

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	06821061212			
Ragione Sociale*	ENVIRONMENTAL TECHNOLOGIES INTERNATIONAL SPA			
Sede Legale	Comune*	ASSEMINI	Cap*	09032
	Indirizzo*	CORSO ASIA 78		
	E-mail	info@eticaspa.it		
	PEC	eticaspa@legalmail.it		
	Telefono	0707547033		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	92	Di cui femmine*	4
Attività economica esercitata*	42.21.00 - Costruzione di opere di pubblica utilità per il trasporto di fluidi			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Piccola industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

EDILIZIA - Industria

NETTEZZA URBANA

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No

Territoriale: Si No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 13

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	0	0	14	3	68	0	82	3	0
Assunzioni	0	0	0	0	3	1	17	0	20	1	1	1
Cessazioni	0	0	0	0	3	0	7	0	10	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	14	4	78	0	92	4	1	1

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
	Quadri	0	0	0	0	0	0
	Impiegati	14	4	1	0	3	1
METALMECCANICA - Piccola industria	1° Livello	1	0	1	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello	3	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello	1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello	1	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello	5	2	0	0	0	0

METALMECCANICA - Piccola industria	9° Livello		2	1	0	0	2	1
NETTEZZA URBANA	5° Livello		1	1	0	0	0	0
Operai			78	0	2	0	17	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	5° Livello		4	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	6° Livello		5	0	1	0	1	0
EDILIZIA - Industria	7° Livello		6	0	0	0	4	0
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		6	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		7	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		9	0	0	0	2	0
METALMECCANICA - Piccola industria	9° Livello		21	0	0	0	8	0
NETTEZZA URBANA	3° Livello		1	0	1	0	0	0
NETTEZZA URBANA	5° Livello		4	0	0	0	0	0
NETTEZZA URBANA	6° Livello		4	0	0	0	0	0
NETTEZZA URBANA	7° Livello		3	0	0	0	0	0
NETTEZZA URBANA	9° Livello		5	0	0	0	0	0
TOTALE			92	4	3	0	20	1
di cui Disabili e Cat. Protette			1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	9° Livello		1	1	0	0	0	0



Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	13	3	58	0	71	3	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	9	0	9	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	1	20	0	21	1	1	1
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	6	0	7	1	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	14	4	78	0	92	4	1	1
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	15	0	16	1	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	10	0	10	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	2	1	3	0	5	1	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	2	1	3	0	5	1	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	22880	6158	112586	0	135466	6158	860	860
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	205	0	0	0	205	0	0	0



Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Numero partecipanti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: tramite AGENZIE PER IL LAVORO</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>



<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Criteria adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>



Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati	€ 300.453,00	€ 77.409,00
Operai	€ 1.296.767,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00



**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro		
		M+F*	F*	M+F*	F*	
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 410.053,90	€ 95.054,79	€ 3.390,42	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	1° Livello		€ 63.994,22	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 114.893,76	€ 0,00	€ 3.390,42	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 33.032,24	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 77,21	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		€ 128.731,74	€ 47.415,85	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	9° Livello		€ 32.327,84	€ 10.642,05	€ 0,00	€ 0,00
NETTEZZA URBANA	5° Livello		€ 36.996,89	€ 36.996,89	€ 0,00	€ 0,00
		Operai	€ 1.697.383,52	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 25.634,44	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 121.709,72	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 116.216,84	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 97.764,60	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 45.500,85	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 34.780,91	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 136.875,21	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		€ 164.765,95	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		€ 149.641,29	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	9° Livello		€ 324.166,72	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
NETTEZZA URBANA	3° Livello		€ 45.818,54	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
NETTEZZA URBANA	5° Livello		€ 154.843,69	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
NETTEZZA URBANA	6° Livello		€ 134.664,19	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
NETTEZZA URBANA	7° Livello		€ 32.805,49	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
NETTEZZA URBANA	9° Livello		€ 112.195,08	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

	di cui Disabili e cat. protette		€ 10.642,05	€ 10.642,05	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	9° Livello		€ 10.642,05	€ 10.642,05	€ 0,00	€ 0,00



Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 3.390,4 2	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 3.390,4 2	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

