

COMITATO DI SORVEGLIANZA POR FESR FSE 2014-2020

FOLIGNO 14 GIUGNO 2019
AUDITORIUM SANTA CATERINA

**Impatto avanzamento del piano politiche
attive del lavoro sul PO e sinergie con i PON.
Attività di ARPAL Umbria.**

Paolo Sereni



PROGRAMMA LAVORO UMBRIATIVA 2018

Adottato dalla Giunta Regionale con DGR n. 817 del 23.07.2018 al fine di dare continuità alle azioni di politica attiva già avviate con il Programma di politiche attive del lavoro 2016-2017.

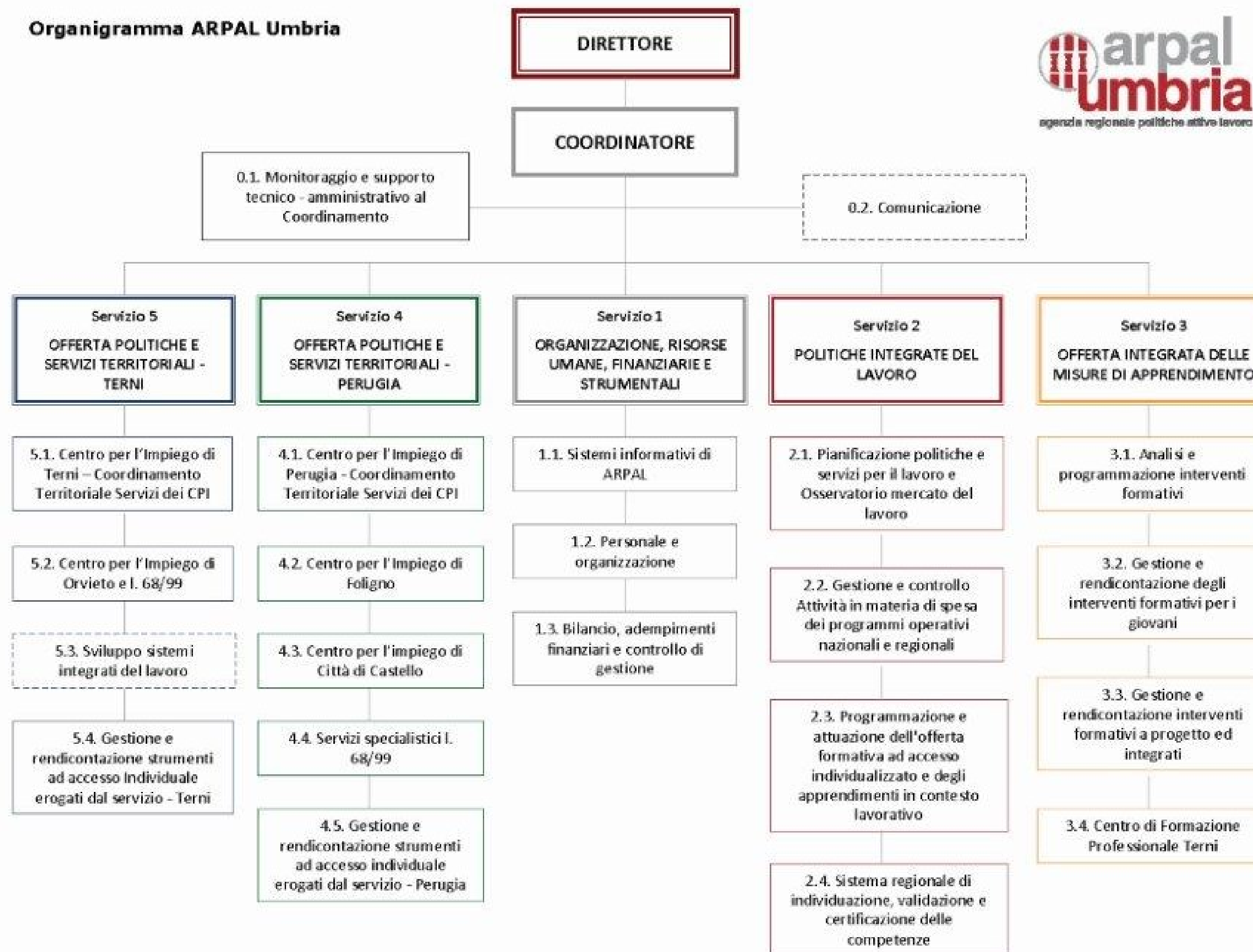
Attività finanziate con il POR FSE 2014-2020 in complementarietà con gli interventi del “Piano nazionale di Rafforzamento dei Servizi e delle misure di politica attiva del lavoro”.
Costituisce il primo Piano di attività di ARPAL Umbria.

ARPAL Umbria è stata istituita con L.R. n. 1 del 14.02.2018.

Le sono state trasferite, oltre alle funzioni relative ai centri per l’impiego ed i servizi per il lavoro già in capo alle Province prima della riforma Delrio (legge 56/2014), anche le politiche attive del lavoro e la formazione professionale.

Il passaggio definitivo è avvenuto il 30 Giugno 2018.

Organigramma ARPAL Umbria



UMBRIATTIVA 2018: MISURE ATTUATE

UMBRIATTIVA GIOVANI 6,2 ML:

✓ NEET 18-29enni: voucher formativi o tirocini extracurricolari (6 mesi) accompagnati da incentivi all'assunzione o accesso al microcredito con finanziamenti fino a 25.000 euro. Al 30 Aprile 2019 dei 1764 giovani che hanno aderito al Programma, 1.091 presi in carico dai CPI con 1.082 misure assegnate (761 voucher, 319 tirocini, 2 microcrediti) e 809 misure avviate (643 voucher e 166 tirocini)

NEET 16-18enni: percorsi formativi per l'assolvimento del diritto-dovere all'istruzione e formazione e incentivi all'assunzione. Avviati 17 progetti per 28 percorsi formativi biennali per 275 giovani fino a 18 anni

UMBRIATTIVA ADULTI 5 ML:

✓ Disoccupati da oltre 6 mesi: voucher formativi o tirocini extracurricolari (6 mesi) accompagnati da incentivi all'assunzione o l'accesso al microcredito con finanziamenti fino a 25.000 euro. Al 30 Aprile 2019 dei 1910 adulti che hanno aderito al Programma, 1.383 presi in carico dai CPI con 1369 misure assegnate (859 voucher, 491 tirocini, 19 microcrediti) e 875 misure avviate (699 voucher e 176 tirocini)

UMBRIATTIVA 2018: MISURE ATTUATE

UMBRIATTIVA DIPLOMATI E LAUREATI € 2.080.000

- ✓ Incentivi all'assunzione al termine del completamento di percorsi formativi integrati (SMART 2016/2017) con Avviso pubblico di prossima emanazione
- ✓ Percorsi ITS 2018/2020 (avviati 6 percorsi di cui 3 mecatronica, 1 biotecnologie, 1 agroalimentare e 1 internazionalizzazione con 156 diplomati e laureati coinvolti)
- ✓ Tirocini extracurricolari nell'ambito della ricostruzione per laureati in ingegneria civile o in giurisprudenza da svolgersi presso gli uffici regionali preposti alla ricostruzione post- sisma, con Avviso emanato nel Gennaio 2019, 12 tirocini avviati

UMBRIATTIVA IMPRESE

- ✓ Integrazione finanziamenti del II Avviso Cresco per **€ 5.000.000,00**, con 239 progetti approvati (56% avviati), 266 percorsi formativi per disoccupati e 701 tirocini per 973 disoccupati coinvolti, 232 percorsi di formazione continua per 1097 lavoratori e 429 assunzioni a T.I programmate (40% realizzate)
- ✓ Formazione per lavoratori assunti con contratto di apprendistato professionalizzante ex artt. 44 e 47, c.4 del D. Lgs. n.81/2015 per € 3.000.000, con 23 piani progettuali inseriti nella sezione del CURA

IL PIANO DELLE ATTIVITA' ARPAL 2019

Adottato con DGR n. 563 del 06/05/2019 dà continuità alle azioni di politica attiva avviate con UMBRIATTIVA finanziate con i fondi del POR FSE 2014-2020 (asse I “Occupazione” e asse III “Istruzione e formazione”) e a quanto contenuto nel “Piano straordinario di potenziamento dei centri per l’impiego e delle politiche attive del lavoro” (art. 12, c.3 del D.L. 29 gennaio 2019, n. 4 convertito in legge 28 marzo 2019 n. 26).

LE MISURE DA ATTUARE a valere sul POR FSE 2014-2020

BUONO LAVORO UMBRIATTIVA GIOVANI

- formazione e tirocini extracurricolari con relativo incentivo all’assunzione **€ 4.000.000**
- formazione dedicata ai minori in **DIRITTO DOVERE** per il biennio 2019-2021 **€ 5.200.000**

BUONO LAVORO UMBRIATTIVA ADULTI

- formazione e tirocini extracurricolari con relativo incentivo all’assunzione graduata sulla base della profilazione nazionale (DGR n. 671/2019) **€ 4.000.000**

UMBRIATTIVA DIPLOMATI E LAUREATI € 5.000.000:

- Percorsi formativi integrati per disoccupati per l'acquisizione di qualificazioni professionali sulla base dei fabbisogni espressi dai settori caratterizzanti l'economia regionale

UMBRIATTIVA IMPRESE:

- Riapertura Avviso CRESCO € 4.000.000
- Formazione aziendale continua in complementarietà dei Fondi paritetici € 1.500.000;
- Percorso di formazione per lavoratori assunti con contratto di apprendistato professionalizzante ex artt. 44 e 47, c.4 del D. Lgs. n.81/2015 € 3.000.000 fondi nazionali

UMBRIATTIVA_REIMPIEGO:

- Interventi di politica attiva del lavoro per il reimpiego dei lavoratori licenziati mediante procedura ai sensi degli artt. 4 e 24 della L. 223/91 e dei lavoratori cassintegrati a forte rischio di disoccupazione € 1.250.000 incrementabile fino a € 3.000.000 (avviso DGR 400/2019).

IL PIANO DELLE ATTIVITA' ARPAL 2019

UTILIZZO DELLE RISORSE RESIDUE DEGLI AMMORTIZZATORI SOCIALI IN DEROGA

POLITICHE DI REINSERIMENTO LAVORATIVO: € 20.000.000

- Lavoratori oggetto di licenziamenti collettivi o in CIGS e lavoratori in NASPI a seguito di licenziamento individuale.
- Giovani che non beneficiano di altre misure di sostegno al reddito quali NASPI o RdC nel periodo di ricerca conseguente la stipula del “programma personalizzato per la ricerca attiva di lavoro” (300 euro al mese).

STAFFETTA GENERAZIONALE: € 1.000.000

- Riduzione incentivata dell'orario di lavoro di chi è prossimo all'uscita dall'occupazione per il pensionamento e il suo utilizzo in accompagnamento al giovane assunto con relativo incentivo in sua sostituzione.

IL PIANO DELLE ATTIVITA' ARPAL 2019

ATTUAZIONE DEL PON IOG

LA NUOVA GARANZIA GIOVANI € 6.608.049,00

Sottoscritta la Convenzione con l'AdG il 5 giugno 2018 a cui è seguita la stipula di un Addendum sottoscritto il 14 gennaio 2019 che ha previsto il subentro di ARPAL nel ruolo di Organismo Intermedio per la realizzazione della seconda fase del Programma (Piano Attuativo Regionale approvato con D.D. ARPAL Umbria n. 135/2019).

Le economie della prima fase del Programma e della contendibilità potranno confluire nel PAR della seconda fase.

Con D.D. n. 6837/2018 è stato approvato l'Avviso relativo all'avvio della misura 2B. I corsi sono iniziati nel mese di febbraio u.s.

Con D.D. n. 245 del 5.04.2019 sono stati finanziati 28 percorsi per 303 allievi

Umbria	
Schede Misura della Nuova Garanzia Giovani	Risorse programmate
	Asse 1
1-A Accoglienza e informazioni sul programma	-
1-B Accoglienza, presa in carico, orientamento	50.000,00
1-C Orientamento specialistico o di II livello	108.049,00
2-B Reinserimento di giovani 15-18enni in percorsi formativi	5.500.000,00
2-C Assunzione e Formazione	600.000,00
3 Accompagnamento al lavoro	350.000,00

Attuazione del “Piano straordinario di potenziamento dei centri per l’impiego e delle politiche attive del lavoro” art. 12 del D.L. 29 gennaio 2019, n.4 convertito in legge 28 marzo 2019 n. 26

Il Piano ARPAL 2019 dà anche attuazione a quanto definito nel Piano straordinario di potenziamento dei CPI e delle politiche attive del lavoro adottato in Conferenza Stato-Regioni del 17 aprile 2019 che autorizza le Regioni o le agenzie/enti regionali:

- dal 2019 ad assumere fino a **4.000** unità di personale da destinare ai CPI
- dal 2020 ad assumere fino a **3.000** unità di personale da destinare ai CPI
- dal 2021 ulteriori **4.600 unità** compresa la stabilizzazione delle 1600 unità
- trasferimenti pari a 120 milioni di euro per il 2019 e 160 milioni di euro annui dal 2020

All’Umbria competono risorse per 45 unità di personale aggiuntivo già dal 2019 oltreché risorse per l’assunzione stabile di 33 unità dal 2020 e di 33 unità dal 2021 e la stabilizzazione dal 2021 delle risorse per le 18 unità oggetto del piano di rafforzamento di cui 10 a valere sulle risorse del POC SPAO e 8 su quelle del PON Inclusionione.

Attuazione del “Piano straordinario di potenziamento dei centri per l’impiego e delle politiche attive del lavoro” art. 12 del D.L. 29 gennaio 2019, n.4 convertito in legge 28 marzo 2019 n. 26

POC SPAO E PON INCLUSIONE

Con DGR n. 1439 del 10.12.2018 la Giunta regionale ha approvato gli schemi di Convenzione tra l’AdG del POC SPAO e del PON Inclusionione e ARPAL Umbria per la realizzazione dell’intervento di rafforzamento dei servizi per l’impiego.

ARPAL in attuazione della DGR n. 1220/2018 mediante l’utilizzo delle graduatorie esistenti della Provincia di Perugia ha provveduto all’assunzione di 3 “*Tecnici per l’inserimento lavorativo*” Categoria C e 4 “*Tecnici per le politiche attive del lavoro*” Categoria C.

Come previsto dalla DGR 1220/2018, nel corso del 2019 ARPAL Umbria dovrà provvedere ad assumere a tempo determinato:

- le ulteriori 3 figure a valere sul POC SPAO
- le 8 figure professionali a valere sul PON Inclusionione per le quali vista le specificità richieste sarà necessaria una apposita procedura selettiva.

Grazie per l'attenzione!

Paolo Sereni

psereni@regione.umbria.it