



# Regione Umbria

Giunta Regionale

## DIREZIONE REGIONALE SALUTE E WELFARE

Servizio Prevenzione, sanità veterinaria e sicurezza alimentare

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**N. 12773 DEL 29/11/2023**

**OGGETTO:** Piano della prevenzione 2020/2025 Programma PP09 – Disposizioni per l'Implementazione del sistema Health Equity Audit (HEA)

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, 165 e sue successive modifiche ed integrazioni;

**Vista** la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e i successivi regolamenti di organizzazione, attuativi della stessa;

**Vista** la legge 7 agosto 1990, n. 241 e sue successive modifiche ed integrazioni;

**Vista** la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8, "Semplificazione amministrativa e normativa dell'ordinamento regionale e degli Enti locali territoriali";

**Visto** il Regolamento interno della Giunta regionale – Titolo V;

**Vista** la L. 27 dicembre 1978 n. 833 concernente l'istituzione del Servizio sanitario nazionale;

**Visto** il Dlgs 30 dicembre 1992, n. 502 concernente il riordino della disciplina in materia sanitaria;

**Richiamato** il DPCM 12 gennaio 2017 recante "Definizione e aggiornamento dei livelli essenziali di assistenza, di cui all'articolo 1, comma 7, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502";

**Vista** l'intesa, ai sensi dell'art. 8 comma 6 della L. 5 giugno 2003, n. 131 tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, concernente il Piano nazionale della

Prevenzione (PNP) 2020/2025;

**Preso atto** che il PNP 2020/2025 richiama “l’approccio life course, finalizzato al mantenimento del benessere in ciascuna fase dell’esistenza, per setting, come strumento facilitante per le azioni di promozione, e di genere, al fine di migliorare l’appropriatezza e l’equità degli interventi”;

**Richiamato** il Piano regionale della prevenzione 2020/2025 approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1312 del 22/12/2021 che, nell’ambito dello specifico Programma PP09 Obiettivo “Orientare gli interventi a criteri di equità aumentando la consapevolezza sul potenziale impatto, in termini di diseguaglianze, delle prassi organizzative” prevede l’implementazione del sistema Health Equity Audit (HEA);

**Rilevato** che un approccio orientato all’equità è un elemento centrale per la promozione e la tutela della salute, la quale è determinata non solo da fattori biologici o comportamentali ma anche da fattori sociali ed economici

**Considerato** che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

### **Il Dirigente**

### **D E T E R M I N A**

- 1) di approvare le Disposizioni per l’implementazione del sistema Health Equity Audit (HEA) di cui all’allegato A), parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di trasmettere il presente atto alle Aziende sanitarie Umbria 1 e Umbria 2;
- 3) di pubblicare il presente atto nel Canale Salute del Sito istituzionale della Regione Umbria;
- 4) l’atto è immediatamente efficace

Perugia li 29/11/2023

L’Istruttore

Sabrina Marzuola

Istruttoria firmata ai sensi dell’ art. 23-ter del Codice dell’Amministrazione digitale

Perugia li 29/11/2023

Si attesta la regolarità tecnica e amministrativa

Il Responsabile

Sabrina Marzuola

Parere apposto ai sensi dell’ art. 23-ter del Codice dell’Amministrazione digitale

Perugia lì 29/11/2023

Il Dirigente  
Salvatore Macrì

Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82, art. 21 comma 2