



Regione Umbria

Giunta Regionale

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

N. 801 SEDUTA DEL 06/08/2025

OGGETTO: Ciclo della performance della Regione Umbria. Fase di gestione e di monitoraggio: “Relazione di monitoraggio semestrale 2025” degli obiettivi di Valore Pubblico dei Direttori e degli obiettivi trasversali e individuali dei Dirigenti regionali al 30.06.2025

		PRESENZE
Proietti Stefania	Presidente della Giunta	Presente
Bori Tommaso	Vice Presidente della Giunta	Presente
Barcaioli Fabio	Componente della Giunta	Presente
De Luca Thomas	Componente della Giunta	Presente
De Rebotti Francesco	Componente della Giunta	Presente
Meloni Simona	Componente della Giunta	Presente

Presidente: **Stefania Proietti**

Segretario Verbalizzante: Cristina Clementi

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

L'atto si compone di 10 pagine

Fanno parte integrante dell'atto i seguenti allegati:

Allegato A) Relazione di Monitoraggio semestrale al 30.06.25.

LA GIUNTA REGIONALE

Visto il documento istruttorio concernente l'argomento in oggetto: **“Ciclo della performance della Regione Umbria. Fase di gestione e di monitoraggio: “Relazione di monitoraggio semestrale 2025” degli obiettivi di Valore Pubblico dei Direttori e degli obiettivi trasversali e individuali dei Dirigenti regionali al 30.06.2025”** e la conseguente proposta della Presidente Stefania Proietti

Preso atto:

- a) del parere favorevole di regolarità tecnica e amministrativa reso dal responsabile del procedimento;
- b) del parere favorevole sotto il profilo della legittimità espresso dal Dirigente competente;
- c) del parere favorevole del Direttore in merito alla coerenza dell'atto proposto con gli indirizzi e gli obiettivi assegnati alla Direzione stessa;

Vista la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e la normativa attuativa della stessa;

Visto il Regolamento interno di questa Giunta;

A voti unanimi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione

1. di prendere atto della conclusione della fase di monitoraggio afferente il primo semestre 2025;
2. di dare atto che, in conformità a quanto previsto nel Sistema di monitoraggio della performance adottato con DGR n. 853 del 01.07.2019 e a quanto disciplinato nel vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, aggiornato da ultimo con la DGR n. 69 del 31.01.2024, durante la riunione del 28.07.2025, l'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Umbria, ha esaminato la “Relazione di monitoraggio semestrale 2025” degli obiettivi di Valore Pubblico dei Direttori e degli obiettivi trasversali e individuali dei Dirigenti della Regione Umbria- Giunta regionale al 30.06.2025;
3. di adottare, in conformità con quanto previsto dal sopra citato Sistema di Monitoraggio della Performance, la “Relazione di monitoraggio semestrale 2025” degli obiettivi di Valore Pubblico dei Direttori e degli obiettivi trasversali e individuali dei Dirigenti della Regione Umbria - Giunta regionale al 30.06.2025, allegata quale parte integrante del presente provvedimento (Allegato A);
4. di dare atto che all'esito del percorso di riorganizzazione di cui alla DGR 741/2025, si procederà ad aggiornamento e integrazione del PIAO 2025 – 2027, anche relativamente agli obiettivi dei Direttori regionali unitamente alle previsioni del PTFP 2025 – 2027;
5. di precisare che, a seguito dell'attribuzione dei nuovi incarichi derivanti dalla ridefinizione degli assetti di I e II livello, gli obiettivi di performance verranno definiti e assegnati mediante la sottoscrizione di nuovi patti di servizio che saranno oggetto di specifica valutazione, da effettuarsi in aggiunta alla valutazione dei patti di servizio afferenti al periodo precedente;
6. di precisare, altresì, che qualora vi sia continuità di funzioni e competenze esercitate prima e dopo la ridefinizione dell'assetto organizzativo, potranno essere mantenuti i patti di servizio già in essere per il 2025 confermando, integralmente o parzialmente, gli obiettivi già assegnati;
7. di dare mandato al Servizio Organizzazione, amministrazione e gestione delle risorse umane di attivare ed attuare quant'altro necessario per gli adempimenti conseguenti alla presente deliberazione e di notificare lo stesso all'Organismo Indipendente di Valutazione;
8. di pubblicare, in coerenza con quanto previsto dagli artt. 10 -12 del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i., la “Relazione di monitoraggio semestrale 2025” degli obiettivi di Valore Pubblico dei Direttori e degli obiettivi trasversali e individuali dei Dirigenti della Regione Umbria - Giunta regionale al

30.06.2025” nella intranet regionale e nel sito istituzionale della Regione Umbria, www.regione.umbria.it nel canale “Amministrazione trasparente” alla voce “Performance”.

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Oggetto: Ciclo della performance della Regione Umbria. Fase di gestione e di monitoraggio: “Relazione di monitoraggio semestrale 2025” degli obiettivi di Valore Pubblico dei Direttori e degli obiettivi trasversali e individuali dei Dirigenti regionali al 30.06.2025

Con D.G.R. n. 1198 del 29.10.2018 la Regione Umbria ha approvato le Linee guida per l'attuazione del Ciclo della performance che si articola in quattro fasi:

- Programmazione: in questa fase si definiscono gli obiettivi che si intendono raggiungere, i valori attesi di risultato, i rispettivi indicatori e si conclude con l'approvazione del Piano della Performance;
- Gestione e monitoraggio: è un processo in itinere per l'attivazione di eventuali interventi correttivi e per la misurazione, nel corso dell'anno, dei risultati parziali mediante report di monitoraggio;
- Misurazione e Valutazione: in questa fase vengono raccolti i dati relativamente agli indicatori di performance al fine di quantificare il raggiungimento degli obiettivi annuali sia in termini di performance organizzativa che individuale e conseguente applicazione dei sistemi premianti. Lo strumento previsto per questa fase è il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;
- Rendicontazione: è l'ultima fase ed ha lo scopo di rendicontare i risultati raggiunti dall'Amministrazione, mediante la predisposizione e condivisione della Relazione annuale sulla Performance e mediante strumenti di comunicazione istituzionale ed organizzativa che diano conto delle risultanze dell'intero processo valutativo.

Con successiva D.G.R. n. 57 del 21.01.2019 è stato adottato, in coerenza con quanto stabilito nelle citate Linee Guida, il Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) - oggetto di aggiornamento annuale - rivolto a tutto il personale in servizio presso gli uffici della Giunta regionale, in cui sono stati delineati, tra l'altro, i principi e i criteri per la definizione e l'assegnazione degli obiettivi. Nelle Linee guida e nel SMVP, è previsto che gli obiettivi dei Direttori sono inseriti nel Piano della Performance e gli obiettivi dei dirigenti regionali sono inseriti in apposito allegato operativo elaborato conseguentemente ad integrazione del Piano.

A partire dal 2022, il Piano della Performance è stato assorbito nel Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), introdotto dall'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 convertito con modificazioni dalla legge n.113 del 6 agosto 2021, ovvero il documento unico di programmazione e governance delle pubbliche amministrazioni, di cui costituisce Sottosezione di programmazione.

Con DGR n.74 del 30.01.2025 la Giunta regionale ha approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027 della Regione Umbria ed ha individuato nella Sezione 2 “Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione” gli obiettivi di Valore Pubblico di maggiore impatto e in grado di generare benessere sulla collettività. Anche per il periodo di riferimento, in continuità con le precedenti annualità, sono state individuate n. 6 linee di Valore Pubblico quali aggregatori trasversali delle diverse aree di intervento in cui risultano classificate le attività regionali. Al perseguimento del Valore Pubblico sono stati quindi collegati gli obiettivi definiti nel Documento di economia e finanza regionale 2025 e, a loro volta, per alcuni di essi, sono stati definiti, a cascata, i relativi obiettivi di performance, correlati a risultati attesi in termini concreti e misurabili, da attuarsi nell'esercizio finanziario di riferimento.

Va evidenziato che il PIAO 2025-2027 è stato elaborato in un contesto di avvio della nuova legislatura regionale ed in coerenza con il DEFR 2025 che si è caratterizzato quale atto meramente tecnico non contenente scelte strategiche, ma riferito ad attività che, per effetto di trascinamento, interessano l'annualità 2025, con un particolare focus sull'attuazione dei programmi regionali, finanziati con i fondi

FESR e FSE+ 2021-2027, PNRR e FSC. Ciò atteso, le azioni previste nel PIAO 2025-2027, con specifico riferimento al Valore Pubblico e alla Performance di cui alla Sezione 2, sono state elaborate prevedendo indicatori e target commisurati, tenendo conto della suddetta impostazione del DEFR 2025 e dell'effetto trascinamento di alcune attività, sotto il profilo temporale,

In coerenza con l'impostazione seguita nella precedente edizione del PIAO, con specifico riferimento alle linee di Valore Pubblico, è stato evidenziato il collegamento degli obiettivi con gli SDGs dell'Agenda 2030. Si è cercato, inoltre, di collegare anche obiettivi di digitalizzazione, di semplificazione, di pari opportunità, il tutto con l'indicazione delle misure di trasparenza e prevenzione della corruzione a ciò connesse.

Dal lato macro-organizzativo, il PIAO 2025-2027 è stato adottato in prossimità della scadenza degli incarichi direttoriali, legata al termine della legislatura. Alla luce della suddetta specificità, in sede di predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione, si è ritenuto di procedere all'elaborazione della sezione relativa agli obiettivi di Valore Pubblico e di performance nei termini indicati, disponendo con la DGR n.74/2025 di rinviare l'assegnazione e formalizzazione degli obiettivi di performance per l'anno 2025 all'esito della nomina dei nuovi Direttori regionali.

Al contempo, con l'adozione del PIAO 2025-2027, ha preso avvio il ciclo della performance 2025 e, pertanto, come previsto dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della performance della Regione Umbria (SMVP) DGR n. 69/2024, e nel rispetto dei criteri e delle tempistiche ivi stabiliti, è stato demandato ai Direttori regionali in carica di procedere alla definizione ed assegnazione per l'anno 2025 degli obiettivi operativi annuali di performance, unitamente ai comportamenti attesi, ai dirigenti regionali; obiettivi questi ultimi ritenuti suscettibili di revisione, modificazione e/o integrazione, stante la scadenza, per gran parte, degli incarichi dirigenziali in essere al 30.04.2025, poi prorogati con DGR n. 312/2025 al 31.07.2025 e da ultimo al 31.08.2025 con DGR 741 del 22.07.2025.

Con nota email del 31.01.2025 la Dirigente del Servizio Organizzazione, amministrazione e gestione delle risorse umane ha quindi fornito ai Direttori regionali alcune indicazioni utili alla determinazione degli obiettivi individuali e trasversali dei dirigenti regionali, la cui assegnazione e formalizzazione deve avvenire, come previsto nel vigente SMVP, entro il termine di 15 giorni dalla approvazione del PIAO.

In particolare, anche per il 2025, è stata prevista l'assegnazione di un obiettivo individuale legato al rispetto dei tempi di pagamento delle fatture per i dirigenti responsabili di fatture commerciali e l'assegnazione di almeno un obiettivo/indicatore di *customer satisfaction* volto alla soddisfazione degli *stakeholder* dell'Ente. È stata data, inoltre, facoltà di prevedere per i Servizi coinvolti per competenza, l'assegnazione di un obiettivo comune sulla progettazione e collaudo di un'interfaccia per il monitoraggio dello stato di avanzamento, mediante estrapolazione dei dati dai capitoli di spesa dell'Ente, degli interventi finanziati con i fondi PNRR.

Con riferimento agli obiettivi trasversali, al fine di dare attuazione a quanto previsto dalle Linee guida sul ciclo della performance e dal SMVP e come raccomandato dall'Organismo indipendente di valutazione, è stato disposto di assegnare: un obiettivo volto alla diffusione della cultura della legalità con particolare riferimento al Codice di comportamento dei dipendenti della Regione Umbria Giunta regionale; un obiettivo legato alle misure a supporto del benessere organizzativo per l'efficientamento e valorizzazione delle risorse umane e per il rafforzamento e il consolidamento delle fasi e strumenti del ciclo della performance; un obiettivo sul rispetto dei tempi per l'accertamento ordinario dei residui attivi e passivi e, infine, un obiettivo volto a garantire la gestione coordinata delle attività di comunicazione tra i vari uffici regionali con *assessment* periodico sulla situazione digitale dell'ente.

Con DGR n. 499 del 28.05.2025 è stato, quindi, adottato l'Allegato operativo al Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027 della Regione Umbria, afferente gli obiettivi assegnati dai Direttori ai Dirigenti regionali per l'anno 2025, così come declinati nelle "schede obiettivo" dei Patti di servizio di cui agli atti richiamati nel documento istruttorio.

L'Allegato operativo è stato predisposto e redatto in conformità ai nuovi assetti organizzativi, definiti a seguito delle deliberazioni n. 1270/2024 e n. 84/2025 e agli incarichi dirigenziali in essere alla data della sua adozione. I patti di servizio inseriti nell'allegato sono stati, quindi, riportati con la denominazione delle vigenti Direzioni regionali, anche con riferimento all'attuale titolarità del relativo incarico direttoriale.

Con la citata DGR n. 499/25 si è dato atto che, secondo quanto indicato nel Sistema di monitoraggio, DGR n. 853/2019, e nel vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, per gli obiettivi dei Direttori e dei Dirigenti regionali è previsto il monitoraggio semestrale intermedio al 30 giugno sullo stato di attuazione degli obiettivi sia per l'attivazione di eventuali interventi correttivi che per la misurazione dei risultati parziali raggiunti secondo le modalità previste nel Sistema di monitoraggio e nel vigente SMVP. E' stato altresì precisato che per i Direttori regionali, il monitoraggio intermedio per il 2025 riguarda lo stato di attuazione degli obiettivi di Valore Pubblico individuati nel PIAO 2025-2027, di cui alla DGR 74/25, fermo restando che in sede di apposito aggiornamento del PIAO 2025-2027, stante i nuovi assetti organizzativi come sopra indicati, sono formalizzati gli obiettivi trasversali unitamente a quelli operativi annuali.

Al contempo con la predetta deliberazione, la Giunta regionale si è riservata ogni eventuale successiva valutazione in merito alla revisione, modificazione e/o integrazione degli obiettivi assegnati ai dirigenti regionali, anche in considerazione degli esiti del percorso di riorganizzazione in atto relativamente alle funzioni e alle posizioni dirigenziali, nei termini previsti dalla DGR n. 312/25. Con DGR n. 741/25 è stata definita la nuova articolazione delle posizioni dirigenziali e, nelle more delle procedure di manifestazioni di interesse necessarie alla conclusione dell'intervento di riorganizzazione, gli incarichi dirigenziali a tempo indeterminato, in scadenza al 31 luglio 2025, sono prorogati fino al 31 agosto 2025 sugli assetti vigenti.

In merito, a specificazione e chiarimento di quanto già previsto nel vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP), approvato con DGR n. 69 del 31.01.2024, si precisa che, all'esito della riorganizzazione degli assetti di I e II livello gli obiettivi di performance saranno ridefiniti e riassegnati sulla base dell'attribuzione dei nuovi incarichi mediante la sottoscrizione di nuovi patti di servizio che saranno oggetto di specifica valutazione in aggiunta alla valutazione dei patti di servizio afferenti al periodo antecedente alla riorganizzazione.

Laddove, all'esito della riorganizzazione, vi sia continuità di funzioni e competenze esercitate prima e dopo la ridefinizione dell'assetto organizzativo potranno essere mantenuti i patti di servizio già in essere per il 2025, confermando, integralmente o parzialmente, gli obiettivi già assegnati.

Tali indicazioni costituiscono

In linea generale, la fase di monitoraggio rappresenta il controllo sistematico e periodico che viene svolto da questa Amministrazione al fine di rispondere a due principali obiettivi:

- costruire un quadro complessivo in termini di raggiungimento di obiettivi/indicatori/target previsti nel PIAO e nel suo allegato operativo;
- far emergere eventuali situazioni di criticità che si siano verificate e che necessitano di revisione. In tal caso gli obiettivi potranno essere oggetto di riapprovazione secondo le modalità e nel rispetto dei criteri previsti dal vigente SMVP, entro e non oltre il 31 ottobre dell'anno in corso.

La raccolta delle informazioni necessarie al monitoraggio semestrale 2025 si è attivata mediante l'utilizzo del sistema informatico dedicato alla gestione del Ciclo della performance. I Direttori e i Dirigenti regionali hanno potuto compilare in modalità on line, attraverso un'apposita sezione denominata "monitoraggio", i campi richiesti nel "Report" e i Direttori hanno potuto visualizzare, in tempo reale, i monitoraggi semestrali completati da ciascuno dei propri Dirigenti.

La fase di raccolta dati si è conclusa entro il 18 luglio 2025, con l'invio alla struttura regionale competente in materia di performance, da parte dei Direttori regionali, di tutti i report semestrali propri e dei dirigenti loro assegnati.

Le informazioni e i dati raccolti sono stati poi utilizzati dal Servizio Organizzazione, gestione e amministrazione delle Risorse Umane, in forma aggregata, per l'elaborazione della Relazione di monitoraggio semestrale 2025.

La Relazione di monitoraggio semestrale 2025 si articola in tre sezioni principali:

- 1) la prima sezione "Il Monitoraggio semestrale" descrive il processo e gli strumenti utilizzati;
- 2) la seconda sezione "I Risultati del monitoraggio semestrale" dà conto dei risultati sia a livello complessivo regionale che a livello di singole Direzioni, con riguardo agli obiettivi di Valore Pubblico definiti nel PIAO 2025-2027, e dei singoli Servizi per l'anno 2025;
- 3) la terza sezione "Schede analitiche monitoraggio semestrale per servizi regionali" contiene rappresentazioni grafiche particolareggiate dei dati di monitoraggio acquisiti.

Nel rispetto di quanto previsto nel Sistema di monitoraggio, prima dell'adozione da parte della Giunta regionale e quindi della sua pubblicazione, la Relazione di monitoraggio semestrale è sottoposta all'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Umbria al fine di aggiornarlo sull'andamento dei processi e delle attività programmate dell'Ente, per l'esercizio delle funzioni di cui all'art. 8 del Disciplinare di organizzazione e funzionamento dell'OIV della Regione Umbria – Giunta regionale, approvato con DGR n. 1370/2022.

Pertanto, in occasione della riunione dell'OIV del 28.07.2025, come previsto al punto 1 dell'Ordine del giorno "Relazione di monitoraggio semestrale al 30.06.2025 - obiettivi di Valore Pubblico dei Direttori e degli obiettivi operativi trasversali e individuali dei Dirigenti della Regione Umbria - Giunta regionale", la Relazione di monitoraggio semestrale per l'anno 2025 è stata illustrata all'Organismo medesimo.

In merito l'OIV ha preso atto del contenuto e del monitoraggio effettuato sugli obiettivi operativi connessi agli obiettivi di Valore Pubblico individuati nel PIAO 2025-2027, in attesa che gli stessi vengano formalizzati ai Direttori regionali a conclusione del processo di riorganizzazione degli assetti dirigenziali, che con DGR n. 741 del 22.07.2025 è stata fissata al 01 settembre 2025.

L'OIV ha, quindi, espresso soddisfazione e apprezzamento, riferendo che il documento è chiaro, lineare, ben articolato e che consente una lettura uniforme e omogenea dei dati, confermando, al contempo, il miglioramento significativo da parte del *management* regionale in termini di consapevolezza dell'intero ciclo della performance e dei relativi strumenti di valutazione.

Tutto ciò premesso si propone alla Giunta regionale:

1. di prendere atto della conclusione della fase di monitoraggio afferente il primo semestre 2025;
2. di dare atto che, in conformità a quanto previsto nel Sistema di monitoraggio della performance adottato con DGR n. 853 del 01.07.2019 e a quanto disciplinato nel vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, aggiornato da ultimo con la DGR n. 69 del 31.01.2024, durante la riunione del 28.07.2025, l'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Umbria, ha esaminato la "Relazione di monitoraggio semestrale 2025" degli obiettivi di Valore Pubblico dei Direttori e degli obiettivi trasversali e individuali dei Dirigenti della Regione Umbria- Giunta regionale al 30.06.2025;
3. di adottare, in conformità con quanto previsto dal sopra citato Sistema di Monitoraggio della Performance, la "Relazione di monitoraggio semestrale 2025" degli obiettivi di Valore Pubblico dei Direttori e degli obiettivi trasversali e individuali dei Dirigenti della Regione Umbria - Giunta regionale al 30.06.2025, allegata quale parte integrante del presente provvedimento (Allegato A);
4. di dare atto che all'esito del percorso di riorganizzazione di cui alla DGR 741/2025, si procederà ad aggiornamento e integrazione del PIAO 2025 – 2027, anche relativamente agli obiettivi dei Direttori regionali unitamente alle previsioni del PTFP 2025 – 2027;
5. di precisare che, a seguito dell'attribuzione dei nuovi incarichi derivanti dalla ridefinizione degli assetti di I e II livello, gli obiettivi di performance verranno definiti e assegnati mediante la

sottoscrizione di nuovi patti di servizio che saranno oggetto di specifica valutazione, da effettuarsi in aggiunta alla valutazione dei patti di servizio afferenti al periodo precedente;

6. di precisare, altresì, che qualora vi sia continuità di funzioni e competenze esercitate prima e dopo la ridefinizione dell'assetto organizzativo, potranno essere mantenuti i patti di servizio già in essere per il 2025 confermando, integralmente o parzialmente, gli obiettivi già assegnati;
7. di dare mandato al Servizio Organizzazione, amministrazione e gestione delle risorse umane di attivare ed attuare quant'altro necessario per gli adempimenti conseguenti alla presente deliberazione e di notificare lo stesso all'Organismo Indipendente di Valutazione;

8. di pubblicare, in coerenza con quanto previsto dagli artt. 10 -12 del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i., la "Relazione di monitoraggio semestrale 2025" degli obiettivi di Valore Pubblico dei Direttori e degli obiettivi trasversali e individuali dei Dirigenti della Regione Umbria - Giunta regionale al 30.06.2025" nella intranet regionale e nel sito istituzionale della Regione Umbria, www.regione.umbria.it nel canale "Amministrazione trasparente" alla voce "Performance"

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA E AMMINISTRATIVA

Ai sensi del vigente Regolamento interno della Giunta: si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa del procedimento e si trasmette al Dirigente per le determinazioni di competenza.

Perugia, lì 06/08/2025

Il responsabile del procedimento
Agnese Traversini

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PARERE DI LEGITTIMITÀ

Ai sensi del vigente Regolamento interno della Giunta;

Visto il documento istruttorio;

Atteso che sull'atto è stato espresso:

- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa reso dal responsabile del procedimento;

Si esprime parere favorevole in merito alla legittimità dell'atto

Perugia, lì 06/08/2025

Il dirigente del Servizio

Organizzazione, Amministrazione e
Gestione delle risorse umane

- Fabiola Marsilio

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PARERE DEL DIRETTORE

Il Direttore, ai sensi e per gli effetti degli artt. 6, l.r. n. 2/2005 e 13 del Regolamento approvato con Deliberazione di G.R., 25 gennaio 2006, n. 108:

- riscontrati i prescritti pareri del vigente Regolamento interno della Giunta,
- verificata la coerenza dell'atto proposto con gli indirizzi e gli obiettivi assegnati alla Direzione, esprime parere favorevole alla sua approvazione.

Perugia, lì 06/08/2025

IL DIRETTORE
DIREZIONE REGIONALE PROGRAMMAZIONE,
BILANCIO, RISORSE UMANE, PATRIMONIO,
CULTURA, AGENDA DIGITALE
- Luigi Rossetti
Titolare

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PROPOSTA ASSESSORE

Il Presidente Stefania Proietti ai sensi del vigente Regolamento della Giunta regionale,

propone

alla Giunta regionale l'adozione del presente atto

Perugia, lì 06/08/2025

Presidente Stefania Proietti
Titolare

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge
