



Regione Umbria

Giunta Regionale

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

N. 1097

SEDUTA DEL 26/10/2022

OGGETTO: Ciclo della performance della Regione Umbria. Fase di gestione e monitoraggio: Relazione di monitoraggio semestrale - obiettivi operativi dei Direttori e dei Dirigenti della Regione Umbria al 31.08.2022.

		PRESENZE
Tesei Donatella	Presidente della Giunta	Presente
Morroni Roberto	Vice Presidente della Giunta	Presente
Agabiti Paola	Componente della Giunta	Presente
Coletto Luca	Componente della Giunta	Presente
Fioroni Michele	Componente della Giunta	Presente
Melasecche Germini Enrico	Componente della Giunta	Presente

Presidente: **Donatella Tesei**

Segretario Verbalizzante: Dr. Luca Conti

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

L'atto si compone di 7 pagine

Fanno parte integrante dell'atto i seguenti allegati:

Allegato A_Relazione Monitoraggio semestrale 2022.

LA GIUNTA REGIONALE

Visto il documento istruttorio concernente l'argomento in oggetto: **“Ciclo della performance della Regione Umbria. Fase di gestione e monitoraggio: Relazione di monitoraggio semestrale - obiettivi operativi dei Direttori e dei Dirigenti della Regione Umbria al 31.08.2022.”** e la conseguente proposta di 'Assessore Paola Agabiti

Preso atto:

- a) del parere favorevole di regolarità tecnica e amministrativa reso dal responsabile del procedimento;
- b) del parere favorevole sotto il profilo della legittimità espresso dal Dirigente competente;
- c) del parere favorevole del Direttore in merito alla coerenza dell'atto proposto con gli indirizzi e gli obiettivi assegnati alla Direzione stessa;

Vista la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e la normativa attuativa della stessa;

Visto il Regolamento interno di questa Giunta;

A voti unanimi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione

- 1) di prendere atto della conclusione della fase di monitoraggio afferente al primo semestre 2022, atteso il differimento temporale al 31.08.2022, di cui alla DGR 514/22, per una più puntuale analisi sullo stato di avanzamento e di attuazione degli obiettivi da parte dei Direttori e Dirigenti regionali;
- 2) di dare atto che, in conformità a quanto previsto nel Sistema di monitoraggio della performance di cui alla DGR n. 853 del 01.07.2019 e a quanto disciplinato nell'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance di cui alla DGR n. 64 del 03.02.2021, durante la riunione del 10 ottobre 2022, l'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Umbria, ha esaminato la “Relazione di monitoraggio semestrale degli obiettivi operativi dei Direttori e dei Dirigenti della Regione Umbria al 31.08.2022”;
- 3) di adottare, in conformità con quanto previsto dal sopra citato Sistema di Monitoraggio della Performance, la “Relazione di monitoraggio semestrale degli obiettivi operativi dei Direttori e dei Dirigenti della Regione Umbria al 31.08.2022”, allegata quale parte integrante del presente provvedimento (Allegato A), redatta dal Servizio Organizzazione, amministrazione e gestione delle risorse umane;
- 4) di dare mandato al Servizio Organizzazione, amministrazione e gestione delle risorse umane di attivare ed attuare quant'altro necessario per gli adempimenti conseguenti alla presente deliberazione e di notificare lo stesso all'Organismo Indipendente di Valutazione;
- 5) di pubblicare, in coerenza con quanto previsto dagli artt. 10 -12 del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i., la “Relazione di monitoraggio semestrale degli obiettivi operativi dei Direttori e dei Dirigenti della Regione Umbria al 31.08.2022” nel sito istituzionale della Regione Umbria, www.regione.umbria.it nel canale “Amministrazione trasparente” alla voce “Performance”.

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Oggetto: Ciclo della performance della Regione Umbria. Fase di gestione e monitoraggio: Relazione di monitoraggio semestrale - obiettivi operativi dei Direttori e dei Dirigenti della Regione Umbria al 31.08.2022.

Con l'approvazione delle Linee guida sul Ciclo della Performance, DGR n. 1198 del 29.10.2018, sono state definite le sue quattro principali fasi: programmazione, gestione e monitoraggio, misurazione e valutazione e rendicontazione.

Per quanto attiene la fase di monitoraggio è previsto, nel Sistema di misurazione e valutazione della performance della Regione Umbria (SMVP), approvato con DGR n. 57 del 21.01.2019 e aggiornato con DGR n. 64 del 03.02.2021, che al termine di ogni semestre i Direttori e i Dirigenti regionali, ciascuno per quanto di propria competenza, redigano un apposito report di monitoraggio sullo stato di attuazione degli obiettivi/indicatori/target definiti e assegnati nella fase di programmazione dell'attività dell'Ente.

In particolare, la fase di monitoraggio è disciplinata dal "Sistema di monitoraggio della performance", approvato con DGR n. 853/19, che ne descrive le modalità e gli strumenti comuni a tutti i soggetti coinvolti. Mediante dei "Report di monitoraggio" vengono monitorati e misurati gli obiettivi operativi trasversali (performance organizzativa) e gli obiettivi individuali (performance individuale) al fine di rappresentare l'andamento delle attività svolte nel primo semestre di riferimento.

A seguito del monitoraggio intermedio viene, quindi, predisposta una Relazione di monitoraggio semestrale utile a rendere noto lo stato di avanzamento degli obiettivi fissati in fase di programmazione e le possibili situazioni di criticità che si sono presentate.

La Relazione di monitoraggio semestrale si propone di essere uno strumento chiaro, sintetico e allo stesso tempo dinamico, teso a raccogliere, in maniera sistemica e coerente tra tutti i soggetti coinvolti, le informazioni per una prima valutazione e per un eventuale e tempestivo riallineamento delle attività.

Con la Relazione, l'Amministrazione vuole, altresì, rispondere al principio di trasparenza e rendicontazione della performance, partecipando non solo all'interno ma anche all'esterno, l'operato svolto dall'Amministrazione regionale nella prima parte dell'anno. La Relazione di monitoraggio semestrale viene, pertanto, pubblicata sia sul canale Intranet della Regione che sul sito istituzionale al canale "Amministrazione trasparente".

Per i Direttori regionali gli obiettivi operativi di performance 2022, sono stati approvati con il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), DGR n. 391 del 29.04.2022 all'allegato A), mentre gli obiettivi di performance assegnati dai direttori ai dirigenti regionali, sono stati pubblicati in un successivo Allegato operativo 2022-2024 approvato con DGR n. 514 del 25.05.2022.

L'assegnazione e l'approvazione tardiva degli obiettivi risiede in parte, anche quest'anno, nel ritardo a monte nell'approvazione dei documenti propedeutici programmatici necessari alla definizione degli obiettivi operativi annuali e prevalentemente è dovuta all'aggiornamento normativo in materia di performance, che ha visto l'introduzione di un nuovo documento semplificato per tutte le pubbliche amministrazioni: il "Piano integrato di attività e organizzazione" (PIAO) introdotto all'articolo 6 del decreto legge n. 80/2021, e convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, e che ha comportato una serie di difficoltà applicative del medesimo.

Con l'introduzione del PIAO il legislatore ha inteso riformare gli atti di programmazione delle PA, in un'ottica di semplificazione, introducendo un unico documento di programmazione e governance, che

sostituisce/integra una serie di Piani che le amministrazioni sono tenute a predisporre e ad aggiornare annualmente.

Nonostante una serie di difficoltà applicative dovute alla mancanza di un quadro normativo certo e consolidato, di linee guida/disposizioni definite su come inserire/integrare i vari piani assorbiti nel PIAO, e la continua serie di proroghe in ordine al termine ultimo per approvarlo, la Regione Umbria si è, comunque, attivata per adottarlo non oltre il 30 aprile 2022, nella consapevolezza che una pianificazione che deve guidare l'attività della Regione al perseguimento di obiettivi di Valore Pubblico, non può essere approvata oltre i primi mesi dell'anno.

Detto ritardo ha inevitabilmente richiesto uno slittamento anche nei tempi previsti per il monitoraggio semestrale e con la citata DGR 514/22 la Giunta regionale ha, quindi, tra l'altro, deliberato di posticipare il periodo di riferimento per il primo monitoraggio semestrale dal 30 giugno al 31 agosto 2022 al fine di permettere ai Direttori e ai Dirigenti regionali una più puntuale analisi sullo stato di avanzamento e di attuazione degli obiettivi di performance assegnati.

La raccolta delle informazioni necessarie al monitoraggio semestrale 2022 si è attivata mediante l'utilizzo del sistema informatico dedicato alla gestione del ciclo della performance. I Direttori e i Dirigenti regionali hanno potuto compilare in modalità on line, attraverso un'apposita sezione denominata "monitoraggio", i campi richiesti nel "Report" e i Direttori hanno potuto visualizzare, in tempo reale, i monitoraggi semestrali completati da ciascuno dei propri Dirigenti.

La fase di raccolta dati si è conclusa il 19 settembre 2022 con l'invio, alla struttura regionale competente in materia di performance, da parte dei Direttori regionali di tutti i report semestrali propri e dei dirigenti loro assegnati. Il Servizio Organizzazione, amministrazione e gestione delle risorse umane sulla base dei dati raccolti ha, quindi, elaborato la Relazione di monitoraggio semestrale 2022.

La Relazione di monitoraggio semestrale si articola in due sezioni principali:

- 1) la prima sezione "Il Monitoraggio semestrale" descrive il processo e gli strumenti utilizzati;
- 2) la seconda sezione "I Risultati del monitoraggio semestrale" dà conto dei risultati sia a livello complessivo regionale che a livello di singole Direzioni e dei singoli Servizi per l'anno 2022.

Come previsto nel Sistema di monitoraggio, prima di essere sottoposta all'adozione da parte della Giunta regionale e di procedere alla sua pubblicazione, è stato effettuato un passaggio con l'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Umbria al fine di aggiornarlo sull'andamento dei processi e delle attività programmate dell'Ente per l'esercizio delle funzioni di cui all'art. 8 del Disciplinare di organizzazione e funzionamento dell'OIV della Regione Umbria – Giunta regionale.

Durante la riunione dell'OIV del 10 ottobre 2022 in merito al punto 3) dell'Ordine del giorno "Proposta Relazione di monitoraggio semestrale al 31/08/2022 della Regione Umbria (ai sensi della DGR 853/2019)" è stata, pertanto, illustrata all'Organismo medesimo la Relazione di monitoraggio semestrale per l'anno 2022.

In merito l'OIV ha preso atto del contenuto e ha espresso soddisfazione e apprezzamento, riferendo che il documento è molto chiaro, lineare, ben articolato e che consente una lettura uniforme e omogenea dei dati.

Tutto ciò premesso si propone alla Giunta regionale:

1. di prendere atto della conclusione della fase di monitoraggio afferente al primo semestre 2022, atteso il differimento temporale al 31.08.2022, di cui alla DGR 514/22, per una più puntuale analisi sullo stato di avanzamento e di attuazione degli obiettivi da parte dei Direttori e Dirigenti regionali;
2. di dare atto che, in conformità a quanto previsto nel Sistema di monitoraggio della performance di cui alla DGR n. 853 del 01.07.2019 e a quanto disciplinato nell'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance di cui alla DGR n. 64 del 03.02.2021, durante la riunione del 10 ottobre 2022, l'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Umbria, ha

esaminato la “Relazione di monitoraggio semestrale degli obiettivi operativi dei Direttori e dei Dirigenti della Regione Umbria al 31.08.2022”;

3. di adottare, in conformità con quanto previsto dal sopra citato Sistema di Monitoraggio della Performance, la “Relazione di monitoraggio semestrale degli obiettivi operativi dei Direttori e dei Dirigenti della Regione Umbria al 31.08.2022”, allegata quale parte integrante del presente provvedimento (Allegato A), redatta dal Servizio Organizzazione, amministrazione e gestione delle risorse umane;
 4. di dare mandato al Servizio Organizzazione, amministrazione e gestione delle risorse umane di attivare ed attuare quant'altro necessario per gli adempimenti conseguenti alla presente deliberazione e di notificare lo stesso all'Organismo Indipendente di Valutazione;
 5. di pubblicare, in coerenza con quanto previsto dagli artt. 10 -12 del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i., la “Relazione di monitoraggio semestrale degli obiettivi operativi dei Direttori e dei Dirigenti della Regione Umbria al 31.08.2022” nel sito istituzionale della Regione Umbria, www.regione.umbria.it nel canale “Amministrazione trasparente” alla voce “Performance”.
-

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA E AMMINISTRATIVA

Ai sensi del vigente Regolamento interno della Giunta: si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa del procedimento e si trasmette al Dirigente per le determinazioni di competenza.

Perugia, lì 18/10/2022

Il responsabile del procedimento
Agnese Traversini

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PARERE DI LEGITTIMITÀ

Ai sensi del vigente Regolamento interno della Giunta;

Visto il documento istruttorio;

Atteso che sull'atto è stato espresso:

- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa reso dal responsabile del procedimento;

Si esprime parere favorevole in merito alla legittimità dell'atto

Perugia, lì 21/10/2022

Il dirigente del Servizio
Organizzazione, Amministrazione e
Gestione delle risorse umane

- Fabiola Marsilio

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PARERE DEL DIRETTORE

Il Direttore, ai sensi e per gli effetti degli artt. 6, l.r. n. 2/2005 e 13 del Regolamento approvato con Deliberazione di G.R., 25 gennaio 2006, n. 108:

- riscontrati i prescritti pareri del vigente Regolamento interno della Giunta,
 - verificata la coerenza dell'atto proposto con gli indirizzi e gli obiettivi assegnati alla Direzione,
- esprime parere favorevole alla sua approvazione.

Perugia, lì 25/10/2022

IL DIRETTORE
DIREZIONE REGIONALE RISORSE,
PROGRAMMAZIONE, CULTURA E TURISMO
Luigi Rossetti
Titolare

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PROPOSTA ASSESSORE

L'Assessore Paola Agabiti ai sensi del vigente Regolamento della Giunta regionale,

propone

alla Giunta regionale l'adozione del presente atto

Perugia, lì 25/10/2022

Assessore Paola Agabiti
Titolare

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge
