



Regione Umbria

Giunta Regionale

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

N. 970 SEDUTA DEL 21/09/2022

OGGETTO: Assetti dirigenziali Direzione Salute e Welfare - Determinazioni

		PRESENZE
Tesei Donatella	Presidente della Giunta	Presente
Morronei Roberto	Vice Presidente della Giunta	Presente
Agabiti Paola	Componente della Giunta	Presente
Coletto Luca	Componente della Giunta	Presente
Fioroni Michele	Componente della Giunta	Presente
Melasecche Germini Enrico	Componente della Giunta	Presente

Presidente: **Donatella Tesei**

Segretario Verbalizzante: Cristina Clementi

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

L'atto si compone di 10 pagine

LA GIUNTA REGIONALE

Visto il documento istruttorio concernente l'argomento in oggetto: **“Assesti dirigenziali, Direzione Salute e Welfare - Determinazioni”** e la conseguente proposta dell'Assessore Paola Agabiti;

Preso atto:

- a) del parere favorevole di regolarità tecnica e amministrativa reso dal responsabile del procedimento;
- b) del parere favorevole sotto il profilo della legittimità espresso dal Dirigente competente;
- c) del parere favorevole del Direttore in merito alla coerenza dell'atto proposto con gli indirizzi e gli obiettivi assegnati alla Direzione stessa;

Vista la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e la normativa attuativa della stessa;

Visto il Regolamento interno di questa Giunta;

Visto l'articolo 17, comma 2 del Regolamento interno di questa Giunta;

A voti unanimi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione:

1. di prendere atto della proposta presentata dalla Direzione regionale Salute e Welfare e di dare conseguentemente mandato al Servizio Organizzazione amministrazione e gestione delle risorse umane di attivare apposita procedura concorsuale pubblica di reclutamento a tempo indeterminato finalizzata all'assunzione di n. 1 unità di Dirigente socio-sanitario per il Servizio Programmazione della rete dei servizi sociali, integrazione sociosanitaria. Economia sociale e terzo settore della medesima Direzione regionale;
2. di dare mandato, nelle more della attuazione della suddetta procedura, al Servizio Organizzazione amministrazione e gestione delle risorse umane, di attivare con carattere di urgenza e priorità, apposita procedura pubblica di selezione per dirigente esterno a tempo determinato, ex art.11, comma 4, della LR n. 2/2005, con le modalità procedurali ex artt. 10 e 16 del Regolamento per la disciplina dell'accesso agli impieghi presso la Giunta regionale della Regione Umbria, tramite valutazione dei titoli, per l'assunzione di apposita figura dirigenziale, sulla base dei requisiti specifici di esperienza e specializzazione professionale da definirsi con la Direzione regionale competente;
3. di conferire a far data dall'adozione del presente atto al Dr. Massimo D'Angelo, Direttore regionale della Direzione Salute e Welfare l'incarico *ad interim*, ai sensi dell'art. dell'art. 13, comma 2 – ter, del Regolamento di Organizzazione della struttura organizzativa e della dirigenza della Presidenza della Giunta regionale, del Servizio Pianificazione, programmazione e controllo strategico del SSR, nelle more della individuazione di un dirigente titolare;
4. di stabilire che le determinazioni assunte con il presente atto costituiscono aggiornamento e integrazione al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022 – 2024, approvato con DGR n. 391/2022 e di trasmettere il presente atto al Dipartimento della Funzione Pubblica, entro 30 gg dalla adozione dello stesso, ai sensi dell'articolo 6-ter, comma 5, del D.lgs. n. 165/2001, secondo le modalità di cui all'art. 60 del medesimo decreto;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio dei Revisori dei Conti per l'asseverazione di competenza ai fini della sostenibilità finanziaria dell'integrazione disposta al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022 – 2024;
6. di pubblicare il presente atto nel sito istituzionale, ai sensi dell'art.12 del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33.

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Oggetto: Assetti dirigenziali Direzione Salute e Welfare - Determinazioni

Si richiamano le previsioni del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 (DGR 628/2021 e successivi atti di aggiornamento) e del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 (DGR 391/2022 e successivi atti di aggiornamento) finalizzate a far fronte alle esigenze di copertura dell'organico della dirigenza e garantire la sostituzione dei dirigenti cessati per quiescenza.

Nello specifico, in conformità alle previsioni degli atti di programmazione sopra citati, sono state attivate apposite procedure concorsuali per assunzioni a tempo indeterminato di personale dirigenziale per n. 7 unità, di vari profili professionali e apposite procedure selettive di reclutamento a tempo determinato di n. 6 unità di personale dirigenziale, attivate ai sensi dell'art. 11, comma 4 e 5, della LR n. 2/2005, per il presidio di funzioni e attività di particolare rilevanza anche in relazione agli obiettivi strategici connessi all'attuazione del PNRR, nelle more del completamento delle procedure di assunzione a tempo indeterminato, tenuto conto delle disposizioni introdotte dal DL n. 80/2021, convertito con L. n. 113/2021.

Inoltre, la Giunta regionale ha autorizzato l'attivazione di apposite procedure tramite avviso pubblico di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, finalizzate al trasferimento da altra pubblica amministrazione per la copertura della posizione dirigenziale afferente il Servizio "Segreteria di Giunta, Attività Legislative, BUR" (DGR n. 481 del 20/05/2022) e del Servizio "Avvocatura regionale e gestione del contenzioso" (DGR n. 630 del 24/06/2022). Ad esito delle suddette procedure di reclutamento di personale dirigenziale sono stati conferiti i relativi incarichi dirigenziali a tempo determinato, ex art. 11, comma 4 e 5, della LR n. 2/2005, (DGR n. 554 del 1/06/2021, DGR n. 630 del 24/06/2022, DGR 897 del 31/08/2022) ed è stato conferito, con DGR n. 813/2022, l'incarico dirigenziale per il Servizio "Segreteria di Giunta, Attività Legislative, BUR" mediante comando di tre mesi a far data dal 22/08/2022 finalizzato al successivo trasferimento, mentre le restanti procedure di reclutamento devono ancora essere concluse. Per quanto attiene la procedura relativa alla mobilità a copertura del Servizio "Avvocatura regionale e gestione del contenzioso" (DGR n. 630 del 24/06/2022) è stata pubblicata nel BUR Umbria n. 55 del 20/9/2022 la graduatoria approvata con DD n.9260/2022.

Pertanto a seguito delle azioni soprarichiamate, il quadro relativo all'articolazione organizzativa di livello dirigenziale si compone di n. 49 strutture dirigenziali, ricoperte con 42 dirigenti in servizio, dei quali n. 30 di ruolo, n. 4 in posizione di comando e n. 8 dirigenti con incarichi a tempo determinato; gli incarichi dirigenziali *ad interim* risultano attualmente n. 6, cui si aggiunge una struttura dirigenziale presso la Direzione Salute e Welfare divenuta vacante dal 12 settembre u.s. - Di seguito si rimette la dotazione organica dirigenziale aggiornata a seguito degli interventi attuati.

DOTAZIONE ORGANICA DIRIGENZIALE AL 20/09/2022
--

DOTAZIONE ORGANICA	POSIZIONI N. 55
---------------------------	---------------------------

DIRIGENTI	N.
in servizio di ruolo:	30
in servizio in posizione di comando in entrata:	4
in posizione di comando in uscita: - n. 1 Pianesi c/o Adisu	1
in servizio a tempo determinato: Filonzi - Padula - Marsilio - Gentili - Masciotti - Proietti - Federici - Pazzaglia (dal 10/10/2022)	8
in aspettativa: - n. 1 apicale - direttore con contratto a tempo determinato: (Rossetti)	1
TOTALE (Dirigenti Giunta Regionale)	44
POSTI VACANTI	11
Posizioni dirigenziali istituite	49
Posizioni ricoperte da dirigenti in servizio	42
Posizioni vacanti (dal 12/09/2022)	1
Posizioni ricoperte con incarichi dirigenziali ad interim	6*

*Dal 10/10/2022 cessa l'incarico ad interim relativo al Servizio Demanio, Patrimonio e Logistica

In tale contesto organizzativo si evidenzia, in particolare, l'articolazione delle strutture della Direzione Salute e Welfare attualmente composta da n. 9 Servizi ricoperti da n. 4 dirigenti di ruolo e n. 3 dirigenti in comando, come di seguito riportato:

Direzione Salute e Welfare

Servizio	Dirigente
SERVIZIO: Servizio Amministrativo e Risorse umane del SSR	BOCO DAVINA

SERVIZIO: Pianificazione, programmazione e controllo strategico del SSR	ANDREA CASCIARI Dirigente in comando fino al 12/09/2022
SERVIZIO: Risorse tecnologiche, edilizia sanitaria, patrimonio e investimenti delle Aziende Sanitarie	ROSI PIERO Dirigente In comando fino al 24/01/2023
SERVIZIO: Programmazione economico finanziaria, Controllo di gestione e Reporting delle aziende sanitarie regionali, GSA	SOCCI SABRINA
SERVIZIO: Sistemi informativi sanitari, sanità digitale e innovazione	GAMBONI BARBARA Dirigente In comando fino al 31/10/2022
SERVIZIO: Programmazione sanitaria, assistenza territoriale, integrazione socio sanitaria	CASUCCI PAOLA
SERVIZIO: Prevenzione, Sanità veterinaria, Sicurezza alimentare	MACRI' SALVATORE
SERVIZIO: Programmazione della rete dei servizi sociali, integrazione sociosanitaria. Economia sociale e terzo settore	RICCI ENRICA <i>Ad interim</i>
SERVIZIO: Programmazione sanitaria, assistenza ospedaliera, maxi emergenza	RICCI ENRICA Dirigente in comando fino al 31/12/2022

In considerazione degli assetti relativi agli incarichi dirigenziali come sopra evidenziati e in vista delle scadenze delle azioni ad oggi effettuate, a fronte degli obiettivi strategici, dei piani e programmi di lavori in corso, il Direttore della Direzione Salute e Welfare, Dr. Massimo D'Angelo, ha rappresentato le relative esigenze organizzative, con nota PEC n. 199297 dell'8/09/2022.

In particolare, per quanto attiene il Servizio Programmazione della rete dei servizi sociali, integrazione sociosanitaria. Economia sociale e terzo settore, attualmente retto *ad interim* dalla Dr.ssa Enrica Ricci, in considerazione delle funzioni strategiche, delle finalità e delle attività ascritte al Servizio, il Direttore competente ha rappresentato la necessità di assicurare tempestivamente una apposita figura dirigenziale responsabile della struttura.

Detta proposta è finalizzata ad individuare un dirigente titolare che garantisca in modo esclusivo il presidio delle funzioni e competenze in capo al Servizio di che trattasi, tenuto conto del ruolo fondamentale svolto nella programmazione, gestione ed erogazione dei servizi ed interventi sanitari e sociosanitari nel territorio regionale. A tal fine è stata evidenziata la necessità di procedere con urgenza alla individuazione di apposita figura professionale di Dirigente socio-sanitario per ricoprire l'area tecnico-professionale sociale mediante attivazione di apposita procedura concorsuale pubblica a tempo indeterminato, con le modalità procedurali previste per i concorsi pubblici finalizzati all'assunzione a tempo indeterminato di personale dirigenziale già attivati e autorizzati con DGR n. 963 del 13/10/2021, fermo restando che la procedura concorsuale dovrà essere preceduta dalla mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001, mentre risulta facoltativo l'esperimento in via preventiva della procedura di mobilità volontaria.

Per assicurare il presidio delle funzioni e attività afferenti il Servizio in tempi rapidi, nelle more della attuazione della procedura concorsuale pubblica per l'assunzione di apposito dirigente a tempo indeterminato, è stato richiesto l'immediato avvio di apposita procedura di reclutamento a tempo determinato, ai sensi dell'art. 11, comma 4, della LR n. 2/2005, rivolta

ad esperti con adeguata esperienza professionale in funzioni dirigenziali in materia di programmazione e gestione delle attività e servizi sanitari e sociosanitari.

Si richiama l'art. 11, comma 4, della LR n. 2/2005, ai sensi del quale gli incarichi dirigenziali possono essere conferiti, entro il limite del dieci per cento della dotazione organica della dirigenza, anche a dirigenti esterni all'amministrazione regionale. Tali incarichi sono conferiti a persone di particolare e comprovata qualificazione professionale, in possesso del diploma di laurea, che abbiano svolto attività nel settore pubblico o privato per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali.

Al riguardo si evidenzia che l'art. 1, comma 15, del DL n. 80/2021, convertito con L. n. 113/2021, prevede la facoltà straordinaria di procedere alla copertura temporanea delle posizioni dirigenziali vacanti, relative a compiti strettamente e direttamente funzionali all'attuazione degli interventi del PNRR, derogando al limite della percentuale del 10% delle posizioni previste in organico, fino a raddoppiarle. Gli incarichi possono essere conferiti a valere sulle risorse finanziarie disponibili e nei limiti delle facoltà assunzionali a legislazione vigente.

Si fa presente che già con le DGR n.963/2021 e n. 1322/2021 è stata utilizzata in parte la facoltà di deroga al suddetto tetto del 10% per la programmazione di procedure volte al conferimento di incarichi dirigenziali a tempo determinato, per le esigenze di copertura di posizioni impegnate nell'attuazione del PNRR e che residua in capo alla Giunta regionale la facoltà di previsione per quanto attiene la copertura del Servizio in argomento, in considerazione del quadro complessivo degli incarichi a tempo determinato in essere.

Date le particolari esigenze di celerità, sotto il profilo procedurale, ai sensi degli artt. 10 e 16 del Regolamento per la disciplina dell'accesso agli impieghi presso la Giunta regionale della Regione Umbria, si può prevedere, in analogia alla procedura autorizzata con DGR 1322 del 22/12/2021, il ricorso alla "selezione" come tipologia di procedura semplificata rispetto al concorso, tramite la quale può essere assunto personale dirigenziale a tempo determinato e che si realizza mediante criteri di scelta finalizzati all'accertamento della professionalità richiesta ed ispirati a principi che assicurino economicità e celerità di espletamento delle procedure. La selezione si può svolgere attraverso la valutazione dei titoli secondo criteri attinenti alla specificità dei contenuti professionali della posizione da ricoprire e un'eventuale prova orale.

Per ciò che concerne gli adempimenti normativi, la cui inosservanza determina il divieto di procedere a nuove assunzioni, si dà atto che:

- con DGR n. 391 del 29/04/2022 è stato approvato il PIAO 2022-2024 e le sottosezioni
 - o Piano triennale dei fabbisogni di personale
 - o Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP);
 - o Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA);
 - o Piano Azioni Positive (PAP).
- Con la medesima DGR 391/2022 è stata approvata la dotazione organica al 1° marzo 2022, in aggiornamento e rimodulazione della dotazione organica precedentemente approvata con DGR n. 1226/2021, ai sensi dell'art.6, del D. Lgs. n. 165/2001;
- con la Determinazione dirigenziale n. 5972 del 14/06/2022, è stata attestata la conformità al tetto di spesa per il personale della Giunta regionale per l'anno 2021 ex art. 1, comma n. 557, della legge 296/2006 e s.m.i.;

- rispetto agli obblighi introdotti dall'art. 27 del DL 66/2014, in materia di certificazione dei crediti, la scrivente amministrazione è adempiente, così come attestato con nota prot. 109443 del 07/06/2021 dal Responsabile Servizio Ragioneria, fiscalità regionale e sanzioni amministrative;
- con L.R. 30 dicembre 2021, n. 19 "Bilancio di previsione della Regione Umbria 2022-2024", è stato approvato il Bilancio di previsione della Regione Umbria 2022-2024;
- in ordine al valore soglia introdotto dall'art. 33 D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito in L.28 giugno 2020, n. 58, con la suddetta DGR 391/2022 è stato accertato che il valore del rapporto tra spesa del personale e media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti, risulta essere, per la Regione Umbria – Giunta regionale, pari a 8,9% e pertanto inferiore al valore soglia, così come definito dal D.M. 3/09/2019, che per la fascia demografica di appartenenza della Regione Umbria deve essere contenuto entro il valore di 11,5%;
- con nota e-mail dell'11/02/2022, il Servizio Bilancio e Finanza ha rappresentato che, ai sensi dell'art. 1, comma 470 della legge 232/2016, è stata trasmessa al MEF la certificazione del rispetto degli obiettivi del Pareggio di bilancio 2020 entro il termine previsto del 31 marzo 2021 con i dati provvisori ante riaccertamento dei residui 2020 e che, così come previsto dall'art. 1, comma 473, della legge 232/2016, onde allineare i dati contabili rilevanti ai fini del Pareggio di Bilancio 2020 con quelli risultanti dal Rendiconto approvato dalla Giunta regionale per il medesimo esercizio, è stata inviata in data 15/09/2021 una nuova certificazione al MEF, nel rispetto del termine previsto dalla normativa;
- Con DGR n. 390 del 29/04/2022 è stato approvato il "Rendiconto generale dell'Amministrazione regionale per l'esercizio 2021";
- con DGR n. 914 del 7/09/2022 è stato deliberato il rispetto per l'anno 2021 del tetto di spesa per contratti di lavoro flessibile previsto dall'art. 9, comma 28, del DL n. 78/2010 convertito con L. n. 122/2010, come rideterminato - a regime dal 2019 - con DGR 859/2019, in applicazione dell'art. 20, comma 3, del D.Lgs. n. 75/2017 per le specifiche esigenze del Piano di stabilizzazione 2018–2020;
- con L. R. 29 luglio 2022, n. 13 è stato approvato l'Assestamento del Bilancio di previsione 2022-2024.

Si evidenzia che la proposta della Direzione Salute e Welfare attraverso la previsione di una procedura concorsuale pubblica per assunzione di una figura dirigenziale a tempo indeterminato e di una procedura selettiva per incarico a dirigente a tempo determinato ex art. 11, comma 4, della LR 2/2005, costituisce una proposta di integrazione delle azioni già programmate per il triennio 2022-2024 con il Piano triennale dei fabbisogni del personale adottato con DGR 391/2022.

Ai fini delle valutazioni conseguenti si precisa che le assunzioni a tempo indeterminato, ivi programmate, attraverso apposite procedure concorsuali pubbliche, sia per il personale dirigenziale sia per quello del comparto, non sono ancora state attuate, a fronte di cessazioni di personale di ruolo già intervenute così come previste nella Programmazione 2022-2024 e pertanto tutte le assunzioni a tempo indeterminato già programmate per il triennio 2022-2024, potranno essere effettuate dal 2023, in considerazione dello stato di attuazione delle relative procedure, anche se integrate con la presente proposta e saranno comunque effettuate subordinatamente al rispetto dei vincoli finanziari a legislazione vigente e oggetto delle successive eventuali decisioni derivanti dagli atti di monitoraggio del Piano dei fabbisogni medesimo.

Si rappresenta inoltre che la posizione dirigenziale del Servizio Pianificazione, programmazione e controllo strategico del SSR, della Direzione regionale Salute e Welfare, risulta vacante a far data dal 12.09.2022 a seguito della cessazione del comando del dott. Andrea Casciari (DD n. 9277 del 13/09/2022) dipendente dell'Azienda Ospedaliera di Perugia, nominato con DPGR n. 46/2022, giusta DGR n. 918 del 12 settembre 2022, Direttore generale dell'Azienda Ospedaliera Santa Maria di Terni a far data dal 12 settembre u.s.

Al riguardo, il Direttore della Direzione regionale Salute e Welfare, con nota prot. 205891 del 15/9/2022, propone, nelle more dell'individuazione di un dirigente titolare e tenuto conto del ruolo strategico rivestito dal suddetto Servizio Pianificazione, programmazione e controllo strategico del SSR, di poter esercitare direttamente le funzioni dirigenziali relative al medesimo Servizio, ai sensi dell'art. 13, comma 2 - ter, del Regolamento di Organizzazione della struttura organizzativa e della dirigenza della Presidenza della Giunta regionale adottato con DGR n. 108 del 25/01/2006 e s.m.i.

Si richiama il Regolamento di Organizzazione ed in particolare l'art. 27 che disciplina le competenze organizzative in materia di incarichi dirigenziali ad interim ed in particolare:

- *comma 1) le posizioni dirigenziali vacanti possono essere ricoperte con incarichi dirigenziali ad interim, per esigenze straordinarie e per il periodo strettamente necessario per procedere al conferimento secondo le modalità di cui agli articoli 24 e 25 del regolamento;*

- *comma 5) In presenza di eccezionali esigenze organizzative, l'incarico dirigenziale ad interim, di una o più posizioni dirigenziali, può essere conferito dalla Giunta regionale ad uno dei direttori regionali, individuato, di norma, secondo un criterio di competenza per materia, per un periodo transitorio, strettamente necessario alla copertura della posizione dirigenziale con le altre modalità previste dal presente regolamento. Il direttore regionale assume, in tal caso, le funzioni, competenze e responsabilità previste dall'art. 14 del presente regolamento, in relazione alla posizione dirigenziale oggetto dell'incarico ed è legittimato all'esercizio delle relative funzioni dalla sottoscrizione del contratto di incarico. L'esercizio dell'incarico ad interim da parte del direttore regionale avviene in regime di omnicomprensività rispetto al trattamento economico previsto dal contratto di incarico di cui all'art. 23 del regolamento.*

In considerazione delle proposte avanzate dalla Direzione Salute e Welfare in relazione al quadro attuale degli assetti dirigenziali e alle esigenze di integrazione del percorso di attuazione delle procedure concorsuali per assunzioni a tempo indeterminato, con particolare riferimento al personale dirigenziale, si sottopone quanto sopra esposto alle valutazioni della Giunta regionale, al fine di procedere nel mutato quadro organizzativo, all'integrazione delle previsioni del Piano dei fabbisogni di personale 2022 – 2024.

Si propone alla Giunta di adottare ai sensi dell'art. 17, comma 2 del vigente Regolamento interno della Giunta le determinazioni di competenza in merito a quanto sopra esposto.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA E AMMINISTRATIVA

Ai sensi del vigente Regolamento interno della Giunta: si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa del procedimento e si trasmette al Dirigente per le determinazioni di competenza.

Perugia, lì 20/09/2022

Il responsabile del procedimento
- Fabiola Marsilio

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PARERE DI LEGITTIMITÀ

Ai sensi del vigente Regolamento interno della Giunta;

Visto il documento istruttorio;

Atteso che sull'atto è stato espresso:

- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa reso dal responsabile del procedimento;

Si esprime parere favorevole in merito alla legittimità dell'atto

Perugia, lì 20/09/2022

Il dirigente del Servizio
Organizzazione, Amministrazione e
Gestione delle risorse umane

- Fabiola Marsilio
Titolare

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PARERE DEL DIRETTORE

Il Direttore, ai sensi e per gli effetti degli artt. 6, l.r. n. 2/2005 e 13 del Regolamento approvato con Deliberazione di G.R., 25 gennaio 2006, n. 108:

- riscontrati i prescritti pareri del vigente Regolamento interno della Giunta,
- verificata la coerenza dell'atto proposto con gli indirizzi e gli obiettivi assegnati alla Direzione,
esprime parere favorevole alla sua approvazione.

Perugia, lì 21/09/2022

IL DIRETTORE
DIREZIONE REGIONALE RISORSE,
PROGRAMMAZIONE, CULTURA E TURISMO
Luigi Rossetti
Titolare

FIRMATO
Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PROPOSTA ASSESSORE

L'Assessore Paola Agabiti ai sensi del vigente Regolamento della Giunta regionale,

propone

alla Giunta regionale l'adozione del presente atto

Perugia, lì 21/09/2022

Assessore Paola Agabiti
Titolare

FIRMATO
Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge
