



Regione Umbria

Giunta Regionale

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

N. 588 SEDUTA DEL 15/06/2022

OGGETTO: Approvazione Relazione sulla performance - Anno 2021

		PRESENZE
Tesei Donatella	Presidente della Giunta	Presente
Morrone Roberto	Vice Presidente della Giunta	Presente
Agabiti Paola	Componente della Giunta	Presente
Coletto Luca	Componente della Giunta	Presente
Fioroni Michele	Componente della Giunta	Presente
Melasecche Germini Enrico	Componente della Giunta	Presente

Presidente: **Donatella Tesei**

Segretario Verbalizzante: - Stefano Strona

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

L'atto si compone di 7 pagine
Fanno parte integrante dell'atto i seguenti allegati:
Relazione sulla Performance_anno 2021.

LA GIUNTA REGIONALE

Visto il documento istruttorio concernente l'argomento in oggetto: “**Approvazione Relazione sulla performance 2021**” e la conseguente proposta di 'Assessore Paola Agabiti

Preso atto:

- a) del parere favorevole di regolarità tecnica e amministrativa reso dal responsabile del procedimento;
- b) del parere favorevole sotto il profilo della legittimità espresso dal Dirigente competente;
- c) del parere favorevole del Direttore in merito alla coerenza dell'atto proposto con gli indirizzi e gli obiettivi assegnati alla Direzione stessa;

Vista la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e la normativa attuativa della stessa;

Visto il Regolamento interno di questa Giunta;

A voti unanimi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione

- 1) di prendere atto della redazione della Relazione annuale sulla performance per il 2021 da parte del Servizio Organizzazione, amministrazione e gestione delle risorse umane;
- 2) di approvare la “Relazione annuale sulla performance anno 2021” della Giunta regionale, allegata al presente provvedimento come parte integrante (Allegato A);
- 3) di dare mandato al Servizio Organizzazione, amministrazione e gestione delle risorse umane di trasmettere il presente atto all'Organismo indipendente di valutazione della Regione Umbria – Giunta regionale per gli adempimenti previsti degli art. 10 e 14 del D.lgs. 150/09 e s.m.i.;
- 4) di rinviare l'efficacia del presente atto alla validazione della Relazione sulla performance da parte dell'OIV;
- 5) di pubblicare, in coerenza con quanto previsto agli artt. 10 – 12 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i. il presente atto nel sito istituzionale della Regione Umbria, www.regione.umbria.it nel canale “Amministrazione trasparente” alla voce “Performance”.

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Oggetto: Approvazione Relazione sulla performance - Anno 2021

Con il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e s.m.i. sono state definite le linee guida in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, prevedendo, fra le altre cose, la nomina di un Organismo Indipendente di Valutazione, la predisposizione di un Piano triennale della Performance, aggiornato annualmente, la consuntivazione dei risultati raggiunti attraverso l'approvazione della Relazione sulla Performance, art. 10 comma 1, lett.b) *“un documento, da adottare entro il 30 giugno, denominato: «Relazione sulla performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato”*.

Con DGR n. 1198/2018 la Regione Umbria ha approvato le Linee guida sul ciclo delle performance con cui ha definito le fasi del Ciclo e ha, altresì, stabilito alcuni principi e criteri generali a cui far riferimento per la costruzione operativa del Sistema di misurazione e valutazione in termini di obiettivi, indicatori e fattori di valutazione ipotizzando, tra l'altro, un modello di valutazione di performance organizzativa ed individuale.

Il Sistema di misurazione e valutazione della performance, previo confronto con le organizzazioni sindacali e parere vincolante dell'OIV, è stato adottato con DGR n. 57 del 21.01.2020 ed è stato aggiornato con DGR n. 64 del 03.02.2021.

La Giunta regionale con delibera n. 443 del 14.05.2021 ha approvato il Piano della Performance 2021-2023 della Regione Umbria con cui ha assegnato e formalizzato, per l'anno 2021, ai Direttori regionali gli obiettivi di performance organizzativa ed individuale unitamente ai comportamenti manageriali attesi.

Con DGR n. 676 del 21.07.2021 è stato successivamente adottato l'Allegato operativo al Piano della performance in cui sono stati declinati tutti gli obiettivi di performance organizzativa ed individuale dei Dirigenti regionali per il 2021. L'Allegato operativo, unitamente al Piano della Performance, è stato pubblicato nel sito istituzionale al canale "Amministrazione trasparente" anche al fine di dare rilevanza all'esterno degli obiettivi (*mission*) dell'Ente, in virtù delle recenti modifiche normative che hanno rafforzato il principio della partecipazione degli utenti, interni ed esterni, al processo di misurazione della performance.

Con DGR n. 853/19 è stato approvato il "Sistema di monitoraggio della performance" che prevede la raccolta dei dati di avanzamento e realizzazione degli obiettivi previsti a cadenza semestrale al 30 giugno e al 31 dicembre di ogni anno.

Con il monitoraggio intermedio viene predisposta una Relazione di monitoraggio semestrale utile a rendere noto e a monitorare lo stato di avanzamento degli obiettivi fissati in fase di programmazione sia per la misurazione dei risultati parziali raggiunti che per rilevare possibili situazioni di criticità che si sono presentate e, se necessario, attivare eventuali interventi correttivi.

Nel primo semestre 2021 è stato, quindi, effettuato il primo monitoraggio semestrale al 31.08.2021, data posticipata, con DGR n. 603/21, rispetto a quella prevista del 30.06.2021, al fine di permettere ai Direttori e ai Dirigenti regionali una più puntuale analisi sullo stato di avanzamento e di attuazione degli obiettivi di performance che per il 2021 sono stati assegnati in ritardo essendoci stati a monte ritardi nell'approvazione dei documenti propedeutici anche a causa della pandemia da Covid 19. Con DGR n. 950/2021 è stata approvata la Relazione di monitoraggio semestrale 2021 ed è stato rappresentato, in maniera sistemica, quanto è stato attuato nel primo semestre sia a livello

complessivo di Ente che di singole Direzioni/Servizi per una prima valutazione ed una eventuale necessità di riesame.

La suddetta Relazione è stata pubblicata sul sito istituzionale al fine di dare massima evidenza del grado di realizzazione degli obiettivi dell'Ente nel primo semestre e rispondere così al principio della trasparenza e rendicontazione della performance.

Con il monitoraggio finale vengono raccolti i dati sullo stato di attuazione degli obiettivi e viene predisposta la Relazione sulla performance ai sensi del sopra citato art. 10 del D.lgs. 150/09 e s.m.i. che prevede che le amministrazioni pubbliche redigano ogni anno la Relazione annuale sulla performance, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance.

Con la Relazione sulla performance l'Amministrazione rendiconta a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, per ciascuno degli obiettivi contenuti nel Piano della performance i risultati raggiunti al 31 dicembre. In particolare con questo documento di sintesi la Regione Umbria rendiconta a tutti gli *stakeholder*, interni ed esterni, i risultati ottenuti, le risorse utilizzate, gli eventuali scostamenti rispetto a quanto programmato e le relative cause.

In particolare, al comma 1 lett.b) è previsto che la suddetta Relazione venga approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione entro il 30 giugno e che evidenzi a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati.

Secondo il Sistema di misurazione e valutazione delle performance della Regione Umbria la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi avviene attraverso la misurazione del risultato atteso il cui livello di raggiungimento è verificabile mediante criteri di misurazione/valutazione (target/output), e avvalendosi anche degli esiti di monitoraggio effettuati.

Nella seduta del 31.03.2022, l'OIV ha preso evidenza del processo di valutazione in corso per l'anno 2021 e, in particolare, ha proposto alla Giunta regionale le valutazioni dei Direttori regionali, anche tramite l'esame dei report di monitoraggio finale e delle relazioni sugli obiettivi fornite dai Direttori regionali e dal supporto del Servizio "Supporto al sistema di controllo strategico. Trasparenza, anticorruzione, privacy".

Al fine della validazione da parte dell'Organismo indipendente di valutazione della performance, come previsto nel Dlgs 150/09 e s.m.i. all'art. 14, la Relazione sulla performance deve essere redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e deve assicurarne la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione.

Per quanto attiene il processo valutativo 2021 lo stesso si è concluso a maggio 2022 e degli esiti del processo di valutazione ne viene dato atto all'interno della Relazione attraverso un quadro sintetico che illustra i risultati di performance ottenuti dall'Ente.

La Relazione sulla performance è stata redatta tenendo conto della normativa antecedente l'entrata in vigore del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito con modificazione con la legge n.113 del 6 agosto 2021, afferente il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui all'art. 6 che ne ha stabilito l'applicazione e che, comunque, ad oggi non risultano specifiche indicazioni e aggiornamenti per quanto attiene la redazione della Relazione sulla performance.

Nella presente Relazione si è dato conto, in particolare, del processo di crescita ad ogni livello e dei risultati ottenuti che a distanza di tre anni dall'introduzione del nuovo ciclo della performance lascia intravedere il rafforzamento della cultura della valutazione non come mero adempimento formale ma come analisi finale del raggiungimento degli obiettivi assegnati che concorrono al raggiungimento misurabile della performance dell'Amministrazione.

Alla luce di quanto sopra il Servizio Organizzazione, amministrazione e gestione delle risorse umane, competente in materia di performance, sulla base dei dati forniti ha elaborato il documento “Relazione annuale sulla Performance 2021”, che conclude il ciclo della performance avviato l’anno precedente con il Piano della performance.

La Relazione si articola in quattro sezioni:

- **nella prima sezione** è illustrato l’albero della performance che rappresenta il processo di definizione e assegnazione degli obiettivi a partire dal DEFR; a seguire è illustrato il grado di raggiungimento dei risultati mediante tabelle riepilogative degli obiettivi operativi annuali dei Direttori regionali per l’anno 2021;
- **nella seconda sezione** è riportata l’analisi del contesto e delle risorse in cui sono stati evidenziati i mutamenti intercorsi nell’annualità di riferimento. In particolare sono stati collegati al contesto esterno gli obiettivi strategici e operativi per l’anno 2021 riportando quanto relazionato da ciascun Direttore in merito alle attività svolte per la realizzazione di ciascuno obiettivo;
- **nella terza sezione** è sinteticamente illustrato, con riferimento all’intero ciclo della performance, il processo (fasi e soggetti) che hanno portato alla stesura della Relazione annuale sulla performance;
- **nella quarta sezione** è, infine, sinteticamente descritto a livello nazionale e regionale il Bilancio di genere ed è descritto il Piano delle azioni positive di cui sono state evidenziate le politiche e le attività che questa Amministrazione ha messo in atto in relazione alle pari opportunità e alle diversità di genere.

Tutto ciò premesso si propone alla Giunta regionale:

- 1) di prendere atto della redazione della Relazione annuale sulla performance per il 2021 da parte del Servizio Organizzazione, amministrazione e gestione delle risorse umane;
- 2) di approvare la “Relazione annuale sulla performance anno 2021” della Giunta regionale, allegata al presente provvedimento come parte integrante (Allegato A);
- 3) di dare mandato al Servizio Organizzazione, amministrazione e gestione delle risorse umane di trasmettere il presente atto all’Organismo indipendente di valutazione della Regione Umbria – Giunta regionale per gli adempimenti previsti degli art. 10 e 14 del D.lgs. 150/09 e s.m.i.;
- 4) di rinviare l’efficacia del presente atto alla validazione della Relazione sulla performance da parte dell’OIV;
- 5) di pubblicare, in coerenza con quanto previsto agli artt. 10 – 12 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i. il presente atto nel sito istituzionale della Regione Umbria, www.regione.umbria.it nel canale “Amministrazione trasparente” alla voce “Performance”.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA E AMMINISTRATIVA

Ai sensi del vigente Regolamento interno della Giunta: si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa del procedimento e si trasmette al Dirigente per le determinazioni di competenza.

Perugia, lì 13/06/2022

Il responsabile del procedimento
Simone Focaia

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PARERE DI LEGITTIMITÀ

Ai sensi del vigente Regolamento interno della Giunta;

Visto il documento istruttorio;

Atteso che sull'atto è stato espresso:

- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa reso dal responsabile del procedimento;

Si esprime parere favorevole in merito alla legittimità dell'atto

Perugia, lì 13/06/2022

Il dirigente del Servizio
Organizzazione, Amministrazione e
Gestione delle risorse umane

Stefano Guerrini

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PARERE DEL DIRETTORE

Il Direttore, ai sensi e per gli effetti degli artt. 6, l.r. n. 2/2005 e 13 del Regolamento approvato con Deliberazione di G.R., 25 gennaio 2006, n. 108:

- riscontrati i prescritti pareri del vigente Regolamento interno della Giunta,
- verificata la coerenza dell'atto proposto con gli indirizzi e gli obiettivi assegnati alla Direzione,
esprime parere favorevole alla sua approvazione.

Perugia, lì 14/06/2022

IL DIRETTORE
DIREZIONE REGIONALE RISORSE,
PROGRAMMAZIONE, CULTURA E TURISMO

Luigi Rossetti
Titolare

FIRMATO
Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PROPOSTA ASSESSORE

L'Assessore Paola Agabiti ai sensi del vigente Regolamento della Giunta regionale,

propone

alla Giunta regionale l'adozione del presente atto

Perugia, li 14/06/2022

Assessore Paola Agabiti
Titolare

FIRMATO
Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge
