

PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021 – 2023

INDICE

1. DATI REGIONE UMBRIA – GIUNTA REGIONALE

1.1 Art. 33 del DL n. 34/2019 e del DM attuativo del 3/9/2019 **Tabella 1)**;

2. CAPACITA ASSUNZIONALE 2020 – 2021 – 2022 - 2023

2.1 Capacità assunzionale 2020 - 2021 **Tabella 2)**;

2.2 Previsione Capacità assunzionale 2022 **Tabella 2)**;

2.3 Previsione Capacità assunzionale 2023 **Tabella 2)**;

3. CONTESTO DI RIFERIMENTO

3.1 Dinamica del personale regionale **Tabella 3)**;

3.2 Andamento della spesa di personale ex art. 1, comma 557, L. n. 296/2006 **Tabella 3A)**;

3.3 Rimodulazione Dotazione Organica **Tabella 4)**;

3.4 Spesa potenziale massima della Nuova Dotazione Organica;

3.5 Posti vacanti;

4. TURN-OVER PERSONALE

4.1 Cessazioni dirigenti;

4.2 Cessazioni personale comparto;

5. PERSONALE IN COMANDO

5.1 Personale in posizione di comando entrata **Tabella 5)**;

5.2 Personale in posizione di comando uscita **Tabella 6)**;

5.3 Personale in comando presso USR Umbria (**Tabella 7)**);

5.4 Personale in comando presso Commissario di Governo (**Tabella 8)**);

6. DIRIGENZA

6.1 Dotazione Organica dirigenza (**Tabella 9**);

6.2 Strutture ad interim (**Tabella 9.1**)

7. PIANO ASSUNZIONI 2021 – 2023

7.1 Piano delle Assunzioni Dirigenza - Comparto (**Tabella 10**);

8. PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

8.1 Personale a tempo determinato PRA 2014-2020 (**Tabella 11**).

1. Dati Regione Umbria - Giunta Regionale

1.1 Art. 33 del DL n. 34/2019 e del DM attuativo del 3/9/2019

Tabella 1)

Art. 4 D.M. 3 settembre 2019: Individuazione dei valori soglia di massima spesa del personale "il valore soglia del rapporto della spesa del personale delle regioni a statuto ordinario rispetto alle entrate correnti come definite all'art. 2 del presente decreto, non deve essere superiore alle seguenti percentuali": b) regioni da 800.000 a 3.999.999 abitanti, **11,5 per cento**;

ENTRATE	ACCERTAMENTI 2018	ACCERTAMENTI 2019	ACCERTAMENTI 2020	MEDIA 2018-2019-2020
				(a)
TITOLO 1	1.946.059.081,01	1.972.396.869,42	1.966.524.706,12	
- SANITA' (TIPOLOGIA 102)	1.391.710.516,34	1.402.942.250,23	1.412.596.252,07	
- TPL	99.470.106,97	99.952.072,32	97.694.223,90	
- FCDE			15.895.102,98	
TOTALE TITOLO 1 NETTO	454.878.457,70	469.502.546,87	440.339.127,17	
TITOLO 2	241.568.225,28	201.992.936,92	297.232.967,77	
- FCDE			1.207,73	
TITOLO 3	163.164.932,15	144.199.336,80	137.205.258,82	
- FCDE		0,00		
TOTALE ENTRATE CORRENTI (1+2+3)	859.611.615,13	815.694.820,59	874.776.146,03	850.027.527,25

SPESA DEL PERSONALE		IMPEGNI 2020 (b)
U.1.01.00.00.000 Redditi lav. Dip.		63.521.754,81
- FPV 2019		6.295.138,82
TOTALE SPESA DEL PERSONALE		57.226.615,99
TOTALE 1.03		0,00
U1.03.02.12.001		0,00
U1.03.02.12.002		0,00
U1.03.02.12.003		0,00
U1.03.02.12.999		0,00
TOTALE SPESA PERSONALE GIUNTA REGIONALE		57.226.615,99
ASSEMBLEA LEGISLATIVA		5.641.517,55
ALTRI ENTI STRUMENTALI		12.887.878,30
TOTALE SPESA PERSONALE REGIONE UMBRIA (b)		75.756.011,84
INDICATORE (b)/(a)		8,9

2. CAPACITÀ ASSUNZIONALE 2020 – 2021

Tabella 2)

QUANTIFICAZIONE CAPACITÀ ASSUNZIONALE GIUNTA REGIONALE ANNO 2020			
Personale del Comparto cessato dal 1/01/2019 al 31/12/2019			
CATEGORIA	VALORE COSTO RETRIBUTIVO	N. CESSAZIONI 2019	VALORE CESSAZIONI 2019
Da	37.566,26	12	450.795,12
Db	32.681,79	18	588.272,22
C	30.033,52	11	330.368,72
Ba	28.138,08	2	56.276,16
Bb	26.621,49	1	26.621,49
		44	1.452.333,71
		100% di (€ 1.452.333,71)	1.452.333,71
		TOTALE CAPACITÀ ASSUNZIONALE COMPARTO (A)	1.452.333,71

Dirigenti cessati dal 1/01/2019 al 31/12/2019			
CATEGORIA	VALORE COSTO RETRIBUTIVO	N. CESSAZIONI 2019	VALORE CESSAZIONI 2019
DIR	59.312,34	8	474.498,72

100% di (€ 474.498,72)	474.498,72
------------------------	------------

TOTALE CAPACITÀ ASSUNZIONALE DIRIGENTI (B)	474.498,72
---	------------

(A+B) TOTALE CAPACITÀ ASSUNZIONALE COMPARTO+DIRIGENTI	1.926.832,43
--	--------------

RESTI ASSUNZIONALI MATURATI E NON UTILIZZATI AL 31 DICEMBRE 2019 (C)	1.526.574,39 *
---	----------------

TOTALE CAPACITÀ ASSUNZIONALE (A+B+C)	3.453.406,82
---	--------------

Il prospetto di cui sopra non tiene conto del risparmio di spesa ottenuto dalla cessazione di personale appartenente alle "categorie protette" né di cessazione di personale per mobilità, ex art. 14, comma 7, D.L. 95/2012 convertito in L. n. 135/2012."

*) I resti assunzionali pari ad € 1.526.574,39 sono dati dalla somma di € 1.549.842,55 di cui all'allegato C dgr 1031/2019 meno € 23.268,16 capacità utilizzata per il completamento del Piano delle stabilizzazioni 2018/2020.

QUANTIFICAZIONE CAPACITÀ ASSUNZIONALE GIUNTA REGIONALE ANNO 2021
(100 % dei risparmi delle cessazioni del 2020, le assunzioni si possono concretizzare solamente dopo l'effettiva cessazione (legge conversione D.L. 4/2019))

Personale del Comparto cessato dal 1/01/2020 al 31/12/2020

CATEGORIA	VALORE COSTO RETRIBUTIVO	N. CESSAZIONI 2020	VALORE CESSAZIONI 2020
Da	37.566,26	15	563.493,90
Db	32.681,79	28	915.090,12
C	30.033,52	19	570.636,88
Ba	28.138,08	4	112.552,32
Bb	26.621,49	3	79.864,47

69	2.241.637,69
-----------	---------------------

100% di (€ 2.241.637,69)	2.241.637,69
--------------------------	---------------------

TOTALE CAPACITÀ ASSUNZIONALE COMPARTO (A)	2.241.637,69
--	---------------------

Dirigenti cessati dal 1/01/2020 al 31/12/2020			
CATEGORIA	VALORE COSTO RETRIBUTIVO	N. CESSAZIONI 2020	VALORE CESSAZIONI 2020
DIR	59.312,34	7	415.186,38

100% di (€ 415.186,38)	415.186,38
------------------------	------------

TOTALE CAPACITÀ ASSUNZIONALE DIRIGENTI (B)	415.186,38
--	-------------------

(A+B) TOTALE CAPACITÀ ASSUNZIONALE COMPARTO+DIRIGENTI	2.656.824,07
--	---------------------

nell'anno 2021 sono state attuate procedure di trasferimento di personale tramite mobilità da altre PP.AA. (vedi Tabella 7 allegato A DGR 678/2020) per un impiego di risorse assunzionali pari ad €:	283.081,94
---	-------------------

La capacità assunzionale 2021 al netto delle risorse di cui sopra ammonta ad €	2.373.742,13
--	---------------------

Il prospetto di cui sopra non tiene conto del risparmio di spesa ottenuto dalla cessazione di personale appartenente alle "categorie protette" e tiene conto della mobilità in uscita (C.d.C. sezione Lombardia n. 74/2020)

2.2

PREVISIONE QUANTIFICAZIONE CAPACITÀ ASSUNZIONALE GIUNTA REGIONALE ANNO 2022 (100 % dei risparmi delle cessazioni del 2021, le assunzioni si possono concretizzare solamente dopo l'effettiva cessazione (legge conversione D.L. 4/2019))			
Personale del Comparto cessato dal 1/01/2021 al 31/12/2021			
CATEGORIA	VALORE COSTO RETRIBUTIVO	N. CESSAZIONI 2021	VALORE CESSAZIONI 2021
Da	37.566,26	6	225.397,56
Db	32.681,79	20	653.635,80
C	30.033,52	9	270.301,68
Ba	28.138,08	4	112.552,32
Bb	26.621,49	6	159.728,94
		45	1.421.616,30
		100% di (€ 1.421.616,30)	1.421.616,30
		TOTALE CAPACITÀ ASSUNZIONALE COMPARTO (A)	1.421.616,30
Dirigenti cessati dal 1/01/2021 al 31/12/2021			
CATEGORIA	VALORE COSTO RETRIBUTIVO	N. CESSAZIONI 2021	VALORE CESSAZIONI 2021
DIR	59.312,34	6	355.874,04
		100% di (€ 355.874,04)	355.874,04
		TOTALE CAPACITÀ ASSUNZIONALE DIRIGENTI (B)	355.874,04
		(A+B) TOTALE CAPACITÀ ASSUNZIONALE COMPARTO+DIRIGENTI	1.777.490,34
Il prospetto di cui sopra non tiene conto del risparmio di spesa ottenuto dalla cessazione di personale appartenente alle "categorie protette" e tiene conto della mobilità in uscita (C. d. C. sezione Lombardia n. 74/2020).			

2.3

PREVISIONE QUANTIFICAZIONE CAPACITÀ ASSUNZIONALE GIUNTA REGIONALE ANNO 2023			
(100 % dei risparmi delle cessazioni del 2022, le assunzioni si possono concretizzare solamente dopo l'effettiva cessazione (legge conversione D.L. 4/2019))			
Personale del Comparto cessato dal 1/01/2022 al 31/12/2022			
CATEGORIA	VALORE COSTO RETRIBUTIVO	N. CESSAZIONI 2022	VALORE CESSAZIONI 2022
Da	37.566,26	1	37.566,26
Db	32.681,79	8	261.454,32
C	30.033,52	10	300.335,20
Ba	28.138,08	1	28.138,08
Bb	26.621,49	0	0,00
		20	627.493,86
		100% di (€ 627.493,86)	627.493,86
		TOTALE CAPACITÀ ASSUNZIONALE COMPARTO (A)	627.493,86
Dirigenti cessati dal 1/01/2022 al 31/12/2022			
CATEGORIA	VALORE COSTO RETRIBUTIVO	N. CESSAZIONI 2022	VALORE CESSAZIONI 2022
DIR	59.312,34	3	177.937,02
		100% di (€ 177.937,02)	177.937,02
		TOTALE CAPACITÀ ASSUNZIONALE DIRIGENTI (B)	177.937,02
		(A+B) TOTALE CAPACITÀ ASSUNZIONALE COMPARTO+DIRIGENTI	805.430,88
Il prospetto di cui sopra non tiene conto del risparmio di spesa ottenuto dalla cessazione di personale appartenente alle "categorie protette" e tiene conto della mobilità in uscita (C. d. C. sezione Lombardia n. 74/2020).			

3. CONTESTO DI RIFERIMENTO

3.1

Tabella 3)

DINAMICA DEL PERSONALE REGIONALE

(Andamento del personale del ruolo Giunta Regionale al 31 dicembre di ciascun anno dal 2011 al 2020)

Personale regionale in servizio (distinto per categoria)

Categoria	2011	2012	2013	2014	2015*	2015 al netto personale Province	2016	2017	2018	2019	2020
Dirigenti	66	69	70	63	57	57	60	57	52	44	37
Funzionari	180	176	171	168	173	153	146	141	134	120	104
Istruttori direttivi	438	432	418	414	475	402	445	440	420	401	374
Istruttori	300	300	295	290	357	285	354	348	331	337	315
Collaboratori professionali	100	97	94	93	105	83	102	102	84	83	78
Esecutori tecnici	80	82	80	79	88	78	81	78	73	70	71
Operatori professionali	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale	1.164	1.156	1.128	1.107	1.255	1.058	1.188	1.166	1.094	1.055	979

* Dal 1 dicembre 2015 con il trasferimento delle funzioni amministrative dalle Province alla Regione ex LR n. 10/2015 sono state trasferite n. 197 unità di personale nell'organico della Giunta regionale

ANDAMENTO DELLA SPESA DI PERSONALE (ART. 1 COMMA 557, L n. 296/2006)

SPESA DI PERSONALE GIUNTA REGIONALE dati di consuntivo (impegni) 2010-2020

ANNO	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	Definitivo	Definitivo	Definitivo	Definitivo	Definitivo	Definitivo	Definitivo	Definitivo	Definitivo	Definitivo	Definitivo
impegni di spesa a valere su risorse regionali	67.821.074	65.489.982	63.744.512	60.642.975	58.728.495	56.997.178	55.361.507	53.197.951	52.535.997	51.604.803	50.938.119

63.292.490

Media anni 2011 - 2013

3.3 RIMODULAZIONE DOTAZIONE ORGANICA

Tabella 4)

DOTAZIONE ORGANICA RUOLO GIUNTA REGIONALE (dgr 678/2020)											Ufficio Stampa (C)	TOTALI (A+B+C)			
DOTAZIONE ORGANICA GIUNTA REGIONALE	DIRIGENZA (A)	Categoria D			Categoria C		Categoria B		Categor ria A	Totale cat. Prof.li (B)		Tempo Pieno			
		Percorso Alto	Percorso Basso				Percorso Alto	Percorso Basso							
		D3	D1		Tempo pieno	Tempo pieno	Part Time	Tempo Pieno	Tempo Pieno	B3	B1				
	55	114	474	1	471	4	159	81	0	1304	7		1366		
				a 15 h settimanali		a 18 h settimanali									
POSTI VACANTI RUOLO GIUNTA REGIONALE 1/05/2021											Ufficio Stampa (C)	TOTALI (A+B+C)			
DOTAZIONE ORGANICA GIUNTA REGIONALE	DIRIGENZA (A)	Categoria D			Categoria C		Categoria B		Categor ria A	Totale cat. Prof.li (B)		Tempo Pieno			
		Percorso Alto	Percorso Basso				Percorso Alto	Percorso Basso							
		D3	D1		Tempo pieno	Tempo pieno	Part Time	Tempo Pieno	Tempo Pieno	B3	B1				
	15	10	107	0	159	0	78	13	0	367	2		384		
All'interno delle categorie in base ai fabbisogni rilevati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6, comma 3, del d.lgs 165/2001, novellato dal d.lgs 75/2017, nell'ambito del potenziale limite finanziario la dotazione organica è stata rimodulata dando seguito allo sviluppo di seguito indicato:															
NUOVA DOTAZIONE ORGANICA RUOLO GIUNTA REGIONALE DAL 01/05/2021											Ufficio Stampa (C)	TOTALI (A+B+C)			
DOTAZIONE ORGANICA GIUNTA REGIONALE	DIRIGENZA (A)	Categoria D			Categoria C		Categoria B		Categor ria A	Totale cat. Prof.li (B)		Tempo Pieno			
		Percorso Alto	Percorso Basso				Percorso Alto	Percorso Basso							
		D3	D1		Tempo pieno	Tempo pieno	Part Time	Tempo Pieno	Tempo Pieno	B3	B1				
	55	104	567	1	415	4	124	81	0	1296	7		1358		
				a 15 h settimanali		a 18 h settimanali									

3.4 SPESA POTENZIALE MASSIMA NUOVA DOTAZIONE ORGANICA

DOTAZIONE ORGANICA GIUNTA REGIONALE	DIRIGENZA (A)	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA RUOLO GIUNTA REGIONALE DAL 01/05/2021								Ufficio Stampa (C)	TOTALI (A+B+C)	
		Categoria D			Categoria C		Categoria B		Catego ria A			Totale cat. Prof.li (B)
		Percorso Alto D3	Percorso Basso D1				Percorso Alto B3	Percorso Basso B1				
		Tempo pieno	Tempo pieno	Part Time	Tempo Pieno	Part Time	Tempo Pieno	Tempo Pieno				Tempo Pieno
	55	104	567	1	415	4	124	81	0	1296	7	1358
				a 15 h settimanali		a 18 h settimanali						
RICOSTRUZIONE DEL CORRISPONDENTE VALORE DI SPESA POTENZIALE SECONDO L'ORDINAMENTO PROFESSIONALE DELL'AMMINISTRAZIONE GIUNTA REGIONALE IN ONERI FINANZIARI TEORICI DI CIASCUN POSTO DI DOTAZIONE ORGANICA IN ESSA PREVISTO												
VALORE FINANZIARIO TEORICO UNITARIO DI CIASCUNA CATEGORIA CORRISPONDENTE	DIRIGENZA	D3 Tempo pieno	D1 Tempo pieno	D1 Part Time	C Tempo pieno	C Part Time	B3	B1	A		Giornalista pubblicista	
	59.312,34	37.566,26	32.681,79	13.617,41	30.033,52	15.016,76	28.138,08	26.621,49	0,00		102.573,44 n. 1 unità 82.424,34 n. 1 unità 57.539,52 n. 3 unità 32.681,79 n. 1 unità 32.681,79 n. 1 vacante	
VALORE FINANZIARIO DI SPESA POTENZIALE MASSIMA SOSTENIBILE CHE NON PUO' ESSERE VALICATA DAL PTFP	DIRIGENZA (A)	SPESA POTENZIALE MASSIMA DELLA NUOVA DOTAZIONE ORGANICA (ONERI CORRISPONDENTI AL TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE DELLA CATEGORIA DI RIFERIMENTO) DPCM DFP 9 MAGGIO 2018 - LINEE GUIDA PER LE P.A.								Ufficio Stampa (C)	TOTALI (A+B+C)	
		Categoria D			Categoria C		Categoria B		Catego ria A			Totale cat. Prof.li (B)
		Percorso Alto D3	Percorso Basso D1				Percorso Alto B3	Percorso Basso B1				
		Tempo pieno	Tempo pieno	Part Time	Tempo Pieno	Part Time	Tempo Pieno	Tempo Pieno				Tempo Pieno
	3.262.178,70	3.906.891,04	18.530.574,93	13.617,41	12.463.910,80	60.067,04	3.489.121,92	2.156.340,69	0,00	40.620.523,83	422.979,92	44.305.682,45
				a 15 h settimanali		a 18 h settimanali						

3.5 POSTI VACANTI

DOTAZIONE ORGANICA GIUNTA REGIONALE	DIRIGENZA (A)	POSTI VACANTI RUOLO GIUNTA REGIONALE 1/05/2021									Ufficio Stampa (C)	TOTALI (A+B+C)
		Categoria D			Categoria C		Categoria B		Categoria A	Totale cat. Prof.li (B)		
		Percorso Alto	Percorso Basso				Percorso Alto	Percorso Basso				
		D3	D1				B3	B1				
		Tempo pieno	Tempo pieno	Part Time	Tempo Pieno	Part Time	Tempo Pieno	Tempo Pieno				
	15	0	200	0	103	0	43	13	0	359	2	376

4. TURN-OVER PERSONALE

4.1 CESSAZIONI DIRIGENTI

DIRIGENZA
2020 - 2021 - 2022 - 2023

CESSAZIONI 2020

DIRIGENTI		N		7
------------------	--	----------	--	----------

CESSAZIONI 2021*

DIRIGENTI		N		6
------------------	--	----------	--	----------

CESSAZIONI 2022*

DIRIGENTI		N		3
------------------	--	----------	--	----------

TOTALE				16
---------------	--	--	--	-----------

* Nota: i dati delle cessazioni 2021 - 2023 sono ad oggi oggetto di previsione e suscettibili di variazione in base alle cessazioni effettive.

4.2 CESSAZIONE PERSONALE COMPARTO

COMPARTO
2020 - 2021 - 2022 - 2023

CESSAZIONI 2020

Categoria D		Categoria C	Categoria B		Categoria A	Totale cat. Prof.li
Percorso Alto	Percorso Basso		Percorso Alto	Percorso Basso		
D3	D1		B3	B1		
15	28	22	5	3	0	73

CESSAZIONI 2021 *

Categoria D		Categoria C	Categoria B		Categoria A	Totale cat. Prof.li
Percorso Alto	Percorso Basso		Percorso Alto	Percorso Basso		
D3	D1		B3	B1		
6	20	9	4	6	0	45

CESSAZIONI 2022 *

Categoria D		Categoria C	Categoria B		Categoria A	Totale cat. Prof.li
Percorso Alto	Percorso Basso		Percorso Alto	Percorso Basso		
D3	D1		B3	B1		
1	8	10	1	0		20

CESSAZIONI 2023*

Categoria D		Categoria C	Categoria B		Categoria A	Totale cat. Prof.li
Percorso Alto	Percorso Basso		Percorso Alto	Percorso Basso		
D3	D1		B3	B1		
8	20	5	1	5		39

TOTALE	177
---------------	------------

* Nota: i dati delle cessazioni 2021 - 2022 - 2023 sono ad oggi oggetto di previsione e suscettibili di variazione in base alle cessazioni effettive

5. PERSONALE IN POSIZIONE DI COMANDO

5.1

Tabella 5)

Personale comparto in comando Entrata al 15/06/2021

Ai fabbisogni delle direzioni regionali si aggiungono le esigenze di acquisizione di figure professionali per cui a tutt'oggi viene utilizzato personale in comando, prorogato come da richieste delle competenti strutture e di seguito dettagliato

N.	CAT.	PROFILO	ENTE PROVENIENZA	ASSEGNAZIONE	SCADENZA	SPESA
1	D1/D2	Istruttore direttivo tecnico	Comune di Avigliano Umbro	Direzione Regionale Governo del territorio, Ambiente, Protezione civile	15/7/2021	32.681,79
2	D3/D3	Funzionario tecnico amministrativo	Comune di Passignano sul T. PG	Direzione Regionale Governo del territorio, Ambiente, Protezione civile	31/7/2021	37.566,26
3	D3/D6	Funzionario area tecnico professionale	Comune di Assisi	Direzione Regionale Governo del territorio, Ambiente, Protezione civile	31/7/2021	37.566,26
4	B3/B3	Agente Tecnico	Provincia di Perugia	Direzione Risorse, Programmazione Cultura Turismo	31/10/2021	28.138,08
5	C1	Istruttore Tecnico	Comune di Perugia	Direzione Regionale Governo del territorio, Ambiente, Protezione civile	30/11/2021	30.033,52
6	C2	Istruttore Tecnico geometra	Comune di Bevagna	Direzione Risorse, Programmazione Cultura Turismo	30/11/2021	30.033,52
7	BS	Operatore Tecnico Spec. - Autista di Ambulanze	Azienda Sanitaria Universitaria Giuliana Isontina (ASUGI)	Direzione Risorse, Programmazione Cultura Turismo	30/11/2021	28.138,08
8	C4	Istruttore amministrativo	Comune di Gubbio	Direzione Regionale Governo del territorio, Ambiente, Protezione civile	31/12/2021	10.011,17
9	C3	Istruttore documentalista	Agenzia Umbria Ricerche	Direzione Regionale Sviluppo economico, agricoltura, lavoro, istruzione agenda digitale	30/3/2022	30.033,52
10	C3	Istruttore Tecnico	Agenzia Umbria Ricerche	Direzione Risorse, Programmazione Cultura Turismo	30/3/2022	30.033,52
11	D1/D5	Funzionario per la ricerca	Agenzia Umbria Ricerche	Direzione Risorse, Programmazione Cultura Turismo	30/3/2022	32.681,79

comando parziale 12 ore

12	C3	Istruttore documentalista informatico	Agenzia Umbria Ricerche	Direzione Regionale Sviluppo economico, agricoltura, lavoro, istruzione agenda digitale	30/3/2022	30.033,52
13	D1/D2	Collaboratore Tecnico professionale	Arpa Umbria	Direzione Regionale Governo del territorio, Ambiente, Protezione civile	31/5/2022	32.681,79
14	D1	Collaboratore Tecnico professionale	Arpa Umbria	Direzione Regionale Governo del territorio, Ambiente, Protezione civile	31/5/2022	32.681,79
15	D1	Collaboratore Tecnico professionale	Arpa Umbria	Direzione Regionale Governo del territorio, Ambiente, Protezione civile	31/5/2022	32.681,79
					TOTALE	444.985,23

Personale comparto in comando Uscita al 15/06/2021					
N.	CAT.	PROFILO	DIREZIONE	ENTE ASSEGNAZIONE	SCADENZA
1	D1	Istruttore direttivo amministrativo	Direzione Regionale Governo del territorio, Ambiente, Protezione civile	Procura regionale della Corte dei Conti dell'Umbria	30/09/2021
2	C5	Istruttore documentalista – ordinatore d'archivio	Direzione Risorse, Programmazione Cultura Turismo	Comune di Palermo	31/12/2021
3	D3/D7	Funzionario per la programmazione	Direzione Regionale salute e welfare	Procura regionale della Corte dei Conti del Piemonte	31/12/2021
4	D1/D5	Istruttore direttivo amministrativo	Direzione Regionale Sviluppo economico, agricoltura,lavoro, istruzione agenda digitale	Provincia di Perugia	31/12/2021
5	B3/B5	Collaboratore professionale EDP	Direzione Risorse, Programmazione Cultura Turismo	Azienda USL Umbria 1	30/4/2022
6	D1/D2	Istruttore direttivo biologo	Direzione Regionale Sviluppo economico, agricoltura,lavoro, istruzione agenda digitale	Dipartimento di Chimica, Biologia e Biotecnologie -Univeristà degli Studi di Perugia	14/5/2022
7	B3/B5	Collaboratore professionale EDP	Direzione Regionale Sviluppo economico, agricoltura,lavoro, istruzione agenda digitale	Azienda USL Umbria 1- Distretto alto Chiascio	06/6/2022
Personale comparto in distacco Uscita al 15/06/2021					
N.	CAT.	PROFILO	DIREZIONE	ENTE ASSEGNAZIONE	SCADENZA
1	B1/B5	esecutore tecnico	Direzione Regionale Governo del territorio, Ambiente, Protezione civile	Uffici giudiziari di Terni - Distretto Corte d'appello di Perugia	31/12/2021
2	C4	Istruttore amministrativo	Direzione Regionale Governo del territorio, Ambiente, Protezione civile	Uffici giudiziari di Terni - Distretto Corte d'appello di Perugia	31/12/2021

5.3 Personale in comando presso USR Umbria

Tabella 7)

Categoria B/C - profili Amministrativi/contabili				
N°	CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	ENTE DI PROVENIENZA	SCADENZA
1	C6	Istruttore tecnico	Regione Umbria	31/12/2021
2	C3	Istruttore contabile	Regione Umbria	31/12/2021
3	C3	Istruttore contabile	Regione Umbria	31/12/2021
4	C3	Istruttore contabile	Regione Umbria	31/12/2021
5	B3/B6	Collaboratore Professionale EDP	Regione Umbria	31/12/2021
6	B3/B5	Collaboratore Professionale EDP	Regione Umbria	31/12/2021
7	C4	Istruttore amministrativo	Regione Umbria	31/12/2021
Categoria B/C - profili Tecnici				
N°	CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	ENTE DI PROVENIENZA	SCADENZA
1	B1/B3	Esecutore tecnico	Regione Umbria	31/12/2021
Categoria D - profili Amministrativi/contabili				
N°	CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	ENTE DI PROVENIENZA	SCADENZA
1	D3/D7	Funzionario giuridico-amministrativo	Regione Umbria	31/12/2021
2	D1/D6	Istruttore direttivo contabile	Regione Umbria	31/12/2021
Categoria D - profili Tecnici				
N°	CAT	PROFILO PROFESSIONALE	ENTE DI PROVENIENZA	SCADENZA
1	D1/D2	Istruttore direttivo tecnico professionale	Regione Umbria	31/12/2021

5.4 Personale in comando presso il Commissario di Governo

Tabella 8)

N°	CAT	PROFILO PROFESSIONALE	SEDE DI ASSEGNAZIONE	SCADENZA
1	C3	Istruttore tecnico geometra	Ufficio Speciale per la Ricostruzione della Regione Umbria	31/12/2021
2	C6	Istruttore tecnico geometra	Ufficio Speciale per la Ricostruzione della Regione Umbria	31/12/2021
3	D1/D5	Istruttore direttivo amministrativo	Struttura operativa del Commissario Straordinario (Rieti e Roma)	31/12/2021
4	C3	Istruttore tecnico geometra	Struttura operativa del Commissario Straordinario (Rieti)	31/12/2021
5	C4	Istruttore tecnico geometra	Ufficio Speciale per la Ricostruzione della Regione Umbria	31/12/2021
6	D1/D2	Istruttore direttivo per l'Informazione	Struttura operativa del Commissario Straordinario (Rieti)	31/12/2021
7	D3/D7	Funzionario tecnico	Struttura operativa del Commissario Straordinario (Rieti)	31/12/2021

6. DIRIGENZA

6.1

Tabella 9)

DOTAZIONE ORGANICA DIRIGENZIALE DAL 15/06/2021

DOTAZIONE ORGANICA	POSIZIONI N.	55
DIRIGENTI		N.
in servizio di ruolo:		31
in servizio in posizione di comando in entrata:		6
in posizione di comando in uscita: (Giovannini)		1
in servizio a tempo determinato:		1
in aspettativa: - n. 3 apicali - direttori con contratto a tempo determinato: (Cipiciani - Rossetti - Trani c/o Adisu)		3
TOTALE (Dirigenti Giunta Reg.le)		42
POSTI VACANTI		13
DIRIGENTI IN POSIZIONE DI COMANDO IN ENTRATA		
NOMINATIVO	SCADENZA CONTRATTO	
SOCCI SABRINA	10/7/2021	
RICCI ENRICA	10/7/2021	
ROSI BONCI MIRCO	17/7/2021	
NALDINI LEONARDO	30/9/2021	
GAMBONI BARBARA	31/10/2022	
CASCIARI ANDREA	09/6/2024	
DIRIGENTI A TEMPO DETERMINATO		
NOMINATIVO	SCADENZA CONTRATTO	
FILONZI LAURA	31/5/2024	

Posizioni dirigenziali istituite	47
Posizioni ricoperte con incarichi a dirigenti in servizio di ruolo	31
Dirigenti in comando	6
Dirigenti a tempo determinato	1
Posizioni ricoperte con Incarichi dirigenziali ad interim	5
Funzioni da parte del Direttore, ai sensi art. 13, comma 2 - bis, Regolamento di Organizzazione: 1) SERVIZIO: Programmazione, indirizzo, monitoraggio e controllo FSE 2) SERVIZIO Verifica ed attuazione dei Programmi Project e Risk Management 3) SERVIZIO Pianificazione e Coordinamento Fondi europei e nazionali	3
Vacanti	1

STRUTTURE DIRIGENZIALI - INCARICHI AD INTERIM - DIRIGENTI IN COMANDO E A TEMPO DETERMINATO AL 15/06/2021

DIREZIONE REGIONALE RISORSE, PROGRAMMAZIONE, CULTURA, TURISMO				
	STRUTTURA DIRIGENZIALE	PESATURA	DIRIGENTE INCARICATO	NOTE
1	SERVIZIO: Provveditorato, gare e contratti	A1	Balsamo Maria ad interim	
2	SERVIZIO: Programmazione, indirizzo, monitoraggio e controllo FSE	A2	Funzioni esercitate da parte del direttore, ai sensi dell'art. 13, comma 2 - bis, regolamento di organizzazione	Conferma in capo al Direttore fino a diverse determinazioni e comunque fino al 31/12/2020
3	SERVIZIO Pianificazione e Coordinamento Fondi europei e nazionali	A2	Funzioni esercitate da parte del direttore, ai sensi dell'art. 13, comma 2 - bis, regolamento di organizzazione	incarico a tempo determinato dal 01/07/2021 Reboani Paolo DGR 543_11062021 -
4	SERVIZIO Verifica ed attuazione dei Programmi Project e Risk Management	A2	Funzioni esercitate da parte del direttore, ai sensi dell'art. 13, comma 2 - bis, regolamento di organizzazione	Fino a successive determinazioni DGR 444_14052021
5	SERVIZIO Indirizzo e Controllo delle Società partecipate Agenzie ed Enti strumentali	B3	Filonzi Laura a tempo determinato	Fino al 31/05/2024 DGR 444_14052021

DIREZIONE REGIONALE SALUTE E WELFARE.				
	STRUTTURA DIRIGENZIALE	PESATURA	DIRIGENTE INCARICATO	NOTE
6	SERVIZIO: Servizio Amministrativo e Risorse umane del SSR	A2	Rosi Bonci Mirco in comando	Fino al 17/07/2021 dgr 1_08012021
7	SERVIZIO: Risorse tecnologiche, edilizia sanitaria, patrimonio e investimenti delle aziende sanitarie	B3	Socci Sabrina in comando ad interim	Fino al completamento della procedura di reclutamento in corso di definizione DGR 45_27/01/2021
8	SERVIZIO: Programmazione economico-finanziaria delle Aziende sanitarie	A2	Socci Sabrina in comando	Fino al 10/07/2021 DGR 1_08/01/2021
9	SERVIZIO: Gestione flussi del sistema informativo sanitario e sociale, mobilità sanitaria, sistema tariffario	A1	Gamboni Barbara in comando	Fino al 31/10/2022 DD 3347_19/04/2021
10	SERVIZIO: Pianificazione, Programmazione e controllo strategico del SSR	A2	Casciari Andrea in comando	Fino al 09/06/2024 DGR 526_09/06/2021
11	SERVIZIO: Prevenzione, Sanità veterinaria, Sicurezza alimentare	A2	Ricci Enrica in comando	Fino al 10/07/2021 DGR 1_08/01/2021

DIREZIONE REGIONALE GOVERNO DEL TERRITORIO, AMBIENTE, PROTEZIONE CIVILE				
	STRUTTURA DIRIGENZIALE	PESATURA	DIRIGENTE INCARICATO	NOTE
12	SERVIZIO: Urbanistica, Riqualificazione urbana e Politiche della casa, Tutela del paesaggio	A1	Gattini Paolo ad interim	Fino all'individuazione di un dirigente titolare DGR 381_29/04/2021
13	SERVIZIO: Infrastrutture per la Mobilità e Trasporto pubblico locale	A1	Naldini Leonardo in comando	Fino al 30/09/2021 DGR 167_10/03/2021
14	SERVIZIO: Energia, Ambiente, Rifiuti	A2	Monsignori Andrea ad interim	In corso la nomina del dirigente esterno a tempo determinato vincitore della procedura di selezione pubblica
15	SERVIZIO: Protezione Civile ed Emergenze	A2	Costantini Sandro ad interim	Fino al completamento della procedura di reclutamento tramite mobilità volontaria in corso
DIREZIONE REGIONALE SVILUPPO ECONOMICO, AGRICOLTURA, LAVORO, ISTRUZIONE, AGENDA DIGITALE				
	STRUTTURA DIRIGENZIALE	PESATURA	DIRIGENTE INCARICATO	NOTE
16	SERVIZIO: Politiche di sostegno alla digitalizzazione	B3	VACANTE	

7.1

Il piano delle assunzioni per gli anni 2021/2023 della Regione Umbria ruolo Giunta Regionale è così composto:

Dirigenza

PROCEDURE CONCORSUALI A TEMPO INDETERMINATO		
UNITÀ	PROFILO/AREA	RISORSE ASSUNZIONALI
2	Dirigente per il territorio	118.624,68
1	Dirigente per l'informazione	59.312,34
1	Dirigente per l'economia e la finanza	59.312,34
3	Dirigente giuridico – amministrativo	177.937,02
1	Dirigente Socio - sanitario	59.312,34
TOTALE A		474.498,72

PROCEDURA SELETTIVA A TEMPO DETERMINATO (senza impiego di risorse assunzionali)		
UNITÀ	PROFILO/AREA	
1	Dirigente giuridico amministrativo per l'Area legale PROCEDURA SELETTIVA PER DIRIGENTE ESTERNO A TEMPO DETERMINATO (art. 11, comma 4, LR n. 2/2005)	

Comparto

CONCORSI PUBBLICI A TEMPO INDETERMINATO E PROGRESSIONI VERTICALI		
UNITÀ	PROFILO/AREA	RISORSE ASSUNZIONALI
90 (54 + 36)	Categoria D1	1.862.016,66
30 (18+12)	Categoria C	573.003,36
TOTALE B		2.435.020,02

Ufficio Stampa**Giunta Regionale**

Trasformazione Cat. D da Part time 12 ore settimanali a tempo pieno (Azione PTFP 2020-2022 non attuata)	21.787,86
TOTALE C	21.787,86
TOTALE GENERALE A + B+C	2.931.306,60 *

* Trattasi di azioni che impegnano la Capacità assunzionale dell'Ente per la somma indicata.

8 PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

Tabella 11)

8.1 Personale a tempo determinato PRA 2014-2020 in servizio al 30/6/2021

Categoria	unità con requisiti stabilizzazione	Unità senza requisiti stabilizzazione
C	n.15	
D1	n. 48 *	n.11
Totale	n. 63	n.11

* una unità di personale in quiescenza dal 01/01/2022

Personale a tempo determinato cessato:

PRA	unità con requisiti stabilizzazione	unità senza requisiti stabilizzazione
C		n. 2
D1	n.15	n.16
Totale	n.15	n.18

Centro regionale di Farmacovigilanza

D3 medico	n.1
-----------	-----

Totale	n.16	n.18
---------------	-------------	-------------