



Regione Umbria

Giunta Regionale

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

N. 638 SEDUTA DEL 23/06/2023

OGGETTO: Approvazione della Relazione sulla performance - Anno 2022

		PRESENZE
Tesei Donatella	Presidente della Giunta	Presente
Morrone Roberto	Vice Presidente della Giunta	Assente
Agabiti Paola	Componente della Giunta	Presente
Coletto Luca	Componente della Giunta	Presente
Fioroni Michele	Componente della Giunta	Presente
Melasecche Germini Enrico	Componente della Giunta	Presente

Presidente: **Donatella Tesei**

Segretario Verbalizzante: Cristina Clementi

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

L'atto si compone di 8 pagine
Fanno parte integrante dell'atto i seguenti allegati:
Relazione sulla performance_anno 2022.

LA GIUNTA REGIONALE

Visto il documento istruttorio concernente l'argomento in oggetto: “**Approvazione della Relazione sulla performance - Anno 2022**” e la conseguente proposta dell'Assessore Paola Agabiti;

Preso atto:

- a) del parere favorevole di regolarità tecnica e amministrativa reso dal responsabile del procedimento;
- b) del parere favorevole sotto il profilo della legittimità espresso dal Dirigente competente;
- c) del parere favorevole del Direttore in merito alla coerenza dell'atto proposto con gli indirizzi e gli obiettivi assegnati alla Direzione stessa;

Vista la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e la normativa attuativa della stessa;

Visto il Regolamento interno di questa Giunta;

A voti unanimi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione

- 1) di approvare la Relazione sulla Performance della Giunta regionale relativa all'anno 2022, predisposta dal Servizio Organizzazione, amministrazione e gestione delle risorse umane, allegata al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale (Allegato A);
- 2) di dare mandato al Servizio Organizzazione, amministrazione e gestione delle risorse umane di trasmettere il presente atto all'Organismo indipendente di valutazione della Regione Umbria – Giunta regionale per gli adempimenti previsti dagli artt. 10 e 14 del D.lgs. 150/09 e s.m.i.;
- 3) di disporre l'invio del presente atto all'Organismo Indipendente di Valutazione per la validazione della Relazione sulla Performance ai sensi e per gli effetti degli articoli 10 e 14 del d.lgs n. 150/2009;
- 4) di pubblicare, in coerenza con quanto previsto agli artt. 10 – 12 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i. il presente atto nel sito istituzionale della Regione Umbria, www.regione.umbria.it nel canale “Amministrazione trasparente” alla voce “Performance”.

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Oggetto: Approvazione della Relazione sulla performance - Anno 2022

La Relazione annuale sulla performance (di seguito Relazione), da adottare entro il 30 giugno di ciascun anno, è redatta in ottemperanza a quanto prescritto dall'articolo 10, c.1, lett. b, del decreto legislativo 150/09 e s.m.i. e costituisce un documento che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato.

Con DGR n. 1198/2018 la Regione Umbria ha approvato le Linee guida sul ciclo delle performance con cui ha definito le fasi del Ciclo e ha, altresì, stabilito alcuni principi e criteri generali a cui far riferimento per la costruzione operativa del Sistema di misurazione e valutazione in termini di obiettivi, indicatori e fattori di valutazione ipotizzando, tra l'altro, un modello di valutazione di performance organizzativa ed individuale.

Lo strumento operativo cardine di funzionamento del ciclo della performance è costituito dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (S.M.V.P.) adottato, previo confronto con le organizzazioni sindacali, con DGR n. 57 del 21.01.2020 ed aggiornato da ultimo con DGR n.454 del 03.05.2023.

Per l'annualità 2022 la novità di maggior rilievo è costituita dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2022-2024, di cui il Piano della Performance, quale documento presupposto dell'avvio del ciclo, costituisce apposita sezione.

In relazione a quest'ultimo aspetto, infatti, con DGR n.381 del 29/04/2022 è stato approvato il primo PIAO regionale riferito al triennio 2022-2024, poi aggiornato con la DGR n. 1095 del 26/10/2022, nel quale è confluito, in conformità a quanto statuito dall'art. comma 1 del Decreto Del Presidente Della Repubblica n. 81 del 30 giugno 2022, il Piano della Performance, secondo una logica di integrazione tra il ciclo di programmazione finanziaria e la programmazione strategica.

La novità afferisce principalmente alla necessità, prevista dalla normativa in materia, di procedere ad una nuova declinazione del piano della performance, secondo una logica di integrazione con gli altri strumenti di programmazione adottati dall'ente, avendo come nuovo parametro di riferimento centrale il c.d. "valore pubblico" inteso come l'incremento del benessere economico, sociale, educativo, assistenziale, ambientale, a favore dei cittadini e del tessuto produttivo.

Il processo metodologico attuato dalla Regione Umbria nella stesura della prima edizione del PIAO è stato caratterizzato dall'individuazione, a partire dal Documento di Economia e Finanza Regionale (DEF) 2022-2024 e secondo una logica "a cascata", di alcuni obiettivi di valore pubblico che coprissero i principali ambiti di intervento regionale collegandoli funzionalmente ai relativi obiettivi strategici, ad obiettivi operativi delle direzioni regionali e, laddove possibile, a quelli di semplificazione, digitalizzazione, piena accessibilità e pari opportunità, illustrando al contempo, in una logica di integrazione, le specifiche misure di prevenzione della corruzione e di incremento dei livelli trasparenza, tesi alla protezione del valore pubblico perseguito.

Con l'approvazione del PIAO 2022-2024, ed in particolare dell'allegato A), è stata formalizzata l'assegnazione degli obiettivi operativi trasversali e degli obiettivi operativi individuali "Area dei risultati" ai direttori regionali per l'anno 2022, unitamente ai comportamenti professionali attesi.

Con DGR n. 514 del 25/05/2022 è stato successivamente adottato l'Allegato operativo al Piano della performance in cui sono stati declinati tutti gli obiettivi di performance organizzativa ed individuale dei Dirigenti regionali per il 2022. L'allegato operativo, unitamente al PIAO ed ai suoi allegati, è stato pubblicato nel sito istituzionale al canale "Amministrazione trasparente" anche al fine di dare rilevanza all'esterno degli obiettivi (mission) dell'Ente, in virtù delle recenti modifiche normative che hanno rafforzato il principio della partecipazione degli utenti, interni ed esterni, al processo di misurazione della performance.

Come, altresì, previsto nella sezione quarta del PIAO, rubricata "MONITORAGGIO", il processo di attuazione degli obiettivi di performance è intervallato da una fase intermedia di verifica funzionale alla costruzione di un quadro complessivo in termini di raggiungimento degli obiettivi/indicatori/target previsti e programmati, nonché all'enucleazione di eventuali situazioni di criticità che si siano verificate e che richiedano azioni correttive al fine di garantire il raggiungimento degli obiettivi/indicatori/target previsti.

Con DGR n. 853/19 è stato approvato il "Sistema di monitoraggio della performance" che prevedeva la raccolta dei dati di avanzamento e realizzazione degli obiettivi previsti a cadenza semestrale al 30 giugno e al 31 dicembre di ogni anno.

Per il 2022, al fine di permettere ai Direttori e ai Dirigenti regionali una più puntuale analisi sullo stato di avanzamento e di attuazione degli obiettivi di performance che risentiva delle rilevanti novità in materia introdotte con il PIAO la Giunta regionale con DGR n. 514/22 ha posticipato la data prevista per il monitoraggio intermedio dal 30.06.2023 al 31.08.2023.

In fase di monitoraggio semestrale, due direttori regionali hanno avanzato, ciascuno per quanto di propria competenza, una richiesta di revisione degli obiettivi per l'anno 2022. Con DGR n. 1095 del 26.10.2022 e DGR n. 1122 del 28.10.2022 i suddetti obiettivi sono stati, pertanto, rinegoziati e sono stati, anche in considerazione dei nuovi incarichi direttoriali di cui alla DGR n. 576/22, contestualmente, ridefiniti come richiesto e riportato nelle rispettive note.

Con DGR n. 1097/2022 è stata approvata la Relazione di monitoraggio semestrale 2022 ed è stato rappresentato, in maniera sistemica, quanto è stato attuato nel primo semestre sia a livello complessivo di Ente che di singole Direzioni/Servizi per una prima valutazione ed una eventuale necessità di riesame.

La suddetta Relazione è stata pubblicata sul sito istituzionale al fine di dare massima evidenza del grado di realizzazione degli obiettivi dell'Ente nel primo semestre e rispondere così al principio della trasparenza e rendicontazione della performance.

Con il monitoraggio finale vengono raccolti i dati sullo stato di attuazione degli obiettivi e viene predisposta la Relazione sulla performance ai sensi del sopra citato art. 10 del D.lgs. 150/09 e s.m.i. che prevede che le amministrazioni pubbliche redigano ogni anno la Relazione annuale sulla performance, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance.

Con la Relazione sulla performance l'Amministrazione rendiconta a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, per ciascuno degli obiettivi contenuti nel Piano della performance i risultati raggiunti al 31 dicembre. In particolare con questo documento di sintesi

la Regione Umbria rendiconta a tutti gli stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti, le risorse utilizzate, gli eventuali scostamenti rispetto a quanto programmato e le relative cause.

Secondo il Sistema di misurazione e valutazione delle performance della Regione Umbria la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi avviene attraverso la misurazione del risultato atteso il cui livello di raggiungimento è verificabile mediante criteri di misurazione/valutazione (target/output), e avvalendosi anche degli esiti di monitoraggio effettuati.

Nella seduta del 15/06/2023, l'OIV ha preso evidenza del processo di valutazione in corso per l'anno 2022 e, in particolare, ha proposto alla Giunta regionale le valutazioni dei Direttori regionali, anche tramite l'esame dei report di monitoraggio finale e delle relazioni sugli obiettivi fornite dai Direttori regionali e dal supporto della struttura competente in materia di performance del Servizio Organizzazione, gestione e amministrazione delle risorse umane.

Al fine della validazione da parte dell'Organismo indipendente di valutazione della performance, come previsto nel Dlgs 150/09 e s.m.i. all'art. 14, la Relazione sulla performance deve essere redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e deve assicurarne la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione.

Per quanto attiene il processo valutativo 2022 lo stesso si è concluso a giugno 2023, anche a seguito dell'adozione della DGR n. 626 del 16/06/2023 di valutazione dei direttori regionali, e dei relativi esiti del processo valutativo.

La Relazione sulla performance è stata redatta tenendo conto della normativa antecedente l'entrata in vigore del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito con modificazione con la legge n.113 del 6 agosto 2021, afferente il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui all'art. 6 che ne ha stabilito l'applicazione e che, comunque, ad oggi non risultano specifiche indicazioni e aggiornamenti per quanto attiene la redazione della Relazione sulla performance.

Nella presente Relazione si è dato conto, in particolare, del processo di crescita ad ogni livello e dei risultati ottenuti che a distanza di tre anni dall'introduzione del nuovo ciclo della performance lascia intravedere il rafforzamento della cultura della valutazione non come mero adempimento formale ma come analisi finale del raggiungimento degli obiettivi assegnati che concorrono al raggiungimento misurabile della performance dell'Amministrazione.

Alla luce di quanto sopra il Servizio Organizzazione, amministrazione e gestione delle risorse umane, competente in materia di performance, sulla base dei dati forniti ha elaborato il documento "Relazione annuale sulla Performance 2022", che conclude il ciclo della performance avviato l'anno precedente con il Piano della performance.

La Relazione si articola in quattro sezioni:

- **nella prima sezione** è illustrato l'albero della performance che rappresenta il processo di definizione e assegnazione degli obiettivi a partire dal DEFR; a seguire è illustrato il grado di raggiungimento dei risultati mediante tabelle riepilogative degli obiettivi operativi annuali dei Direttori regionali per l'anno 2022;
- **nella seconda sezione** è riportata l'analisi del contesto e delle risorse in cui sono stati evidenziati i mutamenti intercorsi nell'annualità di riferimento. In particolare sono stati

collegati al contesto esterno gli obiettivi strategici e operativi per l'anno 2022 riportando quanto relazionato da ciascun Direttore in merito alle attività svolte per la realizzazione di ciascuno obiettivo. Si sottolinea che rispetto agli anni passati nella presente sezione è stata data evidenza del collegamento tra alcuni obiettivi strategici e/o operativi e la creazione di valore pubblico da essi perseguito;

- **nella terza sezione** è sinteticamente illustrato, con riferimento all'intero ciclo della performance, il processo (fasi e soggetti) che hanno portato alla stesura della Relazione annuale sulla performance;
- **nella quarta sezione** è, infine, sinteticamente descritto a livello nazionale e regionale il Bilancio di genere ed è descritto il Piano delle azioni positive di cui sono state evidenziate le politiche e le attività che questa Amministrazione ha messo in atto in relazione alle pari opportunità e alle diversità di genere.

Tutto ciò premesso si propone alla Giunta regionale:

1. di approvare la Relazione sulla Performance della Giunta regionale relativa all'anno 2022, predisposta dal Servizio Organizzazione, amministrazione e gestione delle risorse umane, allegata al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale (Allegato A);
2. di dare mandato al Servizio Organizzazione, amministrazione e gestione delle risorse umane di trasmettere il presente atto all'Organismo indipendente di valutazione della Regione Umbria – Giunta regionale per gli adempimenti previsti dagli artt. 10 e 14 del D.lgs. 150/09 e s.m.i.;
3. di disporre l'invio del presente atto all'Organismo Indipendente di Valutazione per la validazione della Relazione sulla Performance ai sensi e per gli effetti degli articoli 10 e 14 del d.lgs n. 150/2009;
4. di pubblicare, in coerenza con quanto previsto agli artt. 10 – 12 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i. il presente atto nel sito istituzionale della Regione Umbria, www.regione.umbria.it nel canale "Amministrazione trasparente" alla voce "Performance".

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA E AMMINISTRATIVA

Ai sensi del vigente Regolamento interno della Giunta: si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa del procedimento e si trasmette al Dirigente per le determinazioni di competenza.

Perugia, li 20/06/2023

Il responsabile del procedimento
Agnese Traversini

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PARERE DI LEGITTIMITÀ

Ai sensi del vigente Regolamento interno della Giunta;

Visto il documento istruttorio;

Atteso che sull'atto è stato espresso:

- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa reso dal responsabile del procedimento;

Si esprime parere favorevole in merito alla legittimità dell'atto

Perugia, lì 20/06/2023

Il dirigente del Servizio
Organizzazione, Amministrazione e
Gestione delle risorse umane

Adele Lamoglie

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PARERE DEL DIRETTORE

Il Direttore, ai sensi e per gli effetti degli artt. 6, l.r. n. 2/2005 e 13 del Regolamento approvato con Deliberazione di G.R., 25 gennaio 2006, n. 108:

- riscontrati i prescritti pareri del vigente Regolamento interno della Giunta,
- verificata la coerenza dell'atto proposto con gli indirizzi e gli obiettivi assegnati alla Direzione, esprime parere favorevole alla sua approvazione.

Perugia, lì 21/06/2023

IL DIRETTORE
DIREZIONE REGIONALE COORDINAMENTO
PNRR, RISORSE UMANE, PATRIMONIO,
RIQUALIFICAZIONE URBANA
- Luca Federici
Titolare

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PROPOSTA ASSESSORE

L'Assessore Paola Agabiti ai sensi del vigente Regolamento della Giunta regionale,

propone

alla Giunta regionale l'adozione del presente atto

Perugia, li 22/06/2023

Assessore Paola Agabiti
Titolare

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge
