

Quesito n. 1

QUESITO 1 Con riferimento a

- 1) **'Allegato B) al Capitolato: "Tempistiche, prodotti, metodi, tecniche e prezzi delle attività di valutazione comprese nel presente Capitolato"**,

dove si prevedono complessivamente 1.466 giornate/uomo, che portano ad un importo complessivo stimato per il servizio pari ad Euro 987.464,00.

- 2) **Al Capitolato, art. 9 "Requisiti tecnici e professionali", a pag. 12 al punto "Modalità di organizzazione"**, dove si legge

"Il soggetto aggiudicatario deve inoltre garantire la presenza per almeno 200 giornate/anno presso gli uffici regionali, di almeno una unità durante tutta la durata contrattuale secondo le esigenze della stazione appaltante e concordate all'inizio di ciascun anno solare."

SI CHIEDE

di confermare che tali 200 giornate presso gli uffici regionali siano da intendersi complessive per tutta la durata contrattuale (e non annue), da concordare all'inizio di ciascun anno solare secondo le esigenze della Stazione Appaltante.

Viceversa l'interpretazione letterale del testo determinerebbe la previsione di 200 giornate/anno per 7 anni (dal 2018 al 2024), pari a 1.400 giornate/uomo complessive **presso gli uffici regionali** a fronte di 1.466 giornate/uomo totali previste nell'Allegato B). Se le 1.400 giornate/uomo complessive ipotizzate presso gli uffici regionali fossero parte delle giornate/uomo previste nell'Allegato B), esse rappresenterebbero il 95,4% delle giornate/uomo totali, in contrasto con quanto si dice sempre all'art. 9 "Requisiti tecnici e professionali", a pag. 12 al punto "Modalità di organizzazione": "Le prestazioni contrattuali saranno **eseguite principalmente presso la sede dell'Aggiudicatario**, fatta salva la possibilità della presenza del personale dedicato al servizio, per specifiche esigenze, presso le sedi della Regione Umbria e presso le sedi che ospitano riunioni ed incontri in Italia e anche all'estero".

Inoltre, se le 1.400 giornate/uomo complessive ipotizzate presso gli uffici regionali fossero da considerare in aggiunta alle giornate/uomo previste nell'Allegato B), tale aggiunta quasi raddoppierebbe le giornate/uomo previste nell'Allegato B), e **quindi raddoppierebbe anche l'importo complessivo a base dell'appalto**, calcolato applicando alle giornate/uomo previste nell'Allegato B) determinati "Prezzi per giornata/uomo."

QUESITO 2

Con riferimento a

- 1) **Al Capitolato, art. 9 "Requisiti tecnici e professionali", a pag. 12 in fondo,**,
dove si legge

"Si precisa che una stessa persona non può rappresentare più di due dei profili professionali sopra elencati."

- 2) **Al contratto, art. 10 "Gruppo di lavoro", secondo periodo,** dove si legge

"Una stessa persona non può cumulare più di un profilo professionale né può cumulare due figure dello stesso profilo, tra quelli indicati nella documentazione prodotta in procedura di gara"

SI CHIEDE

di chiarire, ai fini della corretta e completa formulazione del gruppo di lavoro in sede di offerta, se si deve tenere conto della prescrizione del capitolato o invece di quella del contratto.

QUESITO 3

Con riferimento a

- 1) **Al Capitolato, art. 9 “Requisiti tecnici e professionali”, a pag. 11, al primo periodo,** dove si legge

“ Si chiede la disponibilità di un gruppo di lavoro coerente con la qualificazione e dimensione con le esigenze del servizio richiesto. Per ciascun componente del gruppo di lavoro dovrà essere prodotto il curriculum vitae nel quale si evincano, oltre i dati anagrafici, la qualifica, i titoli di studio e le esperienze professionali

- 2) **All’Allegato 1 modello di istanza di partecipazione,** dove, tra le altre dichiarazioni che il concorrente dovrà rendere, si legge

“...di avere la disponibilità di un gruppo di lavoro coerente con i requisiti di cui all’art. 9 del capitolato (indicare per ogni componente del gruppo di lavoro nome, cognome, e specifica professionalità, rispetto a quelle richiesta dall’articolo 9 del capitolato di oneri)”

- 3) **Al Disciplinare di Gara Art.14 “verifica del possesso dei requisiti di partecipazione”, lettera c) quanto alla disponibilità del gruppo di lavoro ...dove,** con riferimento ai mezzi di prova, si legge

“mediante curriculum vitae e professionale, redatto ai sensi dell’art. 46 e 47 del DPR 445 debitamente sottoscritto...”

SI CHIEDE

di confermare

-che la composizione del gruppo di lavoro dovrà essere indicata nell'allegato 1 “istanza di partecipazione” sottoscritto dal concorrente e dovrà contenere le indicazioni citate nell'allegato stesso.

-che non sarà necessario allegare, né nell’ offerta tecnica né altrove, i Curricula Vitae dei componenti del Gruppo di lavoro sottoscritti dai componenti stessi.

-che tali Curricula dovranno essere invece prodotti solo in caso di richiesta di comprova dei requisiti, come indicato nel citato art. 14 del disciplinare.

Risposta quesito n. 1

quesito n. 1: l’indicazione delle 200 giornate/anno prevista dal Capitolato, art. 9 – Requisiti tecnici e professionali, è da intendersi frutto di un rifiuto. La richiesta va intesa riferita a 200 giornate da prestare presso gli uffici regionali complessivamente nell’arco dell’intera durata contrattuale previo accordo all’inizio di ciascun anno solare secondo le esigenze della Stazione Appaltante.

quesito n. 2: nella composizione del gruppo di lavoro occorrerà tenere conto di quanto prescritto dall'art. 9 del Capitolato, ovvero "Una stessa persona non può cumulare più di due dei profili professionali elencati". Quanto indicato in merito nel Contratto è da intendersi mero errore materiale.

quesito n. 3: si conferma che:

- la composizione del gruppo di lavoro dovrà essere indicata nell'allegato 1 "istanza di partecipazione" sottoscritto dal concorrente e dovrà contenere le indicazioni citate nell'allegato stesso;
- non sarà necessario allegare, né nell'offerta tecnica né altrove, i curricula vitae dei componenti del Gruppo di lavoro sottoscritti dai componenti stessi;
- tali curricula dovranno essere invece prodotti solo in caso di richiesta di comprova dei requisiti, come indicato nel citato art. 14 del disciplinare.