



Regione Umbria
Giunta Regionale

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

N. 931 SEDUTA DEL 21/10/2020

OGGETTO: Aggiornamento Piano della Performance della Regione Umbria 2020-2022.

		PRESENZE
Tesei Donatella	Presidente della Giunta	Presente
Morrone Roberto	Vice Presidente della Giunta	Presente
Agabiti Paola	Componente della Giunta	Presente
Coletto Luca	Componente della Giunta	Presente
Fioroni Michele	Componente della Giunta	Presente
Melasecche Germini Enrico	Componente della Giunta	Presente

Presidente: **Donatella Tesei**

Segretario Verbalizzante: Avv. Maria Balsamo

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

L'atto si compone di 8 pagine

Fanno parte integrante dell'atto i seguenti allegati:

Allegato B_Aggiornamento PdP 2020_2022.

Allegato A_Estratto verbale OIV.

LA GIUNTA REGIONALE

Visto il documento istruttorio concernente l'argomento in oggetto: **“Aggiornamento Piano della Performance della Regione Umbria 2020-2022.”** e la conseguente proposta di Assessore Paola Agabiti;

Preso atto:

- a) del parere favorevole di regolarità tecnica e amministrativa reso dal responsabile del procedimento;
- b) del parere favorevole sotto il profilo della legittimità espresso dal Dirigente competente;
- c) del parere favorevole del Direttore in merito alla coerenza dell'atto proposto con gli indirizzi e gli obiettivi assegnati alla Direzione stessa;

Vista la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e la normativa attuativa della stessa;

Visto il Regolamento interno di questa Giunta;

Visto l'articolo 17, comma 2 del Regolamento interno di questa Giunta;

A voti unanimi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione:

- 1) di prendere atto dell'istruttoria rimessa dal Servizio Organizzazione, amministrazione e gestione delle risorse umane in merito alla conclusione del monitoraggio semestrale degli obiettivi trasversali ed individuali da parte dei Dirigenti e Direttori regionali da cui è emersa, tra l'altro, la necessità da parte dei Direttori regionali Carlo Cipiciani, Stefano Proietti Nodessi e Luigi Rossetti di modificare alcuni obiettivi/indicatori/target già formalizzati dalla Giunta regionale con l'approvazione del Piano della Performance 2020-2022 di cui alla DGR n. 326 del 30.04.2020;
- 2) di prendere atto di quanto rilevato dall'Organismo Indipendente di valutazione della Regione Umbria nella seduta del 09 settembre 2020 durante la quale il medesimo ha esaminato, tra l'altro, le richieste di rinegoziazione da parte dei Direttori regionali così come riportato nell'estratto di verbale allegato quale parte integrante al presente atto (Allegato A);
- 3) di prendere atto che i direttori interessati alle rinegoziazioni hanno fornito ulteriori e sufficienti argomentazioni a supporto delle richieste delle succitate rinegoziazioni agli Assessori competenti anche alla luce delle nuove necessità scaturite nella fase emergenziale da Covid-19 e alle relative azioni da adottare;
- 4) di accogliere le richieste di rinegoziazione da parte dei Direttori regionali di cui al punto 1);
- 5) di approvare la rimodulazione degli obiettivi e, conseguentemente, di assegnare formalmente i nuovi obiettivi/indicatori oggetto di riesame ai Direttori regionali Carlo Cipiciani, Stefano Nodessi Proietti e Luigi Rossetti, in allegato alla presente deliberazione quale parte integrante (Allegato B), che sostituiscono quelli precedentemente formalizzati con la sopra citata DGR n. 326/20;
- 6) di stabilire che per tutto quanto non oggetto di modifica si intendono confermati gli obiettivi trasversali ed individuali ed i comportamenti così come declinati nelle relative schede ed inserite nel Piano della Performance della Regione Umbria 2020-2022 di cui alla citata DGR n. 326/20;
- 7) di dare mandato al Servizio Organizzazione, amministrazione e gestione delle risorse umane di attivare quant'altro necessario per gli adempimenti conseguenti alla presente deliberazione e di notificare il presente atto all'Organismo Indipendente di valutazione della Regione Umbria;

- 8) di pubblicare, in coerenza con quanto previsto dagli artt. 10 -12 del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i., il presente atto nel sito istituzionale della Regione Umbria, "www.regione.umbria.it" nel canale "Amministrazione trasparente" alla voce "Performance".

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Oggetto: Aggiornamento Piano della Performance della Regione Umbria 2020-2022.

Con DGR n. 326 del 30.04.2020 la Giunta regionale ha assegnato gli obiettivi operativi trasversali (scheda A2 "obiettivi operativi trasversali") e gli obiettivi operativi individuali (scheda B1 "Area dei risultati") ai Direttori regionali per l'anno 2020 unitamente alla scheda B2 "Area dei comportamenti", integralmente riportati nel Piano della Performance della Regione Umbria 2020-2022.

I suddetti obiettivi costituiscono "a cascata" la base per l'individuazione degli obiettivi dei Dirigenti che, per l'anno di riferimento, sono poi pubblicati in un successivo Allegato operativo al Piano della performance.

Con DGR n. 455 del 10.06.2020 è stato, quindi, adottato l'Allegato operativo per l'anno 2020" del Piano della performance della Regione Umbria 2020-2022 in cui, tra l'altro, è stato dato atto che, laddove, nell'ambito del monitoraggio semestrale effettuato, i Direttori/Dirigenti regionali ritenessero necessario rivedere, modificare e/o sostituire i relativi obiettivi/indicatori/ target, gli stessi saranno oggetto di riapprovazione secondo le modalità previste dal vigente SMVP, con conseguente aggiornamento del Piano della Performance 2020 -2022.

In merito alla sopra richiamata fase di monitoraggio, la Giunta regionale con DGR n. 853 del 01.07.2019, ha approvato il "Sistema di monitoraggio della performance" che disciplina quanto previsto dalla Linee guida sul Ciclo della performance, approvate con DGR n. 1198 del 29.10.2018 e dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP), approvato con DGR n. 57 del 21.01.2019, sul monitoraggio da parte dei Direttori e dei Dirigenti regionali prevista a cadenza semestrale. Ogni anno vengono raccolti i dati di avanzamento al 30 giugno e al 31 dicembre.

La fase di monitoraggio semestrale rappresenta il controllo periodico che l'Amministrazione svolge al fine di rispondere a due principali obiettivi: costruire il quadro complessivo in termini di raggiungimento degli obiettivi/indicatori/target previsti nel Piano della Performance e nel suo Allegato operativo e far emergere eventuali situazioni di criticità che si siano verificate e che necessitano la revisione degli obiettivi/indicatori/target previsti.

Il primo monitoraggio, al 30 giugno, avviene mediante la compilazione di un apposito report (Report di monitoraggio semestrale), che ha come scopo quello di monitorare lo stato di avanzamento della performance dell'Amministrazione rispetto a quanto programmato sia per la misurazione dei risultati parziali raggiunti che per l'attivazione di eventuali interventi correttivi.

Le informazioni e i dati raccolti al 30 giugno sono poi utilizzati dal Servizio Organizzazione, gestione e amministrazione del personale, in forma aggregata, per la predisposizione della Relazione di monitoraggio semestrale nell'ambito del monitoraggio semestrale effettuato, i Direttori/Dirigenti ritenessero necessario rivedere, modificare, e/o sostituire i relativi obiettivi/indicatori/target, gli stessi saranno oggetto di riapprovazione secondo le modalità previste dal vigente SMVP, con conseguente aggiornamento del Piano della Performance.

La fase di raccolta dati per il 2020 si è conclusa a fine luglio, in conformità con quanto previsto dalle Linee Guida sul Ciclo della performance, con l'invio, dei report di monitoraggio semestrali da parte dei Direttori regionali al Servizio Organizzazione, amministrazione e gestione delle risorse umane.

Dall'analisi dei dati è emersa la necessità da parte di qualche Direttore regionale di procedere al riesame di alcuni obiettivi/indicatori.

Il Dirigente del Servizio Organizzazione, amministrazione e gestione delle risorse umane ha, quindi, richiesto con PEC n. 0148593-2020 del 01.09.2020 ai vari Direttori regionali di trasmettere al Servizio scrivente le proposte di rinegoziazione entro il 07 settembre 2020, ricordando quanto suggerito dall'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Umbria relativamente alla fase di definizione/rimodulazione degli obiettivi, che con una lettera indirizzata alla Presidente della Regione Umbria, aveva suggerito quanto segue:

- non dovrebbero essere inseriti obiettivi/indicatori riferiti ad attività già svolte o di competenza di soggetti terzi (è consigliabile che gli obiettivi si riferiscano ad attività di diretta competenza);
- non dovrebbero essere approvate “modifiche” di obiettivi/indicatori dopo la scadenza prevista per il raggiungimento degli stessi;
- non dovrebbero essere accettate riduzioni di target tali da stravolgere o compromettere il perseguimento dell'obiettivo strategico.

I Direttori hanno quindi inviato, ciascuno per quanto di propria competenza le richieste di revisione degli obiettivi per l'anno 2020, in particolare:

- il Direttore Carlo Cipiciani ha inviato la sua proposta di revisione degli obiettivi 2020 con mail del 03.09.2020 e successive mail del 08 e 09.09.2020 ad integrazione della precedente;
- il Direttore Luigi Rossetti con mail del 01.09.2020 ha inoltrato quanto già inviato con mail del 06.08.20, in cui già precisava che le richieste tenevano conto delle raccomandazioni espresse dall'OIV e che erano per lo più riferite agli effetti della grave situazione economica derivante dall'emergenza sanitaria COVID-19. Il Direttore Luigi Rossetti ha poi inviato, con mail il 09.09.20, a parziale rettifica ed integrazione della precedente una nuova proposta di riesame arricchendola anche nelle motivazioni;
- il Direttore Stefano Proietti Nodessi ha inviato la sua proposta di revisione degli Obiettivi 2020 con pec n. 29945 del 07.09.2020.

Il Direttore Claudio Dario in fase di monitoraggio non ha evidenziato alcuna necessità di riesame degli obiettivi e non sono pervenute richieste di riesame neanche a seguito alla sopra citata nota del Dirigente del Servizio Organizzazione, amministrazione e gestione risorse umane.

Il sopra citato Sistema di monitoraggio della performance prevede che per i Direttori regionali la rinegoziazione viene valutata dalla Giunta regionale, con il supporto dell'OIV e, quindi, con mail del 02.09.2020 l'Assessore Paola Agabiti ha informato l'Organismo medesimo che in sede di monitoraggio semestrale era emersa la necessità da parte dei Direttori regionali di riesaminare alcuni obiettivi già definiti ed inseriti nel Piano della performance 2020-2022 e richiedeva all'Organismo medesimo supporto per la valutazione delle richieste pervenute.

L'OIV nella riunione del 09 settembre 2020 ha, quindi, esaminato le richieste di rinegoziazione da parte dei Direttori regionali, ed ha espresso delle osservazioni su alcuni obiettivi/indicatori oggetto di modifica così come riportato nell'estratto del verbale allegato alla presente atto (Allegato A).

Successivamente, a seguito delle osservazioni di cui sopra, i Direttori hanno fornito ulteriori argomentazioni a supporto delle richieste di rinegoziazioni agli Assessori competenti anche alla luce delle nuove necessità scaturite nella fase emergenziale da Covid-19 e alle relative azioni da adottare.

Ove la Giunta regionale ritenesse di accogliere con il presente atto le richieste di rinegoziazione degli obiettivi operativi individuali dei Direttori regionali Luigi Rossetti, Carlo Cipiciani e Stefano Nodessi Proietti gli stessi sostituiscono quelli precedentemente formalizzati con DGR n. 326 del 30.04.2020, mentre restano confermati gli obiettivi e i comportamenti così come declinati nelle relative schede ed inserite nel Piano della Performance della Regione Umbria 2020-2022 approvato con la succitata DGR n. 326/20.

Si propone alla Giunta di adottare ai sensi dell'art. 17, comma 2 del vigente Regolamento interno della Giunta le determinazioni di competenza in merito a quanto sopra esposto.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA E AMMINISTRATIVA

Ai sensi del vigente Regolamento interno della Giunta: si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa del procedimento e si trasmette al Dirigente per le determinazioni di competenza.

Perugia, lì 12/10/2020

Il responsabile del procedimento
Simone Focaia

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PARERE DI LEGITTIMITÀ

Ai sensi del vigente Regolamento interno della Giunta;

Visto il documento istruttorio;

Atteso che sull'atto è stato espresso:

- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa reso dal responsabile del procedimento;

-

Si esprime parere favorevole in merito alla legittimità dell'atto

Perugia, lì 12/10/2020

Il dirigente del Servizio
Organizzazione, Amministrazione e
Gestione delle risorse umane

Ing. Stefano Guerrini
Titolare

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PARERE DEL DIRETTORE

Il Direttore, ai sensi e per gli effetti degli artt. 6, l.r. n. 2/2005 e 13 del Regolamento approvato con Deliberazione di G.R., 25 gennaio 2006, n. 108:

- riscontrati i prescritti pareri del vigente Regolamento interno della Giunta,
 - verificata la coerenza dell'atto proposto con gli indirizzi e gli obiettivi assegnati alla Direzione,
- esprime parere favorevole alla sua approvazione.

Perugia, lì 12/10/2020

IL DIRETTORE
DIREZIONE REGIONALE RISORSE,
PROGRAMMAZIONE, CULTURA E TURISMO
- Carlo Cipiciani
Titolare

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PROPOSTA ASSESSORE

L'Assessore Paola Agabiti ai sensi del vigente Regolamento della Giunta regionale,

propone

alla Giunta regionale l'adozione del presente atto

Perugia, lì 20/10/2020

Assessore Paola Agabiti

Titolare

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge
