Giunta: si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa del procedimento e si trasmette al Dirigente per le determinazioni di competenza.

Perugia, lì 19/10/2018

Il responsabile del procedimento
Ivana Ranocchia

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PARERE DI LEGITTIMITÀ

Ai sensi del vigente Regolamento interno della Giunta;

Visto il documento istruttorio;

Atteso che sull'atto è stato espresso:

- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa reso dal responsabile del procedimento;

-

Si esprime parere favorevole in merito alla legittimità dell'atto

Perugia, lì 19/10/2018

Il dirigente del Servizio
Politiche di sviluppo delle risorse umane del
S.S.R., semplificazione in materia sanitaria
e patrimonio della aziende sanitaria.
Riforme

- Maria Trani
Titolare

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PARERE DEL DIRETTORE

Il Direttore, ai sensi e per gli effetti degli artt. 6, l.r. n. 2/2005 e 13 del Regolamento approvato con Deliberazione di G.R., 25 gennaio 2006, n. 108:

- riscontrati i prescritti pareri del vigente Regolamento interno della Giunta,

- verificata la coerenza dell'atto proposto con gli indirizzi e gli obiettivi assegnati alla Direzione, esprime parere favorevole alla sua approvazione.

Perugia, lì 19/10/2018

IL DIRETTORE
DIREZIONE REGIONALE SALUTE, WELFARE.
ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE

- Walter Orlandi
Titolare

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PROPOSTA ASSESSORE

L'Assessore Luca Barberini ai sensi del vigente Regolamento della Giunta regionale,

propone

alla Giunta regionale l'adozione del presente atto

Perugia, li 19/10/2018

Assessore Luca Barberini
Titolare

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge
