



Regione Umbria

Giunta Regionale

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

N. 579

SEDUTA DEL 23/06/2021

OGGETTO: Approvazione Relazione sulla performance 2020

		PRESENZE
Tesei Donatella	Presidente della Giunta	Presente
Morrone Roberto	Vice Presidente della Giunta	Presente
Agabiti Paola	Componente della Giunta	Presente
Coletto Luca	Componente della Giunta	Presente
Fioroni Michele	Componente della Giunta	Presente
Melasecche Germini Enrico	Componente della Giunta	Presente

Presidente: **Donatella Tesei**

Segretario Verbalizzante: Avv. Maria Balsamo

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

L'atto si compone di 7 pagine

Fanno parte integrante dell'atto i seguenti allegati:

Allegato A_RelazionePerformance_anno 2020.

LA GIUNTA REGIONALE

Visto il documento istruttorio concernente l'argomento in oggetto: “**Approvazione Relazione sulla performance 2020**” e la conseguente proposta di 'Assessore Paola Agabiti

Preso atto:

- a) del parere favorevole di regolarità tecnica e amministrativa reso dal responsabile del procedimento;
- b) del parere favorevole sotto il profilo della legittimità espresso dal Dirigente competente;
- c) del parere favorevole del Direttore in merito alla coerenza dell'atto proposto con gli indirizzi e gli obiettivi assegnati alla Direzione stessa;

Vista la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e la normativa attuativa della stessa;

Visto il Regolamento interno di questa Giunta;

A voti unanimi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione

1. di approvare la Relazione sulla Performance della Giunta regionale relativa all'anno 2020, predisposta dal Servizio Organizzazione, amministrazione e gestione delle risorse umane, allegata al presente provvedimento come parte integrante (Allegato A);
2. di dare mandato al Servizio Organizzazione, amministrazione e gestione delle risorse umane di trasmettere il presente atto all'Organismo indipendente di valutazione della Regione Umbria – Giunta regionale per gli adempimenti previsti degli art. 10 e 14 del D.lgs. 150/09 e s.m.i.;
3. di rinviare l'efficacia del presente atto alla validazione della Relazione sulla performance da parte dell'OIV;
4. di pubblicare, in coerenza con quanto previsto agli artt. 10 – 12 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i. il presente atto nel sito istituzionale della Regione Umbria, www.regione.umbria.it nel canale “Amministrazione trasparente” alla voce “Performance”.

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Oggetto: Approvazione Relazione sulla performance 2020

Con il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e s.m.i. sono state definite le linee guida in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, prevedendo, fra le altre cose, la nomina di un Organismo Indipendente di Valutazione, la predisposizione di un Piano triennale della Performance, aggiornato annualmente, la consuntivazione dei risultati raggiunti attraverso l'approvazione della Relazione sulla Performance, art. 10 comma 1, lett.b) *“un documento, da adottare entro il 30 giugno, denominato: «Relazione sulla performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato”*.

Con la DGR n. 1198/2018 la Regione Umbria ha approvato le Linee guida sul ciclo delle performance con cui ha definito le fasi del Ciclo e ha, altresì, stabilito alcuni principi e criteri generali a cui far riferimento per la costruzione operativa del Sistema di misurazione e valutazione in termini di obiettivi, indicatori e fattori di valutazione ipotizzando, tra l'altro, un modello di valutazione di performance organizzativa ed individuale.

Il Sistema di misurazione e valutazione della performance, previo confronto con le organizzazioni sindacali e parere vincolante dell'OIV, è stato adottato con DGR n. 87 del 21.01.2020 ed è stato aggiornato con DGR n. 64/21;

La Giunta regionale con delibera n. 326 del 30.04.2020 ha approvato il Piano della Performance 2020-2022 della Regione Umbria e ha assegnato e formalizzato, per l'anno 2020, ai Direttori regionali gli obiettivi di performance organizzativa ed individuale unitamente ai comportamenti manageriali attesi;

Con DGR n. 455 del 10.06.2020 è stato successivamente adottato l'Allegato operativo al Piano della performance in cui sono stati declinati tutti gli obiettivi di performance organizzativa ed individuale dei Dirigenti regionali per l'anno di riferimento. L'Allegato operativo, unitamente al Piano della Performance, è stato pubblicato nel sito istituzionale al canale “amministrazione trasparente” anche al fine di dare rilevanza all'esterno degli obiettivi (mission) dell'Ente, in virtù delle recenti modifiche normative che hanno rafforzato il principio della partecipazione degli utenti, interni ed esterni, al processo di misurazione della performance.

Nel primo semestre 2020, così come previsto dalla DGR n. 853/19 con cui è stato approvato il “Sistema di monitoraggio della performance”, è stato effettuato il monitoraggio semestrale al 30.06.2020 ed è stata approvata la relativa Relazione di monitoraggio, adottata con DGR n. 933/2020. Nella Relazione di monitoraggio semestrale è stato rappresentato, in maniera sistemica, quanto è stato attuato nel primo semestre sia a livello complessivo regionale che di singole Direzioni e Servizi per una prima valutazione ed eventuale necessità di riesame. Anche la suddetta Relazione è stata pubblicata sul sito istituzionale al fine di dare evidenza, all'interno e all'esterno, del grado di realizzazione degli obiettivi dell'Ente nel primo semestre e rispondere al principio della trasparenza e rendicontazione della performance.

Con il decreto legislativo del 25 maggio 2017 n. 74, che ha aggiornato il D.lgs. 150/09, sono state introdotte delle novità in termini di valutazione della performance; in particolare è stato rafforzato il ruolo dell'OIV e quello del cittadino, il quale partecipa al processo di valutazione della Pubblica Amministrazione;

Con decreto della Presidente della Giunta Regionale n. 14 del 13/02/2020 sono stati nominati, ai sensi del disciplinare di organizzazione e funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance in forma collegiale della Regione Umbria - Giunta regionale, i nuovi componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance in forma collegiale della Regione Umbria (OIV): Dott. Mauro Giustozzi, con funzioni di Presidente e la Dott.ssa Maila Strappini e il Dott. Antonio Gitto.

L'OIV nella seduta del 21.05.2021 ha preso evidenza del processo di valutazione in corso per l'anno 2020 e, in particolare ha fornito alla Giunta regionale gli elementi a supporto per la valutazione dei Direttori regionali, di cui alla DGR n. 543 del 11.06.2021 anche tramite l'esamina del report di monitoraggio finale e delle relazioni sugli obiettivi fornite dai Direttori regionali;

All'art. 10 del citato Dlgs 150/09 e s.m.i. è previsto che le amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno la Relazione annuale sulla performance.

In particolare, al comma 1 lett.b) è previsto che la suddetta Relazione venga approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione entro il 30 giugno e che evidenzi a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati.

Al fine della validazione da parte dell'Organismo indipendente di valutazione della performance, come previsto nel Dlgs 150/09 e s.m.i. all'art. 14, la Relazione sulla performance deve essere redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione.

Secondo il Sistema di misurazione e valutazione delle performance della Regione Umbria la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi avviene attraverso la misurazione del risultato atteso il cui livello di raggiungimento è verificabile mediante criteri di misurazione/valutazione (target/output), e avvalendosi anche degli esiti di monitoraggio effettuati.

Per quanto attiene il processo valutativo 2020 lo stesso si è concluso con un modesto ritardo rispetto ai tempi previsti, anche a causa dell'emergenza COVID-19 ancora in atto e dell'importante riorganizzazione intervenuta che ha interessato tutte le strutture regionali con particolare riferimento alle strutture di I e II livello.

Alla luce di quanto sopra il Servizio competente, sulla base dei dati forniti, ha elaborato il documento "Relazione sulla Performance 2020", che conclude la fase della rendicontazione e rappresenta il completamento del ciclo della performance (avviato con il Piano della performance dell'anno precedente).

La Relazione si articola in quattro sezioni:

- **nella prima sezione** è illustrato l'albero della performance che rappresenta il processo di definizione e assegnazione degli obiettivi a partire dal DEFR; a seguire è illustrato il grado di raggiungimento dei risultati mediante tabelle riepilogative degli obiettivi operativi annuali dei Direttori regionali per l'anno 2020;
- **nella seconda sezione** è riportata l'analisi del contesto e delle risorse in cui sono stati evidenziati i mutamenti intercorsi nell'annualità di riferimento. In particolare sono stati

collegati al contesto esterno gli obiettivi strategici e operativi per l'anno 2020 riportando quanto relazionato da ciascun Direttore in merito alle attività svolte per la realizzazione di ciascuno obiettivo;

- **nella terza sezione** è sinteticamente illustrato, con riferimento all'intero ciclo della performance, il processo (fasi e soggetti) che hanno portato alla stesura della Relazione annuale sulla performance;
- **nella quarta sezione** si è, infine, dato conto dello stato di attuazione del Bilancio di genere e del Piano delle azioni positive. Sono state, altresì, evidenziate le politiche e le attività che questa Amministrazione ha messo e intendere mettere in atto in relazione alle pari opportunità e alle diversità di genere.

Nella suddetta Relazione si è dato conto, in particolare, dei risultati conseguiti e del processo di crescita ad ogni livello, che a distanza di due anni dall'introduzione del nuovo ciclo della performance lascia intravedere il rafforzamento della cultura della valutazione non come mero adempimento formale ma come analisi finale del raggiungimento degli obiettivi assegnati che concorrono al raggiungimento misurabile della performance dell'Amministrazione.

Tutto ciò premesso si propone alla Giunta regionale:

1. di approvare la Relazione sulla Performance della Giunta regionale relativa all'anno 2020, predisposta dal Servizio Organizzazione, amministrazione e gestione delle risorse umane, allegata al presente provvedimento come parte integrante (Allegato A);
2. di dare mandato al Servizio Organizzazione, amministrazione e gestione delle risorse umane di trasmettere il presente atto all'Organismo indipendente di valutazione della Regione Umbria – Giunta regionale per gli adempimenti previsti degli art. 10 e 14 del D.lgs. 150/09 e s.m.i.;
3. di rinviare l'efficacia del presente atto alla validazione della Relazione sulla performance da parte dell'OIV;
4. di pubblicare, in coerenza con quanto previsto agli artt. 10 – 12 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i. il presente atto nel sito istituzionale della Regione Umbria, www.regione.umbria.it nel canale "Amministrazione trasparente" alla voce "Performance".

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA E AMMINISTRATIVA

Ai sensi del vigente Regolamento interno della Giunta: si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa del procedimento e si trasmette al Dirigente per le determinazioni di competenza.

Perugia, lì 21/06/2021

Il responsabile del procedimento
Simone Focaia

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PARERE DI LEGITTIMITÀ

Ai sensi del vigente Regolamento interno della Giunta;

Visto il documento istruttorio;

Atteso che sull'atto è stato espresso:

- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa reso dal responsabile del procedimento;

-

Si esprime parere favorevole in merito alla legittimità dell'atto

Perugia, lì 21/06/2021

Il dirigente del Servizio
Organizzazione, Amministrazione e
Gestione delle risorse umane

Ing. Stefano Guerrini

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PARERE DEL DIRETTORE

Il Direttore, ai sensi e per gli effetti degli artt. 6, l.r. n. 2/2005 e 13 del Regolamento approvato con Deliberazione di G.R., 25 gennaio 2006, n. 108:

- riscontrati i prescritti pareri del vigente Regolamento interno della Giunta,
- verificata la coerenza dell'atto proposto con gli indirizzi e gli obiettivi assegnati alla Direzione, esprime parere favorevole alla sua approvazione.

Perugia, lì 22/06/2021

IL DIRETTORE
DIREZIONE REGIONALE RISORSE,
PROGRAMMAZIONE, CULTURA E TURISMO
- Carlo Cipiciani
Titolare

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PROPOSTA ASSESSORE

L'Assessore Paola Agabiti ai sensi del vigente Regolamento della Giunta regionale,

propone

alla Giunta regionale l'adozione del presente atto

Perugia, lì 22/06/2021

Assessore Paola Agabiti
Titolare

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge
