Documento di accompagnamento al documento di validazione della Relazione sulla performance della Regione Umbria

---

Anno 2019

A cura dell'Organismo Indipendente di valutazione della performance della Regione Umbria

Indice

1. Finalità e struttura contenuti risultati raggiunti 3

2. Criteri per la validazione della relazione 4

3. Metodi per la verifica dei criteri di validazione 5

4. Conclusioni raggiunte ed evidenza a supporto 6

5. Riepilogo degli esiti e osservazioni conclusive 7

1. Finalità struttura e contenuti

Il presente documento descrive le modalità e le motivazioni attraverso cui l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) della Regione Umbria ha proceduto ai fini dell'effettuazione della attestazione di validazione della Relazione sulla performance dell'anno 2019, secondo quanto previsto dall'articolo 14, comma 4, lettera c) del d.lgs. 150/2009 e s.m.i., il quale, riguarda la "validazione" del processo svolto dall'amministrazione attraverso il quale sono stati rendicontati i risultati organizzativi ed individuali dei Direttori regionali riportati nella Relazione.

Nelle pagine seguenti sono descritti: a. i criteri utilizzati per la validazione della Relazione sulla performance, b. il metodo utilizzato per la verifica dei suddetti criteri, c. le conclusioni raggiunte per ognuno dei criteri, nonché le evidenze a supporto delle conclusioni medesime.

2. Criteri per la validazione della relazione

Come noto la relazione sulla performance è l'atto conclusivo del ciclo della performance definito dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., che prevede al comma 1, lett. b) che entro il 30 giugno, sia redatta la Relazione annuale sulla performance, approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati.

In particolare l'art. 14, comma 4, lett. c), del D.Lgs. n. 150/2009, come modificato dall'art. 11, comma 1, lett. c), sub 3) del D. Lgs. n. 74/2017, riguardante i compiti dell'OIV, stabilisce che l'Organismo possa validare la Relazione sulla performance "a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali".

Coerentemente con quanto definito nelle Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance n. 3/2018 la Relazione è stata articolata tenendo conto dei contenuti minimi previsti nelle suddette linee guida: sintesi dei principali risultati raggiunti, analisi del contesto e delle risorse e descrizione del processo che ha portato alla stesura della relazione stessa.

Il presente OIV, ai fini della validazione della Relazione della performance, ha analizzato i criteri indicati nelle suddette Linee Guida, tenendo conto dei principi generali, delle buone prassi e del principio di economicità nello sviluppo dell'attività di controllo.

3. Metodi per la verifica dei criteri di validazione

Per quanto attiene ai metodi di verifica utilizzati ai fini della validazione della Relazione sulla performance si è proceduto, tenuto conto della complessità della struttura regionale, attraverso:

- analisi documentali, che si basano sulla consultazione della documentazione al fine di evidenziare eventuali errori o incongruenze;
- analisi comparative, che si attuano attraverso comparazioni spazio-temporali sui dati di uno stesso documento o di documenti diversi ma collegati.

Si precisa che tutte le attività di verifica sono state svolte su tutti gli obiettivi del piano della performance 2019-2021 della Regione Umbria.
Tutta la documentazione utilizzata per la redazione del presente documento è depositata presso l'ufficio di supporto.

Nel corso dell'attività sono stati consultati i seguenti documenti:
a) DEFR, adottato con DGR n. 31 del 14 gennaio 2019;
b) Piano della performance 2019-2021, adottato con DGR n. 87 del 29.01.2019 e successivamente modificato con DGR n. 1122 del 21.10.2019;
c) Sistema di Misurazione e Valutazione della performance, adottato con DGR n. 57 del 21.01.2019;
d) Piano Triennale di prevenzione della corruzione, trasparenza e integrità 2019-2021 e la correlata relazione annuale del Responsabile per la prevenzione della corruzione;
e) Report e relazioni di monitoraggio dei risultati dei direttori delle Direzioni regionali;
f) Sistema di monitoraggio adottato con DGR n. 853 del 01.07.2019 e successiva Relazione di monitoraggio semestrale approvato con DGR n. 1132 del 21.10.2019.

4. Conclusioni raggiunte ed evidenza a supporto

L'analisi comparativa dei due documenti (Piano e Relazione) ha fatto emergere una piena coerenza di contenuti. In particolare, la Relazione offre una rendicontazione puntuale di tutti gli obiettivi trasversali/individuali programmati nel Piano con una descrizione qualitativa dei risultati conseguiti.

Anche le sezioni descrittive (analisi del contesto interno ed esterno) appaiono coerenti.

La relazione è complessivamente di 66 pagine con una struttura di facile lettura ed è corredata di grafici e tabelle che ne sintetizzano adeguatamente i contenuti e che facilitano la immediata comprensione dei concetti.

5. Riepilogo degli esiti e osservazioni conclusive

Preso atto degli esiti di tutte le verifiche, il processo si conclude con la "validazione della Relazione", dal momento che non sono state riscontrate criticità in merito alla relazione sulla performance redatta.

L'OIV ringrazia il personale del Servizio Organizzazione, amministrazione e gestione delle risorse umane – Sezione Ciclo della performance, supporto tecnico e amministrativo OIV e rafforzamento amministrativo impegnato nella gestione del Ciclo della performance e nella redazione del materiale e dei documenti, per i chiarimenti forniti e la disponibilità dimostrata.

Esito della verifica positivo.