

Logo Comune di

Logo ARPAL

CONTRATTO DI COMODATO D'USO GRATUITO TRA IL COMUNE DI *** E
L'AGENZIA REGIONALE PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO - ARPAL UMBRIA-
PER L'UTILIZZO DEI LOCALI ADIBITI A CENTRO PER L'IMPIEGO**

TRA IL

COMUNE DI , in persona del , nato a il , domiciliato
per la sua carica in via , il quale interviene in qualità di.....

COMODANTE

E

Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria C.F./P.IVA 03630270548 con sede legale in Corso Vannucci n. 96 Perugia in persona del nato ad, il,
C.F. domiciliato per la carica in Perugia, il quale interviene in qualità di

COMODATARIO

PREMESSO CHE

- Il Titolo V della Costituzione Italiana e, in particolare, gli articoli 117, 118 e 119 stabiliscono la ripartizione delle competenze tra Stato e Regioni in materia di mercato del lavoro;
- i Comuni ai sensi della legge 28 febbraio 1987, n. 56 sono tenuti ad adempiere all'obbligo di fornire una sede per "sezioni circoscrizionali per l'impiego";
- la Legge 15 marzo 1997, n. 59 e il Decreto Legislativo 23 dicembre 1997, n. 469 trasferiscono alle Regioni e agli enti locali funzioni e compiti in materia di servizi per il lavoro e più esattamente competenze relative al collocamento (art. 2, comma 1 del citato decreto) alla gestione del mercato e delle politiche attive del lavoro (art. 2, comma 2 del citato decreto);
- la Legge 7 aprile 2014, n. 56 ha ridefinito i ruoli e le funzioni delle città metropolitane, delle province, delle unioni e fusioni dei comuni;
- la Legge 10 dicembre 2014, n. 183 recante "Deleghe al Governo in materia di riforma degli ammortizzatori sociali, dei servizi per il lavoro e delle politiche attive, nonché in materia di riordino della disciplina dei rapporti di lavoro e delle attività ispettiva e di tutela e conciliazione delle esigenze di cura, vita e di lavoro", come integrata dai successivi decreti attuativi, ha previsto, tra l'altro, ai seguenti commi dell'articolo 1:
 - c. 3, il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive;

- c.4, lettera u) il mantenimento in capo alle Regioni e alle Province autonome delle competenze in materia di programmazione di politiche attive del lavoro;
- il Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 150 ha dettato nuove disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183;
- con Legge Regionale 14 febbraio 2018 n. 1 (Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro) la Regione Umbria ha istituito ARPAL Umbria quale ente strumentale dotato di personalità giuridica di diritto pubblico ed avente autonomia amministrativa, organizzativa, contabile e gestionale;

VISTI

- la delibera di Giunta Regionale n. 366 del 16 aprile 2018 ad oggetto: "Art. 49, comma 4 L.R. 14-2-2018 n. 1 "Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro "Approvazione articolazione organizzativa dell'ARPAL Umbria";
- la delibera di Giunta Regionale n. 721 del 29 giugno 2018 ad oggetto: "Legge Regionale 1/2018, Art.49 c.7- Provvedimenti attuativi per l'operatività dell'Agenzia Regionale per le politiche attive del lavoro (ARPAL Umbria)", in materia articolazione organizzativa, e in attuazione a quanto previsto dall'art comma 2 della suddetta legge ha approvato l'articolazione organizzativa di ARPAL UMBRIA e, tra l'altro, ha istituito il Centro per l'Impiego di *****;
- la determina direttoriale n. 352 del 6 maggio 2019 ad oggetto: "Disposizioni organizzative Arpal: revisione del modello organizzativo Arpal e recepimento regolamento regionale delle posizioni organizzative approvato con D.G.R. n. 442 del 11/04/2019";
- la determinazione del Coordinatore n. 439 del 24 maggio 2019 con la quale si è provveduto alla redistribuzione del personale attualmente in organico apportando modifiche alla precedente determinazione n. 8/2018;
- le determinazioni dirigenziali nn. 459 e 464 del 30 maggio 2019 e s.m.i.. con le quali si è provveduto ad assegnare il personale alle articolazioni organizzative del Servizio 4: Offerta Politiche e Servizi Territoriali - Perugia e del Servizio 5 Offerta Politiche e Servizi Territoriali – Terni;
- il D.L. n. 4 del 28/1/2019 "Disposizioni in materia di reddito di cittadinanza e pensioni", convertito in legge n. 26 del 28/3/2019 e, in particolare, l'art. 12 recante disposizioni finanziarie per l'attuazione del programma di reddito di cittadinanza, che prevede l'adozione di un Piano Straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive per il lavoro;

- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 74 del 28/6/2019 di adozione del Piano Straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro, quale atto di programmazione e gestione nazionale per l'attuazione del programma del Reddito di Cittadinanza e di individuazione delle risorse destinate allo sviluppo degli interventi e dei servizi necessari, come modificato con D.M. n. 59 del 22/5/2020;
- la D.G.R. n. 1311 del 27.12.2019, di approvazione del "Piano Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche Attive del Lavoro in attuazione del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 74 del 28/06/2019";
- la D.G.R. 715 del 5.8.2020 avente ad oggetto "Piano di attuazione regionale del piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego di cui al DM 74 del 28 giugno 2019. Adeguamento ai contenuti del DM n. 59 del 22/05/2020";
- la D.G.R. n.....del.....avente ad oggetto..... con il quale è stato approvato il presente contratto;
- l'Accordo in materia di politiche attive del lavoro e di funzionamento dei servizi per il lavoro sottoscritto in data _____ fra Regione Umbria, ARPAL Umbria e il Comune di _____

TUTTO CIO' PREMESSO

Si conviene e si stipula quanto segue:

Art. 1

Oggetto

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente contratto.
2. L'oggetto del presente contratto è la concessione da parte del Comune di in comodato d'uso gratuito ad ARPAL Umbria del locale da utilizzare come sede operativa del Centro per l'Impiego di.....sito in.....
3. Il presente contratto è stipulato al fine di garantire la continuità di funzionamento dei servizi per l'impiego e dell'erogazione delle connesse misure di politica attiva del lavoro nella Regione Umbria, in attuazione della legge regionale 14 febbraio 2018 n. 1 (Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'agenzia regionale per le politiche attive del lavoro).

Art. 2

Sede del Centro per l'Impiego di*****

1. Per la gestione operativa dei servizi di cui all'art. 1 il Comune di *** mette a disposizione di ARPAL Umbria locali idonei, a norma rispetto alle prescrizioni concernenti la sicurezza nei luoghi di lavoro, situati in ***** della superficie complessiva di mq² individuati nella planimetria che si allega al

presente atto sotto la lettera "A". Si allega, inoltre, al presente atto, sotto la lettera "B", la dichiarazione del Comune con la quale si attesta(*indicare il titolo proprietà/possesso/comodato/locazione sull'immobile. In caso di locazione allegare sotto la lettera "C" la copia del contratto di locazione*).

2. L'immobile sede del Centro per l'Impiego di **** di cui al presente atto è messo a disposizione del Comune ai sensi dell'art. 3 della legge 56/1987.
3. ARPAL Umbria da atto che la sede del Centro per l'Impiego di *****sarà utilizzata per le attività connesse con l'erogazione dei servizi di competenza ivi compresi i servizi per il collocamento mirato, di cui all'art 6 della legge 12 marzo 1999, n. 68 e della formazione professionale.

Art. 3

Ripartizione di oneri e spese

1. Il Comune di ***** si impegna:
 - a) ad assicurare il regolare svolgimento dei servizi necessari e strumentali per la gestione della sede del Centro per l'Impiego di **** e a verificare, nel corso di tutta la durata del contratto, l'idoneità dei locali, con particolare riferimento al rispetto delle prescrizioni in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, anche relativamente alle coperture assicurative della struttura;
 - b) *a sostenere il pagamento del canone di locazione e delle eventuali spese condominiali relative ai locali individuati all'allegato "A", qualora l'immobile non sia di proprietà del Comune;*
 - c) a provvedere al pagamento di tutte le utenze per acqua, energia elettrica, combustibile, TARI, telefono e quant' altro in essere sull'immobile di cui all'allegato "A", comprese le eventuali spese condominiali, le spese per il servizio di pulizia e per la manutenzione ordinaria;
 - d) ad effettuare gli interventi di manutenzione straordinaria della sede e di quanti altri interventi, definiti in accordo con ARPAL, si rendessero necessari per il miglior espletamento delle attività. La manutenzione comprende tutti gli interventi necessari per assicurare il funzionamento a norma dell'impianto elettrico, idraulico, telefonico, di riscaldamento, di raffreddamento, di sollevamento e quello relativo alla sicurezza sui luoghi di lavoro.
2. ARPAL Umbria per il funzionamento del Centro per l'Impiego di ***** si impegna a provvedere:
 - a) alla fornitura di arredi e di attrezzature informatiche, a curare la loro manutenzione e a dotare la struttura dei materiali di consumo;
 - b) a fornire le fotocopiatrici , la relativa manutenzione e la dotazione di materiali di consumo;
 - c) ad assicurare la fornitura dei servizi di connettività.
3. ARPAL Umbria a copertura degli oneri derivanti dal presente contratto si impegna a provvedere al rimborso totale dei costi sostenuti dal Comune di cui al precedente comma 1, lett. C) del presente articolo a seguito di presentazione del rendiconto.

Art. 4

Ripartizione oneri tra i Comuni dell'ambito territoriale

1. Resta, in ogni caso, a carico del Comune sede del Centro per l'Impiego l'onere di concordare con i restanti Comuni dello stesso ambito territoriale, ai sensi dell'art. 3 della L. 56/1987, le modalità e i termini in base ai quali i medesimi sono chiamati a contribuire agli oneri posti a carico della stessa amministrazione comunale in conseguenza del presente contratto.

Art. 5

Personale

1. Il personale assegnato al Centro per l'Impiego di ***** è individuato da ARPAL Umbria che ne sostiene ogni relativo onere.

Art. 6

Modifica del contratto

1. A pena di nullità, qualunque modifica del presente contratto dovrà essere inderogabilmente apportata con apposito atto scritto.

Art. 7

Durata e decorrenza del Contratto

1. Il contratto ha la durata di anni _____
2. Il presente contratto è sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art 15 comma 2 -bis , della Legge n. 241 /1990 e s.m.i.
3. Il contratto acquista efficacia dalla data di sottoscrizione.
4. La data di sottoscrizione del presente contratto è quello di apposizione della firma digitale da parte dell'ultimo firmatario.

Art. 8

(Risoluzione)

1. Il presente contratto è risolto di diritto nel caso di sopravvenute disposizioni di legge incompatibili con quelle contenute nella stessa.

Art. 9

(Foro competente e clausole finali)

1. Per tutte le controversie che potrebbero eventualmente insorgere tra le parti, sull'interpretazione e sull'esecuzione del presente contratto sarà competente il foro di Perugia.
2. Il presente contratto è soggetto a registrazione in caso d'uso. Le relative spese faranno carico al comodante.

3. Per tutto quanto non previsto nel presente contratto si fa riferimento alle norme di legge e di regolamento vigenti in materia.

Allegati

Fanno parte integrante del presente contratto i seguenti allegati:

A) planimetria

B) dichiarazione di proprietà del Comune di ** e/o contratto di locazione (titolo giuridico del possesso)**

C) (eventuale) copia del contratto di locazione_____

Per ARPAL Umbria _____

Per il Comune di _____

Allegato A
Planimetria