



PREMIO

“Future Female. Welfare e sostenibilità del lavoro femminile”

Anno 2023

**Consigliera di Parità della Regione Umbria e Associazione Sovrapensiero
Un riconoscimento speciale alle imprese che si distinguono nel campo della Parità
di genere**

Questionario

I campi contrassegnati con () sono obbligatori.*

Dati dell'impresa

1. Denominazione/Ragione Sociale (*) _____
2. Codice Fiscale (*) _____
3. Sito Web (*) _____
4. Forma giuridica (*) _____
5. Categoria dell'azienda (*):
 - Piccola impresa
 - Media impresa
 - Grande impresa

6. Anno di costituzione (*) _____ Indicare l'anno in cifre

7. Settore Attività (*)

- Agricoltura, Silvicoltura e Pesca
- Attività Manifatturiere
- Attività di fornitura energia, gas, acqua Edilizia
- Commercio all'Ingrosso e al Dettaglio;
- Trasporto e Magazzinaggio
- Alloggio, Ristorazione e attività ricettive
- Informazione e Comunicazione
- Attività Finanziarie e Assicurative
- Istruzione
- Sanità e Assistenza Sociale
- Intrattenimento, attività artistiche e correlate
- Altre Attività di Servizi
- Altro _____ (specificare)

8. Descrizione dell'attività (*) Massimo 250 caratteri anche con riferimento al periodo pandemico _____

9. Referente dell'impresa

Nome (*) _____ Cognome (*) _____

Ruolo aziendale _____ Telefono fisso _____

Telefono cellulare (*) _____ e-mail (*) _____

Indirizzo della sede operativa

Via/Viale/Piazza (*) _____ n. _____

CAP (*) _____ Città (*) _____ Provincia (*) _____

10. L'imprenditore/amministratore è (*)

- Uomo
- Donna

11. Organico

	2021	2022	2023
UOMINI			
DONNE			

12. Ruoli di responsabilità. *Si intendono quei ruoli che hanno una responsabilità diretta sul personale e sul business, influenzano le strategie e le politiche aziendali, sono proattivi nel raggiungimento dei risultati.*

	2021	2022	2023
UOMINI			
DONNE			

13. Promozioni. *Intese come riconoscimenti di merito che prevedono un passaggio ad un livello contrattuale superiore:*

	2021	2022	2023
UOMINI			
DONNE			

14. Assunzioni

	2021	2022	2023
UOMINI			
DONNE			

15. Vita Professionale-Personale. *Attualmente o negli ultimi tre anni sono state attivate iniziative volte a conciliare vita professionale e vita personale dei dipendenti? (*)*

- Sì
- No (andare alla domanda 17)

16. Se sì quali?

	2021	2022	2023
Lavoro flessibile			
Smart working			
Telelavoro			
Asili aziendali			
Convenzioni con strutture locali (mense, asili, case di cura,...)			
Estensione dei permessi previsti dalle leggi per la cura dei figli/familiari			
Agevolazioni per spostamenti casa/lavoro			
Mensa aziendale			
Altro _____ (specificare)			

17. Valorizzazione. Attualmente o negli ultimi tre anni sono state attivati programmi o iniziative di valorizzazione del talento femminile? (*)

- Sì
- No (andare alla domanda 19)

18. Se sì quali?

	2021	2022	2023
Percorsi di carriera dedicati			
Formazione dedicata			
Sviluppo attraverso attività di mentoring			
Coaching programmi di reinserimento al rientro dalla maternità			
Altro _____ (specificare)			

19. Welfare. Attualmente o negli ultimi tre anni sono state attivate iniziative volte ad incrementare il benessere organizzativo?

- Sì
- No (andare alla domanda 21)

20. Se sì quali?

	2021	2022	2023
Attivazione <i>flexible benefit</i>			
Assistenza sanitaria dei propri dipendenti			
Servizi in convenzione con partner/enti locali			
Agevolazioni/convenzioni con strutture per attività sportive/tempo libero, etc....			
Erogazione di premi aziendali			
Misure per la prevenzione e la sicurezza nei luoghi di lavoro			
Misure per la prevenzione del rischio stress lavoro correlato			
Riunioni periodiche con il personale			
Organizzazione di iniziative ludico/ricreative			
Iniziative per la valorizzazione del merito e delle differenze			
Altro _____ (specificare)			

21. L'impresa dispone di un servizio/una piattaforma di gestione del proprio Welfare Aziendale?

- Sì
- No

22. In quali dei seguenti ambiti la sua impresa ritiene di essersi distinta in funzione di specifiche iniziative nel corso degli ultimi 3 anni?

- Innovazione, Ricerca e Sviluppo
- Digitale
- ESG e Sostenibilità
- Internazionalizzazione
- Filiere e territorio
- Impatto sociale per la collettività
- Altro

Descrivere principali iniziative (max 200 caratteri)



23. Il questionario termina qui, tuttavia consigliamo di compilare in maniera libera la parte sottostante (per un massimo di 2000 caratteri), dettagliando eventuali progetti, iniziative e attività avviate nel corso dell'ultimo anno (2023) anche in risposta all'emergenza socio-sanitaria pregressa e comunque in funzione della parità di opportunità sul lavoro.

In particolare ci si riferisca a iniziative di Inclusion & Diversity, formazione (con particolare riferimento a progetti formativi dedicati allo sviluppo del talento femminile), iniziative per lo sviluppo della carriera (con particolare riferimento a percorsi di carriera verso ruoli di crescente responsabilità delle donne), etc etc.... Inserire eventuali collegamenti ipertestuali a: progetti, sezioni dedicate al welfare, al codice etico, etc...

Grazie per aver candidato la Sua impresa, i dati sono stati correttamente registrati!

Rosita Garzi

Consigliera di Parità della Regione Umbria