



Regione Umbria

Giunta Regionale

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

N. 976

SEDUTA DEL 27/09/2023

OGGETTO: Ciclo della performance della Regione Umbria. Fase di gestione e di monitoraggio: Relazione di monitoraggio semestrale 2023 - obiettivi operativi dei Direttori e dei Dirigenti regionali al 31.08.2023.

		PRESENZE
Tesei Donatella	Presidente della Giunta	Presente
Morroni Roberto	Vice Presidente della Giunta	Presente
Agabiti Paola	Componente della Giunta	Presente
Coletto Luca	Componente della Giunta	Presente
Fioroni Michele	Componente della Giunta	Assente
Melasecche Germini Enrico	Componente della Giunta	Assente

Presidente: **Donatella Tesei**

Segretario Verbalizzante: Cristina Clementi

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

L'atto si compone di 7 pagine

Fanno parte integrante dell'atto i seguenti allegati:

Allegato A) Relazione Monitoraggio semestrale 2023.

LA GIUNTA REGIONALE

Visto il documento istruttorio concernente l'argomento in oggetto: **“Ciclo della performance della Regione Umbria. Fase di gestione e di monitoraggio: Relazione di monitoraggio semestrale 2023 - obiettivi operativi dei Direttori e dei Dirigenti regionali al 31.08.2023.”** e la conseguente proposta di 'Assessore Paola Agabiti

Preso atto:

- a) del parere favorevole di regolarità tecnica e amministrativa reso dal responsabile del procedimento;
- b) del parere favorevole sotto il profilo della legittimità espresso dal Dirigente competente;
- c) del parere favorevole del Direttore in merito alla coerenza dell'atto proposto con gli indirizzi e gli obiettivi assegnati alla Direzione stessa;

Vista la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e la normativa attuativa della stessa;

Visto il Regolamento interno di questa Giunta;

A voti unanimi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione

- 1) di prendere atto della conclusione della fase di monitoraggio afferente al primo semestre 2023, atteso il differimento temporale al 31.08.2023, di cui alla DGR 552/23, per una più puntuale analisi sullo stato di avanzamento e di attuazione degli obiettivi da parte dei Direttori e Dirigenti regionali;
- 2) di dare atto che, in conformità a quanto previsto nel Sistema di monitoraggio della performance adottato con DGR n. 853 del 01.07.2019 e a quanto disciplinato nel vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, aggiornato da ultimo con la DGR n. 454 del 03.05.2023, durante la riunione del 25 settembre 2023, l'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Umbria, ha esaminato la “Relazione di monitoraggio semestrale degli obiettivi operativi dei Direttori e dei Dirigenti della Regione Umbria al 31.08.2023”;
- 3) di adottare, in conformità con quanto previsto dal sopra citato Sistema di Monitoraggio della Performance, la “Relazione di monitoraggio semestrale degli obiettivi operativi dei Direttori e dei Dirigenti della Regione Umbria al 31.08.2023”, allegata quale parte integrante del presente provvedimento (Allegato A), redatta dal Servizio Organizzazione, amministrazione e gestione delle risorse umane;
- 4) di dare mandato al Servizio Organizzazione, amministrazione e gestione delle risorse umane di attivare ed attuare quant'altro necessario per gli adempimenti conseguenti alla presente deliberazione e di notificare lo stesso all'Organismo Indipendente di Valutazione;
- 5) di pubblicare, in coerenza con quanto previsto dagli artt. 10 -12 del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i., la “Relazione di monitoraggio semestrale degli obiettivi operativi dei Direttori e dei Dirigenti della Regione Umbria al 31.08.2023” e nel sito intranet della Regione Umbria e nel sito istituzionale della Regione Umbria, www.regione.umbria.it nel canale “Amministrazione trasparente” alla voce “Performance”.

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Oggetto: Ciclo della performance della Regione Umbria. Fase di gestione e di monitoraggio: Relazione di monitoraggio semestrale 2023 - obiettivi operativi dei Direttori e dei Dirigenti regionali al 31.08.2023.

La Regione Umbria con D.G.R. n. 1198 del 29.10.2018 ha approvato le Linee guida per l'attuazione del Ciclo della performance che si articola in quattro fasi:

- **Programmazione:** in questa fase si definiscono gli obiettivi che si intendono raggiungere, i valori attesi di risultato, i rispettivi indicatori e si conclude con l'approvazione il 31.01.2019 del Piano della Performance;
- **Gestione e monitoraggio:** è un processo in itinere per l'attivazione di eventuali interventi correttivi e per la misurazione, nel corso dell'anno, dei risultati parziali mediante report di monitoraggio;
- **Misurazione e Valutazione:** in questa fase vengono raccolti i dati relativamente agli indicatori di performance al fine di quantificare il raggiungimento degli obiettivi annuali sia in termini di performance organizzativa che individuale e conseguente applicazione dei sistemi premianti. Lo strumento previsto per questa fase è il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;
- **Rendicontazione:** è l'ultima fase ed ha lo scopo di rendicontare i risultati raggiunti dall'Amministrazione, mediante la predisposizione e condivisione della Relazione annuale sulla Performance e mediante strumenti di comunicazione istituzionale ed organizzativa che diano conto delle risultanze dell'intero processo valutativo.

Con successiva D.G.R. n. 57 del 21/01/2019 ha poi adottato, in coerenza con quanto stabilito nelle citate Linee Guida, il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) rivolto a tutto il personale in servizio presso gli uffici della Giunta regionale, in cui sono stati definiti, tra l'altro, i principi e i criteri per la definizione e assegnazione degli obiettivi.

Obiettivi che, come previsto nelle Linee guida e nel SMVP, per i direttori confluiscono nel Piano della performance mentre per i dirigenti regionali costituiscono un successivo allegato operativo.

Con l'introduzione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), documento unico di programmazione introdotto con il D.L. 80/21, convertito con L. 06 agosto 2021 n. 113, il Piano della performance è stato ricondotto e poi assorbito nel PIAO ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica n. 81 del 24 giugno 2022;

La Giunta regionale ha, quindi, approvato con DGR n. 191 del 28.02.2023 il Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025 della Regione Umbria ed ha individuato nella Sezione "Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione" gli obiettivi di Valore Pubblico di maggiore impatto e in grado di generare benessere sulla collettività a cui sono stati associati gli obiettivi strategici, tratti dal DEFR 2023-2025, a loro volta declinati in 2/3 obiettivi operativi per ciascuna Direzione regionale.

Gli obiettivi operativi direttamente collegati al Valore pubblico sono stati poi integrati, per l'anno 2023, con gli altri obiettivi operativi annuali di performance, unitamente ai comportamenti attesi, assegnati e formalizzati ai Direttori regionali nell'Allegato A) della succitata DGR 191/23.

In considerazione dell'adeguamento organizzativo regionale delle strutture di vertice dell'Ente, i termini di 20 giorni previsti dal SMVP per l'assegnazione a cascata degli obiettivi ai Dirigenti regionali con la citata DGR sono stati sospesi in attesa della definizione dei nuovi assetti organizzativi delle Direzioni regionali.

Con DGR n. 552 del 31.05.2023 e DGR n. 577 del 07.06.2023, successivamente al riassetto organizzativo di cui sopra è stato aggiornato il PIAO 2023-2025 sulla base dei nuovi incarichi direttoriali.

Con delibera n. 769/23 è stato, quindi, adottato l'Allegato operativo al Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025 della Regione Umbria, in cui sono stati riportati tutti gli obiettivi Dirigenti regionali per l'anno 2023, così come declinati nelle "schede obiettivo" dei Patti di servizio approvati con determinazioni;

Con la citata DGR n. 769/23 è stato, altresì, precisato che, secondo quanto indicato nel Sistema di monitoraggio della performance, DGR n. 853/2019, e nel vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, aggiornato da ultimo con DGR n. 454/2023, per gli obiettivi dei Direttori e dei Dirigenti regionali, al termine del primo semestre, è prevista la redazione di un apposito report di monitoraggio sullo stato di attuazione degli obiettivi sia per l'attivazione di eventuali interventi correttivi che per la misurazione dei risultati parziali raggiunti e laddove i Direttori/Dirigenti dovessero ritenere opportuno rivedere, modificare, e/o sostituire i relativi obiettivi/indicatori/target, gli stessi saranno oggetto di riapprovazione secondo le modalità previste dal vigente SMVP.

I direttori e i dirigenti regionali devono, pertanto, in conformità con quanto previsto anche nelle citate Linee guida sul ciclo della performance, presentare un monitoraggio a cadenza semestrale (30 giugno e 31 dicembre) al fine di analizzare il grado di attuazione degli obiettivi definiti in fase di programmazione e rendicontare a tutti gli stakeholder, esterni ed interni, i risultati ottenuti nel periodo considerato.

Con la succitata DGR 552/2023 è stato, altresì, in considerazione dei tempi di assegnazione degli obiettivi ai Dirigenti regionali, posticipato il termine per il monitoraggio semestrale intermedio dal 30 giugno 2023 al 31 agosto 2023, al fine di permettere una più puntuale analisi sullo stato di avanzamento e di attuazione degli obiettivi.

La fase di monitoraggio rappresenta il controllo sistematico e periodico che viene svolto da questa Amministrazione al fine di rispondere a due principali obiettivi:

- costruire un quadro complessivo in termini di raggiungimento di obiettivi/indicatori/target previsti nel Piano della performance e nel suo allegato operativo;
- far emergere eventuali situazioni di criticità che si siano verificate e che necessitano di revisione.

La raccolta delle informazioni necessarie al monitoraggio semestrale 2023 si è attivata mediante l'utilizzo del sistema informatico dedicato alla gestione del ciclo della performance. I Direttori e i Dirigenti regionali hanno potuto compilare in modalità on line, attraverso un'apposita sezione denominata "monitoraggio", i campi richiesti nel "Report" e i Direttori hanno potuto visualizzare, in tempo reale, i monitoraggi semestrali completati da ciascuno dei propri Dirigenti.

La fase di raccolta dati si è conclusa il 15 settembre 2023 con l'invio, alla struttura regionale competente in materia di performance, da parte dei Direttori regionali di tutti i report semestrali propri e dei dirigenti loro assegnati.

Le informazioni e i dati raccolti sono stati poi utilizzati dal Servizio Organizzazione, gestione e amministrazione del personale, in forma aggregata, per l'elaborazione della Relazione di monitoraggio semestrale 2023.

La Relazione di monitoraggio semestrale si articola in tre sezioni principali:

- 1) la prima sezione "Il Monitoraggio semestrale" descrive il processo e gli strumenti utilizzati;
- 2) la seconda sezione "I Risultati del monitoraggio semestrale" dà conto dei risultati sia a livello complessivo regionale che a livello di singole Direzioni e dei singoli Servizi per l'anno 2023.
- 3) la terza sezione dà evidenza dei risultati di monitoraggio in correlazione con gli obiettivi di performance correlati a quelli di Valore Pubblico e inseriti all'interno del PIAO 2023-2025.

Come previsto nel Sistema di monitoraggio, prima di essere sottoposta all'adozione da parte della Giunta regionale e di procedere alla sua pubblicazione, è stato effettuato un passaggio con l'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Umbria al fine di aggiornarlo sull'andamento dei processi e delle attività programmate dell'Ente per l'esercizio delle funzioni di cui all'art. 8 del Disciplinare di organizzazione e funzionamento dell'OIV della Regione Umbria – Giunta regionale, approvato con DGR n. 1370/2022.

Durante la riunione dell'OIV del 25/09/2023 in merito al punto 2) dell'Ordine del giorno "Proposta Relazione di monitoraggio semestrale al 31/08/2023 della Regione Umbria" è stata, pertanto, illustrata all'Organismo medesimo la Relazione di monitoraggio semestrale per l'anno 2023.

In merito l'OIV ha preso atto del contenuto e ha espresso soddisfazione e apprezzamento, riferendo che il documento è molto chiaro, lineare, ben articolato e che consente una lettura uniforme e omogenea dei dati. Rileva, inoltre, un miglioramento in generale da parte del management anche in termine di consapevolezza dell'intero ciclo della performance e dei suoi strumenti.

Tutto ciò premesso si propone alla Giunta regionale:

1. di prendere atto della conclusione della fase di monitoraggio afferente al primo semestre 2023, atteso il differimento temporale al 31.08.2023, di cui alla DGR 552/23, per una più puntuale analisi sullo stato di avanzamento e di attuazione degli obiettivi da parte dei Direttori e Dirigenti regionali;
2. di dare atto che, in conformità a quanto previsto nel Sistema di monitoraggio della performance adottato con DGR n. 853 del 01.07.2019 e a quanto disciplinato nel vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, aggiornato da ultimo con la DGR n. 454 del 03.05.2023, durante la riunione del 25 settembre 2023, l'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Umbria, ha esaminato la "Relazione di monitoraggio semestrale degli obiettivi operativi dei Direttori e dei Dirigenti della Regione Umbria al 31.08.2023";
3. di adottare, in conformità con quanto previsto dal sopra citato Sistema di Monitoraggio della Performance, la "Relazione di monitoraggio semestrale degli obiettivi operativi dei Direttori e dei Dirigenti della Regione Umbria al 31.08.2023", allegata quale parte integrante del presente provvedimento (Allegato A), redatta dal Servizio Organizzazione, amministrazione e gestione delle risorse umane;
4. di dare mandato al Servizio Organizzazione, amministrazione e gestione delle risorse umane di attivare ed attuare quant'altro necessario per gli adempimenti conseguenti alla presente deliberazione e di notificare lo stesso all'Organismo Indipendente di Valutazione;
5. di pubblicare, in coerenza con quanto previsto dagli artt. 10 -12 del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i., la "Relazione di monitoraggio semestrale degli obiettivi operativi dei Direttori e dei Dirigenti della Regione Umbria al 31.08.2023" e nel sito intranet della Regione Umbria e nel sito istituzionale della Regione Umbria, [www. regione.umbria.it](http://www.regione.umbria.it) nel canale "Amministrazione trasparente" alla voce "Performance".

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA E AMMINISTRATIVA

Ai sensi del vigente Regolamento interno della Giunta: si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa del procedimento e si trasmette al Dirigente per le determinazioni di competenza.

Perugia, lì 26/09/2023

Il responsabile del procedimento
Agnese Traversini

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PARERE DI LEGITTIMITÀ

Ai sensi del vigente Regolamento interno della Giunta;

Visto il documento istruttorio;

Atteso che sull'atto è stato espresso:

- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa reso dal responsabile del procedimento;

Si esprime parere favorevole in merito alla legittimità dell'atto

Perugia, lì 26/09/2023

Il dirigente del Servizio
Organizzazione, Amministrazione e
Gestione delle risorse umane

- Fabiola Marsilio

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PARERE DEL DIRETTORE

Il Direttore, ai sensi e per gli effetti degli artt. 6, l.r. n. 2/2005 e 13 del Regolamento approvato con Deliberazione di G.R., 25 gennaio 2006, n. 108:

- riscontrati i prescritti pareri del vigente Regolamento interno della Giunta,
- verificata la coerenza dell'atto proposto con gli indirizzi e gli obiettivi assegnati alla Direzione,

esprime parere favorevole alla sua approvazione.

Perugia, lì 26/09/2023

IL DIRETTORE
DIREZIONE REGIONALE COORDINAMENTO
PNRR, RISORSE UMANE, PATRIMONIO,
RIQUALIFICAZIONE URBANA
- Luca Federici
Titolare

FIRMATO
Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PROPOSTA ASSESSORE

L'Assessore Paola Agabiti ai sensi del vigente Regolamento della Giunta regionale,

propone

alla Giunta regionale l'adozione del presente atto

Perugia, lì 26/09/2023

Assessore Paola Agabiti
Titolare

FIRMATO
Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge
