



Regione Umbria

Giunta Regionale

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

N. 633 SEDUTA DEL 17/06/2026

OGGETTO: Approvazione della Relazione sulla performance - Anno 2025

		PRESENZE
Proietti Stefania	Presidente della Giunta	Presente
Bori Tommaso	Vice Presidente della Giunta	Presente
Barcaioli Fabio	Componente della Giunta	Presente
De Luca Thomas	Componente della Giunta	Presente
De Rebotti Francesco	Componente della Giunta	Presente
Meloni Simona	Componente della Giunta	Presente

Presidente: **Stefania Proietti**

Segretario Verbalizzante: Cristina Clementi

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

L'atto si compone di 7 pagine

Fanno parte integrante dell'atto i seguenti allegati:

Allegato A) Relazione sulla performance_anno 2025.

LA GIUNTA REGIONALE

Visto il documento istruttorio concernente l'argomento in oggetto: “**Approvazione della Relazione sulla performance - Anno 2025**” e la conseguente proposta della Presidente Stefania Proietti;

Preso atto:

- a) del parere favorevole di regolarità tecnica e amministrativa reso dal responsabile del procedimento;
- b) del parere favorevole sotto il profilo della legittimità espresso dal Dirigente competente;
- c) del parere favorevole del Direttore in merito alla coerenza dell'atto proposto con gli indirizzi e gli obiettivi assegnati alla Direzione stessa;

Vista la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e la normativa attuativa della stessa;

Visto il Regolamento interno di questa Giunta;

A voti unanimi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione

- 1) di approvare la “Relazione sulla Performance – Anno 2025” allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (Allegato A);
- 2) di dare mandato al Servizio Organizzazione, amministrazione e gestione delle risorse umane di trasmettere il presente atto all'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Umbria – Giunta regionale per gli adempimenti previsti dagli artt. 10 e 14 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
- 3) di pubblicare, in coerenza con quanto previsto agli artt. 10 – 12 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., il presente atto nel sito istituzionale della Regione Umbria www.regione.umbria.it nella sezione “Amministrazione trasparente” alla voce “Performance”.

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Oggetto: Approvazione della Relazione sulla performance - Anno 2025

Il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i. stabilisce all'art. 10, comma 1, lett. b), l'obbligo per le amministrazioni pubbliche di redigere annualmente e pubblicare, entro il 30 giugno, la Relazione sulla performance, che riporta, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati per l'anno precedente ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

Il DPCM n. 132 del 30 giugno 2022 dispone, all'articolo 5, che il monitoraggio delle sottosezioni Valore pubblico e Performance del Piano integrato di attività e organizzazione avvenga secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b), del D.lgs. n. 150/2009, mediante l'approvazione, da parte dell'organo di indirizzo politico-amministrativo, e la successiva validazione dell'Organismo di valutazione, della Relazione annuale sulla performance.

In linea con i principi in materia di trasparenza e valutazione delle prestazioni, la Relazione rende conto agli stakeholder, sia esterni che interni, dei risultati ottenuti nel periodo di riferimento e degli eventuali disallineamenti rispetto agli obiettivi programmati. Essa costituisce il principale strumento di accountability e di miglioramento gestionale per la verifica dell'efficacia dell'azione amministrativa a chiusura del ciclo di gestione della performance.

La Relazione è approvata, nella fattispecie, dalla Giunta regionale e validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Umbria - Giunta regionale, a condizione che il documento presenti i requisiti di sinteticità, chiarezza e immediata comprensione prescritti dalla normativa e funzionali all'effettiva partecipazione del cittadino e degli altri utenti finali. Al fine di assicurarne la visibilità e darne evidenza, la Relazione è pubblicata nel sito istituzionale dell'Ente nella sezione denominata "Amministrazione trasparente" e nella intranet regionale.

Con DGR n. 1198/2018 la Regione Umbria ha approvato le Linee guida sul Ciclo della performance, atto di indirizzo finalizzato alla definizione della metodologia per implementare il ciclo stesso, nonché alla determinazione delle regole utili a garantirne il funzionamento. In conformità ai principi e criteri generali contenuti nelle Linee guida è stato predisposto il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) della Regione Umbria, adottato con DGR n. 57 del 21.01.2019 e aggiornato, da ultimo, con DGR n. 69 del 31.01.2024.

Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance delinea un processo interconnesso alle politiche e alle strategie dell'Ente che, partendo dal Documento di Economia e Finanza Regionale (DEF), declina, secondo una logica di attribuzione "a cascata", gli obiettivi strategici e operativi per ciascuna Direzione regionale.

Con DGR n. 74 del 30.01.2025 la Giunta regionale ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Regione Umbria riferito al triennio 2025-2027, documento unico di programmazione e governance dell'Ente, nel quale è confluito, tra gli altri, in conformità a quanto stabilito dall'art. 1, comma 1, del DPR n. 81 del 24 giugno 2022, il Piano della Performance, che costituisce sottosezione di programmazione nell'ambito della Sezione Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione del PIAO.

La programmazione 2025-2027 è maturata in un peculiare contesto istituzionale, segnato dall'avvio della nuova legislatura regionale a seguito delle elezioni del 17-18 novembre 2024 e dalla conseguente esigenza di assicurare continuità amministrativa, con particolare riferimento all'attuazione dei programmi cofinanziati FESR, FSE+ 2021-2027, PNRR e FSC. Tale quadro ha comportato l'aggiornamento della Linea di Valore Pubblico n. 2, ridefinita in "Valorizzazione delle politiche di coesione comunitaria, nazionale e per lo sviluppo rurale per favorire la crescita economica e sociale della Regione".

Il PIAO 2025-2027 conferma n. 6 Linee di Valore Pubblico quali aggregatori trasversali delle macro-aree di intervento regionale. Al perseguimento di tali Linee sono stati collegati gli obiettivi strategici del DEF 2025, successivamente declinati in obiettivi operativi annuali concreti e misurabili,

integrati con i target di digitalizzazione, semplificazione, pari opportunità e con le correlate misure di prevenzione della corruzione.

Per quanto attiene gli obiettivi trasversali, al fine di dare attuazione a quanto previsto dalle Linee guida sul ciclo della performance e dal vigente SMVP, in fase di definizione degli stessi è stato utilizzato un set di indicatori trasversali legati ad obiettivi comuni della Regione da assegnare a tutte le Direzioni. Per l'anno 2025, tali obiettivi hanno riguardato, in particolare, il rispetto dei tempi di pagamento delle fatture commerciali di cui all'art. 4-bis del D.L. n. 13/2023, convertito con modificazioni dalla L. n. 41/2023; lo sviluppo delle competenze e delle conoscenze del personale, anche in coerenza con la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 14 gennaio 2025; nonché la diffusione della cultura della legalità, con riferimento al Codice di comportamento dei dipendenti della Regione Umbria - Giunta regionale, approvato con DGR n. 1062/2024.

Con DGR n. 950 del 23.09.2025 la Giunta regionale ha formalizzato gli obiettivi operativi trasversali e gli obiettivi operativi individuali "Area dei risultati", unitamente ai comportamenti organizzativi e professionali attesi, per l'anno 2025, dei Direttori regionali. Il predetto allegato è stato successivamente aggiornato con DGR n. 1132 del 05.11.2025, all'esito dell'istanza di rimodulazione da parte della Direttrice dott.ssa Daniela Donetti prot. n. 196551 del 20.10.2025 e n. 199113 del 22.10.2025 dell'obiettivo strategico e del relativo obiettivo operativo connesso alla Linea di Valore Pubblico 05 "Migliorare l'efficienza gestionale ed amministrativa del SSR per garantire adeguati livelli di cura ed assistenza".

Con DGR n. 499/2025 è stato approvato l'Allegato operativo al PIAO 2025-2027, concernente gli obiettivi assegnati dai Direttori ai Dirigenti regionali per l'annualità 2025. Nella predetta deliberazione si è dato atto della redazione dell'allegato operativo in conformità ai nuovi assetti organizzativi, definiti a seguito delle deliberazioni n. 1270/2024 e n. 84/2025, nonché della possibilità di successiva revisione degli obiettivi assegnati ai dirigenti all'esito del percorso di riorganizzazione relativo agli assetti organizzativi delle posizioni dirigenziali.

I documenti afferenti agli obiettivi di performance dei Direttori regionali, strategici e operativi contenuti nel PIAO, sono stati pubblicati sul sito istituzionale della Regione Umbria, nel canale "Amministrazione trasparente", nonché, per quanto previsto dalla normativa di settore, sul portale PIAO predisposto dal Dipartimento della Funzione Pubblica, al fine di dare rilevanza all'esterno degli obiettivi dell'Ente e di rafforzare il principio della partecipazione degli utenti, interni ed esterni, al processo di misurazione della performance.

In conformità al "Sistema di monitoraggio della performance", approvato con DGR n. 853 del 01.07.2019, e secondo quanto indicato nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, per gli obiettivi dei Direttori e dei Dirigenti regionali è prevista, al termine del primo semestre, la redazione di un apposito report di monitoraggio sullo stato di attuazione degli obiettivi, sia per l'attivazione di eventuali interventi correttivi che per la misurazione dei risultati parziali raggiunti. La raccolta dei dati di avanzamento e realizzazione degli obiettivi è prevista a cadenza semestrale al 30 giugno e al 31 dicembre di ogni anno.

Nel primo semestre 2025 è stato effettuato il monitoraggio intermedio finalizzato ad evidenziare, all'interno e all'esterno, il grado di realizzazione degli obiettivi alla data del 30.06.2025 da parte dei Direttori e Dirigenti regionali. I relativi esiti sono stati rappresentati nella Relazione di monitoraggio approvata con DGR n. 801 del 06.08.2025 e pubblicata nel sito istituzionale della Regione Umbria e nella intranet regionale.

A seguito del monitoraggio intermedio, tre Direttori regionali hanno evidenziato alcune criticità inerenti il conseguimento degli obiettivi di Valore Pubblico individuati nel PIAO 2025-2027 di cui alla DGR n. 74/2025 e hanno formalmente avanzato richieste di rimodulazione di alcuni obiettivi/indicatori prefissati. Tali richieste sono state sottoposte alla cognizione dell'OIV nella seduta del 28.07.2025 e approvate dalla Giunta regionale con la citata DGR n. 950/2025, con la quale sono stati, tra l'altro, formalizzati gli obiettivi di performance dei quattro Direttori regionali. La rimodulazione, a cascata, ha coinvolto anche i Servizi direttamente interessati alla realizzazione degli obiettivi e, pertanto, i Dirigenti coinvolti. Con DGR 1132/25 è stata, altresì, accolta dalla Giunta regionale la richiesta di rimodulazione

della direttrice dott.ssa Donetti sottoposta precedentemente al vaglio dell'OIV nella seduta del 24.10.2025 con esito favorevole.

Con il monitoraggio finale al 31 dicembre, i Direttori e i Dirigenti redigono una relazione illustrativa sulla base degli esiti verificati nel corso dell'anno di riferimento, sull'attuazione dei processi e delle attività programmate. I dati raccolti vengono quindi utilizzati per la stesura della Relazione annuale sulla performance, che conclude la fase della rendicontazione e rappresenta il completamento del Ciclo della performance. Sulla base del livello misurato di raggiungimento degli obiettivi rispetto ai target/output prefissati viene effettuata la valutazione della performance.

Per l'anno 2025, il processo valutativo si è concluso nel mese di maggio 2026 con la valutazione dei Direttori regionali da parte della Giunta regionale, DGR n. 496 del 20.05.2026, sulla base degli elementi forniti dall'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Umbria - Giunta regionale e con il supporto della struttura regionale competente in materia di performance, ai sensi dell'art. 98 della L.R. n. 13/2000 e dell'art. 8 del Disciplinare di organizzazione e funzionamento dell'OIV approvato con DGR n. 1370/2022.

L'OIV nella seduta del 27 marzo 2026, ha altresì fornito ai Direttori regionali elementi a supporto per la valutazione dei Dirigenti, ai sensi dell'art. 6 della L.R. n. 2/2005 e dell'art. 8, comma 2, lett. c), del predetto Disciplinare.

Alla luce di quanto sopra, il Servizio Organizzazione, amministrazione e gestione delle risorse umane, competente in materia di performance, sulla base dei dati forniti e degli esiti del processo di monitoraggio e valutazione, ha elaborato il documento "Relazione sulla Performance - Anno 2025" (Allegato A), che conclude il Ciclo della performance avviato con il PIAO 2025-2027.

La Relazione evidenzia, per l'annualità 2025, il grado di raggiungimento degli obiettivi di performance dei Direttori e dei Dirigenti regionali, gli esiti degli obiettivi di Valore Pubblico e dell'attività di customer satisfaction, nonché l'analisi del contesto e delle risorse, il processo di misurazione e valutazione e lo stato di attuazione del Bilancio di genere e del Piano delle azioni positive.

La Relazione è così articolata:

- **nella prima sezione** è raffigurata la mappa concettuale dell'albero della performance con cui viene rappresentato il processo di definizione e assegnazione degli obiettivi a partire dal DEFR. A seguire è indicato il grado di raggiungimento dei risultati mediante tabelle riepilogative sugli obiettivi operativi annuali dei Direttori e Dirigenti regionali per l'anno 2025, con un focus specifico sugli obiettivi di Valore Pubblico e sugli esiti dell'attività di rilevazione della customer satisfaction;
- **nella seconda sezione** è riportata l'analisi del contesto e delle risorse, evidenziando i mutamenti intercorsi nell'annualità di riferimento;
- **nella terza sezione** è sinteticamente illustrato, con riferimento all'intero ciclo della performance, il processo, le fasi e i soggetti che hanno portato alla stesura della Relazione annuale sulla performance;
- **nella quarta sezione** si dà conto dello stato di attuazione del Bilancio di genere e del Piano delle azioni positive, nonché delle politiche e delle attività poste in essere dall'Amministrazione in relazione alle pari opportunità e alle diversità di genere.

Tutto ciò premesso si propone alla Giunta regionale:

1. di approvare la "Relazione sulla Performance - Anno 2025", allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (Allegato A);
2. di dare mandato al Servizio Organizzazione, amministrazione e gestione delle risorse umane di trasmettere il presente atto all'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Umbria - Giunta regionale per gli adempimenti previsti dagli artt. 10 e 14 del D.lgs. 150/2009 e s.m.i.;
3. di pubblicare, in coerenza con quanto previsto dagli artt. 10-12 del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i., il presente atto nel sito istituzionale della Regione Umbria www.regione.umbria.it nella sezione "Amministrazione trasparente" alla voce "Performance".

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA E AMMINISTRATIVA

Ai sensi del vigente Regolamento interno della Giunta: si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa del procedimento e si trasmette al Dirigente per le determinazioni di competenza.

Perugia, li 16/06/2026

Il responsabile del procedimento
Agnese Traversini

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PARERE DI LEGITTIMITÀ

Ai sensi del vigente Regolamento interno della Giunta;

Visto il documento istruttorio;

Atteso che sull'atto è stato espresso:

- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa reso dal responsabile del procedimento;

Si esprime parere favorevole in merito alla legittimità dell'atto

Perugia, li 16/06/2026

Il dirigente del Servizio
Organizzazione, Amministrazione e
Gestione delle risorse umane

- Fabiola Marsilio

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PARERE DEL DIRETTORE

Il Direttore, ai sensi e per gli effetti degli artt. 6, l.r. n. 2/2005 e 13 del Regolamento approvato con Deliberazione di G.R., 25 gennaio 2006, n. 108:

- riscontrati i prescritti pareri del vigente Regolamento interno della Giunta,
- verificata la coerenza dell'atto proposto con gli indirizzi e gli obiettivi assegnati alla Direzione, esprime parere favorevole alla sua approvazione.

Perugia, lì 16/06/2026

IL DIRETTORE
DIREZIONE REGIONALE PROGRAMMAZIONE,
BILANCIO, RISORSE UMANE, CULTURA,
AGENDA DIGITALE
- Luigi Rossetti
Titolare

FIRMATO
Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PROPOSTA ASSESSORE

Il Presidente Stefania Proietti ai sensi del vigente Regolamento della Giunta regionale,

propone

alla Giunta regionale l'adozione del presente atto

Perugia, lì 16/06/2026

Presidente Stefania Proietti
Titolare

FIRMATO
Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge
