

*Aggiornamento annuale del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance
Giunta regionale - Regione Umbria*

Parere dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance della Regione Umbria

L'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance della Regione Umbria,

Premesso:

- che ai sensi dell'art. 7 d.lgs 150/2009, come modificato dal D.lgs. 74/2017: *"Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance"*;

- che la Giunta della Regione Umbria, anche su indicazioni di questo Organismo Indipendente di Valutazione, ha approvato con D.G.R. n. 1198 del 29/10/2018 le Linee guida per l'attuazione del ciclo della performance con le quali è stata definita la cornice metodologica di riferimento funzionale alla messa a regime dell'intero sistema;

- che con D.G.R. n. 57 del 21/01/2019 la Giunta Regionale ha approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Regione Umbria previo parere rilasciato dall'OIV in data 18 gennaio 2019;

- che con D.G.R. n. 64 del 03/02/2021 la Giunta Regionale ha aggiornato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Regione Umbria previo parere rilasciato dall'OIV in data 25 gennaio 2022.

- che in data 25 gennaio 2021 l'OIV ha espresso il proprio parere obbligatorio per l'aggiornamento del SMVP 2020 contenente una serie di indicazioni e prescrizioni con richiesta all'amministrazione di recepimento;

considerato:

- che l'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance è stato oggetto di riunioni dell'OIV, come risulta dai relativi verbali e che l'Organismo indipendente di valutazione della performance della Regione Umbria ha ricevuto formalmente l'ultima versione in data 12 dicembre 2022, tramite documento trasmesso dal Dirigente del Servizio Organizzazione, Amministrazione e Gestione delle Risorse Umane, alla Struttura tecnica permanente di supporto, ai fini dell'acquisizione del parere preventivo e vincolante, così come previsto dall'art. 7, comma 1, D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;

- che il SMVP è alla sua terza edizione e ad oggi risulta essere un valido documento di riferimento per la gestione dell'intero ciclo della performance dell'Ente e in cui, coerentemente con le Linee Guida del Dipartimento della Funzione Pubblica, sono state sviluppate tutte e quattro le fasi del ciclo della performance ed è stato integrato al suo interno, come richiesto dalle deliberazioni adottate dalla Giunta regionale, con le attività relative alla valutazione delle figure apicali degli Enti/Agenzie regionali.

Dato atto:

- che nella riunione del 28 dicembre 2022, l'OIV ha, quindi, esaminato il documento citato (aggiornamento 2022) che tiene conto anche delle risultanze dell'indagine di soddisfazione e esperienza sul Sistema effettuata mediante la somministrazione di un questionario a tutto il personale regionale, e ne ha verificato la conformità e la coerenza con il quadro normativo vigente alla luce anche dello specifico contesto interno (organizzativo) ed esterno (stakeholder) di appartenenza.

formula le seguenti osservazioni:

1. Precisazioni/chiarimenti interni al SMVP

- nella sottoparagrafo 2.1 si prevede per gli obiettivi operativi trasversali la condivisione dell'OIV. Occorre precisare il contenuto della locuzione "condivisi" e cioè se si voglia intendere sempre, come passaggio procedimentale necessario, o solo qualora vi sia una richiesta espressa da parte della Giunta;

- nella sottoparagrafo 3.2 Organismo Indipendente di valutazione sono inserite a completamento delle fonti normative già presenti anche le leggi regionali che disciplinano le funzioni dell'OIV. Per evitare ripetizioni vanno pertanto individuate con precisione solo le competenze OIV non presenti nelle suddette normative e che in termini aggiuntivi s'intenda attribuire all'Organismo sempre compatibilmente con il quadro normativo vigente;
- nel sottoparagrafo 3.3 quando si trova indicato "con il supporto dell'OIV" va chiarito cosa si intenda esattamente con questo termine, peraltro abbondantemente utilizzato nel Sistema, e, come già indicato nel precedente parere rilasciato il 25/01/21, è necessario tenere ben presente che tale supporto non dovrà mai produrre il rischio di un coinvolgimento dell'Organismo nella gestione nel rispetto dei principi espressi dal D.lgs. 150/2009 e smi.;

In particolare quando si fa riferimento al supporto dell'OIV nella definizione degli obiettivi, si consiglia di inserire "che nella definizione degli obiettivi trasversali può essere richiesto all'OIV un preventivo parere non vincolante", e contestualmente cancellare quanto indicato nel paragrafo 2.1 sulla condivisione degli obiettivi trasversali con l'OIV essendo lo stesso riassorbito dal seguente punto;

- nel sottoparagrafo 3.4 appare pleonastico specificare che ADiSU e ARPAL sono soggette all'OIV regionale;
- nel sottoparagrafo 4.2 quando si fa riferimento alla Rinegoziazione (4.2.1) non è necessario indicare che *"laddove in fase di verifica dovesse riscontrare la non correttezza nell'applicazione dei criteri/principi per la rinegoziazione può richiedere la revisione della valutazione stessa"* in quanto al punto precedente è indicato che l'OIV supporta la Giunta nella rinegoziazione.

Tutto ciò premesso, l'OIV ai sensi dell'art. 7 D.lgs 150/2009, come modificato dal D.lgs. 74/2017

esprime parere favorevole sull'aggiornamento del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" della Giunta Regionale con le osservazioni di cui in premessa.

28 dicembre 2022

L'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance della Regione Umbria

f.to Dott. Mauro Giustozzi – Presidente
 f.to Dott.ssa Maila Strappini -componente
 f.to Dott. Antonio Gitto – componente