



Regione Umbria

Consigliera di Parità

Il Comitato valutatore della II° edizione del concorso “**Future Female. Welfare e sostenibilità del lavoro femminile**”, riunitosi il 21 dicembre scorso ha valutato le istanze ricevute e, dopo ampio confronto e considerazioni, all’unanimità ha stabilito e approvato la classifica delle Aziende che meglio delle altre hanno attuato nell’anno 2022 le strategie e politiche di welfare più efficaci per l’inserimento o il mantenimento dell’occupazione in particolare quella femminile.

Sulla base di punteggi attribuiti ad ognuno dei quattro criteri rilevati dal Questionario ricevuto, ovvero Fattibilità, Innovazione, Sostenibilità e Scalabilità, è stata stilata la seguente classifica:

I° posto con punti 40, sono state riconosciute a pari merito l’Azienda **Sintagma Ingegneria S.r.l.** e **ART S.p.a.**

II° posto con punti 38, sono state riconosciute a pari merito l’Azienda **Umbria Energy S.p.a.** e **Edotto Formazione**

III° posto con punti 36, sono state riconosciute a pari merito l’Azienda **Liomatic** distributori automatici e **Techne** impianti fotovoltaici

Il Comitato Valutatore inoltre, fuori concorso, ha riconosciuto e assegnato delle *menzioni speciali*, alle seguenti Aziende:

- Menzione DONNA – Azienda Famiglia Cotarella
- Menzione CULTURA – Azienda Umbra Servizi
- Menzione FORMAZIONE – Azienda Forma-Azione S.r.l.

È prevista una cerimonia pubblica di Premiazione, la data è ancora da stabilire e comunque sarà individuata una data prima della ricorrenza dell’8 marzo 2023, con premi speciali da consegnare a cura del Gal Trasimeno oltre a targhe di riconoscimento a firma della Consigliera di Parità della Regione Umbria, per le aziende classificate in graduatorie e per le 3 aziende alle quali sono state attribuite le *menzioni speciali*.