

VERBALE PER LA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO CRITERI PER LA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA PER L'ANNO 2014

In data **18 dicembre 2014**, presso la sede regionale di via Mario Angeloni 61, ha avuto luogo l'incontro tra:

l'Amministrazione della Regione Umbria rappresentata dalla Delegazione di parte pubblica nella persona del presidente Dott.ssa Anna Lisa Doria, Coordinatore dell'Area organizzazione delle risorse umane, innovazione tecnologica e autonomie locali (art. 7 comma 3 del Regolamento di organizzazione), dal componente Ing. Stefano Guerrini, Dirigente del Servizio Organizzazione e gestione del personale e dal componente Dott.ssa Adele Lamoglie, Dirigente del Servizio Amministrazione del personale e

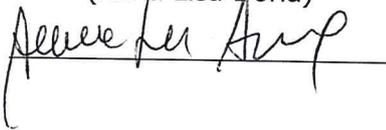
le **rappresentanze sindacali** come in calce riportate.

- a) **Premesso** che in data 28 novembre 2014 con la sottoscrizione della preintesa sui criteri per la destinazione e ripartizione del fondo delle risorse decentrate per il personale delle categorie professionali per l'anno 2014, si è positivamente concluso il procedimento negoziale di primo livello;
- b) **viste** la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziarie, trasmesse al Collegio dei Revisori dei Conti con nota prot. n. 160076/2014, che corredano la preintesa;
- c) **vista** la relativa certificazione resa dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 5/12/2014 ai sensi dell'art. 40 bis co. 1 del D.lgs. n. 165/2001 e della LR 13/2000 come modificata con LR n. 24 del 19/12/2012 (acquisita al protocollo regionale n. 161285 del 05.12.2014);
- d) **preso atto** che la Giunta regionale, viste le relazioni tecnico-finanziaria e illustrativa e la relativa certificazione ai sensi dell'art. 40 bis co. 1 del D.lgs. n. 165/2001, con Deliberazione n. 1674 del 15 dicembre 2014 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo sui criteri per la destinazione e ripartizione del fondo delle risorse decentrate per il personale delle categorie professionali per l'anno 2014;

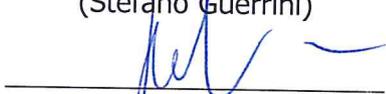
al termine dell'incontro **le parti sottoscrivono definitivamente** l'accordo che ripropone integralmente il testo della preintesa sottoscritta in data 28/11/2014, in calce allegata.

Perugia, 18/12/2014

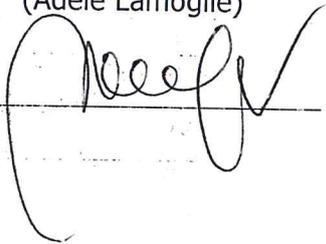
Per la Regione Umbria
Il Coordinatore
(Anna Lisa Doria)



Il Dirigente
(Stefano Guerrini)



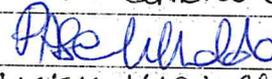
Il Dirigente
(Adele Lamoglie)

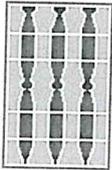


Per la R.S.A.

Sigla	Nome e cognome	Firma
CGIL	Bruno Pirrelli	

Per le OO.SS.

Sigla	Nome e cognome	Firma
CGIL FP	VANDA SERRI	
CISL FP		
UIL FPL	JACKY MARILECCI	
DIRER/DIREU		



PREINTESA

**CRITERI PER LA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO
PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO
DELLA DIRIGENZA PER L'ANNO 2014**

Il giorno **28 novembre 2014**, presso la sede regionale di via Mario Angeloni, 61, ha avuto luogo l'incontro tra:

l'Amministrazione della Regione Umbria rappresentata dalla Delegazione di parte pubblica nella persona del presidente Dott.ssa Anna Lisa Doria, Coordinatore dell'Area organizzazione delle risorse umane, innovazione tecnologica e autonomie locali (art. 7 comma 3 del Regolamento di organizzazione), dal componente Ing. Stefano Guerrini, Dirigente del Servizio Organizzazione e gestione del personale e dal componente Dott.ssa Adele Lamoglie, Dirigente del Servizio Amministrazione del personale e

le **rappresentanze sindacali** come in calce riportate

richiamato il Contratto Collettivo Nazionale per l'area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2008-2009 sottoscritto in data 3 agosto 2010;

richiamata la deliberazione della Giunta regionale n. 1509 del 24/11/2014 avente ad oggetto "Linee guida ed indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa del personale della dirigenza e delle categorie professionali riguardanti le risorse decentrate dell'anno 2014 ed i contratti integrativi decentrati per l'anno 2015" con la quale sono state formulate le linee guida per la costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa, nonché sono stati individuati gli indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione dei CCDI e la destinazione delle risorse integrative;

richiamate le deliberazioni della Giunta regionale n. 799/2014, n. 1216/2014 e n. 1377/2014;

ricordati i vincoli posti dall'ordinamento nazionale per il mantenimento dei parametri legati al Patto di Stabilità, nonché quelli previsti dai documenti regionali di programmazione generale e dalle leggi finanziarie relativamente al contenimento della spesa di personale;

confermata la volontà di proseguire nella individuazione di azioni di valorizzazione mirate a riconoscerne le competenze acquisite e l'impegno profuso dai dirigenti regionali;

vista la determinazione dirigenziale n. 9821 del 27/11/2014 con la quale è stato costituito il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2014, individuato in complessivi € 3.284.134,00 (tremilioniduecentoottantaquattromilacentotrentaquattro); viene sottoscritta la seguente preintesa concernente i criteri per la destinazione e la ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2014.



Art.1
Criteri per la ripartizione e destinazione del fondo

Le parti condividono che il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2014 viene ripartito secondo le seguenti quote:

- | | |
|---------------------------------------------------------------------|-------------|
| 1.1. Quota destinata alla retribuzione di posizione | 80% |
| 1.2. Quota destinata alla retribuzione di risultato (almeno il 15%) | 20 % |

La quota destinata alla retribuzione di risultato comprende anche i compensi corrisposti per incentivi per la professionalità interna (area tecnica e area legale), i compensi corrisposti in ottemperanza alla disciplina sull'onnicomprendività del trattamento economico dei dirigenti regionali ed i compensi per incarichi ad interim.

Art.2
Retribuzione di posizione

La quota parte destinata alla retribuzione di posizione comprende i compensi per gli incarichi conferiti dalla Giunta regionale per ciascuna posizione dirigenziale con riferimento ai profili di fascia e sotto profili economici di cui all'accordo del 20 dicembre 2001 che, con decorrenza dal 01.01.2009, sono quelli stabili con DD. n. 7681/2010.

Tali valori sono corrisposti per intero, ferma restando la quota già assorbita nel trattamento economico di cui all'art.1 comma 3 lett. e) CCNL del 12.2.2002.

Art.3
Retribuzione di risultato

La retribuzione di risultato tiene conto dei risultati conseguiti dal Dirigente e viene erogata sulla base della valutazione espressa sul raggiungimento degli obiettivi attribuiti in relazione a ciascun incarico di responsabilità, con riferimento ai criteri ed alla metodologia di valutazione vigente.

Al fine di garantire una equilibrata gestione della dinamica delle risorse qui destinate, le parti condividono che le risorse destinate alla valorizzazione dei risultati conseguiti dal personale dirigenziale per l'anno 2014, ferma restando la quota per retribuzione di posizione ed in riscontro agli esiti della contrattazione decentrata integrativa degli anni precedenti con riferimento agli importi da destinare al personale dirigenziale a seguito del processo di valutazione dei risultati e

4



delle prestazioni, è pari al 87 % del punto 1.2 dell'art. 1 di cui sopra, che rappresenta la quota ancora da corrispondere e all'uopo destinabile alla retribuzione di risultato per l'anno 2014.

I criteri e le modalità di attribuzione della quota parte destinata ai compensi da corrispondere per retribuzione di risultato del personale dirigenziale seguono quanto stabilito con DGR n.2005 del 29/12/2009 di integrazione del sistema di valutazione delle prestazioni adottato con DGR n.1342 del 13/10/2008, tenuto conto di quanto disposto con DD n.4918/2010, in base alle quali, la quota parte per l'anno 2014 è attribuita secondo le seguenti modalità:

- ◆ è ripartita secondo un budget di direzione, assegnato a ciascun Direttore in relazione al numero dei dirigenti aventi titolo alla valutazione;
- ◆ è calcolata in base ad una parametrizzazione fra "servizio" e "posizione dirigenziale di staff" con rapporto 125/100.

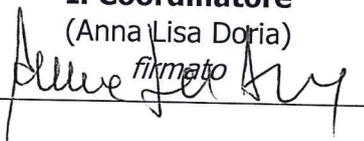
Si conferma che le eventuali economie derivanti da valutazioni inferiori alla fascia "E" (Eccellente) andranno ad incrementare la quota parte di retribuzione di risultato dell'anno corrente per coloro che sono collocati nelle fasce "E" (Eccellente) e "O" (Ottimo), nella misura massima del 120% rispetto al premio spettante, nel rispetto di una differenziazione dei premi in relazione alle fasce di giudizio.

Le ulteriori risorse eventualmente non spese sono destinate al fondo per la retribuzione di risultato della dirigenza dell'anno 2015.

Perugia, 28/11/ 2014

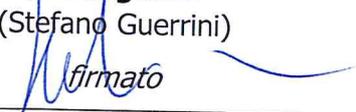
**Per la Regione Umbria
Il Coordinatore**

(Anna Lisa Doria)

firmato


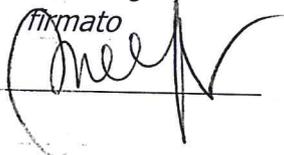
Il Dirigente

(Stefano Guerrini)

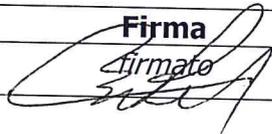
firmato


Il Dirigente

(Adele Lamoglie)

firmato


Per la R.S.A.

Sigla	Nome e cognome	Firma
CGIL FP	Bruno Pinchi	<i>firmato</i> 
CGIL		

Per le OO.SS.

Sigla	Nome e cognome	Firma
CGIL FP	Vanda Scarpelli	<i>firmato</i> 
CISL FP	Ubaldo Pascolini	<i>firmato</i> 
UIL FPL	Marco Cotone	<i>firmato</i> 
DIRER/DIREU		