

Allegato 2) Monitoraggio e integrazione Piano Triennale fabbisogni del personale 2025-2027

Piano Triennale fabbisogni del personale 2025-2027

Il presente documento costituisce aggiornamento del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025–2027 di cui alla DGR n. 74 del 30/01/2025, al fine di allineare la programmazione delle politiche assunzionali al mutato contesto organizzativo di riferimento, tenuto conto dei mutamenti del quadro normativo di riferimento, così come da ultimo intervenuti, in particolare, con il DL n. 25/2025, convertito con L. n. 69/2025, attuando le previsioni di cui alla DGR n. 741/2025.

Con DGR n. 1270/2024 e n. 84 del 06/02/2025 è stato avviato il percorso di riassetto della macro organizzazione della Giunta regionale attraverso una riduzione delle strutture di vertice e il conseguente accorpamento e integrazione di funzioni, tramite soppressione delle cinque Direzioni esistenti e l'istituzione di quattro nuove Direzioni, così come di seguito elencate:

- Direzione Programmazione, Bilancio, Risorse umane, Patrimonio, Cultura, Agenda digitale;
- Direzione Salute e Welfare;
- Direzione Governo del Territorio, Ambiente, Protezione civile, Riqualificazione urbana, Coordinamento PNRR;
- Direzione Sviluppo economico, Agricoltura, Istruzione, Formazione e Lavoro, Turismo e Sport.

Al fine di assicurare la prosecuzione delle funzioni e attività delle strutture regionali è stata operata una riallocazione delle strutture dirigenziali esistenti, secondo un criterio di competenza per materia in relazione al funzionigramma delle nuove Direzioni regionali.

Con DGR n. 741 del 22/07/2025 è stata approvata la nuova articolazione delle strutture dirigenziali, rinviando espressamente a successive determinazioni in sede di monitoraggio e integrazione del Piano dei fabbisogni di personale 2025-2027, le decisioni relative alla programmazione delle conseguenti azioni, in coerenza con la nuova organizzazione delle strutture della Giunta regionale.

All'esito della procedura di manifestazione di interesse, con DGR n. 832 del 27/08/2025, sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali dal 1° settembre u.s. sulle nuove posizioni istituite con DGR n. 741/2025.

Coerentemente alla nuova articolazione organizzativa delle strutture di I livello, la Giunta regionale ha approvato la proposta di modifica del Regolamento di Organizzazione, adottato con DGR n. 108/2006 e s.m. e i., anche per consentire la funzionalità del nuovo modello organizzativo. Il nuovo Regolamento di Organizzazione della struttura organizzativa e della dirigenza della Presidenza e della Giunta regionale è stato adottato con DGR n. 856 del 29 agosto 2025 e pubblicato nel BUR Umbria n. 42 Serie generale del 29/08/2025.

Con nota PEC prot. n. 165732 del 04/09/2025 della Direzione *Programmazione, Bilancio, Risorse umane, Cultura, Agenda digitale*, è stata avviata la rilevazione dei fabbisogni di personale presso le Direzioni regionali a seguito del completamento della riorganizzazione di I livello.

Le richieste di fabbisogno di personale sono pervenute dalle Direzioni regionali con le note di seguito indicate:

- Direzione Governo del Territorio, Ambiente, Protezione civile, Riqualificazione urbana, Coordinamento PNRR (*nota e-mail del 10/09/2025*)
- Direzione Sviluppo economico, Agricoltura, Istruzione, Formazione e Lavoro, Turismo e Sport (*nota e-mail del 19/09/2025*)
- Direzione Salute e Welfare (*nota prot. 0176085 del 19/09/2025*)
- Direzione Programmazione, Bilancio, Risorse umane, Cultura, Agenda digitale (*nota e-mail del 22/09/2025*).

Dette richieste sono da valutare in un'ottica di programmazione triennale e in coerenza con gli spazi assunzionali e i vincoli di sostenibilità del bilancio pluriennale della spesa del personale, desumibili allo stato attuale, precisando che il presente documento di aggiornamento al PTFP 2025 – 2027 è suscettibile di successive integrazioni e modificazioni data la natura dinamica degli atti della programmazione delle politiche del personale, ancor più in considerazione della fase attuale di avvio del nuovo modello organizzativo definito con la DGR n. 741/2025 e la DGR n. 832/2025.

RICOGNIZIONE ASSUNZIONI EFFETTUATE - DGR 74/2025

In relazione alle previsioni assunzionali contenute nel PTFP per il 2025-2027 innanzitutto si riepilogano le azioni già attuate riferite sia al personale dell'area della dirigenza che al personale delle aree professionali (**Tabella 1**).

Tabella 1 - RIEPILOGO ASSUNZIONI EFFETTUATE DIRIGENZA E COMPARTO (T.IND. e T.D.) (assunzioni già disposte fino al 01/10/2025)

DIRIGENZA			
N. unità	Profilo professionale	codice concorso	Procedura - assunzioni effettuate a TEMPO INDETERMINATO
1	Dirigente Giuridico amministrativo esperto in procedure di evidenza pubblica e contratti	TIDi7_21	Vincitore concorso per n. 1 dirigente a tempo indeterminato (graduatoria approvata con DD n. 7474/2025)
3	Dirigente per l'economia e la finanza, esperto in programmazione e attuazione dei fondi europei	TIDi4_21	Vincitore e utilizzo per 2 unità graduatoria concorso per dirigente a tempo indeterminato (graduatoria approvata con DD n. 6240/2024)
1	Dirigente per l'informazione, esperto in programmi, tecnologie e processi per la trasformazione digitale	TIDi3_21	Utilizzo graduatoria concorso per dirigente a tempo indeterminato (graduatoria approvata con DD n. 627/2024)
5			

AREE PROFESSIONALI			
Funzionari ed Elevata qualificazione			
N. unità	Profilo professionale	codice concorso	Procedura - assunzioni effettuate a TEMPO INDETERMINATO
5	Funzionario Avvocato	TI1-4_21	4 vincitori e 1 utilizzo graduatoria (per sostituzione di dimissionario)
1	Funzionario gestione e valorizzazione demanio e patrimonio	TI43-44_21	1 utilizzo graduatoria (a valere su fondi FSC)
8	Funzionario Esperto Giuridico	TI15-20_21	6 vincitori e 2 utilizzi graduatoria (di cui 1 a valere su fondi FSC e 1 su fondi FSE+)
2	Funzionario per l'organizzazione e la performance	TI23-24_21	2 vincitori
10	Funzionario per la progettazione, gestione e rendicontazione dei fondi comunitari e nazionali	TI5-8_21; TI9-10_21; TI11-14_21	10 vincitori (di cui 1 unità a valere su fondi RUNTS)
2	Funzionario per l'attività contrattuale e le procedure di acquisto	TI21-22_21	2 vincitori

7	Funzionario Tecnico	TI28-31_21	4 vincitori e 3 utilizzi graduatoria
1	Funzionario Urbanistica, gestione territorio, lavori pubblici	TI40-42_21	1 utilizzo graduatoria
3	Funzionario per la comunicazione e l'informazione	TI45-47_21	3 vincitori
1	Funzionario Giornalista	TI48_21	1 vincitore
40			

Istruttori			
N. unità	Profilo professionale	codice concorso	Procedura - assunzioni effettuate a TEMPO INDETERMINATO (se non diversamente precisato)
15	Istruttore per il supporto direzionale	TI55-60_21	15 utilizzi graduatoria (di cui 1 unità rientrata in servizio a seguito dimissioni, 1 unità dimessa, 1 unità su fondi FESR al 50% e 2 unità su fondi RUNTS)
1	Istruttore contabile	TI1-2/2020	1 utilizzo graduatoria di concorso riservato ai sensi della L. 68/99 (Assunzioni obbligatorie)
2	Istruttore tecnico geometra	TI66-69_21	2 utilizzi graduatoria di concorso a T.IND. a per assunzioni a TEMPO DETERMINATO per le esigenze del PNRR - Misura M1C3 - Investimento 2.2 "Protezione e valorizzazione dell'architettura e del paesaggio rurale"
18			

Operatori Esperti		
N. unità	Profilo professionale	Procedura - assunzioni effettuate a TEMPO INDETERMINATO
1	operatore esperto – collaboratore autista	Utilizzo graduatoria concorso a tempo indeterminato
2	collaboratore addetto alle relazioni/Informazioni	2 avviamenti a selezione dai Servizi per l'Impiego ai sensi della L. 68/99 (Assunzioni obbligatorie)
1	collaboratore addetto alle relazioni/Informazioni	Trasferimento per mobilità (da procedure di avviso pubblico ex art.30, D.Lgs. 165/01)
1	operatore esperto – collaboratore autista	Trasferimento per mobilità (da procedure di avviso pubblico ex art.30, D.Lgs. 165/01)
5		

TOTALE ASSUNZIONI al 01/10/2025:

Dirigenza: n. 5 unità

Comparto: n. 63 unità (di cui n. 40 Funzionari, n. 18 istruttori e n. 5 operatori esperti).

RISORSE ASSUNZIONALI 2025-2028

Di seguito sono riportate, in aggiornamento del PTFP 2025-2027 (DGR n. 74/2025) le risorse assunzionali teoriche derivanti dalle economie da cessazioni, con aggiornamento delle cessazioni intervenute nel corso dell'anno 2025 e altresì quelle stimate per gli anni 2026, 2027 e 2028 in relazione alle cessazioni previste, tenuto conto della normativa vigente in materia di pensionamento dal 01/01/2025 per effetto della L. n. 207/2024 – Legge finanziaria 2025 (Tabelle 2, 3, 4, 5).

Tabella 2

QUANTIFICAZIONE CAPACITÀ ASSUNZIONALE GIUNTA REGIONALE ANNO 2025			
(100 % dei risparmi delle cessazioni del 2024)			
Previsioni cessazioni personale del comparto dal 1/01/2024 al 31/12/2024			
Area	valore costo retributivo	n. cessazioni	valore cessazioni anno 2024
Funzionari ed EQ	35.700,00	33	1.178.100,00
Istruttori	32.800,00	18	590.400,00
Operatori esperti	28.830,00	11	317.130,00
		62	2.085.630,00
Risparmi da cessazioni Comparto (A)			2.085.630,00
Previsione cessazioni Dirigenti dal 1/01/2024 al 31/12/2024			
	valore costo retributivo	n. cessazioni	valore cessazioni anno 2024
	64.000,00	1	64.000,00
Risparmi da cessazioni Dirigenti			64.000,00
Totale risparmi da cessazioni comparto e dirigenza			2.149.630,00
Risparmi da cessazione di personale L. 68/99*			- 245.370,39
Totale capacità assunzionale comparto e dirigenza			1.904.259,61

*Le cessazioni di personale in quota L. 68/99 non rilevano ai fini della capacità assunzionali.

Tabella 3

PREVISIONI CAPACITÀ ASSUNZIONALE GIUNTA REGIONALE ANNO 2026			
Previsioni cessazioni personale del comparto dal 1/01/2025 al 31/12/2025			
Area	valore costo retributivo	n. cessazioni 2025	valore cessazioni anno 2025
Funzionari ed EQ	35.700,00	29	1.035.300,00
Istruttori	32.800,00	9	295.200,00
Operatori esperti	28.830,00	8	230.640,00
		46	1.561.140,00
Totale capacità assunzionale comparto (A)			1.561.140,00
Previsione cessazioni Dirigenti dal 1/01/2025 al 31/12/2025			
	valore costo retributivo	n. cessazioni 2025	valore cessazioni anno 2025
	64.000,00	4	256.000,00
Totale risparmi da cessazioni comparto e dirigenza			1.817.140,00
Risparmi da cessazione di personale L. 68/99*			-161.702,63
Totale capacità assunzionale comparto e dirigenza			1.655.437,37

*le cessazioni di personale in quota L 68/99 non rilevano ai fini della capacità assunzionali.

Tabella 4

PREVISIONI CAPACITÀ ASSUNZIONALE GIUNTA REGIONALE ANNO 2027			
Previsioni cessazioni personale del comparto dal 1/01/2026 al 31/12/2026			
Area	valore costo retributivo	n. cessazioni 2026	valore cessazioni anno 2026
Funzionari ed EQ	35.700,00	28	999.600,00
Istruttori	32.800,00	2	65.600,00
Operatori esperti	28.830,00	4	115.320,00
		34	1.180.520,00
Totale capacità assunzionale comparto (A)			1.180.520,00

Previsioni cessazioni Dirigenti dal 1/01/2026 al 31/12/2026		
valore costo retributivo	n. cessazioni 2026	valore cessazioni anno 2026
64.000,00	4	256.000,00
Totale capacità assunzionale Dirigenti (B)		256.000,00
		1.436.520,00

Tabella 5

PREVISIONI CAPACITÀ ASSUNZIONALE GIUNTA REGIONALE ANNO 2028			
Previsioni cessazioni personale del comparto dal 1/01/2027 al 31/12/2027			
Area	valore costo retributivo	n. cessazioni 2027	valore cessazioni anno 2027
Funzionari ed EQ	35.700,00	14	499.800,00
Istruttori	32.800,00	9	295.200,00
Operatori esperti	28.830,00	5	144.150,00
		28	939.150,00
Totale capacità assunzionale comparto (A)			939.150,00
Previsioni cessazioni Dirigenti dal 1/01/2027 al 31/12/2027			
valore costo retributivo	n. cessazioni 2027	valore cessazioni anno 2027	
64.000,00	4	256.000,00	
Totale capacità assunzionale Dirigenti (B)			256.000,00
			1.195.150,00

Per quanto attiene la conformità della spesa del personale al valore soglia di cui all'art. 33 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito in L.28 giugno 2020, n. 58, nella **Tabella 6** si rimettono i dati, acquisiti dal Servizio *Bilancio e finanza*, con nota e mail del 08/05/2025, relativi al posizionamento della Regione Umbria – Giunta regionale, evidenziando che il valore del rapporto tra spesa del personale e media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti, risulta essere pari a 6,01% e, pertanto, inferiore al valore soglia, così come definito dal D.M. 3/09/2019, che per la fascia demografica di appartenenza della Regione Umbria deve essere contenuto entro il valore di 11,5%.

Tabella 6 DL 34/2019, art. 33 e DM 03/09/2019 (rapporto spesa del personale e media entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati)

ENTRATE	ACCERTAMENTI 2022	ACCERTAMENTI 2023	ACCERTAMENTI 2024	MEDIA 2022-2023-2024
				(a)
TITOLO 1	2.150.440.890,10	2.183.629.917,02	2.246.761.546,94	
- SANITA' (TIPOLOGIA 102)	1.502.059.885,63	1.567.632.219,73	1.612.293.301,58	
- TPL	101.388.668,84	103.600.880,64	105.969.617,13	
- FCDE	47.702.485,55	18.882.007,46	18.558.389,68	
TOTALE TITOLO 1 NETTO	499.289.850,08	493.514.809,19	509.940.238,55	
TITOLO 2	297.014.077,36	359.013.248,16	250.432.868,04	
TITOLO 3	114.151.712,44	134.055.403,17	158.359.008,82	
- FCDE			11.260,88	
TOTALE ENTRATE CORRENTI (1+2+3)	910.455.639,88	986.583.460,52	918.720.854,53	938.586.651,64

SPESA DEL PERSONALE	IMPEGNI 2024 (b)	di cui spesa di Personale	di cui oneri riflessi
U.1.01.00.00.000 Redditi lav. Dip.	63.422.941,69	49.673.394,86	13.749.546,83
- FPV ANNO PRECEDENTE (2023)	7.042.785,08	5.681.333,11	1.361.451,97
TOTALE SPESA DEL PERSONALE	56.380.156,61	43.992.061,75	12.388.094,86
TOTALE 1.03	0,00		
U1.03.02.12.001	0,00		
U1.03.02.12.002	0,00		
U1.03.02.12.003	0,00		
U1.03.02.12.999	0,00		
TOTALE SPESA PERSONALE GIUNTA REGIONALE	56.380.156,61		
TOTALE SPESA PERSONALE REGIONE UMBRIA (b)	56.380.156,61		

6,01%

Di seguito si riportano, la dotazione organica dell'Area della DIRIGENZA della Giunta regionale al 08/09/2025 (**Tabella 7**) e il quadro aggiornato degli INCARICHI DIRIGENZIALI AD INTERIM (**Tabella 8**).

Tabella 7 **DOTAZIONE ORGANICA DIRIGENZIALE GIUNTA REGIONALE AL 08/09/2025**

	N. unità
Dirigenti	55
in servizio di ruolo	40
in servizio in posizione di comando in entrata (<i>Ricci fino al 30/11/2025 per trasferimento in organico</i>)	1
in posizione di distacco in uscita	1
in servizio a tempo determinato	1
in aspettativa	1
TOTALE	44
POSTI VACANTI	11
POSIZIONI DIRIGENZIALI ISTITUITE	53
Posizioni ricoperte con incarichi a dirigenti in servizio di ruolo	40
Dirigenti in comando	1
Dirigenti a tempo determinato	1
Posizioni ricoperte con Incarichi dirigenziali ad interim	11

Tabella 8 INCARICHI DIRIGENZIALI AD INTERIM

INCARICHI DIRIGENZIALI AD INTERIM		
Presidente della Giunta Regionale		
STRUTTURA DIRIGENZIALE	GRADUAZIONE	INCARICO
<u>SERVIZIO</u> : Affari generali, cerimoniale, comunicazione	B3	Clementi Cristina interim
Direzione Programmazione, bilancio, risorse umane, cultura, agenda digitale		
STRUTTURA DIRIGENZIALE	GRADUAZIONE	INCARICO
<u>SERVIZIO</u> : Spettacolo, eventi e imprese creative	B3	Rossetti Luigi <i>interim</i>
DIREZIONE Salute e Welfare		
STRUTTURA DIRIGENZIALE	GRADUAZIONE	INCARICO
<u>SERVIZIO</u> : Risorse tecnologiche, edilizia sanitaria, patrimonio e investimenti delle Aziende Sanitarie	A1	Baldacci Lucio <i>interim</i>
<u>SERVIZIO</u> : Programmazione Assistenza ospedaliera, reti cliniche, ricerca clinica e sicurezza delle cure	A2	Ricci Enrica <i>interim</i>
<u>SERVIZIO</u> : Politiche di contrasto alla povertà, integrazione e inclusione sociale, terzo settore	B3	Conti Luca <i>interim</i>
<u>SERVIZIO</u> : Farmaceutica, protesica, dispositivi medici e coordinamento gare. HTA	A1	Socci Sabrina <i>interim</i>
DIREZIONE Governo del territorio, ambiente, protezione civile, riqualificazione urbana, coordinamento PNRR		
STRUTTURA DIRIGENZIALE	GRADUAZIONE	INCARICO
<u>SERVIZIO</u> : Transizione ecologica, qualità dell'aria e mitigazione dei cambiamenti climatici	A1	Cenci Michele <i>interim</i>
<u>SERVIZIO</u> : Protezione Civile ed Emergenze	A2	Costantini Sandro <i>interim</i>
DIREZIONE Sviluppo economico, agricoltura, istruzione, formazione e lavoro, turismo e sport		
STRUTTURA DIRIGENZIALE	GRADUAZIONE	INCARICO
<u>SERVIZIO</u> : Sistemi produttivi, trasferimento tecnologico e poli d'innovazione. Servizi finanziari, lavoro e crisi industriali	A1	Bei Adriano <i>interim</i>
<u>SERVIZIO</u> : Sviluppo delle imprese agricole e delle filiere agroalimentari	A1	Antonielli Graziano <i>interim</i>
<u>SERVIZIO</u> : Programmazione e gestione faunistica, servizio fitosanitario e difesa delle produzioni	B3	Grohmann Francesco <i>interim</i>

DOTAZIONE ORGANICA

Nella **Tabella 9** è confermata la dotazione organica della Giunta regionale approvata con DGR n. 74/2025, alla luce della revisione del CCNL del personale dirigenziale vigente e alla luce delle azioni assunzionali. Si conferma, inoltre, che ad oggi non risultano situazioni di soprannumero ed eccedenze finanziarie (art. 6, comma 6 e art. 33, comma 2, del D. Lgs. n.165/2001); in particolare non risultano condizioni di eccedenza di personale, intendendosi come mancanza delle condizioni di eccedenza del personale il fatto che tutti i dipendenti a tempo indeterminato sono impegnati pienamente per lo svolgimento dei compiti svolti dall'ente e che, anzi, risulta la necessità che vi siano rafforzamenti del personale in servizio al fine di pervenire al risultato di una ottimale gestione delle attività svolte, anche sulla base dei dati finanziari, avendo cioè in conto che l'ente rispetta il tetto alla spesa del personale (art. 1, comma 557, L. n. 296/06) per cui rientra nell'ambito delle condizioni previste dalla legislazione nazionale. L'assenza di personale in soprannumero è dimostrata dalla mancanza di dipendenti che coprono posti extra dotazione organica.

Tabella 9

DOTAZIONE ORGANICA GIUNTA REGIONALE DAL 1/01/2025	DIRIGENZA (A)	DOTAZIONE ORGANICA GIUNTA REGIONALE DAL 1/01/2025				TOTALE Dirigenza e aree Professionali (A+B)
		Area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Area degli Istruttori		Area degli Operatori Esperti	Totale aree Professionali (B)
		Tempo pieno	Tempo Pieno	Part Time	Tempo Pieno	
		700	363	1 a 18 h settimanali	135	1199
	55					1254

VALORE DI SPESA POTENZIALE SECONDO L'ORDINAMENTO PROFESSIONALE DELL'AMMINISTRAZIONE REGIONALE IN ONERI FINANZIARI TEORICI DI CIASCUN POSTO DI DOTAZIONE ORGANICA

VALORE FINANZIARIO TEORICO UNITARIO	DIRIGENZA	Area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Area degli Istruttori	Area degli Istruttori	Area degli Operatori Esperti
		Tempo pieno	Tempo Pieno	Part Time a 18 h settimanali	Tempo Pieno
		€ 35.621,93	€ 32.796,93	€ 16.398,47	€ 28.830,92
	€ 64.000,00				

VALORE FINANZIARIO DI SPESA POTENZIALE <u>MASSIMA</u>	DIRIGENZA (A)	SPESA POTENZIALE MASSIMA DELLA NUOVA DOTAZIONE ORGANICA (ONERI CORRISPONDENTI AL TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE DELLE AREE DI RIFERIMENTO) DPCM DFP 9 MAGGIO 2018 - LINEE GUIDA PER LE P.A.					TOTALE Dirigenza e aree Professionali (A+B)
		Area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Area degli Istruttori		Area degli Operatori Esperti	Totale aree Professionali (B)	
			Tempo pieno	Tempo Pieno			
		€ 3.520.000,00	€ 24.935.351,00	€ 11.905.285,59	€ 16.398,47	€ 3.892.174,20	€ 40.749.209,26

rispetto alla dotazione organica approvata con DGR 191/2023 un risparmio di spesa, pari a €1.878,79

DOTAZIONE ORGANICA GIUNTA REGIONALE 1/01/2025	POSTI VACANTI DIRIGENZA (A)	POSTI VACANTI AREE PROFESSIONALI AL 1/01/2025					TOTALE
		Area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Area degli Istruttori		Area degli Operatori Esperti	Totale aree Professionali (B)	Dirigenza e Aree Professionali
			Tempo pieno	Tempo Pieno	Part Time		Tempo Pieno
		10	133	47	0	23	203

DOTAZIONE ORGANICA GIUNTA REGIONALE 8/09/2025	POSTI VACANTI DIRIGENZA (A)	POSTI VACANTI AREE PROFESSIONALI AL 8/09/2025					TOTALE
		Area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Area degli Istruttori		Area degli Operatori Esperti	Totale aree Professionali (B)	Dirigenza e Aree Professionali
			Tempo pieno	Tempo Pieno			Part Time
		11	118	38	0	25	181

AGGIORNAMENTO PIANO ASSUNZIONALE 2025-2027

PERSONALE DIRIGENZIALE

Per quanto attiene il personale dell'Area della dirigenza, per l'anno 2025 il programma assunzionale era stato definito, in base alle risorse finanziarie disponibili, tenuto conto della dinamica del turn over prevedendo assunzioni tramite i concorsi pubblici a tempo indeterminato già banditi e attuati e/o in fase di attuazione e, altresì, tramite procedure di mobilità ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001.

Con DGR n. 310 del 02/04/2025, a fronte del mutato quadro del turn over del personale dirigenziale, anche connesso alle nuove disposizioni in materia di collocamento a riposo e alle mutate esigenze organizzative e funzionali è stata stabilita a parziale modifica del PTFP 2025-2027, la revoca di due procedure concorsuali per l'assunzione a tempo indeterminato di un Dirigente amministrativo per il settore di intervento Turismo e Cultura e di un Dirigente Giuridico-Amministrativo per il settore di intervento giuridico-amministrativo.

Con la suddetta DGR n.310/2025 alla luce delle dinamiche attuali del turn over del personale, anche derivanti dai mutamenti del quadro normativo di riferimento, così come da ultimo intervenuti con L. n. 207/2024 (Legge di Bilancio per il 2025) è stato autorizzato il trattenimento in servizio dal 01/5/2025 e fino al 31/12/2025 della dirigente regionale dott.ssa Antonella Pinna, responsabile del Servizio *Valorizzazione risorse culturali. Musei, archivi e biblioteche*, per garantire il perseguimento degli obiettivi in carico al Servizio medesimo con particolare riguardo alle attività afferenti la gestione, attuazione e monitoraggio degli interventi del PNRR, confermando fino al 31 dicembre 2025 in capo alla dott.ssa Antonella Pinna l'incarico di responsabile del Servizio Valorizzazione risorse culturali. Musei, archivi e biblioteche.

Nell'ambito delle politiche di mobilità, ex art. 30 del Dlgs. n. 165/2021, è stata prevista l'attivazione di una procedura mediante trasferimento da altra PA per il reclutamento di n. 1 unità di dirigente con profilo tecnico/amministrativo per le esigenze della Direzione Salute e Welfare ed è stato autorizzato il trasferimento di un dirigente medico dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda USL Umbria 2 che attualmente presta servizio in comando presso la Direzione regionale Salute e welfare.

Nella **Tabella 10** si riporta il quadro riepilogativo delle politiche assunzionali per il personale dirigenziale, in aggiornamento al PTFP 2025-2027, tenuto conto anche delle azioni già programmate con i precedenti atti di Piano ma ancora da attuare, con indicazione delle possibili modalità di reclutamento previste dall'ordinamento vigente. Nella successiva **Tabella 11** sono indicate le graduatorie disponibili di concorsi per l'assunzione a tempo indeterminato nell'area dirigenziale.

Tabella 10 - PIANO ASSUNZIONALE 2025-2027 (Area DIRIGENZA)

N. 10 unità (2025-2027)	
Modalità di reclutamento:	Note
- Concorso pubblico a tempo <u>indeterminato</u>	<i>Fino al 31/12/2025 permane la deroga all'obbligo della preventiva mobilità volontaria, dal 2026 trova applicazione l'art. 30, comma 2-bis, così come sostituito dall'art. 3 del DL n. 25/2025</i>
- Utilizzo graduatorie vigenti di concorsi pubblici a tempo indeterminato già espletati	Le graduatorie regionali disponibili sono riportate nella Tabella 11

- Selezione per dirigenti a tempo <u>determinato</u> (art. 11, L.R. 2/2005) per titoli o per titoli e prova orale:	- Selezione <u>pubblica</u> rivolta a soggetti esterni “in possesso del diploma di laurea, che abbiano svolto attività nel settore pubblico o privato per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali” (<i>art.11, comma 4</i>). - Selezione <u>riservata al personale interno</u> appartenente all’Area Funzionari ed EQ, “in possesso di almeno il diploma di laurea e cinque anni di servizio svolti in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea” (<i>art.11, comma 5</i>).
- Avviso pubblico di mobilità volontaria esterna da altre P.A.	Procedura di avviso pubblico, per titoli e colloquio, per trasferimento diretto da altra p.a., anche previo periodo di comando (art. 30, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001)

Tabella 11 - GRADUATORIE CONCORSI A TEMPO INDETERMINATO (Area DIRIGENZA)

Profilo	n. assunti	scadenza graduatorie
Dirigente per il Territorio per i settori di intervento nelle discipline tecniche e tecnico professionali, urbanistiche e naturalistiche e delle scienze e tecniche delle costruzioni e dei servizi (approvata con DD n. 10561 del 11/10/2023 – BUR n. 55 del 17/10/2023)	2	10/10/2025
Dirigente per il Territorio esperto in politiche di gestione, amministrazione e valorizzazione del patrimonio della pubblica amministrazione e lavori pubblici (approvata con DD n.8402 del 1/8/2024 – BUR n. 35 del 13/8/2024)	2	31/07/2026
Dirigente per l'Informazione, esperto in programmi, tecnologie e processi per la trasformazione digitale (approvata con DD n. 627 del 19/1/2024 - BUR n. 5 del 30/01/2024)	4 di cui n. 1 utilizzo presso Arpa Umbria	18/01/2026
Dirigente per l'Economia e la finanza, esperto in programmazione e attuazione dei fondi europei (approvata con DD n. 6240 del 10/06/2024 – BUR n. 27 del 18/06/2024)	3	09/06/2026
Dirigente Giuridico - amministrativo esperto in procedure di evidenza pubblica e contratti (approvata con DD n. 7474 del 16 /7/2025 - BUR Umbria n.32 del 22/07/2025)	1	15/7/2027

Nella **Tabella 12** si riportano le assunzioni e relative procedure, riferite alle figure professionali da reclutare in ordine di priorità tenuto conto del turn over della dirigenza, del confronto intervenuto con le Direzioni regionali in occasione del recente percorso della riorganizzazione delle posizioni di livello dirigenziale, del quadro attuale degli incarichi ad interim, in relazione alla normativa vigente in materia di reclutamento del personale, così come anche modificata ad opera del DL n. 25/2025, convertito con modificazioni con L. n. 69/2025.

Tabella 12 - PROCEDURE DI RECLUTAMENTO Area DIRIGENZA

Assunzioni a tempo indeterminato n. 5 unità (risorse assunzionali € 320.000,00)		N. UNITÀ PREVISTE	PROCEDURA ASSUNZIONALE
1.	Assunzione a tempo indeterminato n. 1 Dirigente per il Servizio <u>Valorizzazione risorse culturali. Musei, archivi e biblioteche</u>	1	Avviso pubblico di mobilità volontaria ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001
2.	Assunzione a tempo indeterminato n. 1 Dirigente per il Servizio <u>Programmazione assistenza territoriale, integrazione socio sanitaria</u>	1	Avviso pubblico di mobilità volontaria ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001
3.	Assunzione a tempo indeterminato n. 1 Dirigente per il Servizio <u>Risorse tecnologiche edilizia sanitaria patrimonio e investimenti delle Aziende sanitarie -</u>	1	Utilizzo della graduatoria concorso pubblico a tempo indeterminato profilo Dirigente per il Territorio approvata con DD n. 10561 del 11/10/2023 – BUR n. 55 del 17/10/2023
4.	Assunzione a tempo indeterminato n. 1 Dirigente per le esigenze della Direzione Salute e Welfare (Servizio <u>Farmaceutica, protesica, dispositivi medici e coordinamento gare. HTA</u>)	1	Avviso pubblico di mobilità volontaria ex art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 in sostituzione della procedura di concorso per dirigente a tempo indeterminato socio – sanitario autorizzata con il PTFP 2022-2024 (DGR 970/2022) che viene revocata con il presente atto di aggiornamento PTFP 2025 – 2027;
5.	Assunzione a tempo indeterminato n. 1 Dirigente per il Servizio <u>Programmazione e controllo strategico SSR, verifica esiti e performance SSR. Liste di attesa</u>	1	Trasferimento da altra P.A. (art.3, comma 2, DL 25/2025) di dirigente in comando - dirigente medico Dr.ssa Ricci, già in comando presso la Direzione Salute e welfare da Azienda USL Umbria 2

Le suddette previsioni costituiscono modificazioni del PTFP che non determinano alcun incremento del quadro delle risorse assunzionali impiegate e della spesa delle politiche assunzionali, già definito con gli atti della programmazione dei fabbisogni precedenti e con l'adozione del PIAO 2025–2027, per quanto di seguito precisato:

- n. 1 unità a tempo indeterminato di dirigente per il Settore Cultura e Turismo era stata già autorizzata e con DGR n. 310/2025 è stata disposta la revoca del bando di concorso a tempo indeterminato indetto con DD n. 9287 del 29/08/2024, pubblicato nel Portale del Reclutamento “inPA” (<https://www.inpa.gov.it/>) e nel BUR Umbria – serie Avvisi e concorsi n. 39 del 03/09/2024, rinviando ogni determinazione conseguente, in merito alla copertura delle funzioni afferenti l'ambito di intervento del Servizio *Valorizzazione risorse culturali. Musei, archivi e biblioteche*, in esito alla riorganizzazione in corso degli assetti organizzativi di I livello;
- n. 1 unità a tempo indeterminato di dirigente per il Servizio *Programmazione assistenza territoriale integrazione socio – sanitaria* tramite procedura di mobilità volontaria ex art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, già autorizzata con DGR n. 74/2025 e non attuata;
- n. 1 unità a tempo indeterminato tramite utilizzo della graduatoria di Dirigente per il Territorio (DD n. 10561/2023 in scadenza al 10/10/2025) che sostituisce la precedente previsione di n. 1 unità di Dirigente a tempo indeterminato Giuridico – Amministrativo per il settore di intervento giuridico-amministrativo la cui procedura, indetta con DD 11525 del 15/11/2021 (codice bando TID15/21) pubblicata nella GU – IV serie speciale concorsi e esami n. 97 del 7/12/2021, nel supplemento ordinario BUR Umbria – serie Avvisi e concorsi n. 65 del 7/12/2021, è stata anch'essa revocata con DGR n. 310/2025. Si deve precisare che

detta graduatoria del concorso pubblico per Dirigente per il Territorio a tempo indeterminato, approvata con DD n. 10561 del 11/10/2023 è di prossima scadenza (termine di validità al 10/10/2025) ai sensi delle norme vigenti e che l'utilizzo disposto con il presente atto di integrazione del PTFP 2025-2027 è consentito ai sensi dell'art. 35, comma 5-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001, così come inserito dall'art. 3, comma 1, lett. d), n. 4), del DL n. 25/2025, per cui la graduatoria si intende utilmente scorsa quando, entro il limite temporale di validità, l'Amministrazione titolare individua candidati idonei, nominativamente o numericamente, in ordine di graduatoria, per la successiva convocazione da parte dell'Amministrazione procedente, a nulla rilevando il momento della stipulazione del contratto di assunzione.

- n. 1 unità a tempo indeterminato per il Servizio *Farmaceutica protesica dispositivi medici e coordinamento gare HTA* tramite procedura di mobilità volontaria ex art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, è prevista in sostituzione della procedura concorsuale a tempo indeterminato profilo dirigente socio-sanitario, prevista con il PTFP 2022–2024 (autorizzata con DGR n.970/2022) per cui è stata avviata procedura ex art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 (PEC prot. 23670/31.01.2023 al Dipartimento Funzione Pubblica e ad ARPAL Umbria) e non ulteriormente attuata, procedura che viene revocata con il presente atto di aggiornamento del PTFP 2025 – 2027;
- n. 1 unità di dirigente a tempo indeterminato mediante inquadramento nell'organico della Giunta regionale per trasferimento in quanto dirigente medico in comando da Azienda USL Umbria 2, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del DL n. 25/2025, convertito con L. n. 69/2025 (trasferimento già autorizzato con DGR n. 74/2025).

• Assunzioni a tempo indeterminato n. 3 unità (risorse assunzionali € 192.000,00) • Assunzioni a tempo determinato n. 2 unità (spesa € 128.000,00)		N. UNITÀ PREVISTE	PROCEDURA ASSUNZIONALE
6.	Assunzione a tempo indeterminato 1 Dirigente per il Servizio <u>Indirizzo Controllo delle Società partecipate Agenzie Enti strumentali</u>	1	• Utilizzo della graduatoria concorso pubblico a tempo indeterminato profilo Dirigente giuridico – amministrativo approvata con DD n. 7474 del 16/7/2025 – BUR n.32 del 22/07/2025
7.	Assunzione a tempo indeterminato n. 1 Dirigente per il Servizio <u>Sistemi produttivi trasferimento tecnologico e poli di innovazione servizi finanziari e crisi industriali</u>	1	• Utilizzo della graduatoria approvata con DD n. 6240 del 10/06/2024 – BUR n. 27 del 18/06/2024
8.	Assunzione a tempo determinato n. 1 Dirigente per il Servizio <u>Agricoltura sostenibile zootecnica imprenditoria giovanile e femminile</u> (durata triennale)	1	• Avviso pubblico di selezione ai sensi dell'art. 11, comma 5, della LR n. 2/2005 riservata al personale <u>interno</u> appartenente all'Area Funzionari ed EQ, "in possesso di almeno il diploma di laurea e cinque anni di servizio svolti in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea"
9.	Assunzione a tempo determinato n. 1 Dirigente per il Servizio <u>Programmazione e gestione faunistica servizio fitosanitario e difesa delle produzioni</u> (durata triennale)	1	• Avviso pubblico di selezione ai sensi dell'art. 11, comma 5, della LR n. 2/2005 riservata al personale <u>interno</u> appartenente all'Area Funzionari ed EQ, "in possesso di almeno il diploma di laurea e cinque anni di servizio svolti in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea"
10.	Assunzione a tempo indeterminato di 1 dirigente per il Servizio <u>Transizione ecologica, qualità dell'aria e mitigazione dei cambiamenti climatici</u>	1	• Avviso pubblico di mobilità volontaria esterna ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001

La previsione di procedure di assunzione tramite mobilità esterna ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, per la copertura di posizioni dirigenziali presso le varie Direzioni regionali è motivata dalla considerazione che per alcune particolari funzioni, quali quelle sopra dettagliate, sussistono esigenze di disporre da subito di figure professionali immediatamente operative che possano inserirsi da subito in modo proficuo nello svolgimento delle attività in corso e dotate di esperienza e competenze consolidate nell'esercizio del ruolo dirigenziale in specifici settori caratterizzati dalla particolare complessità dell'ambito di intervento e da un elevato grado di specializzazione professionale. Le procedure in argomento sono attivate tramite avviso pubblico. Nel rispetto delle modalità previste dall'art. 37 del Regolamento regionale per l'accesso agli impieghi presso la Giunta regionale della Regione Umbria (DGR n. 871/2021 e s.m.i.- BUR n. 76 del 29 dicembre 2021) nel quale sono predeterminati i requisiti di partecipazione e criteri di valutazione, da definirsi con la Direzione regionale competente, in relazione alla specificità delle posizioni da ricoprire.

Quanto alla facoltà di prevedere procedure di mobilità volontaria in presenza di graduatorie vigenti di concorsi pubblici si evidenzia che per effetto dell'art. 4, comma 1, del DL n. 25/2025, di interpretazione autentica dell'art. 4, comma 3, lettera a), del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, le PP.AA. non sono obbligate a scorrere le proprie graduatorie per l'assunzione degli idonei, mentre l'obbligo all'assunzione sussiste solo per i vincitori. Si evidenzia, altresì, che ai sensi dell'art.30, comma 2-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 3 del DL n. 25/2025, le PP.AA. sono vincolate dal 2026 a riservare almeno il 15% delle facoltà assunzionali impegnate per assunzioni a tempo indeterminato in ciascun esercizio finanziario, alle procedure di mobilità di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, nel caso in cui il Piano assunzionale preveda un numero di assunzioni pari o superiore a 10 unità di personale.

Pertanto, le azioni di mobilità programmate saranno attuate garantendo, altresì, dal 2026 il rispetto del limite minimo inderogabile del 15% del totale delle risorse assunzionali impiegate. Le posizioni eventualmente non coperte all'esito delle predette procedure sono destinate ai concorsi. In caso di mancata attivazione delle procedure di mobilità entro l'anno di riferimento, le facoltà assunzionali autorizzate per l'anno successivo sono ridotte del 15 per cento.

Per quanto attiene l'assunzione di dirigenti a tempo determinato, si prevede una procedura di avviso pubblico di selezione riservato al personale interno appartenente all'Area dei Funzionari ed EQ (art. 11, comma 5, LR 2/2005) al fine di valorizzare il personale regionale dotato di particolare specializzazione ed esperienze pluriennali, per la quale si richiamano le modalità procedurali ex artt. 10 e 16 del Regolamento regionale per l'accesso agli impieghi presso la Giunta regionale della Regione Umbria (DGR n. 871/2021 e s.m.i.- BUR n. 76 del 29 dicembre 2021) tramite valutazione dei titoli e colloquio, volte ad accertare il possesso di comprovata esperienza pluriennale e di adeguate competenze, capacità e attitudini nelle materie oggetto dell'incarico, sulla base dei requisiti specifici di esperienza e specializzazione professionale da definirsi con la Direzione regionale competente, in relazione alla specificità delle posizioni da ricoprire. Si precisa che l'assunzione di dirigenti a tempo determinato avviene nel rispetto del limite del 10% della dotazione organica di cui all'art. 19, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 e di cui all'art. 11 della LR n.2/2005, in quanto attualmente è presente un solo dirigente con contratto a tempo determinato.

Si rappresenta, inoltre, che relativamente alla graduatoria del concorso pubblico a tempo indeterminato profilo *Dirigente per l'informazione, esperto in programmi, tecnologie e processi per la trasformazione digitale*, approvata con DD n. 627 del 19 gennaio 2024 e pubblicata nel BUR Umbria – serie Avvisi e concorsi n. 5 del 30/01/2024, con scadenza al 18/01/2026 ai sensi dell'art. 35 del D.Lgs. n.165/2001, è pervenuta la richiesta della Direzione generale dell'Azienda Ospedaliera di Perugia (nota prot. reg. n. 0175787-19/09/2025) di utilizzo della medesima graduatoria, che attualmente presenta la disponibilità di un idoneo. In merito a quanto sopra, si evidenzia che, per quanto riguarda le assunzioni a tempo indeterminato di personale con profilo di *Dirigente per l'informazione esperto in programmi tecnologie e processi per la trasformazione digitale*, sono state attuate le previsioni assunzionali contenute nel PTFP 2024-2026, approvato con DGR n. 76/2024 e del PTFP 2025-2027, adottato con DGR. n. 74/2025 e, successivamente, con DGR n. 495 del 28/5/2025 è stato autorizzato l'utilizzo della graduatoria da parte di ARPA Umbria.

Si rappresenta, altresì, che con nota prot. n. 0210761 del 22/09/2025 l'Azienda USL Umbria 2 ha richiesto l'utilizzo della graduatoria del concorso pubblico a tempo indeterminato, per n.1 unità di Dirigente profilo giuridico - amministrativo esperto in procedure di evidenza pubblica e contratti, approvata con DD n. 7474 del 16 luglio 2025 e pubblicata nel BUR Umbria – serie Avvisi e concorsi n.32 del 22/07/2025, che presenta sette idonei oltre al vincitore già assunto a tempo indeterminato presso la Regione Umbria – Giunta regionale, dal 1° settembre 2025, giusta DGR n. 832/2025.

Si rappresenta, inoltre, in vista della scadenza al 31/12/2025 dell'incarico dirigenziale a tempo determinato ricoperto dal 1 gennaio 2021, dall'Ing. Fagotti, responsabile del Servizio Ricostruzione privata dell'USR Umbria, la necessità di procedere all'attivazione di una selezione a tempo determinato nell'area della dirigenza, al fine di garantire la continuità delle funzioni ed attività afferenti la suddetta posizione, visto il completamento del quinquennio massimo previsto dall'ordinamento vigente.

DIRIGENTE TEMPO DETERMINATO USR

SELEZIONE A TEMPO DETERMINATO (Art. 11, LR 2/2005)	
n. 1 unità – Dirigenza *	
- Dirigente Tecnico per scadenza incarico a T.D. al 31/12/2025 di 1 Dirigente comandato c/o USR Umbria mediante selezione per titoli o titoli e prova orale: - Selezione <u>pubblica</u> rivolta a soggetti esterni "in possesso del diploma di laurea, che abbiano svolto attività nel settore pubblico o privato per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali" (art.11, comma 4). - Selezione <u>riservata al personale interno</u> appartenente all'Area Funzionari ed EQ, "in possesso di almeno il diploma di laurea e cinque anni di servizio svolti in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea" (art.11, comma 5).	1

* Per finalità di comando/distacco c/o USR Umbria con spesa a carico risorse art. 3 DL 189/2016.

In continuità con quanto disposto in precedenza (DGR n. 1637/2016 e DGR 465/2020) al fine di valorizzare le esperienze e competenze del personale interno dotato di particolare specializzazione ed esperienza pluriennale, si prevede di ricorrere alla selezione di cui all'art.11, comma 5, della LR n. 2/2005 e s.m.i., riservata al personale interno appartenente all'Area Funzionari ed EQ, "in possesso di almeno il diploma di laurea e cinque anni di servizio svolti in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea".

Resta inteso che l'assunzione a tempo determinato di dirigente tramite procedura selettiva ex art. 11, comma 5, della LR n. 2/2005 è prevista esclusivamente per le finalità di distacco presso l'USR Umbria e con applicazione del regime normativo speciale previsto dall'art. 3 e dall'art. 50 del DL n. 189/2016, convertito con L. n.229/2016, con oneri a carico delle risorse per la ricostruzione assegnate dal Commissario straordinario del Governo per la ricostruzione post sisma 2016 e ss.

Si prevede inoltre, la facoltà, per finalità di **stabilizzazione**, di riservare, entro il 31/12/2026, ai sensi dell'art. 3, comma 5-ter, del DL n. 44/2023, convertito con L. n. 74/2023, nel limite del 50% dei posti di qualifica dirigenziale a tempo indeterminato oggetto di concorso pubblico a tempo indeterminato, n. 1 posizione per il personale che abbia maturato almeno 36 mesi di servizio presso l'USR e che sia stato assunto a tempo determinato previo esperimento di procedura selettiva e comparativa a evidenza pubblica.

Si rinvia a successive determinazioni, che saranno assunte in sede di approvazione del PTFP 2026-2028, da adottarsi entro il prossimo 31/01/2026, per la definizione di ulteriori azioni di adeguamento del presente Piano, alla luce delle dinamiche del turn over della dirigenza e delle ulteriori esigenze, anche in relazione alla prima fase di verifica, entro il 31 gennaio 2026, dell'operatività del nuovo modello organizzativo come previsto dalla DGR n. 741/2025.

PERSONALE DELLE AREE PROFESSIONALI

Come si evince dalla rappresentazione delle azioni attuate da gennaio 2025 ad oggi (**Tabella 1**), il programma delle assunzioni per concorsi pubblici e utilizzo delle graduatorie risulta concluso per il personale appartenente all'area degli istruttori e in fase di completamento per quanto riguarda il personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione, nel rispetto delle tempistiche previste nel piano medesimo.

Ciò nonostante si registra uno scarto che permane non adeguatamente compensato rispetto alle criticità derivanti dall'organico delle strutture della Giunta regionale, connesse anche all'andamento del turn over, particolarmente cospicuo e di impatto sulla funzionalità degli uffici, registrato in questa prima parte dell'anno.

Nel prospetto sotto riportato (**Tabella 13**) si riporta il quadro riepilogativo delle assunzioni programmate per il personale delle aree professionali in aggiornamento al PTFP 2025-2027 adottato con DGR n. 74/2025, con indicazione delle modalità di reclutamento previste.

Tabella 13 **PIANO ASSUNZIONALE 2025-2027 (Aree Professionali)**

FONDI REGIONALI n. unità	
n. 12 unità - Area Istruttori (Risorse assunzionali 12 unità € 393.600,00)	
- Utilizzo graduatoria Istruttore amministrativo (cod. TI55-60_21) – scadenza 20/03/2026	12
<i>Totale</i>	12
n. 23 unità - Area Funzionari ed EQ (Risorse assunzionali 23 unità € 821.100,00)	
- Funzionario per la Comunicazione (utilizzo graduatoria interna)	1
- Funzionario Tecnico (utilizzo graduatoria interna Funz. Territorio per 5 unità, utilizzo graduatoria interna Funz. Agronomo per 2 unità e utilizzo graduatoria di altro Ente per 1 Funz. Meteorologo)	8
- Funzionario Giuridico (utilizzo graduatoria interna Funz. Giuridico)	3
- Funzionario per la Programmazione (utilizzo graduatorie interna Fam. Programmazione)	3
Mobilità esterna:	
- Funzionario Informatico - da graduatoria mobilità esterna (1 prevista + 3 utilizzi di graduatoria)	4
- Funzionario Economico-finanziario - da graduatoria mobilità esterna (1 previsto + 3 utilizzi di graduatoria)	4
<i>Totale</i>	23
TRASFERIMENTO COMANDATI in servizio (entro il 31/12/2025)	
n. 5 unità - Aree Professionali (risorse assunzionali € 172.700,00)	
- Istruttori amministrativi	2
- Collaboratore amministrativo professionale	1
- Collaboratore professionale sanitario Infermiere	2
<i>Totale</i>	5

Attivazione nuovi comandi (già autorizzati entro il limite consentito dall'art. 30, comma 1-quinquies, del D.Lgs.n.165/2001):	
- Area Istruttori (<i>profilo amministrativo da procedura di avviso pubblico già espletata</i>)	1
- Area Funzionari (<i>profilo economico-finanziario da procedura di avviso pubblico già espletata</i>)	1
<i>Totale</i>	2
Attivazione procedure mobilità esterna (art. 30, D.Lgs. 165/2001) (Risorse assunzionali € 68.500,00)	
- Area Istruttori	1
- Area Funzionari	1
<i>Totale</i>	2

Proroga per il 2026 del personale comandato per attività di collegamento con Uffici di Staff	
- Area dei Funzionari (profilo amministrativo)	3
- Area Istruttori (profilo amministrativo)	1
<i>Totale</i>	4

ALTRE AZIONI		
	n. unità	Spesa €
Assunzione a tempo indeterminato 1 Istruttore - sentenza Consiglio di Stato n. 5261/2024 (DGR n. 1231/2024)	1	32.800,00
Progressioni verticali da area degli operatori esperti a area degli istruttori	15	51.954,00
Progressioni verticali da area degli istruttori a area dei Funzionari e EQ	56	149.769,20
Stabilizzazione n. 1 unità USR - Funzionari (entro il 31/12/2025) *	1	35.700,00
Stabilizzazione n. 6 unità USR - 2 Istruttori e 4 Funzionari (entro il 31/12/2026) *	6	208.400,00
Totale		478.623,20

* Per finalità di distacco c/o USR Umbria con spesa a carico risorse art. 3 DL 189/2016

ASSUNZIONI OBBLIGATORIE L. 68/99

Si confermano le assunzioni per n. 9 unità a copertura della quota d'obbligo, come risultanti dalla certificazione resa al 31/01/2025 (PTFP 2025-2027 – DGR 75/2025).

Spesa programmata **€ 283.290,00**.

FONDI ESTERNI	
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO	
n. 13 unità – Aree professionali (risorse assunzionali € 464.100,00)	
- Funzionari Agronomi (da utilizzo graduatoria Funz. Agronomo - FONDI PSR / CSR)	7
- Funzionari per la Programmazione (da utilizzo graduatorie interna Fam. Programmazione) - FONDI FSC	5
- Funzionario Tecnico (da utilizzo graduatoria interna Funz. Territorio) FONDI FSC	1
<i>Totale</i>	13

TOTALE Risorse assunzionali:

- Dirigenza € 512.000,00 (n. 8 unità a tempo indeterminato)
- Comparto € 2.681.913,20 (di cui € 708.200,00 a valere su fondi esterni: risorse ricostruzione post-sisma, FSC, PSR/CSR)

Totale (Dirigenza e Comparto): **€ 3.193.913,20** (di cui € 708.200,00 a valere su fondi esterni: risorse ricostruzione post-sisma, FSC, PSR/CSR)

Risorse per n. 2 dirigenti a tempo determinato: € 128.000,00

Le assunzioni saranno effettuate nel triennio 2025-2027 in base alle priorità evidenziate e alle azioni programmate nel rispetto del quadro di sostenibilità con le risorse del bilancio pluriennale e dei vincoli e tetti di spesa vigenti pro tempore.

Nel PTFP 2025-2027 sono state inoltre previste le assunzioni, con impiego di fondi esterni, a tempo determinato nell'Area degli Istruttori e nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione mediante l'utilizzo delle graduatorie vigenti dei concorsi già svolti, per cui resta da assumere 1 Funzionario tecnico dalla graduatoria per Funzionario Territorio su FONDI del PNRR M1C3 – Investimento 2.2 “Protezione e valorizzazione dell'architettura e del paesaggio rurale”.

A questo si aggiunge, come da richiesta prot. n. 0169481 del 19/09/2025 del Servizio *Farmaceutica, protesica, dispositivi medici e coordinamento gare. HTA*, la previsione di assunzione a tempo determinato di n. 1 Funzionario Socio-sanitario per il Centro Regionale di Farmacovigilanza (CRFV) ai sensi dell'art. 1, comma 819, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, in attuazione di quanto disposto con DGR n. 588 del 19/06/2025 e come da Convenzione sottoscritta il 04/08/2025 tra la Regione Umbria e l'Agenzia Italiana del Farmaco (AIFA) a valere sulle risorse vincolate erogate da AIFA ex art. 36, comma 14, della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e iscritte nel Bilancio regionale ai capitoli 02155_S, D2155_S, 2155_S, H2155_S. L'assunzione è prevista per un anno, rinnovabile annualmente in relazione alla durata della convenzione e alla disponibilità delle risorse. Per tale assunzione, si prevede l'indizione di apposito avviso pubblico di selezione a tempo determinato, non esistendo graduatorie disponibili per il profilo ricercato. Tali esigenze sono riportate nella **Tab. 14**.

Tabella 14 ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

FONDI ESTERNI	
ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO	
n. 2 unità – Aree professionali (risorse assunzionali annuali per n. 2 unità € 71.400,00)	
- Funzionario tecnico (da utilizzo graduatoria Funz. Territorio) - FONDI - PNRR M1C3 – Investimento 2.2 “Protezione e valorizzazione dell'architettura e del paesaggio rurale”	1
- Funzionario Socio-sanitario per il Centro Regionale di Farmacovigilanza (CRFV) mediante <u>avviso pubblico a tempo determinato</u> , come da richiesta prot. 0169481 del 19/09/2025, in attuazione di quanto disposto con DGR n. 588 del 19/06/2025 e come da Convenzione sottoscritta il 04/08/2025 tra la Regione Umbria e l'Agenzia Italiana del Farmaco (AIFA) - FONDI AIFA	1
<i>Totale</i>	2

Accertato come da Tabella 6, il rispetto delle condizioni previste ex art. art 33 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 - D.M. del 03/09/2019, fermo restando il rispetto dei limiti e tetti di spesa posti dalla normativa vigente, le risorse finanziarie spendibili con il presente aggiornamento della programmazione sono definite assumendo a ulteriore parametro di riferimento l'invarianza del valore degli stanziamenti attuali del bilancio relativi alla spesa del personale. Per il periodo di riferimento del Piano 2025-2027, nella successiva **Tabella 15** sono evidenziate le risorse finanziarie disponibili, tenuto conto, per ciascun anno, dell'impatto delle cessazioni sulla spesa del personale in servizio, al netto delle risorse destinate ai rinnovi contrattuali e del FPV, sul presupposto del mantenimento degli attuali stanziamenti di bilancio.

Tabella 15

	2025	2026	2027
Stanziamento	€ 56.205.898,00	€ 56.205.898,00	€ 56.205.898,00
Spesa personale a tempo indeterminato su finanziamenti esterni	€ 4.460.440,00	€ 4.460.440,00	€ 4.460.440,00
Disponibilità finanziaria	€ 3.208.977,00	€ 1.789.264,00	€ 957.174,00

Per ciò che concerne gli adempimenti normativi e le condizioni per l'attuazione del presente aggiornamento al Piano si rappresenta che:

- con DGR n. 74 del 30/01/2025 è stato approvato il PIAO 2025-2027 e le relative sottosezioni:
 - Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP);
 - Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA);
 - Piano Azioni Positive (PAP).
- con la medesima DGR n. 74/2025 è stata approvata la dotazione organica al 01/01/2025, in aggiornamento e rimodulazione della dotazione organica precedentemente approvata con DGR n. 76/2024, ai sensi dell'art.6, del D.Lgs. n. 165/2001;

il PTFP 2025–2027 (DGR n. 74/2025 sottosezione PIAO 2025–2027) è stato trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica, entro 30 giorni dalla adozione, ai sensi dell'articolo 6-ter, comma 5 del D.lgs. n. 165/2001;

- con verbale n. 202 del 10/02/2025, il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole, ai fini della sostenibilità finanziaria del Piano delle assunzioni;
- con nota prot. n. 28528-12feb25 è stata inviata la comunicazione preventiva ai sensi dell'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2011 al Dipartimento della Funzione Pubblica e ad ARPAL Umbria e che non sono pervenuti riscontri positivi entro il termine di venti giorni previsto dalle norme;
- con determinazione dirigenziale n. 3594 del 08/04/2025, è stata attestata la conformità al tetto di spesa per il personale della Giunta regionale per l'anno 2024 ex art. 1, comma n. 557, della legge 296/2006 e s.m.i.;
- rispetto agli obblighi introdotti dall'art. 27 del DL 66/2014, in materia di certificazione dei crediti, la scrivente amministrazione è adempiente, così come attestato con deliberazione dell'Assemblea Legislativa n. 428 del 5 novembre 2024 con cui è stato approvato il Bilancio consolidato Regione Umbria 2023, trasmesso alla BDAP in data 06/11/2024;
- con DGR n. DGR n. 324 del 09/04/2025 è stato deliberato il rispetto per l'anno 2024 del tetto di spesa per contratti di lavoro flessibile previsto dall'art. 9, comma 28, del DL n. 78/2010 convertito con L. n. 122/2010, come rideterminato - a regime dal 2019 - con DGR 859/2019, in applicazione dell'art. 20, comma 3, del D.Lgs. n. 75/2017 per le specifiche esigenze del Piano di stabilizzazione 2018– 2020.

In relazione all'art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. 24/06/2016, n. 113, convertito con L.160/2016, si attesta l'avvenuta approvazione:

- dei bilanci di previsione 2025-2027 (L.R. nn. 28 e 29 del 04/11/2024), del rendiconto (L.R. n. 27 del 04/11/2024) e del bilancio consolidato (*delibera Assemblea Legislativa n. 428 del 05/11/2024*) nonché dell'invio, entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione, dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196;
- con DGR n. 394 del 30/04/2025, entro i termini di legge, del disegno di legge “*Rendiconto generale dell'Amministrazione regionale per l'esercizio finanziario 2024*” nonché dell'invio, entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione, dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196;
- in via definitiva, entro i termini di legge, del citato Rendiconto da parte dell'Assemblea Legislativa, con L.R. 29 luglio 2025, n. 4 “*Rendiconto generale dell'Amministrazione regionale per l'esercizio finanziario 2024*” e dell'invio, entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione, dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche, come attestato con nota e-mail del 27/08/2025 del Servizio *Ragioneria, fiscalità regionale, sanzioni amministrative*;
- con DGR n. 871 del 10/09/2025, del Bilancio consolidato della Regione Umbria per l'esercizio 2024, ai sensi dell'articolo 68 del D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii. e relativo invio all'Assemblea legislativa regionale per l'approvazione in via definitiva.