



## Regione Umbria Giunta Regionale

DIREZIONE REGIONALE COORDINAMENTO PNRR, RISORSE UMANE, PATRIMONIO,  
RIQUALIFICAZIONE URBANA

Servizio Organizzazione, Amministrazione e Gestione delle risorse umane

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 10570 DEL 04/10/2024

**OGGETTO:** Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026 – DGR 911/2024 - Progressioni verticali ex art. 13 CCNL del 16/11/2022 – Adozione Avvisi.

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, 165 e successive modifiche ed integrazioni;

**Vista** la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e i successivi regolamenti di organizzazione, attuativi della stessa;

**Vista** la legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modifiche ed integrazioni;

**Vista** la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8, "Semplificazione amministrativa e normativa dell'ordinamento regionale e degli Enti locali territoriali";

**Visto** il Regolamento interno della Giunta regionale – Titolo V;

**Visto** il "Regolamento per la disciplina dell'accesso agli impieghi presso la Giunta regionale della Regione Umbria", adottato con DGR n. 872 del 22/09/2022 pubblicato nel BUR Umbria, Serie Generale n. 58 del 29 settembre 2021;

**Vista** la DGR n. 1413 del 28/12/2023 con cui sono stati definiti, i fabbisogni relativi alle procedure di progressione verticale da attivare previa adozione del nuovo Ordinamento professionale del personale delle aree professionali, per complessive n. 71 posizioni, di cui n. 56 posizioni per l'Area dei Funzionari e Elevata qualificazione e n. 15 posizioni per l'Area degli Istruttori;

**Visto** il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024 – 2026, adottato con DGR n. 76/2024, quale sottosezione del PIAO, con il quale è stata autorizzata l’attivazione delle procedure di progressione verticale mediante la procedura c.d. “speciale della fase transitoria” ex art. 13 del CCNL Funzioni locali del 16/11/2022, per complessive n. 71 posizioni, nei limiti delle risorse disponibili ai sensi del medesimo art. 13, comma 8, previa adozione di apposita disciplina regolamentare e del nuovo Ordinamento professionale del personale della Regione Umbria – Giunta regionale;

**Vista** la DGR n. 910 del 13/09/2024 recante: “DGR 318/2023 - Definizione nuovi profili professionali - CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022”;

**Vista** la DGR n. 911 del 13/09/2024 con la quale è stato adottato il “Regolamento progressioni verticali - procedura transitoria art. 13 CCNL Funzioni locali 2019 – 2021”, d’ora in avanti Regolamento, pubblicato nel sito internet istituzionale della Regione Umbria – Giunta regionale, nel canale Amministrazione trasparente - Atti generali e nel BUR Umbria - Serie generale n. 50 del 02/10/2024;

**Preso atto** che con la suddetta DGR n. 911/2024 sono stati approvati, nei limiti delle posizioni complessivamente previste dal PTFP 2024-2026 (DGR 76/2024) per ciascuna Area professionale (Area Funzionari ed EQ e Area Istruttori) i fabbisogni quali-quantitativi relativi alla procedura di progressione verticale ex art. 13 del CCNL Funzioni locali 2019 – 2021, con riferimento alle Famiglie professionali, di cui al nuovo Ordinamento professionale adottato con la citata DGR 910/2024, così come di seguito dettagliati:

#### **Area dei Funzionari e Elevata Qualificazione**

- n. 25 posizioni - profilo Funzionario amministrativo;
- n. 8 posizioni - profilo Funzionario informatico;
- n. 8 posizioni - profilo Funzionario economico -finanziario;
- n. 15 posizioni - profilo Funzionario tecnico;

#### **Area degli Istruttori**

- n. 7 posizioni - profilo Istruttore amministrativo;
- n. 2 posizioni - profilo Istruttore contabile;
- n. 2 posizioni - profilo Istruttore tecnico;
- n. 4 posizioni - profilo Istruttore informatico;

**Visto** l’art. 3 del Regolamento ai sensi del quale la procedura di cui trattasi è indetta con apposito Avviso pubblicato nella intranet della Regione Umbria – Giunta regionale e nel canale Avvisi del sito internet istituzionale, nel quale sono indicati anche le modalità e i termini di presentazione delle domande di partecipazione, nonché le modalità di svolgimento della procedura;

**Ritenuto**, pertanto, con il presente atto di adottare gli Avvisi di cui all’allegato A e all’Allegato B, allegati al presente atto quali parti integranti e sostanziali, per l’attivazione delle procedure selettive, finalizzate alle progressioni verticali ai sensi dell’art. 13 del CCNL Funzioni locali del 16/11/2022, per la copertura di n. 71 posizioni, di cui n. 56 posizioni per l’Area dei Funzionari e Elevata Qualificazione e n. 15 posizioni per l’Area degli Istruttori, in attuazione di quanto stabilito nel Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 e in conformità alle disposizioni del Regolamento approvato con DGR n. 911/2024;

**Precisato** che le progressioni verticali in oggetto sono indette tramite pubblicazione degli Avvisi nel portale intranet e nel sito istituzionale canale Avvisi <https://www.regione.umbria.it/amministrazione-trasparente-avvisi> della Regione Umbria – Giunta Regionale, con termine di scadenza per la presentazione delle domande entro il trentesimo giorno successivo alla pubblicazione;

**Considerato** che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

**Il Dirigente  
D E T E R M I N A**

1. di adottare, per tutto quanto esposto in premessa, l'Avviso per l'attivazione della procedura selettiva di progressione verticale, ex art. 13 del CCNL Funzioni locali del 16/11/2022, per complessive n. 56 posizioni, vari profili professionali, nell'Area dei Funzionari e Elevata Qualificazione, di cui all'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto, contenente l'Allegato A1 – Schema domanda e l'Allegato A2 – Schema Curriculum;
2. di adottare, altresì, per tutto quanto esposto in premessa, l'Avviso per l'attivazione della procedura selettiva di progressione verticale, ex art. 13 del CCNL Funzioni locali del 16/11/2022, per complessive n. 15 posizioni per l'Area degli Istruttori, vari profili professionali, di cui all'Allegato B, parte integrante e sostanziale del presente atto, contenente l'Allegato B1 – Schema domanda e Allegato B2 – Schema Curriculum;
3. di procedere all'indizione delle procedure selettive di cui ai punti precedenti, mediante pubblicazione del presente atto e relativi allegati nel portale intranet e nel sito istituzionale canale Avvisi <https://www.regione.umbria.it/amministrazione-trasparente-avvisi> della Regione Umbria – Giunta Regionale;
4. di precisare che le domande di partecipazione devono essere presentate entro il termine di **trenta giorni decorrenti dal giorno successivo** alla pubblicazione degli Avvisi, nel portale intranet e nel sito istituzionale canale Avvisi <https://www.regione.umbria.it/amministrazione-trasparente-avvisi> della Regione Umbria – Giunta Regionale, secondo le modalità indicate negli Avvisi e seguendo lo schema esemplificativo della domanda allegato a ciascun Avviso;
5. di precisare altresì che non saranno ammesse le domande presentate prima della pubblicazione di cui al punto precedente;
6. L'atto è immediatamente efficace

Perugia lì 04/10/2024

L'Istruttore  
- Giada Rosa

Istruttoria firmata ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Terni lì 04/10/2024

Si attesta la regolarità tecnica e amministrativa  
Il Responsabile  
Monia Montepagani

Parere apposto ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 04/10/2024

Il Dirigente  
- Fabiola Marsilio

Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82, art. 21 comma 2