COD. PRATICA: 2021-001-913

Regione Umbria

Giunta Regionale

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

N. 950 SEDUTA DEL 13/10/2021

OGGETTO: Ciclo della performance della Regione Umbria. Fase di gestione e monitoraggio: Relazione di monitoraggio semestrale - obiettivi operativi dei Direttori e dei Dirigenti della Regione Umbria al 31.08.2021.

		PRESENZE
Tesei Donatella	Presidente della Giunta	Presente
Morroni Roberto	Vice Presidente della Giunta	Presente
Agabiti Paola	Componente della Giunta	Presente
Coletto Luca	Componente della Giunta	Presente
Fioroni Michele	Componente della Giunta	Presente
Melasecche Germini Enrico	Componente della Giunta	Presente

Presidente: **Donatella Tesei**

Segretario Verbalizzante: Avv. Maria Balsamo

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

L'atto si compone di 6 pagine
Fanno parte integrante dell'atto i seguenti allegati:
Relazione Monitoraggio semestrale 2021.

LA GIUNTA REGIONALE

Visto il documento istruttorio concernente l'argomento in oggetto: **"Ciclo della performance della Regione Umbria. Fase di gestione e monitoraggio: Relazione di monitoraggio semestrale - obiettivi operativi dei Direttori e dei Dirigenti della Regione Umbria al 31.08.2021."** e la conseguente proposta di 'Assessore Paola Agabiti

Preso atto:

a) del parere favorevole di regolarità tecnica e amministrativa reso dal responsabile del procedimento;
b) del parere favorevole sotto il profilo della legittimità espresso dal Dirigente competente;
c) del parere favorevole del Direttore in merito alla coerenza dell'atto proposto con gli indirizzi e gli obiettivi assegnati alla Direzione stessa;

Vista la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e la normativa attuativa della stessa;
Visto il Regolamento interno di questa Giunta;
A voti unanimi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione

1) di prendere atto che si è conclusa la fase di monitoraggio afferente al primo semestre 2021, atteso il differimento temporale al 31.08.2021, di cui alla DGR 603/21, necessario per una più puntuale analisi sullo stato di avanzamento e di attuazione degli obiettivi da parte dei Direttori e Dirigenti regionali;

2) di dare atto che, in conformità a quanto previsto nel Sistema di monitoraggio della performance di cui alla DGR n. 853 del 01.07.2019 e a quanto disciplinato nell'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance di cui alla DGR n. 64 del 03.02.2021, durante la riunione dell'08 ottobre 2021, l'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Umbria, ha preso positivamente visione della "Relazione di monitoraggio semestrale degli obiettivi operativi dei Direttori e dei Dirigenti della Regione Umbria al 31.08.2021";

3) di adottare, in conformità con quanto previsto dal sopra citato Sistema di Monitoraggio della Performance, la "Relazione di monitoraggio semestrale degli obiettivi operativi dei Direttori e dei Dirigenti della Regione Umbria al 31.08.2021", allegata quale parte integrante del presente provvedimento (Allegato A), redatta dal Servizio Organizzazione, amministrazione e gestione delle risorse umane;

4) di dare mandato al Servizio Organizzazione, amministrazione e gestione delle risorse umane di attivare ed attuare quant'altro necessario per gli adempimenti conseguenti alla presente deliberazione e di notificare lo stesso all'Organismo Indipendente di Valutazione;

5) di pubblicare, in coerenza con quanto previsto dagli artt. 10 -12 del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i., la "Relazione di monitoraggio semestrale degli obiettivi operativi dei Direttori e dei Dirigenti della Regione Umbria al 31.08.2021" nel sito istituzionale della Regione Umbria, www. regione.umbria.it nel canale "Amministrazione trasparente" alla voce "Performance".

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Oggetto: Ciclo della performance della Regione Umbria. Fase di gestione e monitoraggio: Relazione di monitoraggio semestrale - obiettivi operativi dei Direttori e dei Dirigenti della Regione Umbria al 31.08.2021.

Con DGR n. 1198 del 29.10.2018 la Regione Umbria ha approvato le Linee guida sul Ciclo della Performance in cui sono state definite le quattro fasi di gestione del ciclo stesso: programmazione, gestione e monitoraggio, valutazione e rendicontazione.

Per quanto attiene la fase di monitoraggio nel Sistema di misurazione e valutazione della performance della Regione Umbria (SMVP), approvato con DGR n. 57 del 21.01.2019 e aggiornato con DGR n. 64 del 03.02.2021, è previsto che al termine di ogni semestre i Direttori e i Dirigenti regionali, ciascuno per quanto di propria competenza, redigano un apposito report di monitoraggio sullo stato di attuazione degli obiettivi/indicatori/target.

In particolare, la succitata fase, è disciplinata dal “Sistema di monitoraggio della performance”, approvato con DGR n. 853/19, che descrive le modalità e gli strumenti comuni a tutti i soggetti coinvolti per l’attuazione del monitoraggio.

Mediante dei “Report di monitoraggio” vengono monitorati e misurati gli obiettivi operativi trasversali (performance organizzativa) e gli obiettivi individuali (performance individuale) cosi come indicati nel Piano della Performance per i Direttori regionali e nel suo Allegato operativo per i Dirigenti regionali al fine di rappresentare l’andamento delle attività svolte nel suo complesso nel primo semestre di riferimento.

A seguito del monitoraggio intermedio viene predisposta una Relazione di monitoraggio semestrale utile a rendere noto lo stato di avanzamento degli obiettivi fissati in fase di programmazione e le possibili situazioni di criticità che si sono presentate.

La Relazione di monitoraggio semestrale si propone di essere uno strumento chiaro, sintetico e trasparente e allo stesso tempo dinamico, teso a raccogliere, in maniera sistemica e coerente tra tutti i soggetti coinvolti, le informazioni per una prima valutazione anche ai fini di un eventuale e tempestivo riallineamento delle attività e dare conto non solo all’interno ma anche all’esterno dell’operato svolto dall’Amministrazione regionale.

La Relazione semestrale, infatti, risponde al principio di trasparenza e rendicontazione della performance ed è uno strumento per partecipare sia all’interno che all’esterno il grado di realizzazione degli obiettivi individuati in fase di programmazione dall’Ente e viene pubblicata sia sul canale Intranet della Regione che sul sito istituzionale al canale “Amministrazione trasparente”.

Quest’anno la situazione critica che si è venuta a creare a causa dalla pandemia mondiale da Covid 19 ha costituito e costituisce uno stress importante e continuativo per l’Amministrazione regionale e che necessariamente ha impattato e causato ritardi nell’approvazione dei documenti propedeutici al Piano della performance e al suo Allegato operativo, e che ha modificato profondamente l’organizzazione del lavoro e che ha visto svolgere, da parte di tutto il personale regionale, la maggior parte delle prestazioni lavorative in modalità di lavoro agile.

Il ritardo nell'approvazione dei suddetti documenti ha comportato, pertanto, la necessità da parte della Giunta regionale di posticipare il periodo di riferimento per il primo monitoraggio semestrale dal 30 giugno al 31 agosto 2021, al fine di permettere ai Direttori e ai Dirigenti regionali una più puntuale analisi sullo stato di avanzamento e di attuazione degli obiettivi di performance assegnati, giusta DGR n. 603/21.

La raccolta delle informazioni necessarie al monitoraggio quest'anno è stata possibile in modalità online anche per i Direttori regionali che hanno potuto compilare attraverso un'apposita sezione denominata "monitoraggio" i campi richiesti e hanno potuto visualizzare, in tempo reale, i monitoraggi semestrali completati da ciascuno dei Dirigenti a loro collegati.

La fase di raccolta dati si è conclusa il 15 settembre, così come previsto dalla DGR n.603/21, con l'invio, dei report di monitoraggio al Servizio Organizzazione, amministrazione e gestione delle risorse umane che, sulla base dei dati raccolti, ha elaborato la Relazione di monitoraggio semestrale 2021.

La Relazione semestrale si articola in due sezioni principali:

- la prima sezione "Il Monitoraggio semestrale" descrive il processo e gli strumenti utilizzati;
- la seconda sezione "I Risultati del monitoraggio semestrale" dà conto dei risultati sia a livello complessivo regionale che a livello di singole Direzioni e dei singoli Servizi per l'anno 2021.

Come previsto nel Sistema di monitoraggio, prima di essere sottoposta all'adozione da parte della Giunta regionale e di procedere alla sua pubblicazione, è stato effettuato un passaggio con l'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Umbria al fine di aggiornarlo sull'andamento dei processi e delle attività programmate dell'Ente per l'esercizio delle funzioni di cui all'art. 8 del Disciplinare di organizzazione e funzionamento dell'OIV della Regione Umbria – Giunta regionale.

Durante la riunione dell'OIV dell'08 ottobre 2021 in merito al punto 4) dell'Ordine del giorno "Proposta Relazione di monitoraggio semestrale al 31/08/2021 della Regione Umbria (ai sensi della DGR 853/2019)" è stata, pertanto, illustrata all'Organismo medesimo la Relazione di monitoraggio semestrale per l'anno 2021.

In merito l'OIV ha preso atto del contenuto e ha espresso soddisfazione e apprezzamento per la leggibilità, per la sintesi e per la chiarezza della Relazione.

Tutto ciò premesso si propone alla Giunta regionale:

1. di prendere atto che si è conclusa la fase di monitoraggio afferente al primo semestre 2021, atteso il differimento temporale al 31.08.2021, di cui alla DGR 603/21, necessario per una più puntuale analisi sullo stato di avanzamento e di attuazione degli obiettivi da parte dei Direttori e Dirigenti regionali;
2. di dare atto che, in conformità a quanto previsto nel Sistema di monitoraggio della performance di cui alla DGR n. 853 del 01.07.2019 e a quanto disciplinato nell'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance di cui alla DGR n. 64 del 03.02.2021, durante la riunione dell'08 ottobre 2021, l'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Umbria, ha preso positivamente visione della "Relazione di monitoraggio semestrale degli obiettivi operativi dei Direttori e dei Dirigenti della Regione Umbria al 31.08.2021";
3. di adottare, in conformità con quanto previsto dal sopra citato Sistema di Monitoraggio della Performance, la "Relazione di monitoraggio semestrale degli obiettivi operativi dei Direttori e dei Dirigenti della Regione Umbria al 31.08.2021", allegata quale parte integrante del presente provvedimento (Allegato A), redatta dal Servizio Organizzazione, amministrazione e gestione delle risorse umane;

4. di dare mandato al Servizio Organizzazione, amministrazione e gestione delle risorse umane di attivare ed attuare quant'altro necessario per gli adempimenti conseguenti alla presente deliberazione e di notificare lo stesso all'Organismo Indipendente di Valutazione;
5. di pubblicare, in coerenza con quanto previsto dagli artt. 10 -12 del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i., la "Relazione di monitoraggio semestrale degli obiettivi operativi dei Direttori e dei Dirigenti della Regione Umbria al 31.08.2021" nel sito istituzionale della Regione Umbria, www. regione.umbria.it nel canale "Amministrazione trasparente" alla voce "Performance".

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA E AMMINISTRATIVA

Ai sensi del vigente Regolamento interno della Giunta: si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa del procedimento e si trasmette al Dirigente per le determinazioni di competenza.

Perugia, lì 11/10/2021

Il responsabile del procedimento
Simone Focaia

FIRMATO
Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PARERE DI LEGITTIMITÀ

Ai sensi del vigente Regolamento interno della Giunta;
Visto il documento istruttorio;
Atteso che sull'atto è stato espresso:
- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa reso dal responsabile del procedimento;
-

Si esprime parere favorevole in merito alla legittimità dell'atto

Perugia, lì 11/10/2021

Il dirigente del Servizio
Organizzazione, Amministrazione e
Gestione delle risorse umane

Stefano Guerrini

FIRMATO
Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PARERE DEL DIRETTORE

Il Direttore, ai sensi e per gli effetti degli artt. 6, l.r. n. 2/2005 e 13 del Regolamento approvato con Deliberazione di G.R., 25 gennaio 2006, n. 108:
- riscontrati i prescritti pareri del vigente Regolamento interno della Giunta,
- verificata la coerenza dell'atto proposto con gli indirizzi e gli obiettivi assegnati alla Direzione,

esprime parere favorevole alla sua approvazione.

Perugia, lì 12/10/2021

IL DIRETTORE
DIREZIONE REGIONALE RISORSE,
PROGRAMMAZIONE, CULTURA E TURISMO
- Carlo Cipiciani
Titolare

FIRMATO
Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PROPOSTA ASSESSORE

L'Assessore Paola Agabiti ai sensi del vigente Regolamento della Giunta regionale,

propone

alla Giunta regionale l'adozione del presente atto

Perugia, lì 12/10/2021

Assessore Paola Agabiti
Titolare

FIRMATO
Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge