



PREMIO

**“Future Female. Welfare e sostenibilità del lavoro femminile”
Anno 2023**

**Consigliera di Parità della Regione Umbria e Associazione Sovrapensiero
Riconoscimento speciale alle Pubbliche Amministrazioni e ai Comitati Unici di
Garanzia**

Questionario

I campi contrassegnati con () sono obbligatori*

A) Dati Pubblica Amministrazione di riferimento /Comitato Unico di Garanzia

1. Pubblica Amministrazione/CUG (*) _____

Indirizzo (*)

Via/Viale/Piazza _____ n. _____

CAP _____ Città _____ Provincia _____

Telefono _____

Indirizzo e-mail _____

PEC _____

Sito web _____

2. Anno di costituzione (*) _____

3. Nome Cognome Presidente (*) _____

4. Nomi Cognomi componenti CUG (*)

Donne (*)

Uomini (*)

5. Numero di riunioni suddivise per anno (*)

2021

2022

2023

6. Breve sintesi e descrizione dell'attività svolta nell'ultimo triennio nell'ambito dei propri compiti propositivi, consultivi e di verifica circa le "garanzie" pari opportunità, valorizzazione del benessere lavorativo e non discriminazioni (*)

Massimo 250 caratteri anche con riferimento al periodo pandemico

7. Nel proporre e monitorare AZIONI POSITIVE circa pari opportunità, valorizzazione del benessere lavorativo e non discriminazioni, descrizione delle principali AZIONI POSITIVE e di iniziative e/o misure rivolte al personale tali da influenzare realmente le strategie/politiche della P.A. in questi ambiti al fine di supportare la stessa nella loro realizzazione

8. Vita Professionale-Personale

Attualmente o negli ultimi tre anni sono state attivate iniziative volte a conciliare vita professionale e vita personale dei dipendenti? (*)

- Sì
- No (andare alla domanda 10)

9. Se sì quali?

	2021	2022	2023
Lavoro flessibile			
Smart working			
Telelavoro			
Convenzioni con strutture locali (mense, asili, case di cura,...)			
Estensione dei permessi previsti dalle leggi per la cura dei figli/familiari			
Agevolazioni per spostamenti casa/lavoro			
Altro _____ (specificare)			

10. Valorizzazione. Attualmente o negli ultimi tre anni sono state attivati programmi o iniziative di valorizzazione del talento femminile? (*)

- Sì
- No (andare alla domanda 12)

11. Se sì quali?

	2021	2022	2023
Percorsi di carriera dedicati tramite concorsi interni			
Formazione dedicata			
Sviluppo attraverso attività di mentoring			
Coaching programmi di reinserimento al rientro dalla maternità			
Altro _____ (specificare)			

12. Welfare. Attualmente o negli ultimi tre anni sono state attivate iniziative volte ad incrementare il benessere organizzativo?

- Sì
- No (andare alla domanda 14)

13. Se sì quali?

	2020	2021	2022
Attivazione <i>flexible benefit</i>			
Assistenza sanitaria dei propri dipendenti			
Servizi in convenzione con partner/enti locali			
Agevolazioni/convenzioni con strutture per attività sportive/tempo libero, etc....			
Erogazione di premi aziendali			
Misure per la prevenzione e la sicurezza nei luoghi di lavoro			
Misure per la prevenzione del rischio stress lavoro correlato			
Riunioni periodiche con il personale			
Organizzazione di iniziative ludico/ricreative			
Iniziative per la valorizzazione del merito e delle differenze			
Altro _____ (specificare)			

14. La Pubblica amministrazione dispone di un servizio/una piattaforma di gestione del proprio Welfare Aziendale?

- Sì
- No

15. In quali dei seguenti ambiti la sua Pubblica Amministrazione ritiene di essersi distinta in funzione di specifiche iniziative nel corso degli ultimi 3 anni?

- Innovazione, Ricerca e Sviluppo
- Digitale
- ESG e Sostenibilità
- Internazionalizzazione
- Filiere e territorio
- Impatto sociale per la collettività
- Altro



Descrivere principali iniziative (max 200 caratteri)

Il questionario termina qui, tuttavia consigliamo di compilare in maniera libera la parte sottostante (per un massimo di 2000 caratteri), dettagliando eventuali progetti, iniziative e attività avviate nel corso dell'ultimo anno (2023) in risposta anche all'emergenza socio-sanitaria pregressa e comunque in funzione della parità di opportunità sul lavoro.

In particolare ci si riferisca a iniziative di Inclusion & Diversity, formazione (con particolare riferimento a progetti formativi dedicati allo sviluppo delle competenze femminili), iniziative per lo sviluppo della carriera (con particolare riferimento a percorsi di carriera verso ruoli di crescente responsabilità delle donne), etc etc....

Inserire eventuali collegamenti ipertestuali a: progetti, sezioni dedicate al welfare, al codice etico, etc...

Grazie per aver candidato la Sua Pubblica Amministrazione, i dati sono stati correttamente registrati!

Rosita Garzi

Consigliera di Parità della Regione Umbria

