

Organismo Indipendente di Valutazione della Performance della Regione Umbria

Verbale della seduta del 27 marzo 2026, ore 09:30.

Il giorno 27 marzo 2026, alle ore 09:30, presso la sede della Regione Umbria in via M. Angeloni n. 61 - Perugia, Palazzo Broletto, Sala verde del primo piano, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) della Regione Umbria - Giunta Regionale.

I membri presenti sono:

- Ing. Maila Strappini (presidente) - in presenza
- Avv. Agata Nasini (componente) - in presenza
- Dott. Paolo Chifari (componente) - in presenza.

Sono, inoltre, presenti i dipendenti del Servizio Organizzazione, amministrazione e gestione delle Risorse Umane: Agnese Traversini, Felice Carbonari e Sabrina Burzigotti (in qualità di struttura tecnica permanente di supporto all'OIV). Partecipano in presenza alla seduta la dott.ssa Stefania Castrica, Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di ADiSU Umbria, la dott.ssa Tiziana Mattioli, quale referente della Struttura tecnica permanente di supporto dell'OIV di ADiSU Umbria e, in collegamento da remoto, il dott. Fabrizio Ponti quale referente della Struttura tecnica permanente di supporto dell'OIV di ARPAL Umbria.

L'ordine del giorno della riunione è il seguente:

- 1) Proposta alla Giunta regionale della valutazione anno 2025 dell'Amministratore Unico di ADiSU Umbria avv. Giacomo Leonelli, ai sensi della L.R. 13/2000, art. 98 comma 3 lett. c) e del Disciplinare di organizzazione e funzionamento dell'OIV art. 8, comma 2, lett. d);
- 2) Supporto all'Amministratore Unico di ADiSU Umbria nella valutazione dei dirigenti dell'Agenzia per l'anno 2025, ai sensi dell'art.8, lett. e) del Disciplinare di organizzazione e funzionamento dell'OIV;
- 3) Parere sul Codice di comportamento dei dipendenti di ADiSU Umbria ai sensi del D.lgs. 165/01, art. 54, co.5 (Decreto dell'Amministratore Unico n. 69 del 30 dicembre 2025);
- 4) Supporto al Commissario straordinario di ARPAL Umbria nella valutazione dei dirigenti dell'Agenzia per l'anno 2025, ai sensi dell'art.8, lett. e) del Disciplinare di organizzazione e funzionamento dell'OIV;

5) Supporto ai Direttori regionali e alla Giunta regionale, per i Servizi direttamente collegati alla Presidente della Giunta regionale ai sensi dell'art. 5-bis del Regolamento di organizzazione (DGR 108/2006 e s.m.i.), nella valutazione dei Dirigenti regionali per l'anno 2025, ai sensi dell'art. 6 della L.R. 2/2005 e dell'art. 8 comma 2 lett. c) del Disciplinare di organizzazione e funzionamento dell'OIV;

6) Varie ed eventuali.

Punto 3) all' ODG: Parere sul Codice di comportamento dei dipendenti di ADiSU Umbria ai sensi del D.lgs. 165/01, art. 54, co.5 (Decreto dell'Amministratore Unico n. 69 del 30 dicembre 2025).

Si passa all'esame del terzo punto all'ODG. Per la trattazione interviene la dott.ssa Stefania Castrica in qualità di RPCT di ADiSU Umbria la quale, dopo i saluti di rito, procede ad illustrare i contenuti dell'aggiornamento al Codice di comportamento dei dipendenti dell'Agenzia.

La dott.ssa Castrica nell'illustrare il Codice di comportamento dei dipendenti dell'ADiSU fa presente che lo stesso si è reso necessario per allinearlo alle modifiche ed integrazioni apportate al DPR 16 aprile 2013, n. 62 ad opera del DPR 13 giugno 2023, n. 81, nonché all'esigenza di adeguarne i contenuti alle innovazioni riguardanti la figura dell'Organo di vertice dell'Agenzia introdotte alla legge regionale 28 marzo 2006, n. 6 e alle riforme nazionali in materia di whistleblowing (d.lgs. n. 24/2023 e Linee guida ANAC di cui alle delibere n. 311 del 12 luglio 2023 e n. 478 del 26 novembre 2025), nuovo Codice dei contratti pubblici (d.lgs. n. 36/2023), Linee guida ANAC approvate con delibera n. 493 del 25 settembre 2024 in tema di c.d. divieto di *pantouflage*.

Il testo aggiornato è stato preadottato con decreto dell'Amministratore Unico n. 69 del 30/12/2025 e, successivamente, è stato oggetto di consultazione pubblica, prima interna e poi esterna. A fronte di quest'ultima procedura sono pervenute due osservazioni, valutate e recepite ai fini della stesura del testo definitivo. Quest'ultimo testo, integrato con ulteriori apporti inseriti a seguito di confronto tra l'RPCT e l'UPD, è stato sottoposto in data odierna all'OIV per il parere obbligatorio.

Vengono, quindi, illustrati gli articoli del Codice che sono stati oggetto di modifica e le principali novità introdotte.

L'OIV esaminato il documento esprime il proprio parere positivo al Codice di Comportamento dei dipendenti dell'Agenzia per il diritto allo studio universitario dell'Umbria, che si allega, quale parte integrante, al presente verbale (allegato 1).

Punto 1) all'ODG: Proposta alla Giunta regionale della valutazione anno 2025 dell'Amministratore Unico di ADiSU Umbria avv. Giacomo Leonello Leonelli, ai sensi della L.R. 13/2000, art. 98 comma 3 lett. c) e del Disciplinare di organizzazione e funzionamento dell'OIV art. 8, comma 2, lett. d);

Si passa all'esame del primo punto all'ODG. Per la trattazione interviene la dott.ssa Tiziana Mattioli la quale procede a relazionare sul grado di raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2025 dell'Amministratore Unico, avv. Giacomo Leonello Leonelli. Più nel dettaglio, la dott.ssa Mattioli evidenzia preliminarmente che gli obiettivi all'attuale Amministratore Unico, nominato con DPGR n. 23 del 26.03.2025, su conforme deliberazione della Giunta regionale n. 183 in data 08.03.2025, sono stati assegnati dalla Giunta regionale con DGR n.538 del 04.06.2025, in linea con la programmazione prevista dal PIAO 2025-2027 e con gli obiettivi assegnati alla dirigenza. Gli stessi risultano coerenti con le finalità dell'Agenzia e dalla relazione non emergono elementi di criticità.

L'OIV ringrazia la dott.ssa Mattioli per l'esposizione e sulla base della documentazione analizzata e dell'istruttoria fornita, al fine dell'espletamento della funzione di supporto di cui all'art. 98, comma 3 lett. c), della L.R. n. 13/2000 e s.m.i. e del Disciplinare di organizzazione e funzionamento dell'OIV art. 8, comma 2, lett. d), dà quindi mandato alla Struttura tecnica permanente di supporto di provvedere alla trasmissione alla Giunta regionale dell'estratto del verbale relativo al presente punto all'ordine del giorno, unitamente alle schede di valutazione.

Punto 2) all'ODG: Supporto all'Amministratore Unico di ADiSU Umbria nella valutazione dei dirigenti dell'Agenzia per l'anno 2025, ai sensi dell'art.8, lett. e) del Disciplinare di organizzazione e funzionamento dell'OIV.

Si passa all'esame del secondo punto all'ODG per la trattazione del quale interviene la dott.ssa Mattioli, la quale ha curato l'istruttoria relativa al monitoraggio finale degli obiettivi dei dirigenti di ADiSU.

In via generale non si rilevano criticità sul grado di raggiungimento degli obiettivi. In particolare, riguardo gli obiettivi trasversali assegnati, l'istruttoria condotta evidenzia il pieno raggiungimento, dell'obiettivo connesso al rispetto dei tempi di pagamento delle fatture di cui all'art. 4 bis del DL 13/2023, registrandosi per tutti i servizi un indicatore di tempestività dei pagamenti ben al di sotto della soglia target prevista dalla normativa.

Parimenti, risulta pienamente conseguito l'obiettivo formativo trasversale, con una percentuale di completamento da parte del personale dipendente delle attività di assessment su piattaforma Syllabus che ha raggiunto per tutti i servizi il valore output atteso.

L'obbligo individuale, in capo ai dirigenti, delle 40 ore di formazione previsto dalla direttiva 14.01.2025 del Ministro Zangrillo è stato pienamente raggiunto. Per uno dei responsabili di servizio, in particolare, è stato preso in considerazione il primo semestre dell'annualità 2025 in quanto rientrato presso l'ente di appartenenza.

L'OIV, nel prendere atto dell'istruttoria fornita, ringrazia la dott.ssa Mattioli per il supporto espletato, ritiene concluso l'esame del presente punto e assolta la propria funzione di supporto nelle valutazioni dei Dirigenti di ADiSU di cui all'art. 8, lett. e) del Disciplinare di organizzazione e funzionamento, adottato con DGR n. 1370/22, rimettendo all'Amministratore Unico dell'Agenzia la valutazione finale di competenza sulla base dell'istruttoria e delle relazioni prodotte.

Punto 4) all'ODG: Supporto al Commissario straordinario di ARPAL Umbria nella valutazione dei dirigenti dell'Agenzia per l'anno 2025, ai sensi dell'art.8, lett. e) del Disciplinare di organizzazione e funzionamento dell'OIV

Si passa all'esame del quarto punto all'ODG per la trattazione del quale interviene collegato in video conferenza, il dott. Fabrizio Ponti, referente della Struttura tecnica permanente di supporto dell'OIV di ARPAL Umbria.

Quest'ultimo procede ad illustrare l'iter istruttorio che è stato seguito per l'elaborazione della documentazione messa a disposizione dell'OIV nella seduta odierna, in linea con le precedenti annualità, e dalla quale non emergono criticità sul grado di raggiungimento degli obiettivi da parte dei dirigenti ARPAL. In particolare, il dott. Ponti evidenzia fra gli obiettivi trasversali, il contributo fornito dai singoli Dirigenti alla predisposizione del Regolamento di organizzazione di ARPAL Umbria, nella cornice dell'iter di riforma della legge regionale n. 1 del 14.02.2018.

L'OIV, ringraziando il dott. Ponti per quanto esposto e raccomandando attenzione al rispetto del principio di differenziazione in sede di valutazione dei dirigenti, ritiene concluso l'esame del presente punto e assolta la propria funzione di supporto nelle valutazioni dei Dirigenti di ARPAL Umbria, di cui all'art. 8, lett. e) del Disciplinare di organizzazione e funzionamento, adottato con DGR n. 1370/22, e rimette all'Organo di vertice dell'Agenzia la valutazione finale di competenza sulla base dell'istruttoria e delle relazioni prodotte.

Punto 5) all' ODG: Supporto ai Direttori regionali e alla Giunta regionale, per i Servizi direttamente collegati alla Presidente della Giunta regionale ai sensi dell'art. 5-bis del Regolamento di organizzazione (DGR 108/2006 e s.m.i.), nella valutazione dei Dirigenti regionali per l'anno 2025, ai sensi dell'art. 6 della L.R. 2/2005 e dell'art. 8 comma 2 lett. c) del Disciplinare di organizzazione e funzionamento dell'OIV

Si passa alla trattazione del quinto punto all'ordine del giorno. Dall'esame della documentazione istruttoria predisposta dalla struttura competente in materia di performance sono emerse criticità riferite ad alcuni obiettivi e indicatori, che hanno richiesto specifici approfondimenti istruttori.

All'esito delle integrazioni acquisite, tali rilievi risultano superati; permangono, tuttavia, ulteriori elementi di criticità con riferimento al conseguimento di alcuni obiettivi individuali, riconducibili, in particolare, alla formulazione di obiettivi e indicatori riferiti ad attività già realizzate anteriormente alla loro assegnazione e, pertanto, aventi carattere retroattivo.

L'OIV, in coerenza con quanto già raccomandato nell'ambito del supporto reso per le valutazioni dei dirigenti regionali relative all'anno 2024, anche con riguardo alla necessità di evitare l'inserimento di indicatori e target riferiti ad attività già realizzate e dunque aventi carattere retroattivo, ribadisce l'esigenza che tale criterio trovi puntuale applicazione nei futuri cicli della performance, e propone anche per il 2025 l'applicazione di una penalizzazione rispetto al grado di conseguimento dell'obiettivo/indicatore, come meglio indicato nelle osservazioni che saranno trasmesse ai Direttori. Anche per i Dirigenti il supporto istruttorio relativo alla differenziazione delle valutazioni è rinviato a valle del processo di valutazione del personale del comparto per l'anno 2025.

L'OIV, nell'esercizio dei compiti e delle funzioni attribuiti ai sensi dell'art. 6 della legge regionale n. 2/2005 e dell'art. 8, lett. c), del Disciplinare di organizzazione e funzionamento, esaminati i contenuti e le relazioni prodotte, formula, a seguito di confronto collegiale, la proposta di valutazione nei termini indicati nelle note da trasmettere ai Direttori regionali e alla Presidente della Giunta regionale con riferimento ai Servizi direttamente collegati, ai sensi dell'art. 5-bis del Regolamento di organizzazione (D.G.R. n. 108/2006 e s.m.i.).

L'OIV dà quindi mandato alla Struttura tecnica permanente di supporto di provvedere alla trasmissione delle suddette note alla Presidente della Giunta regionale e ai Direttori regionali, unitamente alle lettere di accompagnamento.

Punto 6) all'ODG: Varie ed eventuali

È trattato al presente punto l'adozione dell'Aggiornamento al PIAO 2026-2028 della Regione Umbria, avvenuta con DGR n.258 del 18.03.2026.

L'OIV prende atto di quanto sopra anche mediante la documentazione messa a disposizione su Google Drive dalla Struttura tecnica permanente di supporto.

La seduta si chiude alle ore 12.10

L'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance della Regione Umbria

Ing. Maila Strappini - Presidente

Dott. Paolo Chifari - componente

Avv. Agata Nasini - componente
