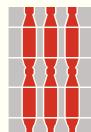


Allegato 3)



Regione Umbria

Giunta Regionale

**Sistema di Misurazione e
Valutazione della Performance**

“Schede operative”

ANNO ____

PATTO DI SERVIZIO

Direzione:

Servizio:

Categoria: B

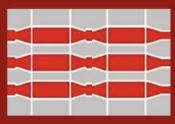
Cognome e Nome:

Data di creazione:

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		PERFORMANCE INDIVIDUALE	
5	95		
"Obiettivi operativi di Ente"	"Obiettivi operativi trasversali"	"Area dei risultati"	"Area dei comportamenti"
80	20	40	60

Il Dirigente/Direttore

Il Dipendente



Performance Organizzativa "Obiettivi operativi di Ente"	
Obiettivi	Atto
Gli obiettivi operativi di Ente sono dati dall'insieme degli obiettivi individuali del Dirigente/Direttore di diretta assegnazione	Atto del Dirigente/Direttore di diretta assegnazione con cui gli sono stati assegnati gli obiettivi assegnazione

Il Dirigente/Direttore

Il Dipendente

80%
% Peso Scheda Obiettivi Operativi di Ente

Performance Organizzativa "Obiettivi operativi trasversali"		
Obiettivi	Atto	% Peso Scheda Obiettivi Operativi trasversali
Gli obiettivi operativi trasversali sono dati dall'insieme degli obiettivi trasversali del Dirigente/Direttore di diretta assegnazione	Atto del Dirigente/Direttore di diretta assegnazione con cui gli sono stati assegnati gli obiettivi	20%
Il Dirigente/Direttore		

Il Dipendente

Performance individuale "Area dei risultati"			
Obiettivo individuale n.1	Descrizione dell'obiettivo		
Indicatori	Peso	Valore iniziale	Valore Target
<i>Descrizione dell'indicatore</i>			

Il Dirigente/Direttore Il Dipendente

Performance individuale "Area dei Comportamenti"		
Comportamenti	Peso comportamenti	Fattore di valutazione

Il Dirigente/Direttore

Il Dipendente

ANNO ____

PATTO DI SERVIZIO

Direzione:

Servizio:

Categoria: C

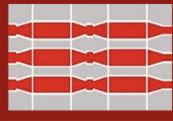
Cognome e Nome:

Data di creazione:

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		PERFORMANCE INDIVIDUALE	
10	90		
"Obiettivi operativi di Ente"	"Obiettivi operativi trasversali"	"Area dei risultati"	"Area dei comportamenti"
80	20	50	50

Il Dirigente/Direttore

Il Dipendente



Performance Organizzativa "Obiettivi operativi di Ente"		
Obiettivi	Atto	% Peso Scheda Obiettivi Operativi di Ente
Gli obiettivi operativi di Ente sono dati dall'insieme degli obiettivi individuali del Dirigente/Direttore di direttiva assegnazione	Atto del Dirigente/Direttore di diretta assegnazione con cui gli sono stati assegnati gli obiettivi assegnazione	80%

Il Dirigente/Direttore

Il Dipendente

Performance Organizzativa "Obiettivi operativi trasversali"		
Obiettivi	Atto	% Peso Scheda Obiettivi Operativi trasversali
Gli obiettivi operativi trasversali sono dati dall'insieme degli obiettivi trasversali del Dirigente/Direttore di direttiva assegnazione	Atto del Dirigente/Direttore di diretta assegnazione con cui gli sono stati assegnati gli obiettivi	20%

Il Dirigente/Direttore

Il Dipendente

Performance individuale "Area dei risultati"			
Obiettivo individuale n.1	Descrizione dell'obiettivo		
Indicatori	Peso	Valore iniziale	Valore Target
Descrizione dell'indicatore			

Il Dirigente/Direttore

Il Dipendente

PATTO DI SERVIZIO - ANNO _____ - Sez. B2 "Area dei comportamenti"

Direzione:

Servizio:

PERFORMANCE INDIVIDUALE

Performance individuale "Area dei Comportamenti"		
Comportamenti	Peso comportamenti	Fattore di valutazione

Il Dirigente/Direttore

Il Dipendente

ANNO ____

PATTO DI SERVIZIO

Direzione:

Servizio:

Categoria: D

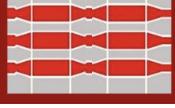
Cognome e Nome:

Data di creazione:

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		PERFORMANCE INDIVIDUALE	
15		85	
"Obiettivi operativi di Ente"	"Obiettivi operativi trasversali"	"Area dei risultati"	"Area dei comportamenti"
80	20	50	50

Il Dirigente/Direttore

Il Dipendente



Performance Organizzativa "Obiettivi operativi di Ente"		
Obiettivi	Atto	% Peso Scheda Obiettivi Operativi di Ente
Gli obiettivi operativi di Ente sono dati dall'insieme degli obiettivi individuali del Dirigente/Direttore di direta assegnazione	Atto del Dirigente/Direttore di diretta assegnazione con cui gli sono stati assegnati gli obiettivi assegnazione	80%

Il Dirigente/Direttore

Il Dipendente

Direzione:
Servizio:

Performance Organizzativa "Obiettivi operativi trasversali"		
Obiettivi	Atto	% Peso Scheda Obiettivi Operativi trasversali
Gli obiettivi operativi trasversali sono dati dall'insieme degli obiettivi trasversali del Dirigente/Direttore di direttiva assegnazione	Atto del Dirigente/Direttore di diretta assegnazione con cui gli sono stati assegnati gli obiettivi	20%

Il Dirigente/Direttore

Il Dipendente

Performance individuale "Area dei risultati"			
Obiettivo individuale n.1	Descrizione dell'obiettivo		
Indicatori	Peso	Valore iniziale	Valore Target
<i>Descrizione dell'indicatore</i>			

Il Dirigente/Direttore

Il Dipendente

Performance individuale "Area dei Comportamenti"		
Comportamenti	Peso comportamenti	Fattore di valutazione

Il Dirigente/Direttore

Il Dipendente

ANNO ____

PATTO DI SERVIZIO

Direzione:

Servizio:

Categoria: D-PO

Cognome e Nome:

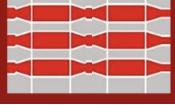
Denominazione:

Data di creazione:

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		PERFORMANCE INDIVIDUALE	
20		80	
"Obiettivi operativi di Ente"	"Obiettivi operativi trasversali"	"Area dei risultati"	"Area dei comportamenti"
80	20	60	40

Il Dirigente/Direttore

Il Dipendente



Direzione:

Servizio:

Performance Organizzativa "Obiettivi operativi di Ente"		
Obiettivi	Atto	% Peso Scheda Obiettivi Operativi di Ente
Gli obiettivi operativi di Ente sono dati dall'insieme degli obiettivi individuali del Dirigente/Direttore di direttiva assegnazione	Atto del Dirigente/Direttore di diretta assegnazione con cui gli sono stati assegnati gli obiettivi	80%

Il Dirigente/Direttore

Il Dipendente

Direzione:

Servizio:

Performance Organizzativa "Obiettivi operativi trasversali"		
Obiettivi	Atto	% Peso Scheda Obiettivi Operativi trasversali
Gli obiettivi operativi trasversali sono dati dall'insieme degli obiettivi trasversali del Dirigente/Direttore di direttiva assegnazione	Atto del Dirigente/Direttore di diretta assegnazione con cui gli obiettivi sono stati assegnati gli obiettivi assegnazione	20%

Il Dirigente/Direttore

Il Dipendente

Performance individuale "Area dei risultati"			
Obiettivo individuale n.1	Descrizione dell'obiettivo		
Indicatori	Peso	Valore iniziale	Valore Target
Descrizione dell'indicatore			

Il Dirigente/Direttore

Il Dipendente

Performance individuale "Area dei Comportamenti"		
Comportamenti	Peso comportamenti	Fattore di valutazione

Il Dirigente/Direttore

Il Dipendente

ANNO ____

PATTO DI SERVIZIO

Direzione

Servizio

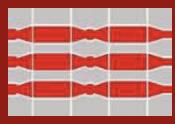
Dirigente:

Data creazione:

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		PERFORMANCE INDIVIDUALE	
	30%		70%
"Obiettivi operativi di Ente"	"Obiettivi operativi trasversali"	"Area dei risultati"	"Area dei comportamenti"
80%	20%	60%	40%

Il Direttore

Il Dirigente



Performance organizzativa "Obiettivi operativi di Ente"	
Obiettivi	% Peso Scheda Obiettivi Operativi di Ente
Gli obiettivi operativi di Ente sono dati dalla somma degli obiettivi individuali di tutti i Dirigenti appartenenti alla stessa direzione	80%

Il Direttore

Il Dirigente

Performance organizzativa "Obiettivi operativi trasversali"		
Obiettivo operativo trasversale n.1	Peso obiettivo	
Indicatori	Peso	Valore iniziale
		Valore Target

Il Direttore

Il Dirigente

Performance individuale "Area dei risultati"			Peso obiettivo	
Indicatori	Obiettivo individuale n.1	Peso	Valore iniziale	Valore Target

Il Direttore

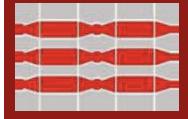
Il Dirigente

Performance individuale "Area dei Comportamenti"		
Comportamenti	Peso comportamenti	Fattore di valutazione

Il Direttore

Il Dirigente

ANNO ____



Direzione:

Direttore:

Data creazione:

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		PERFORMANCE INDIVIDUALE	
60%	“Obiettivi operativi di Ente”	40%	“Area dei risultati”
80%	“Obiettivi operativi trasversali”	60%	“Area dei comportamenti”
		40%	

Scheda A1 "Obiettivi operativi di Ente" – Performance organizzativa

Obiettivi	% Peso Scheda Obiettivi operativi di Ente
Gli obiettivi operativi di Ente sono dati dalla somma degli obiettivi individuali di tutti i Dirекторi regionali	80%

Scheda A2 "Obiettivi operativi trasversali" – Performance organizzativa

Obiettivi operativi trasversali	Peso Obiettivo	Indicatori di performance	Peso Indicatore	Valore Iniziale	Valore Target	Valore di Output
Obiettivo 1 <i>Descrizione dell'obiettivo</i>		1.a) Descrizione dell'indicatore				
		1.b) Descrizione dell'indicatore				
		1.c) Descrizione dell'indicatore				
Obiettivo 2 <i>Descrizione dell'obiettivo</i>		2.a) Descrizione dell'indicatore				
		2.b) Descrizione dell'indicatore				

Scheda B1 "Area dei risultati" – Performance individuale

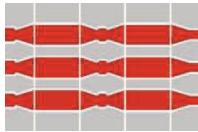
Obiettivi Strategici	Obiettivi Operativi	Peso Obiettivo	Indicatori di performance	Peso Indicatore	Valore Iniziale	Valore Target	Valore di Output
Missione _____ Descrizione della missione	Obiettivo 1 Descrizione dell'obiettivo		1.a) Descrizione dell'indicatore				
Missione _____ Descrizione della missione	Obiettivo 2 Descrizione dell'obiettivo		2.a) Descrizione dell'indicatore				
Missione _____ Descrizione della missione	Obiettivo 3 Descrizione dell'obiettivo		3.a) Descrizione dell'indicatore 3.b) Descrizione dell'indicatore				

ANNO _____ -Sez. B2 "Area dei comportamenti"
Direzione _____

PERFORMANCE INDIVIDUALE

Scheda B2 "Area dei comportamenti" – Performance individuale

Comportamenti	Peso Comportamenti	Fattore di valutazione	Peso Fattore di valutazione



Regione Umbria

Giunta Regionale

**Sistema di misurazione e
valutazione della performance**

SCHEMA DI VALUTAZIONE

Categoria B

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		PERFORMANCE INDIVIDUALE	
5%	"Obiettivi operativi trasversali"	95%	"Area dei risultati"
80%	20%	40%	"Area dei comportamenti"
		60&	

Scheda di valutazione

VALUTATO	
DIREZIONE	
Nome e cognome:	_____
DURATA	
Dal al , giorni	
ANNO	_____
SERVIZIO	_____

VALUTATORE	
Cognome e nome:	_____
1.- PATTO DI SERVIZIO SOTTOSCRITTO IN DATA	_____
2.- RINEGOZIAZIONE/AGGIORNAMENTO IN DATA	_____
DATA DEL COLLOQUIO:	

Performance individuale "Area dei risultati"			
Indicatori	Peso	Valore Target	Valore di output

Scheda B1 - Valutazione obiettivi individuali (Performance individuale)

TOTALE AREA DEI RISULTATI (d);
% PESO AREA RISULTATI (e):

VALORE DI FATTORE B1 (d)*(e):

Performance individuale "Area dei Comportamenti"		
Comportamenti	Peso comportamenti	Fattore di valutazione

TOTALE AREA COMPORTAMENTI (d):
% PESO AREA COMPORTAMENTI (e):
VALORE DI FATTORE B2 (d)*(e):

Performance organizzativa (A1 e A2)

	Valore Totale	Peso	Valore del Fattore
A1 "Performance organizzativa – Obiettivi operativi di Ente"		80	
A2 "Performance organizzativa – Obiettivi operativi trasversali"		20	

Il valore della performance organizzativa è stata rapportata alla durata effettiva dell'incarico sui diversi servizi.

SCHEDA C "Punteggio premialità"

Performance organizzativa	Punteggio (a)	Somma punteggio (b)	% peso (c)	Conversione premialità
Performance organizzativa (A1+A2)	A1 A2		100	

Performance individuale	Punteggio (a)	Somma punteggio (b)	% peso (c)	Conversione premialità
Performance individuale (B1+B2)	B1 B2		100	

Punteggio finale con tabella conversione premialità
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Fascia	Punteggio	Punteggio	Premialità
cA	95 - 100	100%	100%
cB	90 < 95	90%	90%
cC	85 < 90	80%	80%
cD	75 < 85	70%	70%
cE	60 < 75	60%	60%
cF	40 < 60	25%	25%
cG	0 < 40	0	0

Data

Il valutatore
()

Il valutato
()

SCHEDA D - SINTESI DEL COLLOQUIO DI VALUTAZIONE ED INTERVENTI PROPOSTI

OSSERVAZIONI DEL VALUTATORE

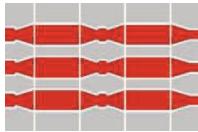
Data

Il valutatore
()

COMMENTI DEL VALUTATO (il valutato può riportare le sue considerazioni)

Data

Il valutato
()



Regione Umbria

Giunta Regionale

Sistema di misurazione e valutazione della performance

SCHEMA DI VALUTAZIONE

Categoria C

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		PERFORMANCE INDIVIDUALE	
“Obiettivi operativi di Ente”	10%	“Obiettivi operativi trasversali”	90%
80%	20%	“Area dei risultati”	“Area dei comportamenti”
		50%	50%

Scheda di valutazione

VALUTATO	
DIREZIONE	
Nome e cognome:	_____
DURATA	
Dal al , giorni	
ANNO	_____
SERVIZIO	

VALUTATORE	
Cognome e nome:	_____
1.- PATTO DI SERVIZIO SOTTOSCRITTO IN DATA	_____
2.- RINEGOZIAZIONE/AGGIORNAMENTO IN DATA	_____
DATA DEL COLLOQUIO:	

Performance individuale "Area dei risultati"				Peso obiettivo	Percentuale raggiungimento
Indicatori	Peso	Valore Target	Valore di output	Risultato	

Scheda B1 - Valutazione obiettivi individuali (Performance individuale)

TOTALE AREA DEI RISULTATI (d);
 % PESO AREA RISULTATI (e):

VALORE DI FATTORE B1 (d)*(e):

Performance individuale "Area dei Comportamenti"		
Comportamenti	Peso comportamenti	Fattore di valutazione

TOTALE AREA COMPORTAMENTI (d): % PESO AREA COMPORTAMENTI (e): VALORE DI FATTORE B2 (d)*(e):
--

Performance organizzativa (A1 e A2)

	Valore Totale	Peso	Valore del Fattore
A1 "Performance organizzativa – Obiettivi operativi di Ente"		80	
A2 "Performance organizzativa – Obiettivi operativi trasversali"		20	

Il valore della performance organizzativa è stata rapportata alla durata effettiva dell'incarico sui diversi servizi.

SCHEDA C "Punteggio premialità"

Performance organizzativa	Punteggio (a)	Somma punteggio (b)	% peso (c)	Conversione premialità
Performance organizzativa (A1+A2)	A1 A2		100	

Performance individuale	Punteggio (a)	Somma punteggio (b)	% peso (c)	Conversione premialità
Performance individuale (B1+B2)	B1 B2		100	

Punteggio finale con tabella conversione premialità
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Fascia	Punteggio	Punteggio	Premialità
cA	95 - 100	100%	100%
cB	90 < 95	90%	90%
cC	85 < 90	80%	80%
cD	75 < 85	70%	70%
cE	60 < 75	60%	60%
cF	40 < 60	25%	25%
cG	0 < 40	0	0

Data

Il valutatore
()

Il valutato
()

SCHEDA D - SINTESI DEL COLLOQUIO DI VALUTAZIONE ED INTERVENTI PROPOSTI

OSSERVAZIONI DEL VALUTATORE

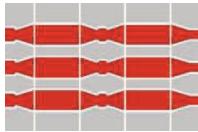
Data

Il valutatore
()

COMMENTI DEL VALUTATO (il valutato può riportare le sue considerazioni)

Data

Il valutato
()



Regione Umbria

Giunta Regionale

**Sistema di misurazione e
valutazione della performance**

SCHEMA DI VALUTAZIONE

Categoria D

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		PERFORMANCE INDIVIDUALE	
15%		85%	
"Obiettivi operativi di Ente"	"Obiettivi operativi trasversali"	"Area dei risultati"	"Area dei comportamenti"
80%	20%	50%	50%

Scheda di valutazione

VALUTATO	
DIREZIONE	
Nome e cognome:	_____
DURATA	
Dal al , giorni	
ANNO	_____
SERVIZIO	

VALUTATORE	
Cognome e nome:	_____
1.- PATTO DI SERVIZIO SOTTOSCRITTO IN DATA	_____
2.- RINEGOZIAZIONE/AGGIORNAMENTO IN DATA	_____
DATA DEL COLLOQUIO:	

Performance individuale "Area dei risultati"				Peso obiettivo	Percentuale raggiungimento
Indicatori	Peso	Valore Target	Valore di output	Risultato	

Scheda B1 - Valutazione obiettivi individuali (Performance individuale)

TOTALE AREA DEI RISULTATI (d);
 % PESO AREA RISULTATI (e):

VALORE DI FATTORE B1 (d)*(e):

Performance individuale "Area dei Comportamenti"		
Comportamenti	Peso comportamenti	Fattore di valutazione

TOTALE AREA COMPORTAMENTI (d):
% PESO AREA COMPORTAMENTI (e):
VALORE DI FATTORE B2 (d)*(e):

Performance organizzativa (A1 e A2)

	Valore Totale	Peso	Valore del Fattore
A1 "Performance organizzativa – Obiettivi operativi di Ente"		80	
A2 "Performance organizzativa – Obiettivi operativi trasversali"		20	

Il valore della performance organizzativa è stata rapportata alla durata effettiva dell'incarico sui diversi servizi.

SCHEDA C "Punteggio premialità"

Performance organizzativa	Punteggio (a)	Somma punteggio (b)	% peso (c)	Conversione premialità
Performance organizzativa (A1+A2)	A1 A2		100	

Performance individuale	Punteggio (a)	Somma punteggio (b)	% peso (c)	Conversione premialità
Performance individuale (B1+B2)	B1 B2		100	

Punteggio finale con tabella conversione premialità
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Fascia	Punteggio	Punteggio	Premialità
cA	95 - 100	100%	100%
cB	90 < 95	90%	90%
cC	85 < 90	80%	80%
cD	75 < 85	70%	70%
cE	60 < 75	60%	60%
cF	40 < 60	25%	25%
cG	0 < 40	0	0

Data

Il valutatore
()

Il valutato
()

SCHEDA D - SINTESI DEL COLLOQUIO DI VALUTAZIONE ED INTERVENTI PROPOSTI

OSSERVAZIONI DEL VALUTATORE

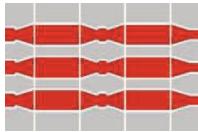
Data

Il valutatore
()

COMMENTI DEL VALUTATO (il valutato può riportare le sue considerazioni)

Data

Il valutato
()



Regione Umbria

Giunta Regionale

**Sistema di misurazione e
valutazione della performance**

SCHEMA DI VALUTAZIONE

**Categoria D
(Posizione organizzativa)**

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		PERFORMANCE INDIVIDUALE	
20%	"Obiettivi operativi trasversali"	80%	"Area dei risultati"
80%	20%	60%	40%
			"Area dei comportamenti"

Scheda di valutazione

VALUTATO	
DIREZIONE	
Nome e cognome:	_____
DURATA INCARICO	
Dal al , giorni	
ANNO	_____
SERVIZIO	_____
VALUTATORE	
Cognome e nome:	_____
1.- PATTO DI SERVIZIO SOTTOSCRITTO IN DATA	_____
2.- RINEGOZIAZIONE/AGGIORNAMENTO IN DATA	_____
DATA DEL COLLOQUIO:	

Performance individuale "Area dei risultati"			
Indicatori	Peso	Valore Target	Valore di output

Scheda B1 - Valutazione obiettivi individuali (Performance individuale)

TOTALE AREA DEI RISULTATI (d);
% PESO AREA RISULTATI (e):

VALORE DI FATTORE B1 (d)*(e):

Performance individuale "Area dei Comportamenti"		
Comportamenti	Peso comportamenti	Fattore di valutazione

TOTALE AREA COMPORTAMENTI (d): % PESO AREA COMPORTAMENTI (e):	
VALORE DI FATTORE B2 (d)*(e):	

Performance organizzativa (A1 e A2)

	Valore Totale	Peso	Valore del Fattore
A1 "Performance organizzativa – Obiettivi operativi di Ente"		80	
A2 "Performance organizzativa – Obiettivi operativi trasversali"		20	

Il valore della performance organizzativa è stata rapportata alla durata effettiva dell'incarico sui diversi servizi.

SCHEDA C "Punteggio premialità"

Performance	Punteggio (a)	Somma punteggio (b)	% peso (c)	Punteggio pesato (b)* (c)	Valore indice di prestazione	Conversione premialità
Performance organizzativa (A1+A2)	A1					
	A2			20		
Performance individuale (B1+B2)	B1					
	B2			80		

Fascia	Punteggio	Premialità
cA	95 - 100	100%
cB	90 < 95	90%
cC	85 < 90	80%
cD	75 < 85	70%
cE	60 < 75	60%
cF	40 < 60	25%
cG	0 < 40	0

Data

Il valutatore
()

Il valutato
()

SCHEDA D - SINTESI DEL COLLOQUIO DI VALUTAZIONE ED INTERVENTI PROPOSTI

OSSERVAZIONI DEL VALUTATORE

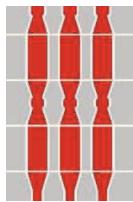
Data

Il valutatore
()

COMMENTI DEL VALUTATO (il valutato può riportare le sue considerazioni)

Data

Il valutato
()



Regione Umbria

Giunta Regionale

**Sistema di misurazione e
valutazione della performance**

SCHEDA DI VALUTAZIONE

Dirigenza

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		PERFORMANCE INDIVIDUALE	
30%		70%	
“Obiettivi operativi di Ente”	“Obiettivi operativi trasversali”	“Area dei risultati”	“Area dei comportamenti”
80%	20%	60%	40%

Scheda di valutazione

VALUTATO

DIREZIONE

DIRIGENTE

Nome e cognome:

DURATA INCARICO

Dal al , giorni (mesi 0)

ANNO

SERVIZIO

VALUTATORE

Cognome e nome: _____

1.- PATTO DI SERVIZIO SOTTOSCRITTO IN DATA _____

2.- RINEGOZIAZIONE/AGGIORNAMENTO IN DATA _____

Acquisita la relazione sull'attività svolta e sugli obiettivi assegnati in data _____

DATA DEL COLLOQUIO: _____

Performance organizzativa "Obiettivi operativi trasversali"					
Obiettivo trasversale n.1				Peso obiettivo	
Indicatori	Peso	Valore Target	Valore di output	Valore risultato raggiunto	Percentuale raggiungimento

Scheda A2 - Valutazione obiettivi operativi trasversali (Performance organizzativa)

TOTALE OBIETTIVI OPERATIVI TRASVERSALI (d):

% PESO (e):

VALORE DI FATTORE A2 (d)*(e):

Performance individuale "Area dei risultati"					
Obiettivo individuale n.1				Peso obiettivo	
Indicatori	Peso	Valore Target	Valore di output	Risultato	Percentuale raggiungimento

Scheda B1 - Valutazione obiettivi individuali (Performance individuale)

TOTALE AREA DEI RISULTATI (d):

% PESO AREA RISULTATI (e):

VALORE DI FATTORE B1 (d)*(e):

Performance individuale "Area dei Comportamenti"				
Comportamenti	Peso comportam enti	Fattore di valutazione	Peso fattore di valutazione	Valore raggiunto

TOTALE AREA COMPORTAMENTI (d):

% PESO AREA COMPORTAMENTI (e):

VALORE DI FATTORE B2 (d)*(e):

Performance organizzativa (A1 e A2)

Dirigente	Servizio	Giorni	Obiettivi Operativi Trasversali (A2)	Obiettivi Operativi (B1)

	Valore Totale	Peso	Valore del Fattore
A1 "Performance organizzativa – Obiettivi operativi di Ente"		80	
A2 "Performance organizzativa – Obiettivi operativi trasversali"		20	

Il valore della performance organizzativa è stata rapportata alla durata effettiva dell'incarico sui diversi servizi.

SCHEDA C "Punteggio premialità"

Performance	Punteggio (a)	Somma punteggio (b)	% peso (c)	Punteggio pesato (b)*(c)	Valore indice di prestazione
Performance organizzativa (A1+A2)	A1			30	
	A2				
Performance individuale (B1+B2)	B1			70	
	B2				

Punteggio finale della prestazione

Fascia	Punteggio		Premialità
dA	95 - 100		100%
dB	90 < 95		90%
dC	85 < 90		75%
dD	75 < 85		60%
dE	60 < 75		40%
dF	40 < 60		20%
dG	0 < 40		0

Data

Il valutatore
()

Il valutato
()

SCHEDA D - SINTESI DEL COLLOQUIO DI VALUTAZIONE ED INTERVENTI PROPOSTI

OSSERVAZIONI DEL VALUTATORE

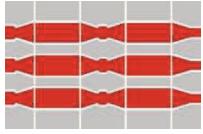
Data

Il valutatore
()

COMMENTI DEL VALUTATO (il valutato può riportare le sue considerazioni)

Data

Il valutato
()



Regione Umbria

Giunta Regionale

Sistema di misurazione e valutazione della performance

SCHEDA DI VALUTAZIONE

Direttore

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		PERFORMANCE INDIVIDUALE	
60%		40%	
"Obiettivi operativi di Ente"	"Obiettivi operativi trasversali"	"Area dei risultati"	"Area dei comportamenti"
80%	20%	60%	40%

Scheda di valutazione

VALUTATO:

DIREZIONE

DIRETTORE

Nome e cognome:

DURATA INCARICO
Dal al , giorni (mesi 0)

ANNO

VALUTATORE

1.- PATTO DI SERVIZIO SOTTOSCRITTO IN DATA _____

2.- RINEGOZIAZIONE/AGGIORNAMENTO IN DATA _____

Acquisita la relazione sull'attività svolta e sugli obiettivi assegnati in data _____

Scheda A2 - Valutazione OBIETTIVI OPERATIVI TRASVERSALI

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Performance organizzativa "Obiettivi operativi Trasversali"				
Obiettivo trasversale n.1	Peso obiettivo	Valore di output	Valore risultato raggiunto	Percentuale raggiungi mento
Indicatori	Peso	Valore Target		

Scheda A2 - Valutazione obiettivi operativi trasversali (Performance organizzativa)

TOTALE OBIETTIVI OPERATIVI TRASVERSALI (d):
% PESO (e):

VALORE DI FATTORE A2 (d)*(e):

Scheda B1 Valutazione OBIETTIVI INDIVIDUALI "Area dei risultati"

PERFORMANCE INDIVIDUALE

Performance individuale "Area dei risultati"				
Obiettivo individuale n.1				
Indicatori	Peso	Valore Target	Valore di output	Valore risultato raggiunto

Scheda B1 - Valutazione obiettivi individuali (Performance individuale)

TOTALE AREA DEI RISULTATI (d):
% PESO AREA RISULTATI (e):

VALORE DI FATTORE B1 (d)*(e):

Scheda B2 VALUTAZIONE COMPORTAMENTI "Area dei comportamenti"

PERFORMANCE INDIVIDUALE

Performance individuale "Area dei Comportamenti"			
Comportamenti	Peso comportamenti	Fattore di valutazione	Peso fattore di valutazione

TOTALE AREA COMPORTAMENTI (d);
% PESO AREA COMPORTAMENTI (e);

VALORE DI FATTORE B2 (d)*(e):

Performance organizzativa (A1 e A2)

Direttore	Direzione	Giorni	Obiettivi Operativi Trasversali (A2)	Obiettivi Operativi (B1)

	Valore Totale	Peso	Valore del Fattore
A1 "Performance organizzativa – Obiettivi operativi di Ente"		80	
A2 "Performance organizzativa – Obiettivi operativi trasversali"		20	

Il valore della performance organizzativa è stata rapportata alla durata effettiva dell'incarico sui diversi servizi.

SCHEDA C "Punteggio premialità"

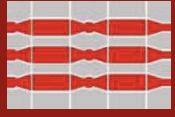
Performance	Punteggio (a)	Somma punteggio (b)	% peso (c)	Punteggio pesato (b)* (c)	Valore indice di prestazione
Performance organizzativa (A1+A2)	A1		60		
	A2				
Performance individuale (B1+B2)	B1		40		
	B2				

Punteggio finale della prestazione

Fascia	Punteggio	Premialità
dA	95 - 100	100%
dB	90 < 95	90%
dC	85 < 90	75%
dD	75 < 85	60%
dE	60 < 75	40%
dF	40 < 60	20%
dG	0 < 40	0

Data

ANNO ____



Agenzia/Ente strumentale regionale:

Cognome e Nome:

Data creazione:

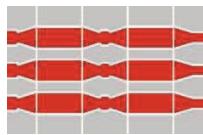
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		PERFORMANCE INDIVIDUALE	
30%		70%	
"Obiettivi operativi di Ente"	"Obiettivi operativi trasversali"	"Area dei risultati"	"Area dei comportamenti"
80%	20%	60%	40%

Performance organizzativa "Obiettivi operativi di Ente"			
Obiettivo operativo di Ente n.1	Peso obiettivo		
Indicatori	Peso	Valore iniziale	Valore Target

Performance organizzativa “Obiettivi operativi trasversali”			
Obiettivo operativo trasversale n.1	Peso	Valore iniziale	Valore Target

Performance individuale "Area dei risultati"			
Obiettivo individuale n.1	Peso	Valore iniziale	Valore Target
Indicatori			

Performance individuale "Area dei Comportamenti"		
Comportamenti	Peso comportamenti	Fattore di valutazione



Regione Umbria

Giunta Regionale

Sistema di misurazione e valutazione della performance

SCHEDA DI VALUTAZIONE

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		PERFORMANCE INDIVIDUALE	
30%	"Obiettivi operativi trasversali"	70%	"Area dei risultati" "Area dei comportamenti"
80%	20%	60%	40%

Scheda di valutazione

VALUTATO

AGENZIA/ENTE STRUMENTALE REGIONALE

Nome e cognome:

DURATA INCARICO

Dal al , giorni (mesi 0)

ANNO

VALUTATORE

1.- PATTO DI SERVIZIO SOTTOSCRITTO IN DATA _____

2.- RINEGOZIAZIONE/AGGIORNAMENTO IN DATA _____

Acquisita la relazione sull'attività svolta e sugli obiettivi assegnati in data _____

Scheda A1 - Valutazione OBIETTIVI OPERATIVI DI ENTE

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Performance organizzativa "Obiettivi operativi di Ente"				
Obiettivo operativo di Ente n.1	Peso obiettivo			
Indicatori	Peso	Valore Target	Valore di output	Valore risultato raggiunto

Scheda A1 - Valutazione obiettivi operativi di Ente (Performance organizzativa)

TOTALE OBIETTIVI OPERATIVI DI ENTE (d):
 % PESO (e):

VALORE DI FATTORE A1 (d)*(e):

Scheda A2 - Valutazione OBIETTIVI OPERATIVI TRASVERSALI

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Performance organizzativa "OBIETTIVI operativi Trasversali"				
Obiettivo trasversale n. 1	Peso obiettivo			
Indicatori	Peso	Valore Target	Valore di output	Valore risultato raggiunto

Scheda A2 - Valutazione obiettivi operativi trasversali (Performance organizzativa)

TOTALE OBIETTIVI OPERATIVI TRASVERSALI (d):
% PESO (e):

VALORE DI FATTORE A2 (d)*(e):

Scheda B1 Valutazione OBIETTIVI INDIVIDUALI "Area dei risultati"

PERFORMANCE INDIVIDUALE

Performance individuale "Area dei risultati"				
Obiettivo individuale n. 1	Peso obiettivo			
Indicatori	Peso	Valore Target	Valore di output	Percentuale raggiungimento

Scheda B1 - Valutazione obiettivi individuali (Performance individuale)

TOTALE AREA DEI RISULTATI (d):
% PESO AREA RISULTATI (e):

VALORE DI FATTORE B1 (d)* (e):

Performance individuale "Area dei Comportamenti"		
Comportamenti	Peso comportamenti	Fattore di valutazione

TOTALE AREA COMPORTAMENTI (d):
% PESO AREA COMPORTAMENTI (e):

VALORE DI FATTORE B2 (d)* (e):

--

SCHEDA C "Punteggio premialità"

Performance	Punteggio (a)	Somma punteggio (b)	% peso (c)	Punteggio pesato (b)* (c)	Valore indice di prestazione
Performance organizzativa (A1+A2)	A1				
	A2			30	
Performance individuale (B1+B2)	B1				
	B2			70	

Punteggio finale della prestazione

Fascia	Punteggio	Premialità
dA	95 - 100	100%
dB	90 < 95	90%
dc	85 < 90	75%
dd	75 < 85	60%
de	60 < 75	40%
df	40 < 60	20%
dg	0 < 40	0

Data



Relazione annuale individuale per figure apicali Agenzie/Enti strumentali regionali

1. Relazione illustrativa finale

In questa parte va illustrato, mediante una breve descrizione delle attività svolte, il conseguimento/grado di realizzazione dell'obiettivo/indicatore/target finale agli esiti del monitoraggio.

Esempio Schema di sintesi per le figure apicali delle Agenzie/Enti strumentali

OBIETTIVO OPERATIVO _____ (*va indicato se di ENTE- TRASVERSALE o INDIVIDUALE*): inserire la descrizione dell'obiettivo come riportata nel Patto di Servizio (ultimo aggiornamento)

Rinegoziato SI/ NO *Obiettivo rinegoziato con Atto n. _____ del _____*

Peso [*riportare il peso dell'obiettivo*]

Risorse finanziarie:

[*riportare sinteticamente le risorse finanziarie a cui fa riferimento l'obiettivo operativo e se relativi ai fondi comunitarie e alle spese di investimento*]

Risorse umane:

[*riportare il numero delle risorse umane coinvolte*]

Altri soggetti coinvolti:

[*riportare eventuali altri Servizi coinvolti nel raggiungimento dell'obiettivo*]

Solo se previsto:

Esito rilevazione della customer satisfaction: [*descrivere sinteticamente i risultati ottenuti con la customer satisfaction*]

INDICATORE N ____ : inserire la descrizione dell'indicatore come riportata nel Patto di Servizio (ultimo aggiornamento)

Rinegoziato SI/ NO *Indicatore rinegoziato con Atto n. _____ del _____*

VALORE TARGET (dell'indicatore N ____): inserire la descrizione del valore target riferito all'indicatore sopra indicato così come riportata nel Patto di Servizio (ultimo aggiornamento)

Sintesi del grado di realizzazione e dei principali risultati raggiunti

[*descrivere in maniera sintetica e schematica l'attività svolta e il risultato raggiunto, in forma coerente alla formulazione dell'indicatore e del target relativo*]

Criticità eventuali [*indicare le eventuali criticità incontrate, ad esempio risorse finanziarie, mancata risposta soggetti coinvolti, eventi imprevisti, interventi normativi, altro*]

Proposte di miglioramento [*evidenziare eventuali azioni correttive implementate o da implementare, anche in relazione alle eventuali criticità segnalate*]