

**PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020 – 2022**

**INDICE**

**1. DATI REGIONE UMBRIA – GIUNTA REGIONALE**

1.1 Art. 33 del DL n. 34/2019 e del DM attuativo del 3/9/2019 **Tabella 1)**;

**2. CAPACITA ASSUNZIONALE 2020 – 2021**

2.1 Capacità assunzionale 2020 **Tabella 2)**;

2.2 Previsione Capacità assunzionale 2021);

2.3 Previsione Capacità assunzionale 2022);

**3. CONTESTO DI RIFERIMENTO**

3.1 Dinamica del personale regionale **Tabella 3)**;

3.2 Andamento della spesa di personale ex art. 1, comma 557, L. n. 296/2006;

3.3 Rimodulazione Dotazione Organica **Tabella 4)**;

3.4 Spesa potenziale massima della Nuova Dotazione Organica;

3.5 Posti vacanti;

4. **ATTUAZIONE PIANO STABILIZZAZIONI 2018 – 2020** ex art. 20, comma 2, D. Lgs. n. 752017 **Tabella 5)**;

**5. TURN-OVER PERSONALE**

5.1 Cessazioni dirigenti;

5.2 Cessazioni personale comparto;

**6. FABBISOGNI DI PERSONALE**

6.1 Fabbisogni di personale delle Direzioni **Tabella 6)**;

**7. PERSONALE IN COMANDO**

7.1 Personale in posizione di comando **Tabella 7)**;

**8. DIRIGENZA**

**8.1** Dotazione Organica dirigenza;

**8.2** Strutture ad interim;

**8.3** Piano Assunzioni 2020 2022 Dirigenza **Tabella 8)**;

## 1. Dati Regione Umbria - Giunta Regionale

### 1.1 Art. 33 del DL n. 34/2019 e del DM attuativo del 3/9/2019

<b>Tabella 1)</b>				
<b>Art. 4 D.M. 3 settembre 2019: Individuazione dei valori soglia di massima spesa del personale</b> "il valore soglia del rapporto della spesa del personale delle regioni a statuto ordinario rispetto alle entrate correnti come definite all'art. 2 del presente decreto, non deve essere superiore alle seguenti percentuali ": b) regioni da 800.000 a 3.999.999 abitanti, <b>11,5 per cento</b> ;				
<b>ENTRATE</b>	<b>ACCERTAMENTI 2017</b>	<b>ACCERTAMENTI 2018</b>	<b>ACCERTAMENTI 2019</b>	<b>MEDIA 2017- 2018-2019</b>
				(a)
<b>TITOLO 1</b>	1.935.481.870,14	1.946.059.081,01	1.972.396.869,42	
- SANITA' (TIPOLOGIA 102)	1.386.762.145,90	1.391.710.516,34	1.402.942.250,23	
- TPL	97.192.945,75	99.470.106,97	99.952.072,32	
- FCDE			18.132.958,75	
<b>TOTALE TITOLO 1 NETTO</b>	<b>451.526.778,49</b>	<b>454.878.457,70</b>	<b>451.369.588,12</b>	
<b>TITOLO 2</b>	190.722.167,03	241.568.225,28	201.992.936,92	
- FCDE			0,00	
<b>TITOLO 3</b>	169.080.263,83	163.164.932,15	144.199.336,80	
- FCDE			0,00	
<b>TOTALE ENTRATE CORRENTI (1+2+3)</b>	<b>811.329.209,35</b>	<b>859.611.615,13</b>	<b>797.561.861,84</b>	<b>822.834.228,77</b>
<b>SPESA DEL PERSONALE</b>			<b>IMPEGNI 2019</b>	
U.1.01.00.00.000 Redditi lav. Dip.			63.387.758,50	
- FPV 2018			4.668.272,25	
<b>TOTALE SPESA DEL PERSONALE</b>			<b>58.719.486,25</b>	
<b>TOTALE 1.03</b>			<b>95.800,00</b>	
U1.03.02.12.001			0,00	
U1.03.02.12.002			0,00	
U1.03.02.12.003			95.800,00	
U1.03.02.12.999			0,00	
<b>TOTALE SPESA PERSONALE GIUNTA REGIONALE</b>			<b>58.815.286,25</b>	
<b>ASSEMBLEA LEGISLATIVA</b>			<b>5.940.376,03</b>	
<b>ALTRI ENTI STRUMENTALI</b>			<b>9.501.788,18</b>	
<b>TOTALE SPESA PERSONALE REGIONE UMBRIA (b)</b>			<b>74.257.450,46</b>	
<b>INDICATORE (b)/(a)</b>				<b>9,02</b>

## 2. CAPACITÀ ASSUNZIONALE 2020 - 2021

**Tabella 2)**

<b>QUANTIFICAZIONE CAPACITÀ ASSUNZIONALE GIUNTA REGIONALE ANNO 2020</b>			
<b>Personale del Comparto cessato dal 1/01/2019 al 31/12/2019</b>			
<b>CATEGORIA</b>	<b>VALORE COSTO RETRIBUTIVO</b>	<b>N. CESSAZIONI 2019</b>	<b>VALORE CESSAZIONI 2019</b>
Da	37.566,26	12	450.795,12
Db	32.681,79	18	588.272,22
C	30.033,52	11	330.368,72
Ba	28.138,08	2	56.276,16
Bb	26.621,49	1	26.621,49
		<b>44</b>	<b>1.452.333,71</b>
		100% di (€ 1.452.333,71)	<b>1.452.333,71</b>
		<b>TOTALE CAPACITÀ ASSUNZIONALE COMPARTO (A)</b>	<b>1.452.333,71</b>
<b>Dirigenti cessati dal 1/01/2019 al 31/12/2019</b>			
<b>CATEGORIA</b>	<b>VALORE COSTO RETRIBUTIVO</b>	<b>N. CESSAZIONI 2019</b>	<b>VALORE CESSAZIONI 2019</b>
DIR	59.312,34	8	474.498,72
		<b>8</b>	<b>474.498,72</b>
		100% di (€ 474.498,72)	<b>474.498,72</b>
		<b>TOTALE CAPACITÀ ASSUNZIONALE DIRIGENTI (B)</b>	<b>474.498,72</b>
		<b>(A+B) TOTALE CAPACITÀ ASSUNZIONALE COMPARTO+DIRIGENTI</b>	<b>1.926.832,43</b>
		<b>RESTI ASSUNZIONALI MATURATI E NON UTILIZZATI AL 31 DICEMBRE 2019 (C)</b>	<b>1.526.574,39 *</b>
		<b>TOTALE CAPACITÀ ASSUNZIONALE (A+B+C)</b>	<b>3.453.406,82</b>
<p>Il prospetto di cui sopra non tiene conto del risparmio di spesa ottenuto dalla cessazione di personale appartenente alle "categorie protette" né di cessazione di personale per mobilità, ex art. 14, comma 7, D.L. 95/2012 convertito in L. n. 135/2012."</p>			
<p>*) I resti assunzionali pari ad € 1.526.574,39 sono dati dalla somma di € 1.549.842,55 di cui all'allegato C dgr 1031/2019 meno € 23.268,16 capacità utilizzata per il completamento del Piano delle stabilizzazioni 2018/2020.</p>			
<p><b>Nota:</b> I resti assunzionali 2013/2014 dal 1 gennaio 2020 non sono più utilizzabili in quanto non rientrano più nell'ultimo quinquennio utile ai sensi dell'art. 3 c 5 D.L. 90/2014 convertito con L. 114/2014.</p>			

## 2.2

<b>PREVISIONE QUANTIFICAZIONE CAPACITÀ ASSUNZIONALE GIUNTA REGIONALE ANNO 2021</b>			
<b>Personale del Comparto cessato dal 1/01/2020 al 31/12/2020</b>			
<b>CATEGORIA</b>	<b>VALORE COSTO RETRIBUTIVO</b>	<b>N. CESSAZIONI 2020</b>	<b>VALORE CESSAZIONI 2020</b>
Da	37.566,26	11	413.228,86
Db	32.681,79	20	653.635,80
C	30.033,52	15	450.502,80
Ba	28.138,08	3	84.414,24
Bb	26.621,49	2	53.242,98
		<b>51</b>	<b>1.655.024,68</b>
		100% di (€ 1.655.024,68)	<b>1.655.024,68</b>
		<b>TOTALE CAPACITÀ ASSUNZIONALE COMPARTO (A)</b>	<b>1.655.024,68</b>
<b>Dirigenti cessati dal 1/01/2020 al 31/12/2020</b>			
<b>CATEGORIA</b>	<b>VALORE COSTO RETRIBUTIVO</b>	<b>N. CESSAZIONI 2020</b>	<b>VALORE CESSAZIONI 2020</b>
DIR	59.312,34	7	415.186,38
		<b>7</b>	<b>415.186,38</b>
		100% di (€ 415.186,38)	<b>415.186,38</b>
		<b>TOTALE CAPACITÀ ASSUNZIONALE DIRIGENTI (B)</b>	<b>415.186,38</b>
		<b>(A+B)</b>	
		<b>TOTALE CAPACITÀ ASSUNZIONALE COMPARTO+DIRIGENTI</b>	<b>2.070.211,06</b>
Il prospetto di cui sopra non tiene conto del risparmio di spesa ottenuto dalla cessazione di personale appartenente alle "categorie protette" né di cessazione di personale per mobilità, "ex art. 14, comma 7, D.L. 95/2012 convertito in L. n. 135/2012."			

## 2.3

<b>PREVISIONE QUANTIFICAZIONE CAPACITÀ ASSUNZIONALE GIUNTA REGIONALE ANNO 2022</b>			
<b>Personale del Comparto cessato dal 1/01/2021 al 31/12/2021</b>			
<b>CATEGORIA</b>	<b>VALORE COSTO RETRIBUTIVO</b>	<b>N. CESSAZIONI 2021</b>	<b>VALORE CESSAZIONI 2021</b>
Da	37.566,26	1	37.566,26
Db	32.681,79	9	294.136,11
C	30.033,52	6	180.201,12
Ba	28.138,08	2	56.276,16
Bb	26.621,49	4	106.485,96
		<b>22</b>	<b>674.665,61</b>
		100% di (€ 674.665,61)	<b>674.665,61</b>
		<b>TOTALE CAPACITÀ ASSUNZIONALE COMPARTO (A)</b>	<b>674.665,61</b>
<b>Dirigenti cessati dal 1/01/2021 al 31/12/2021</b>			
<b>CATEGORIA</b>	<b>VALORE COSTO RETRIBUTIVO</b>	<b>N. CESSAZIONI 2021</b>	<b>VALORE CESSAZIONI 2021</b>
DIR	59.312,34	4	237.249,36
		<b>4</b>	<b>237.249,36</b>
		100% di (€ 237.249,36)	<b>237.249,36</b>
		<b>TOTALE CAPACITÀ ASSUNZIONALE DIRIGENTI (B)</b>	<b>237.249,36</b>
		<b>(A+B)</b> <b>TOTALE CAPACITÀ ASSUNZIONALE COMPARTO+DIRIGENTI</b>	<b>911.914,97</b>
Il prospetto di cui sopra non tiene conto del risparmio di spesa ottenuto dalla cessazione di personale appartenente alle "categorie protette" né di cessazione di personale per mobilità, "ex art. 14, comma 7, D.L. 95/2012 convertito in L. n. 135/2012."			

### 3. CONTESTO DI RIFERIMENTO

#### 3.1

**Tabella 3)**

<b>DINAMICA DEL PERSONALE REGIONALE</b>										
<b>(Andamento del personale del ruolo Giunta Regionale al 31 dicembre di ciascun anno dal 2011 al 2019)</b>										
<b>Personale regionale in servizio (distinto per categoria)</b>										
<b>Categoria</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015*</b>	<b>2015 al netto personale Province</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Dirigenti	66	69	70	63	57	57	60	57	52	44
Funzionari	180	176	171	168	173	153	146	141	134	120
Istruttori direttivi	438	432	418	414	475	402	445	440	420	401
Istruttori	300	300	295	290	357	285	354	348	331	337
Collaboratori professionali	100	97	94	93	105	83	102	102	84	83
Esecutori tecnici	80	82	80	79	88	78	81	78	73	70
Operatori professionali	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Totale</b>	<b>1.164</b>	<b>1.156</b>	<b>1.128</b>	<b>1.107</b>	<b>1.255</b>	<b>1.058</b>	<b>1.188</b>	<b>1.166</b>	<b>1.094</b>	<b>1.055</b>

\* Dal 1 dicembre 2015 con il trasferimento delle funzioni amministrative dalle Province alla Regione ex LR n. 10/2015 sono state trasferite n. 197 unità di personale nell'organico della Giunta regionale

#### 3.2

<b>ANDAMENTO DELLA SPESA DI PERSONALE (ART. 1 COMMA 557, L. n. 296/2006)</b>											
<b>SPESA DI PERSONALE GIUNTA REGIONALE dati di consuntivo (impegni) 2009-2019</b>											
<b>(allegatospesapersonale 557_2019 - dd 5212_18062020)</b>											
<b>ANNO</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
	<b>Definitivo</b>	<b>Definitivo</b>	<b>Definitivo</b>	<b>Definitivo</b>	<b>Definitivo</b>	<b>Definitivo</b>	<b>Definitivo</b>	<b>Definitivo</b>	<b>Definitivo</b>	<b>Definitivo</b>	<b>Provvisorio</b>
impegni di spesa a valere su risorse regionali	70.343.743	67.821.074	65.489.982	63.744.512	60.642.975	58.728.495	56.997.178	55.361.507	53.197.951	52.535.997	51.604.803
	media anni 2011 - 2013		63.292.490								

### 3.3 RIMODULAZIONE DOTAZIONE ORGANICA

Tabella 4)

DOTAZIONE ORGANICA RUOLO GIUNTA REGIONALE (dgr 1330/2018 - 987/2019)												Ufficio Stampa (C)	TOTALI (A+B+C)
DOTAZIONE ORGANICA GIUNTA REGIONALE	DIRIGENZA (A)	Categoria D				Categoria C	Categoria B		Catego ria A	Totale cat. Prof.li (B)	Tempo Pieno		
		Percorso Alto		Percorso Basso			Percorso Alto	Percorso Basso					
		D3		D1			B3	B1					
		Tempo pieno	Part Time	Tempo pieno	Part Time		Tempo Pieno	Tempo Pieno					
	69	134	2	445	7	455	36	159	81	0	1319	7	1395
			a 30 h settimanali		di cui n. 6 a 30 h settimanali e n. 1 a 15 h		a 18 h settimanali						
POSTI VACANTI RUOLO GIUNTA REGIONALE 1/07/2020												Ufficio Stampa (C)	TOTALI (A+B+C)
DOTAZIONE ORGANICA GIUNTA REGIONALE	DIRIGENZA (A)	Categoria D				Categoria C	Categoria B		Catego ria A	Totale cat. Prof.li (B)	Tempo Pieno		
		Percorso Alto		Percorso Basso			Percorso Alto	Percorso Basso					
		D3		D1			B3	B1					
		Tempo pieno	Part Time	Tempo pieno	Part Time		Tempo Pieno	Tempo Pieno					
	31	20	2	59	7	133	32	74	11	0	338	1	370
			a 30 h settimanali		di cui n. 6 a 30 h settimanali e n. 1 a 15 h settimanali		a 18 h settimanali						
RIMODULAZIONE DOTAZIONE ORGANICA													
DECREMENTO DELLA DOTAZIONE ORGANICA RUOLO GIUNTA REGIONALE DI N. 14 POSIZIONI DIRIGENZALI DAL 01/07/2020													
		DIRIGENZA		N. POSIZIONI									
		DIR.		14									
All'interno delle categorie in base ai fabbisogni rilevati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6, comma 3, del d.lgs 165/2001, novellato dal d.lgs 75/2017, nell'ambito del potenziale limite finanziario la dotazione organica è stata rimodulata dando seguito allo sviluppo di seguito indicato:													
NUOVA DOTAZIONE ORGANICA RUOLO GIUNTA REGIONALE DAL 01/07/2020												Ufficio Stampa (C)	TOTALI (A+B+C)
DOTAZIONE ORGANICA GIUNTA REGIONALE	DIRIGENZA (A)	Categoria D			Categoria C	Categoria B		Catego ria A	Totale cat. Prof.li (B)	Tempo Pieno			
		Percorso Alto		Percorso Basso		Percorso Alto	Percorso Basso						
		D3		D1		B3	B1						
		Tempo pieno	Tempo pieno	Part Time		Tempo Pieno	Tempo Pieno						
	55	114	474	1	471	4	159	81	0	1304	7	1366	
			a 15 h settimanali		a 18 h settimanali								



### 3.4 SPESA POTENZIALE MASSIMA NUOVA DOTAZIONE ORGANICA

NUOVA DOTAZIONE ORGANICA RUOLO GIUNTA REGIONALE DAL 01/07/2020												
DOTAZIONE ORGANICA GIUNTA REGIONALE	DIRIGENZA (A)	Categoria D		Categoria C		Categoria B		Categor ria A	Totale cat. Prof.li (B)	Ufficio Stampa (C)	TOTALI (A+B+C)	
		Percorso Alto	Percorso Basso			Percorso Alto	Percorso Basso					
		D3	D1		B3	B1						
		Tempo pieno	Tempo pieno	Part Time	Tempo Pieno	Tempo Pieno						
	55	114	474	1	471	4	159	81	0	1304	7	1366
				a 15 h settimanali		a 18 h settimanali						
RICOSTRUZIONE DEL CORRISPONDENTE VALORE DI SPESA POTENZIALE SECONDO L'ORDINAMENTO PROFESSIONALE DELL'AMMINISTRAZIONE GIUNTA REGIONALE IN ONERI FINANZIARI TEORICI <u>DI CIASCUN POSTO DI DOTAZIONE ORGANICA IN ESSA PREVISTO</u>												
VALORE FINANZIARIO TEORICO UNITARIO DI CIASCUNA CATEGORIA CORRISPONDENTE	DIRIGENZA	D3 Tempo pieno	D1 Tempo pieno	D1 Part Time	C Tempo pieno	C Part Time	B3	B1	A	Giornalista pubblicista		
	59.312,34	37.566,26	32.681,79	13.617,41	30.033,52	15.016,76	28.138,08	26.621,49	0,00	102.573,44 n. 1 unità 82.424,34 n. 1 unità 57.539,52 n. 3 unità 32.681,79 n. 1 unità 32.681,79 n. 1 vacante		
SPESA POTENZIALE MASSIMA DELLA NUOVA DOTAZIONE ORGANICA (ONERI CORRISPONDENTI AL TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE DELLA CATEGORIA DI RIFERIMENTO) DPCM DFP 9 MAGGIO 2018 - LINEE GUIDA PER LE P.A.												
VALORE FINANZIARIO DI SPESA POTENZIALE MASSIMA SOSTENIBILE CHE NON PUO' ESSERE VALICATA DAL PTFP	DIRIGENZA (A)	Categoria D		Categoria C		Categoria B		Categor ria A	Totale cat. Prof.li (B)	Ufficio Stampa (C)	TOTALI (A+B+C)	
		Percorso Alto	Percorso Basso			Percorso Alto	Percorso Basso					
		D3	D1		B3	B1						
		Tempo pieno	Tempo pieno	Part Time	Tempo Pieno	Tempo Pieno						
	3.262.178,70	4.282.553,64	15.491.168,46	13.617,41	14.145.787,92	60.067,04	4.473.954,72	2.156.340,69	0,00	40.623.489,88	422.979,92	44.308.648,50
				a 15 h settimanali		a 18 h settimanali						

### 3.5 POSTI VACANTI

REGIONE UMBRIA GIUNTA REGIONALE	DIRIGENZA (A)	POSTI VACANTI RUOLO GIUNTA REGIONALE DAL 1/07/2020								Ufficio Stampa (C)	TOTALI (A+B+C)
		Categoria D			Categoria C	Categoria B		Categoria A	Totale cat. Prof.li (B)		
		Percorso Alto D3	Percorso Basso D1			Percorso Alto B3	Percorso Basso B1				
		Tempo pieno	Tempo pieno	Part Time		Tempo Pieno	Tempo Pieno				
		17	0	88	0	149	0	74	11		

#### 4. ATTUZIONE PIANO STABILIZZAZIONI 2018 – 2020

												<b>Tabella 5)</b>				
<b>Piano delle stabilizzazioni ex art. 20 comma 2 D. Lgs. N. 75/2017</b>																
	<b>2018</b> Assunzioni per le stabilizzazioni effettuate nel 2018 e relative Risorse destinate					<b>2019</b> Assunzioni per le stabilizzazioni effettuate nel 2019 e relative Risorse destinate					<b>2019</b> Assunzioni per le stabilizzazioni effettuate nel 2019 e relative Risorse destinate					
cat. C	n. 4 Istruttori Amministrativi					n. 3 Istruttori Amministrativi										
	n. 3 Istruttori contabili					n. 4 Istruttori contabili										
	n. 2 Istruttori Tecnici										n. 9 Istruttori Tecnici					
<b>Tot.</b>	n. 9					<b>Tot.</b>	n. 7					<b>Tot.</b>	n. 9			
<b>Risorse destinate</b>	n. 7 Full Time € 210.234,64 n. 2 Part Time € 30.033,52					<b>Risorse destinate</b>	n. 6 Full Time € 180.201,12 n. 1 Part Time € 15.016,76					<b>Risorse destinate</b>	n. 8 Full Time € 240.268,16 n. 1 Part Time € 15.016,76			
<b>Riepilogo Totale</b>																
				<b>unità</b>					<b>risorse</b>							
				<b>25</b>					<b>€ 690.770,96</b>							

## 5. TURN-OVER PERSONALE

### 5.1 CESSAZIONI DIRIGENTI

<b>DIRIGENZA 2018 - 2019 - 2020 - 2021</b>						
<b>CESSAZIONI 2018</b>						
<b>DIR</b>			<b>N</b>			<b>6</b>
<b>CESSAZIONI 2019</b>						
<b>DIR</b>			<b>N</b>			<b>8</b>
<b>CESSAZIONI 2020</b>						
<b>DIR</b>			<b>N</b>			<b>7</b>
<b>CESSAZIONI 2021 *</b>						
<b>DIR</b>			<b>N</b>			<b>4</b>
				<b>TOTALE</b>		<b>25</b>
* Nota: i dati delle cessazioni 2021 sono ad oggi oggetto di previsione e suscettibili di variazione in base alle cessazioni legate alla normativa in tema di pensionamento ivi inclusa quella della c.d. quota cento.						

## 5.2 CESSAZIONI PERSONALE COMPARTO

COMPARTO 2018 - 2019 - 2020 - 2021						
CESSAZIONI 2018						
Categoria D		Categoria C	Categoria B		Categoria A	Totale cat. Prof.li
Percorso Alto	Percorso Basso		Percorso Alto	Percorso Basso		
D3	D1		B3	B1		
8	8	6	8	4	0	34
CESSAZIONI 2019						
Categoria D		Categoria C	Categoria B		Categoria A	Totale cat. Prof.li
Percorso Alto	Percorso Basso		Percorso Alto	Percorso Basso		
D3	D1		B3	B1		
13	18	11	2	3	0	47
CESSAZIONI 2020						
Categoria D		Categoria C	Categoria B		Categoria A	Totale cat. Prof.li
Percorso Alto	Percorso Basso		Percorso Alto	Percorso Basso		
D3	D1		B3	B1		
11	20	16	4	2	0	53
CESSAZIONI 2021 *						
Categoria D		Categoria C	Categoria B		Categoria A	Totale cat. Prof.li
Percorso Alto	Percorso Basso		Percorso Alto	Percorso Basso		
D3	D1		B3	B1		
1	9	6	2	4	0	22
					<b>TOTALE</b>	<b>156</b>
* Nota: i dati delle cessazioni 2021 sono ad oggi oggetto di previsione e suscettibili di variazione in base alle cessazioni legate alla normativa in tema di pensionamento ivi inclusa quella della c.d. quota cento.						

## 6. FABBISOGNI DI PERSONALE

### 6.1

				Tabella 6)
<b>FABBISOGNI DI PERSONALE DELLE DIREZIONI</b>				
<b>DIREZIONE REGIONALE RISORSE, PROGRAMMAZIONE, CULTURA E TURISMO SERVIZIO: AUDIT INTERNO E COMUNITARIO</b>				
	TOTALE PER CATEGORIA		TOTALE COMPLESSIVO	SPESA
	TOT CAT C	TOT CAT D		
<b>TOTALE</b>	<b>22</b>	<b>34</b>	<b>56</b>	<b>1.771.918,30</b>
<b>DIREZIONE REGIONALE SALUTE E WELFARE</b>				
	TOTALE PER CATEGORIA		TOTALE COMPLESSIVO	SPESA
	TOT CAT C	TOT CAT D		
<b>TOTALE</b>	<b>16</b>	<b>24</b>	<b>40</b>	<b>1.264.899,28</b>
<b>DIREZIONE REGIONALE GOVERNO DEL TERRITORIO, AMBIENTE, PROTEZIONE CIVILE</b>				
	TOTALE PER CATEGORIA		TOTALE COMPLESSIVO	SPESA
	TOT CAT C	TOT CAT D		
<b>TOTALE</b>	<b>15</b>	<b>4</b>	<b>19</b>	<b>581.229,96</b>
<p><b>Nota:</b>                      Nelle more dell'attuazione del Piano si prevede l'attivazione di comandi per n. 3 cat D tecnici in particolare per il SERVIZIO: "Sostenibilità ambientale, Valutazioni ed Autorizzazioni ambientali" in accordo con Arpa Umbria ai sensi della dgr 438 del 03/06/2020.</p>				
<b>DIREZIONE REGIONALE SVILUPPO ECONOMICO, AGRICOLTURA, LAVORO, ISTRUZIONE e AGENDA DIGITALE</b>				
	TOTALE PER CATEGORIA		TOTALE COMPLESSIVO	SPESA
	TOT CAT C	TOT CAT D		
<b>TOTALE</b>	<b>14</b>	<b>23</b>	<b>37</b>	<b>1.172.150,45</b>
			<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>152</b>
				<b>4.790.197,99</b>
<b>UFFICIO STAMPA - GIUNTA REGIONALE</b>				
	TOTALE PER CATEGORIA		TOTALE COMPLESSIVO	SPESA
	TRASFORMAZIONE CAT D PART TIME	A CAT D TEMPO PIENO		
<b>TOTALE</b>	<b>1</b> a 12 ore settimanali	<b>1</b> a tempo pieno	<b>1</b>	<b>21.787,86</b>
			<b>TOTALE SPESA COMPLESSIVA</b>	<b>4.811.985,85</b>

## 7. PERSONALE IN POSIZIONE DI COMANDO

### 7.1

<b>Tabella 7)</b>						
<b>Personale comandato in entrata</b>						
Ai fabbisogni delle direzioni regionali si aggiungono le esigenze di acquisizione di figure professionali per cui a tutt'oggi viene utilizzato personale in comando, prorogato come da richieste delle competenti strutture e di seguito dettagliato						
N.	CAT.	PROFILO	ENTE PROVENIENZA	ASSEGNAZIONE	SCADENZA	SPESA
1	B3	Coadiutore amministrativo esperto	Azienda USL Umbria 1	Direzione Regionale Salute e Welfare	15-gen-2021	28.138,08
2	D1	Collaboratore Tecnico Sanitario	Azienda Unità Sanitaria Locale Umbria 1,	Direzione Regionale Salute e Welfare	31-dic-20	32.681,79
3	D1	Istruttore direttivo tecnico	Comune di Avigliano Umbro	Direzione Regionale Governo del territorio, Ambiente, Protezione civile.	15-lug-21	32.681,79
4	D3	Funzionario Tecnico Ingegnere	Comune di Passignano sul T.	Direzione Regionale Governo del territorio, Ambiente, Protezione civile.	01-ago-21	37.566,26
5	D3	Funzionario Tecnico Ingegnere	Comune di Assisi	Direzione Regionale Governo del territorio, Ambiente, Protezione civile.	01-ago-21	37.566,26
6	C	ISTR. Tecnico Geometra	Azienda ospedaliera TR	Direzione Regionale Governo del territorio, Ambiente, Protezione civile.	31-dic-20	30.033,52
7	B3	Collaboratore professionale – conduttore macchine operatrici	Comune di Cannara	Direzione regionale Risorse, Programmazione, cultura e Turismo	31-gen-21	28.138,08
8	B3	Collaboratore professionale – tecnico	Comune di Perugia	Direzione regionale Risorse, Programmazione, cultura e Turismo	28-feb-21	28.138,08
9	B3	Operatore tecnico specializzato – Autista di ambulanza	Azienda ULSS n.4 Veneto Orientale - San Donà di Piave della Regione Veneto	Direzione regionale Risorse, Programmazione, cultura e Turismo	15-ago-21	28.138,08
					<b>TOTALE</b>	<b>283.081,94</b>

L'acquisizione delle figure professionali come sopra dettagliate sarà attuata tramite procedure di mobilità per trasferimento da altra P. A. ai sensi dell'art. 30 del d lgs n. 165/2001.

## 8. DIRIGENZA

### 8.1

<b>DOTAZIONE ORGANICA DIRIGENZIALE DAL 01/07/2020</b>			
	<b>DOTAZIONE ORGANICA</b>	<b>POSIZIONI N.</b>	<b>55</b>
	<b>DIRIGENTI</b>		<b>N.</b>
	<b>in servizio di ruolo:</b>		<b>34</b>
	<b>in posizione di comando in uscita: (Giovannini)</b>		<b>1</b>
	<b>in servizio a tempo determinato:</b>		
	<b>in aspettativa:</b> - n. 3 apicali - direttori con contratto a tempo determinato: (Cipiciani - Rossetti - Trani c/o Adisu)		<b>3</b>
	<b>TOTALE</b> (Dirigenti Giunta Reg.le)		<b>38</b>
	<b>POSTI VACANTI</b>		<b>17</b>
	<b>Posizioni dirigenziali istituite</b>		<b>45</b>
	Posizioni ricoperte con incarichi a dirigenti in servizio di ruolo		<b>34</b>
	Dirigenti in comando		<b>0</b>
	Dirigenti a tempo determinato		<b>0</b>
	Posizioni ricoperte con Incarichi dirigenziali ad interim		<b>10</b>
	Funzioni esercitate da parte del Direttore, ai sensi art. 13, comma 2 - bis, Regolamento di Organizzazione  1) SERVIZIO: Programmazione, indirizzo, monitoraggio e controllo FSE		<b>1</b>



<b>STRUTTURE DIRIGENZIALI AD INTERIM AL 01/07/2020</b>				
<b>DIREZIONE REGIONALE RISORSE, PROGRAMMAZIONE, CULTURA, TURISMO</b>				
	<b>STRUTTURA DIRIGENZIALE</b>	<b>PESATURA</b>	<b>DIRIGENTE INCARICATO</b>	<b>SCADENZA</b>
1	SERVIZIO: Controllo strategico, Valutazione politiche, Conti pubblici territoriali e ufficio regionale di statistica	A1	<b>AD INTERIM CASTRICHINI MIRELLA</b>	Fino al 31/01/2021 dgr 324_30042020
2	SERVIZIO: Provveditorato, gare e contratti	A1	<b>AD INTERIM BALSAMO MARIA</b>	Fino al 31/01/2021 dgr 324_30042020
3	SERVIZIO: Programmazione, indirizzo, monitoraggio e controllo FSE	A2	<b>FUNZIONI ESERCITATE DA PARTE DEL DIRETTORE, AI SENSI DELL'ART. 13, COMMA 2- BIS, REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE</b>	Fino al 30/09/2020 dgr 484_19062020
<b>DIREZIONE REGIONALE SALUTE E WELFARE.</b>				
	<b>STRUTTURA DIRIGENZIALE</b>	<b>PESATURA</b>	<b>DIRIGENTE INCARICATO</b>	<b>SCADENZA</b>
4	SERVIZIO: Servizio Amministrativo e Risorse umane del SSR	A2	<b>AD INTERIM CONTI LUCA</b>	Fino al 31/01/2021 dgr 324_30042020
5	SERVIZIO: Risorse tecnologiche, edilizia sanitaria, patrimonio e investimenti delle aziende sanitarie	B3	<b>AD INTERIM CERQUIGLINI ANGELO</b>	Fino al 30/11/2020 dgr 370_13052020
6	SERVIZIO: Programmazione economico-finanziaria delle Aziende sanitarie	A2	<b>AD INTERIM LAMOGLIE ADELE</b>	Fino al 31/01/2021 dgr 324_30042020
7	SERVIZIO: Gestione flussi del sistema informativo sanitario e sociale, mobilità sanitaria, sistema tariffario	A1	<b>AD INTERIM CASUCCI PAOLA</b>	Fino al 31/01/2021 dgr 324_30042020
8	SERVIZIO: Farmaceutica, nuove tecnologie, dispositivi medici	B3	<b>AD INTERIM VESTRELLI ALESSANDRO MARIA</b>	Fino al 31/01/2021 dgr 324_30042020
<b>DIREZIONE REGIONALE GOVERNO DEL TERRITORIO, AMBIENTE, PROTEZIONE CIVILE</b>				
	<b>STRUTTURA DIRIGENZIALE</b>	<b>PESATURA</b>	<b>DIRIGENTE INCARICATO</b>	<b>SCADENZA</b>
9	SERVIZIO: Urbanistica, Riqualificazione urbana e Politiche della casa, Tutela del paesaggio	A1	<b>AD INTERIM COSTANTINI SANDRO</b>	Fino al 31/01/2021 dgr 324_30042020
10	SERVIZIO: Infrastrutture per la Mobilità e Trasporto pubblico locale	A1	<b>AD INTERIM GATTINI PAOLO</b>	Fino al 31/01/2021 dgr 324_30042020
11	SERVIZIO: Energia, Ambiente, Rifiuti	A2	<b>AD INTERIM MONSIGNORI ANDREA</b>	Fino al 31/01/2021 dgr 324_30042020

Tabella 8)

**DIRIGENZA - PIANO DELLE ASSUNZIONI**

**Il piano delle assunzioni per gli anni 2020/2022 della Regione Umbria ruolo Giunta Regionale è così composto:**

<b>MOBILITÀ</b>			
<b>UNITÀ</b>	<b>PROFILO/AREA</b>	<b>DIREZIONE</b>	<b>SPESA</b>
1	Esperto in politica sanitaria	Direzione Regionale Salute e Welfare	59.312,34
1	Esperto in sistemi tariffari	Direzione Regionale Salute e Welfare	59.312,34
1	Esperto in materia di Prevenzione	Direzione Regionale Salute e Welfare	59.312,34
1	Esperto in materia di contabilità pubblica - contabilità sanitaria	Direzione Regionale Salute e Welfare	59.312,34
1	Tecnico	Direzione Regionale Governo del territorio, Ambiente, Protezione civile.	59.312,34
<b>TOTALE</b>			<b>296.561,70</b>
<b>CONCORSO PUBBLICO A TEMPO INDETERMINATO</b>			
<b>UNITÀ</b>	<b>PROFILO/AREA</b>		<b>SPESA</b>
2	Economico-Finanziario		118.624,68
4	Tecnico		237.249,36
3	Amministrativo		177.937,02
1	Socio sanitario		59.312,34
<b>TOTALE</b>			<b>593.123,40</b>
<b>TOTALE GENERALE</b>			<b>889.685,10 *</b>
* Trattasi di azioni che impegnano la Capacità assunzionale dell'Ente per la somma indicata.			
<b>DIRIGENTI ESTERNI A TEMPO DETERMINATO (Art. 11 c. 4 L.R. 2/2005)</b>			
<b>UNITÀ</b>	<b>PROFILO/AREA</b>		
1	Esperto in funzioni di pianificazione e coordinamento fondi		
1	Esperto in politiche di governo indirizzo e controllo di società partecipate		
<b>Le funzioni saranno allocate all'interno del modello organizzativo con trattamento economico correlato alle posizioni dirigenziali che saranno implementate - la relativa spesa non impegna capacità assunzionale.</b>			