



LA CONSIGLIERA DI PARITÀ DELLA REGIONE UMBRIA E L'ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE E CULTURALE SOVRAPENSIERO INSIEME PER IL

PREMIO *“Future Female. Welfare e sostenibilità del lavoro femminile”*



Future Female
Welfare e sostenibilità del lavoro femminile

La **Consigliera di Parità** regionale in collaborazione con l'**Associazione** di Promozione Sociale e Culturale **Sovrapensiero** ha istituito un premio al fine di valorizzare e mettere in luce i casi virtuosi di welfare aziendale rivolto al femminile.

Il **Progetto** si colloca in un contesto tematico di più ampio respiro che, partendo dall'analisi dei dati relativi alle asimmetrie di genere presenti nella regione Umbria, vuole promuovere un percorso di sensibilizzazione sulle discriminazioni ancora presenti nella vita e nel lavoro delle donne e sull'importanza del welfare al femminile come supporto all'emancipazione della donna nel mondo del lavoro, al raggiungimento di una condizione di equità come presupposti di un necessario sviluppo sostenibile.

Il *“Future Female. Welfare e sostenibilità del lavoro femminile”* alla sua **I° Edizione** vuole essere uno stimolo a riconoscere e sollecitare l'affermazione di una nuova cultura aziendale realmente in grado di ascoltare e accogliere il potenziale femminile ed è rivolto alle aziende che più delle altre favoriscono la cultura della diversità di genere.

Partecipa anche tu con la tua impresa.

Il concorso si rivolge a imprese pubbliche e private di **piccole e medie dimensioni** (Raccomandazione della Commissione Europea 2003 361/CE), situate in ambito regionale, a prevalente capitale italiano e non appartenenti a gruppi, che abbiano registrato buone performance economico-finanziarie e che rispondano ad uno o più dei seguenti requisiti:

- hanno adottato azioni e servizi di conciliazione famiglia/lavoro;
- hanno all'attivo iniziative innovative (benefit, voucher, asili nido interni etc.) volte a garantire ai dipendenti una serena gestione del tempo in azienda
- attuano politiche flessibili di organizzazione del lavoro (orari flessibili, smart working, ecc...);
- attuano politiche retributive di merito non discriminatorie a contrasto del gap salariale;
- promuovono piani di sviluppo e valorizzazione delle competenze e carriere femminili e si distinguono per la presenza di donne in posizioni manageriali o apicali.

Come candidarsi

È semplice: leggi con attenzione l'**Avviso Pubblico** e compila il **questionario entro il 13 novembre 2021**, ricordandoti di allegare una breve **relazione del progetto** realizzato o in via di realizzazione in termini di **welfare al femminile**, inviando tutto all'indirizzo: regione.giunta@postacert.umbria.it

La **premiazione** è prevista nell'ambito di una cerimonia pubblica, nel mese di **dicembre**, previa comunicazione, e verrà trasmessa in diretta streaming, Social, etc. per consentire la massima partecipazione.