RACCOLTA N. DEL

CONTRATTO PER LO SVOLGIMENTO DELLA FUNZIONE DI DIRETTORE GENERALE DELL'ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELL'UMBRIA E DELLE MARCHE "TOGO ROSATI"

Premesso

- Che il/la Presidente della Giunta regionale dell'Umbria, con decreto _____ n. ____ del_____, - a seguito del raggiunto concerto con la Regione Marche (di cui alla nota pec. prot. n. _____ del _____ del Presidente pro tempore) e previa deliberazione della Giunta regionale dell'Umbria n. _____ del _____ - ha nominato il/la dott./dott.ssa _____ Direttore generale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale dell'Umbria e delle Marche "Togo Rosati", con sede legale in Perugia; nomina sulla quale è stato sentito il Ministro della Salute, in data _____;
- Che il/la dott./dott.ssa _____ ha dichiarato di non incorrere in alcuna delle condizioni di inconferibilità ed incompatibilità cui al d.lgs. 8 aprile 2013, n. 39 (*Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012*), ed al comma 11 dell'art. 3 del d.lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Che il decreto legislativo 4 agosto 2016, n. 171 "*Attuazione della delega di cui all'articolo 11, comma 1, lettera p) della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di dirigenza sanitaria*", in particolare l'art. 1, comma 2-bis. del d.lgs. 171/2016 sopra citato, ha istituito - presso il Ministero della Salute - l'Elenco nazionale dei soggetti idonei alla nomina di Direttore generale delle Aziende Sanitarie, delle Aziende Ospedaliere e degli altri Enti del Servizio Sanitario Nazionale, nell'ambito del quale le Regioni devono scegliere i Direttori generali delle Aziende ed Enti del S.S.R. e che, a seguito di pubblico avviso di selezione, è stato approvato e pubblicato sul sito istituzionale del Ministero della Salute;
- Che, nell'elenco nazionale sopra citato è istituita un'apposita sezione dedicata ai soggetti idonei alla nomina di direttore generale presso gli Istituti zooprofilattici sperimentali (art. 11, comma 4 quater del D.L. 30 aprile 2019, n. 35 – convertito con modifiche nella L. 25 giugno 2019, n. 60);
- Che l'inserimento nell'Elenco nazionale dei soggetti idonei alla nomina di Direttore generale delle Aziende Sanitarie, delle Aziende Ospedaliere e degli altri Enti del Servizio Sanitario Nazionale - nella sezione dedicata ai soggetti idonei alla nomina di direttore generale presso gli Istituti zooprofilattici sperimentali (art. 11, comma 4 quater del D.L. 30 aprile 2019, n. 35 – convertito con modifiche nella L. 25 giugno 2019, n. 60) - rappresenta conditio sine qua non alla nomina a direttore generale dell'Istituto medesimo;
- Che il/la dott./dott.ssa _____ risulta essere iscritto/a nell'elenco citato;
- Che i contenuti del presente contratto di lavoro del Direttore generale sono disciplinati dal d.p.c.m. 19 luglio 1995, n. 502, così come modificato ed integrato dal d.p.c.m. 31.5.2001, n. 319;

Tutto ciò premesso

tra i Signori

- il/la Presidente della Giunta regionale _____ , domiciliato/a per la carica a Perugia, il/la quale interviene e agisce in rappresentanza della Regione Umbria nella sua qualità di rappresentante legale pro-tempore;

- il/la dott./dott.ssa _____, nato/a a ____ il _____, (C.F. _____), residente a _____ in via _____;

si conviene e si stipula quanto segue:

Art. 1

1. La Regione Umbria conferisce l'incarico di Direttore generale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale dell'Umbria e delle Marche "Togo Rosati" al/alla dott./dott.ssa _____.
2. L'incarico è conferito al/alla dott./dott.ssa _____ ai sensi dell'art. 8 dell'Accordo tra la Regione Umbria e la Regione Marche concernente il riordino dell'Istituto Zooprofilattico sperimentale dell'Umbria e delle Marche (di seguito denominato "Accordo"), ratificato rispettivamente con la l.r. Umbria 20 novembre 2013, n. 28 e la l.r. Marche 25 novembre 2013, n. 40, successivamente modificato ed integrato con la l.r. Umbria 18 luglio 2014, n. 12 e con la l.r. Marche 4 agosto 2014, n. 21.

Art. 2

1. Il/la dott./dott.ssa _____si impegna a svolgere, a tempo pieno e con impegno esclusivo a favore dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale dell'Umbria e delle Marche "Togo Rosati", le funzioni di Direttore generale stabilite dal d.lgs. 28 giugno 2012, n. 106 (*Riorganizzazione degli enti vigilati dal Ministero della salute, a norma dell'articolo 2 della legge 4 novembre 2010, n. 183*), nonché dall'Accordo.
2. In particolare si impegna ad esercitare tutti i poteri e ogni altra funzione connessa all'attività di gestione dell'Istituto, disciplinati da norme, leggi, regolamenti ed atti di programmazione nazionale, regionale e dell'Istituto medesimo, quale parte del sistema unitario e integrato dei servizi presenti sul territorio regionale.

Art. 3

1. Il Direttore generale si impegna ad ispirare la propria azione agli obiettivi di mandato dell'Istituto e ai principi generali stabiliti dal d.lgs. 106/2012, dall'Accordo e dalle disposizioni vigenti e si impegna, altresì, nei confronti delle Regioni Umbria e Marche al raggiungimento degli obiettivi fissati dalle stesse, in base agli indirizzi di programmazione emanati dalle Regioni medesime e dallo Stato. Il Direttore generale, nell'espletamento del mandato è responsabile del raggiungimento degli obiettivi della programmazione dell'Istituto, con particolare riguardo alla ricerca scientifica e alla qualità delle prestazioni, rispondendo della corretta ed economica gestione delle risorse a disposizione, sulla base dei livelli fissati dalle Regioni Umbria e Marche e dallo Stato. Il Direttore generale è tenuto, inoltre, al rispetto dei principi di legalità, efficienza, efficacia, nonché di imparzialità, di economicità, di trasparenza e di buon andamento dell'azione amministrativa. In particolare, con la sottoscrizione del presente contratto, il Direttore generale si obbliga a rispettare, in

coerenza con le disposizioni nazionali e regionali, l'equilibrio economico-finanziario aziendale. Il suddetto obbligo è considerato obiettivo essenziale ed irrinunciabile ed il suo rispetto è periodicamente verificato dalle Regioni Umbria e Marche.

2. Il mancato perseguimento degli obiettivi individuati come essenziali dagli atti di programmazione nazionale o regionale, o il porre in essere comportamenti o atti lesivi del rapporto fiduciario instaurato con le Regioni Umbria e Marche, costituisce causa di decadenza dall'incarico, ai sensi dell'articolo 16 dell'Accordo.

Art. 4

1. Il/la dott./dott.ssa _____, fermo restando il rispetto delle norme di cui alla legge 9 agosto 1990, n. 241 (*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*) e del T.U. delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione di cui al d.p.r. 28.12.2000, n. 445 e loro modificazioni ed integrazioni, è tenuto a mantenere il segreto d'ufficio e non può dare informazioni o comunicazioni relative a provvedimenti e operazioni di qualsiasi natura o a notizie delle quali sia venuto a conoscenza a causa del suo ufficio quando da ciò possa derivare danno per l'Istituto e per le Regioni Umbria e Marche, ovvero un danno o un ingiusto vantaggio a terzi, anche in conformità a quanto previsto dal Regolamento del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 n. 2016/679, dal d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e dal d.lgs. 18 maggio 2018, n. 51.

Art. 5

1. Per lo svolgimento delle funzioni di cui al presente contratto, in conformità a quanto previsto dall'art. 1 del d.p.g.r. n. _____/2021 citato in premessa, è corrisposto al Direttore generale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale dell'Umbria e delle Marche "Togo Rosati", a carico del bilancio dello stesso, un trattamento economico annuo di € 132.212,96 (centotrentaduemiladuecentododici/96) - al lordo di oneri e ritenute di legge, che può essere integrato, in analogia da quanto previsto dall'art. 1, comma 4 del D.P.C.M. 19 luglio 1995, n. 502 (Regolamento recante norme sul contratto del direttore generale, del direttore amministrativo e del direttore sanitario delle unità sanitarie locali e delle aziende ospedaliere), fino ad un importo pari al 20% attribuito a titolo di incentivo, misurato sulla base dei risultati della gestione ottenuti e della realizzazione degli obiettivi fissati annualmente dalle Regioni Umbria e Marche. La valutazione del Direttore generale, anche ai fini della fissazione della retribuzione di risultato, avverrà, previa relazione del Consiglio di Amministrazione sull'attività dell'Istituto con particolare riferimento all'efficienza ed efficacia della gestione, in sede di Conferenza dei Servizi delle due Regioni, con la successiva approvazione da parte delle rispettive Giunte regionali, prevista dall'art. 3 dell'Accordo.
2. Il compenso di cui al comma 1 è comprensivo delle spese sostenute per gli spostamenti dal luogo di residenza e di dimora alla sede dell'Istituto ed è corrisposto in 12 (dodici) quote mensili posticipate di pari ammontare.
3. Spetta, altresì, il rimborso delle spese di viaggio, vitto ed alloggio, documentate ed effettivamente sostenute nello svolgimento delle attività inerenti le funzioni, nella misura prevista per i dirigenti generali dello Stato.

Art. 6

1. Salvo quanto previsto all'art. 7 del presente contratto, l'incarico è conferito per ___ anni decorrenti dal _____ al_____.
2. Decorsi dodici mesi dal conferimento del presente incarico, il /la dott. /dott.ssa _____è sottoposto/a a verifica da parte delle competenti strutture della Regione Umbria e della Regione Marche;
3. In caso di dimissioni anticipate, è fatto obbligo al Direttore generale di dare preavviso di almeno 60 giorni ai Presidenti della Giunta regionale dell'Umbria e delle Marche a mezzo di posta certificata.

Art. 7

1. Ai sensi del comma 6 dell'art. 3 del d.lgs. 502/92, il Presidente della Giunta regionale dell'Umbria, con le procedure previste dal d.lgs. 106/2012 e dall'Accordo, sostituisce il Direttore generale dell'Istituto in caso di assenza o impedimento che si protragga oltre sei mesi.
2. Qualora ricorrano i presupposti che determinano casi di decadenza e revoca del Direttore generale dell'Istituto, individuati dall'art. 16 dell'Accordo, le Regioni Umbria e Marche, con le modalità dell'art. 3, comma 3 dell'Accordo medesimo, previa contestazione formale dell'addebito all'interessato e successiva verifica in contraddittorio, decidono di risolvere il contratto. Le decisioni in merito assunte dalla Conferenza di Servizi tra le Regioni, all'uopo convocata, sono sottoposte all'approvazione delle Giunte regionali dell'Umbria e delle Marche e a seguito delle stesse il Presidente della Giunta regionale dell'Umbria, con proprio decreto, dichiara la decadenza o revoca del Direttore generale stesso e dispone la risoluzione del presente contratto.
3. Nei casi di decadenza dalla nomina di cui al comma precedente e di quelli previsti dalla normativa vigente il contratto è risolto e nulla è dovuto al Direttore generale a titolo di indennità di recesso.

Art. 8

1. Ove si verifichi l'apertura di un procedimento di responsabilità civile, contabile, amministrativa o penale nei confronti del Direttore generale, per fatti o atti connessi all'espletamento del servizio ed all'adempimento dei compiti d'ufficio, l'Istituto assume a proprio carico, a condizione che non sussista conflitto di interesse, l'onere di difesa fin dall'apertura del procedimento e per tutti i gradi di giudizio; qualora il Direttore generale scelga un legale di propria fiducia, l'Istituto rimborsa la quota corrispondente alle funzioni e all'onorario del tariffario forense nella misura minima prevista dal relativo scaglione di valore. La relativa delibera di assunzione di spesa è inviata al Collegio dei revisori dei conti di cui all'art. 9 dell'Accordo.
2. Il rinvio a giudizio del Direttore generale per fatti direttamente attinenti all'esercizio delle sue funzioni, esclusi quelli commessi in danno dell'Azienda, non costituisce di per sé grave motivo ai fini della risoluzione del contratto.

3. Le garanzie e le tutele di cui ai commi 1 e 2 sono sospese nei casi di dolo o colpa grave del Direttore generale accertati con sentenza, ancorché non passata in giudicato.
   L'Istituto dovrà esigere dal Direttore generale - eventualmente condannato con sentenza passata in giudicato per i fatti a lui imputati, per averli commessi con dolo o colpa grave - tutti gli oneri sostenuti dall'Azienda stessa per la sua difesa in ogni grado di giudizio.

Art. 9

1. Il/la dott./dott.ssa _____ si impegna a partecipare, nell'arco della validità del presente contratto, a corsi di aggiornamento, previsti dalle Giunte regionali dell'Umbria e delle Marche, finalizzati ad una costante valorizzazione e accrescimento delle competenze proprie della carica.

Art. 10

1. Per quanto non previsto dal d.lgs. 106/2012 e dall'Accordo e dalle normative da essi richiamate e dal presente contratto si applicano le norme di cui agli articoli 2222 e seguenti del codice civile.

Art. 11

1. Nel caso di controversie insorte tra le parti contraenti sull'applicazione del presente contratto il foro competente è quello di Perugia.

Art. 12

1. Il presente contratto sarà registrato in caso d'uso ai sensi del d.p.r. 26 ottobre 1972, n. 634 (*Disciplina dell'imposta di registro*) e successive modificazioni e integrazioni.
2. Le spese di bollo e della eventuale registrazione sono a carico della parte richiedente.

Tale atto, redatto in triplice esemplare, consta in complessivo di numero 7 facciate intere.

Perugia, addì

La Presidente **della Giunta Regionale**	**Il Direttore generale** **dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale** **dell'Umbria e delle Marche "Togo Rosati"**
_____	_____

APPROVAZIONE ESPRESSA

Il/la sottoscritto/a dott./dott.ssa _____, preso atto dei contenuti contrattuali sopra indicati, li approva in toto ed in particolare, ai sensi del 2° comma dell'articolo 1341 del codice civile, le clausole risultanti dall'art. 3, commi 1 e 2, dall'articolo 6 dall'articolo 7 e dall'art. 8.

Il Direttore generale dell'Istituto
Zooprofilattico dell'Umbria e delle Marche
"Togo Rosati"

_____

Perugia, addì

Il/la sottoscritto/a dott./dott.ssa _____, nominato/a Direttore generale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale dell'Umbria e delle Marche "Togo Rosati", con decreto del Presidente della Giunta regionale del _____, n. _____,

D I C H I A R A

1) di non trovarsi in alcuna delle situazioni di condizioni di inconferibilità ed incompatibilità cui al d.lgs. 8 aprile 2013, n. 39 (*Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012*);
2) di non trovarsi, altresì, in alcuna delle condizioni di incompatibilità connesse all'esclusività del rapporto di lavoro (divieto cumulo incarichi);
3) di non trovarsi in alcuna situazione che può determinare conflitti di interesse con l'incarico assunto;
4) che non sussistono a suo carico cause di divieto, di sospensione e di decadenza previste dal d.lgs. 6 settembre 2011, n. 159 "*Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136*".

Perugia, addì

Il Direttore generale dell'Istituto
Zooprofilattico dell'Umbria e delle Marche
"Togo Rosati"

_____

AUTORIZZA

la Giunta regionale, limitatamente alle finalità connesse con l'incarico di cui sopra, al trattamento dei propri dati personali ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 e del d.lgs. 30 giugno 2003 n. 196.

Il Direttore generale dell'Istituto
Zooprofilattico dell'Umbria e delle Marche
"Togo Rosati"

_____

Visto per la raccolta agli atti