

## Faq accreditamento

Per “**Personale strumentale**” si intende il personale tecnico, professionale (anche sanitario e socio-sanitario) e amministrativo che svolge funzioni non direttamente riconducibile all’Unità Operativa Accreditable, strumentali all’organizzazione complessiva della Struttura o, nel caso in cui una struttura abbia più di una Unità, trasversali a più Unità operative;

Per “**Personale della singola Unità Accreditable**” si intende il personale sanitario, sociosanitario e strumentale (tecnico, professionale e amministrativo) direttamente riconducibile alla singola Unità Operativa Accreditable;

Per “**Unità Operativa Accreditable**” si intende l’intera Struttura/organizzazione sanitaria o socio-sanitaria, qualora non sia suddivisa in Unità Operative. L’Unità Operativa è, pertanto, l’eventuale articolazione della Struttura/organizzazione che aggrega risorse umane e tecniche al fine di assicurare la produzione di specifiche prestazioni sanitarie o sociosanitarie.

Per “**FTE (Full Time Equivalent)**” si intende un metodo di misurazione del numero degli addetti di un’azienda. Per calcolare il FTE si considera il monte ore annuale complessivo di:

1. addetti full-time e part-time con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, subordinato o “parasubordinato”, intermittente o a chiamata;
2. addetti con contratto di lavoro in somministrazione o interinale;
3. proprietari gestori (imprenditori individuali);
4. soci che svolgono attività nell’impresa percependo un compenso diverso da quello relativo alla partecipazione agli organi societari;
5. dipendenti in comando o distacco provenienti da altro soggetto;
6. lavoratori autonomi e professionisti esterni, nonché dipendenti che prestano alla struttura un servizio esternalizzato, purché, ciascuno di essi, svolga mansioni sanitarie o socio-sanitarie (indipendentemente dal contratto di lavoro applicato) per un monte ore annuale complessivo pari ad almeno 200 ore (pro capite);
7. addetti con rapporti di collaborazione che si concretizzano in prestazioni di lavoro prevalentemente personali, continuative e le cui modalità esecutive siano organizzate dal committente, anche mediante piattaforme digitali;

Non si considerano:

1. gli apprendisti con contratto di apprendistato;
2. gli addetti con contratto di formazione;
3. gli addetti con contratto di inserimento;
4. prestatori che svolgono prestazioni occasionali di cui all’art. 54 del Decreto Legge 24 aprile 2017, n. 50, convertito con modificazioni in Legge 21 giugno 2017, n. 96.

Il FTE è pari a **1.664 ore/anno**, corrispondenti a 208 giornate/anno da 8 ore ciascuna.

Tale cifra (1.664) rappresenta il divisore del monte ore complessivo (dividendo) della struttura/unità operativa: il risultato (quoziente) restituisce il numero di FTE presenti. I valori decimali che terminano con una cifra compresa tra 0 e 5 vengono arrotondati per difetto all’unità intera inferiore, mentre gli altri valori vengono arrotondati per eccesso all’unità intera superiore.

### Esempio:

struttura con 2 unità operative:

- personale strumentale 3.450 ore →  $3.450/1.664 = 2,07$  → **FTE 2**
- personale UO 1 pari a 22.659 ore →  $22.659/1.664 = 13,62$  → **FTE 14**
- personale UO 2 pari a 5.741 ore →  $5.741/1.664 = 3,45$  → **FTE 3**

### **Unicità del rapporto di lavoro con il servizio sanitario.**

Un dipendente del Servizio Sanitario (cioè di una struttura pubblica, di una struttura privata accreditata/convenzionata, ovvero MMG/PLS) non può lavorare presso una struttura accreditata. Neppure se opera presso un'unità operativa non accreditata facente però parte di una struttura accreditata.

A tale proposito si vedano:

- [l'art. 4 comma 7 della Legge 412/1991](#);
- *ex multis*, la sentenza della Corte Costituzionale n. 238/2018;
- sull'incompatibilità nei soggetti parzialmente accreditati si veda la Sentenza del Consiglio di Stato (Sezione Terza) n. 07052/2018.