

Regione Umbria

Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro

Servizio Affari amministrativi, finanziari e controllo strategico

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 218 DEL 05/10/2018

OGGETTO: Approvazione dell'avviso pubblico in applicazione dell'art. 20 c. 1 del D. Lgs. n. 75/2017

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, 165 e successive modifiche ed integrazioni,

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8, "Semplificazione amministrativa e normativa dell'ordinamento regionale e degli Enti locali territoriali";

Richiamati:

- il dlgs n. 196 del 30/6/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii.;

- il dlgs n. 33 del 14/03/2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii.;

- la legge n. 190 del 6/11/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e ss.mm.ii.;

Vista la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e i successivi regolamenti di organizzazione, attuativi della stessa;

Visto il Regolamento interno della Giunta regionale;

Visto il Regolamento di Organizzazione di ARPAL Umbria, approvato con DGR n. 721/2018;

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni locali;

Vista la legge regionale n.1 del 14 febbraio 2018 "Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro" e richiamato, in particolare, il comma 2 dell'art. 49

della stessa legge;

Richiamata la deliberazione della Giunta Regionale n. 550/2018 di individuazione e nomina del Coordinatore dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro;

Vista la Legge n. 205/2017 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020" con particolare riferimento al comma 796 che consente *ai servizi per il lavoro*, con l'espressa finalità di superamento del precariato e valorizzazione delle professionalità acquisite dal personale a tempo determinato, di applicare le procedure previste all'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, in deroga al regime assunzionale previsto dalla normativa vigente;

Preso atto che, ai sensi dei commi 797 e 807 della stessa legge 205/2017, tali assunzioni oltre a risultare in deroga al regime delle assunzioni previsto dalla normativa vigente, sono finanziate con risorse stabili del Ministero del lavoro e delle politiche sociali;

Visto l'art. 20 del dlgs 75/2017 dedicato al superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni:

- "comma 1 *Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2 e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possiede tutti i seguenti requisiti:*

a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitano funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;

b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni."

- "comma 12 *"Ai fini delle assunzioni di cui al comma 1, ha priorità il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente decreto";*

- "comma 13 *"In caso di processi di riordino, soppressione o trasformazione di enti, con conseguente transito di personale, ai fini del possesso del requisito di cui ai commi 1, lettera c), e 2, lettera b), si considera anche il periodo maturato presso l'amministrazione di provenienza";*

Verificato che l'importo di € 2.192.420,00 assegnato alla Regione Umbria, in sede di ripartizione dei fondi di cui all'art. 1, comma 797, della L. n. 2015/2017 per le finalità della stabilizzazione del personale a tempo determinato delle province in servizio presso i centri per l'impiego e per la correlata proroga contrattuale costituisce idonea copertura finanziaria;

Richiamata la DGR n. 721/2018 con la quale è stata adottata, in sede di prima applicazione, la programmazione dei fabbisogni professionali dell'Agenzia per il triennio 2018-2020;

Vista la determinazione direttoriale ARPAL n. 36 del 14/08/2018 con la quale si è provveduto:

- alla ricognizione del personale a tempo determinato presso ARPAL Umbria che, sulla base dei dati e della documentazione pervenuta dalla Provincia di Perugia, (prot. regionale n. E- 83989 del 23/04/2018, e prot. Arpal n. 445 08/08/2018) risulta in possesso dei requisiti per l'applicazione delle procedure di stabilizzazione ex art. 20, comma 1, del dlgs. n. 75/2017, come risultante dall' allegato A);

- alla programmazione delle modalità di attuazione delle procedure in oggetto, descritte

nell'allegato B) che dettaglia destinatari, tipologie e requisiti richiesti e ne definisce lo svolgimento fino all'assunzione degli aventi diritto;

Preso atto che sono state attivate le procedure previste dall'art. 34 bis del dlgs 165/2001 in materia di mobilità del personale sia con il Dipartimento della Funzione Pubblica che con il Servizio Politiche Integrate del lavoro di ARPAL, (prot. U - 0175121 – 2018) e che quest'ultimo ha risposto con prot. 5420 del 24/09/2018 che non risulta personale in disponibilità per le categorie e profili oggetto della presente procedura di stabilizzazione;

Considerata la necessità di procedere, anche ai fini del rispetto del termine previsto nel citato accordo sindacale del 26/06/2018, con la pubblicazione dell'avviso nelle more delle verifiche di cui all'art. 34 e 34 bis del dlgs 165/2001, il cui esito costituisce condizione risolutiva al perfezionamento delle stabilizzazioni in oggetto;

Evidenziato quanto previsto nell'ambito delle modalità di attuazione di cui al citato allegato B) della stessa determinazione direttoriale e, in particolare:

- che gli interventi straordinari siano realizzati mediante procedura di assunzione diretta dei soggetti in possesso dei requisiti indicati nell'allegato medesimo;
- che l'Agenzia provvederà a pubblicare un apposito avviso nel quale saranno contenuti i requisiti di partecipazione, le modalità di presentazione delle relative domande, le modalità di attuazione delle procedure di stabilizzazione e di assunzione;

Visto l'avviso pubblico emanato in applicazione dell'art. 20 c. 1 del dlgs 75/2017 per il superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni riportato nell'allegato A) alla presente determinazione per costituire parte integrante e sostanziale;

Atteso che la consistenza numerica delle posizioni da destinare alle iniziative per la stabilizzazione di cui all'art. 20 comma 1 del D. Lgs. 75/2017, scaturisce dalla ricognizione del personale potenzialmente interessato e dalle corrispondenti esigenze di professionalità da reclutare attraverso tali procedure straordinarie;

Dato atto che, al termine della procedura di ammissione all'assunzione dei soggetti in possesso dei requisiti, verrà definito un elenco degli aventi diritto;

Considerato che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

il dirigente

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate:

1. di indire la procedura per la stabilizzazione mediante assunzione diretta a tempo pieno indeterminato dei soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 del dlgs 75/2017;
2. di stabilire che la procedura è disciplinata secondo quanto definito nell'avviso riportato nell'allegato A) al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

3. di dare atto che:

- al termine della procedura, il Responsabile del Servizio Affari amministrativi finanziario e controllo strategico dispone l'ammissione alla procedura di stabilizzazione dei soggetti in possesso dei requisiti richiesti o l'esclusione dei soggetti che ne risulteranno privi, predispone l'elenco dei soggetti aventi diritto e dispone l'assunzione a tempo indeterminato, subordinata all'esito negativo delle verifiche di cui all'art. 34-bis del dlgs n. 165/2001;
- l'avviso è da emanare nelle more della conclusione della procedura ex art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, e risolutivamente condizionato all'esito delle stesse;
- le corrispondenti risorse derivano dall'attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 797, della l. n. 2015/2017;

4. di stabilire che il presente atto sia pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia;
5. di dare al presente atto immediata esecutività.

Perugia lì 05/10/2018

L'Istruttore
- Adriano Bei
Istruttoria firmata ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 05/10/2018

Si attesta la regolarità tecnica e amministrativa
Il Responsabile
- Adriano Bei
Parere apposto ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 05/10/2018

Il Coordinatore
- Adriano Bei
Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82, art. 21 comma 2