



Direzione

Servizio Politiche integrate del lavoro

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 453 DEL 28/05/2019

OGGETTO: DD del 28/08/2018, n. 51 e DD del 05/09/2018, n. 62. Verifica e certificazione del possesso delle unità di competenza: “esercitare l’accompagnamento ed il supporto alla individuazione ed alla messa in trasparenza delle competenze, ai sensi del Decreto MLPS 30 giugno 2015, anche al fine del riconoscimento dei crediti formativi nella Regione Umbria” e “esercitare la pianificazione e la realizzazione delle attività valutative ai sensi del Decreto MLPS 30 giugno 2015, anche al fine del riconoscimento dei crediti formativi nella Regione Umbria”. Adempimenti conseguenti.

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e sue successive modifiche e integrazioni;

Vista la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e i successivi regolamenti di organizzazione, attuativi della stessa;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241 e sue successive modifiche e integrazioni;

Vista la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8, “Semplificazione amministrativa e normativa dell’ordinamento regionale e degli Enti locali territoriali

Vista la Legge regionale del 14 febbraio 2018, n. 1 “Sistema integrato per il mercato del lavoro, l’apprendimento permanente e la promozione dell’occupazione. Istituzione

dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro" che istituisce l'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro di seguito "ARPAL Umbria";

Richiamato l'art. 14 della L.R. n. 1/2018 "Funzioni dell'ARPAL Umbria" che disciplina la transizione in capo ad ARPAL Umbria delle competenze regionali in materia di politiche attive del lavoro;

Visto l'art. 49, c.8 L.R. n. 1/2018 che cita: "Al fine di completare i procedimenti amministrativi in essere al momento dei trasferimenti all'ARPAL Umbria di cui ai commi 2 e 3, la Giunta regionale è autorizzata ad eseguire i pagamenti disposti dall'ARPAL Umbria a valere sul bilancio regionale. Con deliberazione della Giunta regionale vengono individuate le modalità operative";

VISTI

- la legge 28 giugno 2012, n. 92 recante "*Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita*", ed in particolare i commi da 51 a 61 e da 64 a 68 dell'articolo 4;

- il Decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13 recante "*Definizione delle norme generali e dei livelli essenziali delle prestazioni per l'individuazione e validazione degli apprendimenti non formali e informali e degli standard minimi di servizio del sistema nazionale di certificazione delle competenze, a norma dell'art. 4, commi 58 e 68, della legge 28 giugno 2012, n. 92*";

- il Decreto del Ministero del Lavoro 30 giugno 2015 "*Definizione di un quadro operativo per il riconoscimento a livello nazionale delle qualificazioni regionali e delle relative competenze, nell'ambito del repertorio nazionale dei titoli di istruzione e formazione e delle qualificazioni professionali di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13*";

- il Decreto 8 gennaio 2018 del Ministro del Lavoro, di concerto con il Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, "*Istituzione del Quadro nazionale delle qualificazioni rilasciate nell'ambito del Sistema nazionale di certificazione delle competenze di cui al decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13*";

- l'Accordo del 10 luglio 2014 tra Governo, Regioni ed Enti Locali sul documento recante: "*Linee strategiche di intervento in ordine ai servizi per l'apprendimento permanente ed all'organizzazione delle reti territoriali*";

VISTI ALTRESÌ i regolamenti Europei in materia;

VISTO il quadro normativo regionale ad oggi vigente in materia, costituito dai provvedimenti di seguito richiamati:

- DGR del 16/04/2018, n. 366 - "Art. 49, comma 4 L.R. 14-2-2018 n. 1 "*Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro.*" – Approvazione articolazione organizzativa dell'ARPAL Umbria";

- legge regionale del 14 febbraio 2018, n. 1 "*Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro*", agli artt. 26 e 28;

- Regolamento regionale n. 3/82, agli artt. 29 e 30, così come modificati con il Regolamento Regionale n.3/2016, artt. 1 e 2;

- DGR 25 luglio 2016, n.834 - "*Quadro regolamentare unitario concernente il Sistema integrato di certificazione delle competenze e riconoscimento dei crediti formativi in attuazione del D.M. 30 giugno 2015 – Adozione*";

- DGR 18 gennaio 2010, n. 51 - "*Direttiva sul sistema regionale degli standard professionali, formativi, di certificazione e di attestazione*" ed i successivi atti di approvazione, per aggiornamento, del repertorio regionale degli standard professionali;

- DGR 3 settembre 2007, n. 1429 - "*Direttiva Crediti*";

- DGR 25 febbraio 2008, n. 181 - "*Prime misure di attuazione della Direttiva regionale di riconoscimento dei crediti formativi nella formazione professionale*";

- DGR 14 luglio 2008, n. 894 - "*Modificazione della DGR 22.12.2003, n° 2000 e successive integrazioni e modificazioni. Note d'indirizzo in merito alla programmazione, gestione, vigilanza, rendicontazione di interventi di formazione e politiche attive del lavoro rivolta al recepimento delle DGR 03.09.2007, n° 1429 e DGR 25.02.2008, n° 181 relative al riconoscimento dei crediti formativi nella formazione professionale*";

- DGR 22 settembre 2008, n. 1218 *"Approvazione dei criteri e priorità dell'Avviso pubblico relativo al procedimento di certificazione dell'unità di competenza "Esercitare attività di assistenza al riconoscimento dei crediti formativi"*;
- DGR del 9 dicembre 2004 n. 1948 *"Accreditamento delle sedi formative: approvazione regolamento e dispositivo del sistema a regime"*;
- DGR del 24 ottobre 2016, n. 1209 *"Disciplina regionale per l'accREDITamento dei servizi per il lavoro"*;

Preso atto che la Regione Umbria, con DGR 25 luglio 2016, n.834 - *"Quadro regolamentare unitario concernente il Sistema integrato di certificazione delle competenze e riconoscimento dei crediti formativi in attuazione del D.M. 30 giugno 2015 – Adozione"* ha ottemperato a quanto disposto dal primo dei tre punti sopra richiamati, definendo l'architettura ed i principi di metodo del sistema, denominato CERTUM, con riferimento, fra l'altro, a: - i soggetti titolati e requisiti professionali per l'esercizio delle funzioni a presidio dell'erogazione dei servizi di individuazione e validazione e certificazione delle competenze (Art. 10); - la composizione delle commissioni di certificazione (Art. 11); - lo sviluppo delle risorse di sistema (Art. 17); - i requisiti professionali minimi per l'esercizio delle funzioni a presidio dell'erogazione dei servizi di individuazione e validazione e certificazione delle competenze (Allegato E);

Evidenziato che con DGR del 16 aprile 2018, n. 366 è stata individuata l'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro – ARPAL, in applicazione di quanto disposto dagli artt. 26 e 28 della relativa legge istitutiva, quale soggetto attuatore delle funzioni sopra richiamate;

Considerato, in particolare che con la richiamata DGR, la Giunta Regionale ha attribuito al Servizio "Politiche Attive del Lavoro" dell'Agenzia regionale, fra le altre, la funzione di programmazione e gestione del dispositivo di identificazione, messa in trasparenza, validazione e certificazione delle competenze ai sensi del D.lgs. n. 13/13, per gli aspetti di sistema (titolazione, abilitazione) e di processo (erogazione dei servizi);

Preso atto che con atto DGR del 23 luglio 2018, n. 816 la Giunta Regionale ha adottato il documento recante "Disposizioni per l'abilitazione degli operatori e la titolazione degli organismi all'esercizio delle funzioni a presidio dell'erogazione dei servizi di individuazione e validazione e certificazione delle competenze di cui al Decreto del Ministero del lavoro, di concerto con il MIUR, *"Definizione di un quadro operativo per il riconoscimento a livello nazionale delle qualificazioni regionali e delle relative competenze, nell'ambito del Repertorio nazionale dei titoli di istruzione e formazione e delle qualificazioni professionali di cui all'articolo 8 del Decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13"*, del 30 giugno 2015 nonché per l'abilitazione al riconoscimento dei crediti formativi ed altresì ha adottato ed iscritto nel relativo Repertorio regionale nuovi standard professionali in sostituzione degli analoghi standard approvati con DGR 25 luglio 2016, n.834 - *"Quadro regolamentare unitario concernente il Sistema integrato di certificazione delle competenze e riconoscimento dei crediti formativi in attuazione del D.M. 30 giugno 2015 – Adozione"*;

Dato atto che con DD del 28/08/2018, n. 51 sono stati approvati gli Avvisi Pubblici: 1) *"Elenco pubblico aperto degli operatori abilitati all'esercizio delle funzioni a presidio dell'erogazione dei servizi di individuazione e validazione, riconoscimento dei crediti formativi e certificazione delle competenze"* e 2) *"Certificazione delle Unità di competenza: "Esercitare l'accompagnamento ed il supporto alla individuazione ed alla messa in trasparenza delle competenze, ai sensi del Decreto MLPS 30 giugno 2015, anche al fine del riconoscimento dei crediti formativi nella Regione Umbria"* e *"Esercitare la pianificazione e la realizzazione delle attività valutative ai sensi del Decreto MLPS 30 giugno 2015, anche al fine del riconoscimento dei crediti formativi nella Regione Umbria"*, dove, in particolare, nell'allegato 1, si descrivono le modalità di accesso all'elenco pubblico al fine di svolgere l'attività di identificazione, validazione e certificazione delle competenze e, nell'allegato 2, invece si descrivono le modalità per il riconoscimento delle unità di competenza propedeutiche all'iscrizione nel suddetto elenco;

Evidenziato come, nell'ambito dell'Avviso *"Certificazione delle Unità di competenza: "Esercitare l'accompagnamento ed il supporto alla individuazione ed alla messa in trasparenza delle competenze, ai sensi del Decreto MLPS 30 giugno 2015, anche al fine del riconoscimento dei crediti formativi nella Regione Umbria"* e *"Esercitare la pianificazione e la*

*realizzazione delle attività valutative ai sensi del Decreto MLPS 30 giugno 2015, anche al fine del riconoscimento dei crediti formativi nella Regione Umbria”, si dispone in via transitoria come, in fase di prima applicazione ed ai fini dell’effettiva disponibilità degli elenchi regionali degli operatori abilitati le prime sessioni di certificazione, le prove di esame si svolgano davanti a Commissione composta da: i) Presidente, espresso dalla Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria e tratto da apposito elenco di risorse a ciò abilitate; ii) risorsa senior, con esperienza almeno decennale nelle competenze oggetto di certificazione, individuata direttamente dall’Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria nell’ambito delle risorse di assistenza tecnica già a disposizione della Regione; iii) *risorsa senior, con esperienza almeno decennale in pianificazione e la realizzazione delle attività valutative, individuata direttamente dall’Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria nell’ambito delle risorse di assistenza tecnica già a disposizione della Regione;**

Richiamata la DD del 22/10/2018, n.303 “Avviso pubblico per percorsi formativi di accompagnamento alla certificazione delle unità di competenza costituenti titolo per l’iscrizione all’elenco pubblico aperto degli operatori abilitati all’esercizio delle funzioni a presidio dell’erogazione dei servizi di individuazione e validazione, riconoscimento dei crediti formativi e certificazione delle competenze. Pubblicazione dell’elenco nominativo dei partecipanti al percorso formativo di tipo “A” e “B”.

Richiamata, inoltre, la DD del 14/11/2018, n.430 “... omissisVerifica e certificazione del possesso delle unità di competenza: “esercitare l’accompagnamento ed il supporto alla individuazione ed alla messa in trasparenza delle competenze, ai sensi del Decreto MLPS 30 giugno 2015, anche al fine del riconoscimento dei crediti formativi nella Regione Umbria” e “esercitare la pianificazione e la realizzazione delle attività valutative ai sensi del Decreto MLPS 30 giugno 2015, anche al fine del riconoscimento dei crediti formativi nella Regione Umbria”. Adempimenti conseguenti.

Visto che con DD del 05/09/2018, n. 62 è stato approvato e pubblicato, nel portale ufficiale della Regione Umbria, area lavoro e formazione e nel Bollettino Ufficiale Regionale, l’avviso pubblico: “Percorsi formativi di accompagnamento alla certificazione delle unità di competenza costituenti titolo per l’iscrizione all’elenco pubblico aperto degli operatori abilitati all’esercizio delle funzioni a presidio dell’erogazione dei servizi di individuazione e validazione, riconoscimento dei crediti formativi e certificazione delle competenze”;

Visto che il percorso formativo di tipo “B” è riservato ai possessori dei requisiti previsti dall’art. 2, della DD del 05/09/2018, n. 62 ed è preparatorio per sostenere l’esame che consente il riconoscimento dell’unità di competenza: “Esercitare l’accompagnamento ed il supporto alla individuazione ed alla messa in trasparenza delle competenze, ai sensi del Decreto MLPS 30 giugno 2015, anche al fine del riconoscimento dei crediti formativi nella Regione Umbria”. L’acquisizione di questa UC è necessaria per l’iscrizione nell’elenco pubblico, nella prima sezione, degli operatori abilitati all’esercizio delle funzioni a presidio dell’erogazione dei servizi di individuazione e validazione, riconoscimento dei crediti formativi e certificazione delle competenze e precisamente;

Visto l’interesse mostrato dai dipendenti di ARPAL, i quali svolgono, quotidianamente, le attività individuate nell’art. 2 della DD n° 62/2018 sopra citata e lo svolgimento di tali attività sono requisiti specifici per accedere al percorso formativo;

Visto che i dipendenti ARPAL si occupano specificatamente di: servizi all’impiego, politiche del lavoro e propongono servizi finalizzati a favorire l’incontro tra domanda ed offerta di lavoro;

Visto che le funzioni di individuazione e validazione e di certificazione delle competenze sono complementari anche a queste attività;

Preso atto che, con nota del Coordinatore ARPAL, è stato previsto e predisposto un percorso formativo dedicato ai dipendenti ARPAL, per il riconoscimento dell’unità di competenza: “esercitare l’accompagnamento ed il supporto alla individuazione ed alla messa in trasparenza delle competenze, ai sensi del Decreto MLPS 30 giugno 2015, anche al fine del riconoscimento dei crediti formativi nella Regione Umbria”;

Viste le domande presentate dai dipendenti ARPAL per partecipare alle attività formative;

Visto il percorso formativo svolto a Perugia e a Terni;

Tenuto conto che questo percorso è terminato il 17 maggio scorso;

Dato atto che per la commissione relativa ai dipendenti di ARPAL al fine del rispetto dei principi di terzietà, indipendenza e oggettività del processo valutativo con pec. Prot. 30241/19 è stato richiesto al Direttore Dr. Luigi Rossetti la nomina del Presidente;

Visto che con pec. prot. 0104514/19 il Direttore Luigi Rossetti ha nominato la dottoressa Daniela Toccacelo;

Preso atto che, ai sensi dell'art. 9 della DD del 30/08/2018, n. 51 è necessaria l'indizione di una sessione di esame straordinaria riservata ai dipendenti ARPAL;

Visto che il superamento dell'esame dà diritto alla certificazione dell'unità di competenza, la certificazione dell'unità di competenza consente l'iscrizione nell'elenco regionale delle persone abilitate al procedimento per il riconoscimento e la certificazione delle competenze.

Tenuto conto inoltre che, Ove interessati, i dipendenti ARPAL Umbria devono **inoltrare istanza compilando il modello approvato con DD n°51/2018**, per le finalità di cui sopra, le suddette domande dovranno essere inviate ad ARPAL Umbria, Via Mario Angeloni, 61 – cap. 06100 Perugia, Servizio: Politiche Integrate per il Lavoro, **da inviare tramite (PEC), all'indirizzo politichelavoro@pec.arpalumbria.it, entro 3 giugno 2019;**

Tenuto conto altresì che, nelle precedenti sessioni di esame, per il riconoscimento delle unità di competenza, alcuni partecipanti ai percorsi formativi precedenti, sono risultati assenti giustificati nelle sessioni di esame svolte 22 e 23 gennaio e 14 marzo c.a., si ritiene necessario organizzare, nell'interesse dell'Ente titolare, un'ulteriore sessione d'esame di recupero.

Visto che, anche questi soggetti, ove interessati, devono **inoltrare istanza compilando il modello approvato con DD n°51/2018** per le finalità di cui sopra; si precisa che le suddette domande dovranno essere inviate ad ARPAL Umbria, Via Mario Angeloni, 61 – cap. 06100 Perugia, Servizio: Politiche Integrate per il Lavoro, **da inviare tramite (PEC), all'indirizzo politichelavoro@pec.arpalumbria.it, entro 3 giugno 2019;**

Tenuto conto che ai sensi dell'art. 5, dell'allegato 2), della DD n.51/2018, è prevista la nomina della commissione d'esame per la certificazione delle unità di competenza, la quale valuterà anche la legittimità delle domande pervenute;

Visto i percorsi formativi diversi dei due gruppi, si rende necessario nominare due commissioni d'esame nel rispetto ed a garanzia dei principi di terzietà, indipendenza ed oggettività del processo valutativo;

Considerato che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

Il Dirigente D E T E R M I N A

1. Di stabilire che l'esame, destinato ai dipendenti di ARPAL Umbria, per la certificazione dell'unità di competenza: *"Esercitare l'accompagnamento ed il supporto alla individuazione ed alla messa in trasparenza delle competenze, ai sensi del Decreto MLPS 30 giugno 2015, anche al fine del riconoscimento dei crediti formativi nella Regione Umbria"*, si terrà a Perugia presso Villa Umbra, il giorno 7 giugno 2019, con inizio alle ore 09,00 e sino alle ore 12,00.
2. Di nominare la commissione per l'esame dei dipendenti ARPAL Umbria, ai sensi dell'art. 5, dell'allegato 2), della DD n.51/2018, nelle persone di: Presidente Daniela Toccacelo, Dirigente del servizio: "Sviluppo e competitività delle imprese" o suo sostituto/a, Commissario Marco Ruffino, Commissario Paola Mainetti;
3. Di stabilire che le persone assenti giustificate nelle precedenti sessioni d'esame del 22, 23 gennaio e 14 marzo scorso, per la certificazione delle unità di competenza per la quale si erano candidati, sono convocate in data 11 giugno 2019 per sostenere l'esame di recupero, presso la sede della Giunta Regionale, palazzo Broletto, dalle ore 09,00 alle ore 13,00.
4. Di nominare la commissione, per questo esame di recupero, che sarà così costituita:

Presidente Carla Collesi, Commissario Marco Ruffino, Commissario Stefano Feligioni.

5. Di utilizzare, per tutti gli esaminandi, il modello di domanda di richiesta di accesso alla certificazione delle unità di competenza, già approvato con DD n°51/2018, da compilare ed
Inviare tramite (PEC) entro il **3 giugno 2019**, all'indirizzo:
politichelavoro@pec.arpalumbria.it;
6. di pubblicare il presente atto nel sito istituzionale della Regione Umbria e di ARPAL;
7. di dichiarare che l'atto è immediatamente efficace.

Perugia lì 28/05/2019

L'Istruttore

- Carla Collesi

Istruttoria firmata ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 28/05/2019

Si attesta la regolarità tecnica e amministrativa

Il Responsabile

- Carla Collesi

Parere apposto ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 28/05/2019

Il Dirigente

- Stefania Gatti

Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82, art. 21 comma 2