

Organismo Indipendente di Valutazione della Performance della Regione Umbria

VERBALE della riunione del 25 giugno 2020, ore 12.30

Il giorno 25 giugno 2020, alle ore 12.30, presso la sede della Regione Umbria in via M. Angeloni n. 61- Perugia, Palazzo Broletto sala rossa del terzo piano, si è svolta la quarta riunione dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) della Regione Umbria - Giunta Regionale.

I membri presenti erano:

- Dott. Mauro Giustozzi (presidente);
- Dott.sa Maila Strappini (componente);
- Dott. Antonio Gitto (componente) - collegato in videoconferenza.

Sono presenti alla riunione l'Ing. Stefano Guerrini, dirigente del Servizio Organizzazione, Amministrazione e gestione delle Risorse Umane e i dipendenti del servizio medesimo (Micaela Pecorari, Agnese Traversini e Simone Focaia) in qualità di struttura tecnica permanente di supporto all'OIV.

L'ordine del giorno della riunione è il seguente:

- 1) Attestazioni OIV sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 30.06.2020 per Regione Umbria, ADISU ed ARPAL (Delibera ANAC n. 213 del 04.03.2020 e successivo Comunicato ANAC del 12.03.2020).**
- 2) Direttori regionali - Valutazione sul raggiungimento obiettivi anno 2019 (art. 8, lett. c) del Disciplinare di organizzazione e funzionamento dell'OIV di cui alla D.G.R. n. 1157/2019).**
- 3) Bozza struttura della Relazione sulla performance 2019 della Regione Umbria e Relazione sulla Performance 2019 di ADISU (art. 14, comma 4, lett. c del d.lgs. 150/2009, così come modificato dal d.lgs. 74/2017).**
- 4) Eventuali comunicazioni.**

Punto 3) all'ODG - Relazione sulla performance 2019 della Regione Umbria e Relazione sulla Performance 2019 di ADISU (art. 14, comma 4, lett. c del d.lgs. 150/2009, così come modificato dal d.lgs. 74/2017).

L'OIV premette che nella fase di esame e validazione delle Relazioni della Performance si esprime un giudizio sul processo seguito, la completezza dell'istruttoria, nonché la veridicità delle carte allegate, ma non entra nel merito delle valutazioni dei direttori/dirigenti/comparto sulle quali l'OIV si esprimerà successivamente in occasione dell'analisi sul raggiungimento degli obiettivi del 2019, come previsto dal disciplinare di funzionamento dell'OIV.

L'OIV esprime un giudizio molto positivo in merito alla Relazione della Performance della Regione Umbria approvata con DGR n. 515 del 24.06.2020 e, tenuto conto del fatto che si tratta

della prima Relazione della Performance della Regione, ritiene che sia stato fatto un ottimo lavoro, in linea e coerente con il lavoro sulle linee guida del Piano.

L'OIV individua anche alcuni margini di miglioramento ed, in particolare, consiglia per il futuro una più chiara rappresentazione dell'albero della Performance, così da evidenziare in modo esplicito il collegamento tra gli obiettivi rendicontati e i servizi regionali che hanno contribuito al loro raggiungimento; inoltre sarebbe opportuno dare evidenza nella Relazione della percentuale di raggiungimento degli obiettivi (si parla di obiettivi raggiunti ma senza indicare una percentuale numerica). L'OIV auspica ulteriori spazi di miglioramento sulla costruzione degli indicatori, evitando quanto più possibile quelli on/off.

L'OIV precisa infine che la valutazione degli obiettivi che sono rendicontati all'interno della Relazione sarà oggetto di un ulteriore passaggio: come anche indicato nella DGR n. 515/2020 succitata di approvazione della Relazione, la Giunta ha dato mandato a Servizio Organizzazione, una volta concluso tutto il processo valutativo, di pubblicare uno specifico documento che dia conto di tutto il processo e dei risultati raggiunti da direttori, dirigenti e comparto.

L'OIV dichiara quindi che si può procedere alla validazione e procede alla compilazione del documento di validazione e del documento di accompagnamento, ovvero un allegato esplicativo in cui l'OIV dà conto del suo processo di valutazione e delle carte che ha esaminato, che si allegano al presente verbale.

Si passa all'analisi della Relazione sulla Performance di ADISU, sul punto riferisce/relaziona il Dott. Gitto.

L'OIV avvia la discussione del seguente punto all'ordine del giorno esaminando la Relazione sulla Performance - anno 2019 di ADISU per esprimersi in ordine alla validazione della Relazione medesima, approvata con decreto del Direttore Generale il 29.05.2020 trasmessa in data 01.06.2020 e ricevuta in data 06.06.2020.

L'OIV rileva di non poter valutare la Relazione nella seduta odierna in quanto sono necessarie alcune modifiche ai fini della validazione chiedendo, conseguentemente, ad ADISU di strutturare la Relazione in maniera diversa e con contenuti più idonei e chiari.

Ciò in quanto l'OIV ha proprio il compito istituzionale di proporre un miglioramento del processo, anche fornendo suggerimenti in ordine alla redazione della Relazione.

Innanzitutto si evidenzia che la Relazione appare carente sotto il profilo della struttura "propria" di una Relazione della Performance così come prevista anche dalle Linee Guida per la Relazione annuale sulla Performance dei Dipartimento della Funzione Pubblica (n. 3 novembre 2018). Nello specifico manca un indice che, di per sé non costituisce un mero dato formale fine a se stesso in quanto la finalità dell'indice, strutturato con specifiche caratteristiche, è quella di consentire una rendicontazione sociale di accountability rivolta anche verso l'esterno e, dunque, leggibile dal cittadino.

L'altro elemento segnalato dall'OIV è che la rendicontazione degli obiettivi, pur presente nella relazione, è una rendicontazione molto generica e, in alcuni casi utilizza terminologie tipiche non di una relazione, ma di un Piano ("sarà fatto...verrà fatto...") e, invece, occorre che la Relazione rappresenti esattamente ciò che è stato realizzato, devono essere indicati maggiori dati numerici che rappresentino il raggiungimento dell'obiettivo ed evitare una rendicontazione di tipo discorsivo.

Sulla base delle suddette argomentazioni l'OIV ha informato telefonicamente ADISU dell'impossibilità motivata di procedere alla validazione della Relazione della performance 2019. L'OIV stabilisce, dunque, di esprimersi in ordine alla validazione della Relazione della Performance di ADISU, che dovrà essere riformulata ed integrata, nella riunione del 10 luglio 2020 alla quale dovrà essere invitata a partecipare la Referente di ADISU, Dott.ssa Tiziana Mattioli.

L'OIV demanda alla propria Struttura tecnica permanente di supporto la trasmissione del presente estratto del verbale alle strutture competenti.

Punto 3) all'ODG - Direttori regionali - Valutazione sul raggiungimento obiettivi anno 2019 (art. 8, lett. c) del Disciplinare di organizzazione e funzionamento dell'OIV di cui alla D.G.R. n. 1157/2019).

L'OIV procede all'esame delle relazioni dei direttori regionali, partendo dall'istruttoria trasmessa dal Servizio Controllo Strategico e dalla griglia di valutazione proposta dal Servizio medesimo.

A tal proposito si richiama l'art. 8 "Funzioni e compiti" lettera a) del Disciplinare di organizzazione e funzionamento dell'OIV approvato con DGR n. 1157 del 21/10/2019 stabilisce che l'OIV "supporta, a richiesta, la Giunta regionale nella definizione degli obiettivi del direttore generale e propone la valutazione dello stesso alla Giunta regionale" (in assenza del direttore generale lo fa per i direttori regionali).

Dall'analisi delle Relazione dei Direttori regionali, per l'anno 2019, l'OIV ritiene che ci possano essere importanti margini di miglioramento del ciclo della performance e del processo di misurazione e valutazione. L'OIV evidenzia soprattutto delle criticità connesse alla fase di ridefinizione e riassegnazione degli obiettivi strategici, effettuata con DGR n. 1122 del 21.10.2019, con cui sono stati:

- inseriti indicatori/target talvolta riferiti ad attività già realizzate e quindi con valore retroattivo;
- modificate, spesso tardivamente, le tempistiche per il conseguimento degli obiettivi in funzione dell'andamento delle attività così come realizzate.

L'OIV, a tal proposito, ritiene che sia opportuno, a seguito dell'analisi che si sta svolgendo, che il Servizio Competente (Controllo strategico) debba effettuare un approfondimento istruttorio sulle Relazioni in oggetto e rivalutare alcuni obiettivi in particolare quelli riassegnati dopo la data di scadenza o con target retroattivi.

Tenuto conto di tutto quanto sopra detto l'OIV predispone una comunicazione da inoltrare alla Giunta e per conoscenza al Servizio Controllo Strategico con allegata una griglia che dà conto di quanto emerso (Allegati 1 e 2).

Punto 1) all'ODG - Attestazioni OIV sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 30.06.2020 per Regione Umbria, ADISU ed ARPAL (Delibera ANAC n. 213 del 04.03.2020 e successivo Comunicato ANAC del 12.03.2020).

L'OIV avvia la discussione del seguente punto all'ordine del giorno e stabilisce di effettuare i controlli propedeutici alle attestazioni di cui trattasi chiedendo ai Responsabili della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di Regione Umbria, ADISU ed ARPAL di trasmettere alla casella di posta elettronica dedicata segreteriaioiv@regione.umbria.it *screen shot* per almeno 3 delle sottosezioni livello 1 (macrofamiglie) di cui alla griglia di rilevazione che comprovino alla data del 30.06.2020 l'esatto adempimento degli obblighi di trasparenza.

L'OIV demanda alla propria Struttura tecnica permanente di supporto la trasmissione del presente estratto del verbale alle strutture competenti.

L'OIV esprime, inoltre, preoccupazione sul Piano triennale di prevenzione della corruzione e la trasparenza (PTPCT) e dell'integrazione con il piano Performance, invitando a prevedere nel

corso nell'anno un momento in cui il PTPCT e il Piano Performance fanno un passaggio, su cui l'OIV dà un parere sull'incrocio e chiede alla Struttura tecnica permanente di supporto all'OIV di verificare se è stata trasmessa all'OIV la Relazione annuale del RPCT da inserire, eventualmente, all'ordine del giorno della prossima riunione e da esaminare unitamente all'assolvimento degli obblighi di pubblicazione.

Punto 4) all'ODG - Eventuali comunicazioni.

L'Ing. Stefano Guerrini comunica che è in corso di approvazione da parte della Giunta regionale del Piano triennale di Azioni Positive 2020-2022 su proposta del Comitato Unico di Garanzia della Regione Umbria, caricato in bozza all'interno dell'apposito filecloud.

Il piano delle azioni positive, previsto dall'art. 48 del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, è uno strumento volto a favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne, il benessere lavorativo e a prevenire o rimuovere le discriminazioni e il disagio organizzativo all'interno dell'amministrazione pubblica.

La Direttiva 2/19 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche" prevede che il PAP debba essere visionato dall'OIV e che costituisca un allegato al Piano della Performance.

La seduta si chiude alle ore 18.45 e viene stabilita da data della prossima riunione che si terrà il 10 luglio 2020.

L'Organismo Indipendente di Valutazione della
Performance della Regione Umbria

Dott. Mauro Giustozzi - Presidente

(Firmato)

Dott.ssa Maila Strappini -componente

(Firmato)

Dott. Antonio Gitto - componente

(Firmato)