

VERBALE PER LA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO CRITERI PER LA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA PER L'ANNO 2016

In data **29 dicembre 2016**, presso la sede regionale di via Mario Angeloni 61, ha avuto luogo l'incontro tra:

l'Amministrazione della Regione Umbria rappresentata dalla Delegazione di parte pubblica nella persona del presidente Dott. Walter Orlandi, direttore della "Direzione regionale Salute, Welfare. Organizzazione e Risorse Umane", e dal componente Ing. Stefano Guerrini, Dirigente del Servizio Organizzazione, gestione ed Amministrazione del personale

e

le **rappresentanze sindacali** come in calce riportate

- a) **premess**o che in data 13 dicembre 2016 con la sottoscrizione della preintesa sui "Criteri per la destinazione e ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2016", si è positivamente concluso il procedimento negoziale di primo livello;
- b) **viste** la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria, trasmesse al Collegio dei Revisori dei Conti con nota prot. n. 259336 del 14.12.2016, che corredano la preintesa;
- c) **vista** la relativa certificazione resa dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 21.12.2016 ai sensi dell'art. 40 bis co. 1 del D.lgs. n. 165/2001 e della LR 13/2000 come modificata con LR n. 24 del 19/12/2012 (acquisita al protocollo regionale n. 265073 del 21.12.2016);
- d) **preso atto** che la Giunta regionale, viste le relazioni tecnico-finanziaria e illustrativa e la relativa certificazione ai sensi dell'art. 40 bis co. 1 del D.lgs. n. 165/2001, con Deliberazione n. 1620 del 28 dicembre 2016 ha autorizzato il presidente della

delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo in oggetto,

al termine dell'incontro **le parti sottoscrivono definitivamente l'accordo** che ripropone integralmente il testo della preintesa sottoscritta in data 13.12.2016, in calce allegata.

Perugia, 29/12/2016

Per la Regione Umbria

Il Direttore

(Walter Orlandi)

firmato

Il Dirigente

(Stefano Guerrini)

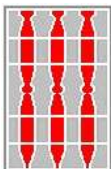
firmato

Per la R.S.A.

Sigla	Nome e cognome	Firma

Per le OO.SS.

Sigla	Nome e cognome	Firma
CGIL FP	Paolo Cucchiari	<i>firmato</i>
CISL FP	Massimiliano Speranzini	<i>firmato</i>
UIL FPL	Marco Cotone	<i>firmato</i>
DIRER/DIREU		



PREINTESA

**CRITERI PER LA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO
PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO
DELLA DIRIGENZA PER L'ANNO 2016**

Il giorno **13 dicembre 2016**, presso la sede regionale di via Mario Angeloni 61, ha avuto luogo l'incontro tra:

l'Amministrazione della Regione Umbria rappresentata dalla Delegazione di parte pubblica nella persona del presidente Dott. Walter Orlandi, direttore della "Direzione regionale Salute, Welfare. Organizzazione e Risorse Umane", e dal componente Ing. Stefano Guerrini, Dirigente del Servizio Organizzazione, gestione ed Amministrazione del personale

e

le **rappresentanze sindacali** come in calce riportate

richiamato il Contratto Collettivo Nazionale per l'area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2008-2009 sottoscritto in data 3 agosto 2010;

richiamata la deliberazione della Giunta regionale n. 1450 del 05/12/2016 avente ad oggetto "Linee guida ed indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa del personale della dirigenza e delle categorie professionali riguardanti la destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2016 ed i contratti integrativi decentrati per l'anno 2017" con la quale sono state formulate le linee guida per la costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa, nonché sono stati individuati gli indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione dei CCDI e la destinazione delle risorse integrative;

richiamata deliberazione Giunta regionale n.177 del 22.02.2016, con particolare riguardo, a quanto disposto relativamente alle due unità di personale dirigenziale trasferite a decorrere dal 01.03.2016 per delega di funzioni;

ricordati i vincoli posti dall'ordinamento nazionale per il mantenimento dei parametri legati al Patto di Stabilità, nonché quelli previsti dai documenti regionali di programmazione generale e dalle leggi finanziarie relativamente al contenimento della spesa di personale;

confermata la volontà di proseguire nella individuazione di azioni di valorizzazione mirate a riconoscerne le competenze acquisite e l'impegno profuso dai dirigenti regionali;

vista la determinazione dirigenziale n. 10654 del 31.12.2015 con la quale è stato costituito il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2016, limitatamente alle risorse aventi carattere di certezza e continuità utili a corrispondere emolumenti derivanti da obbligazioni contrattuali definite, individuato in complessivi € 2.894.436,00 (duemilioniottocentonovantaquattromilaquattrocentotrentasei/00), rinviando a successive determinazioni la quantificazione delle risorse variabili disponibili nella medesima annualità, sulla base delle ulteriori indirizzi della Giunta regionale al fine della individuazione dell'ammontare;

vista la determinazione dirigenziale n. 12487 del 12.12.2016 con la quale il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della dirigenza per l'anno 2016 è stato definitivamente quantificato in complessivi € 3.064.452,00 (tremilionsessantaquattromilaquattrocentocinquantadue/00);

viene sottoscritta la seguente preintesa concernente i criteri per la destinazione e la ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2016.

Art.1 Criteri per la ripartizione e destinazione del fondo

Le parti condividono che il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2016 viene ripartito, stimata la relativa spesa e nelle more di successiva consuntivazione, secondo le seguenti quote:

- quota destinata alla retribuzione di posizione € 2.542.156,00
- quota destinata alla retribuzione di risultato € 522.296,00

Totale complessivo € 3.064.452,00

La quota destinata alla retribuzione di risultato comprende anche i compensi corrisposti per incentivi per la professionalità interna (area tecnica e area legale), i compensi corrisposti in ottemperanza alla disciplina sull'onnicomprendività del trattamento economico dei dirigenti regionali ed i compensi per incarichi ad interim.

Art.2 Retribuzione di posizione

La quota parte destinata alla retribuzione di posizione comprende i compensi per gli incarichi conferiti dalla Giunta regionale per ciascuna posizione dirigenziale con riferimento ai profili di

fascia e sotto profili economici di cui all'accordo del 20 dicembre 2001 che, con decorrenza dal 01.01.2009, sono quelli stabili con DD. n. 7681/2010.

Tali valori sono corrisposti per intero, ferma restando la quota già assorbita nel trattamento economico di cui all'art.1 comma 3 lett. e) CCNL del 12.2.2002.

Art.3 Retribuzione di risultato

La retribuzione di risultato tiene conto dei risultati conseguiti dal Dirigente e viene erogata sulla base della valutazione espressa sul raggiungimento degli obiettivi attribuiti in relazione a ciascun incarico di responsabilità, con riferimento ai criteri ed alla metodologia di valutazione vigente.

Al fine di garantire una equilibrata gestione della dinamica delle risorse qui destinate, le parti condividono che le risorse destinate alla valorizzazione dei risultati conseguiti dal personale dirigenziale per l'anno 2016, ferma restando la quota per retribuzione di posizione ed in riscontro agli esiti della contrattazione decentrata integrativa degli anni precedenti con riferimento agli importi da destinare al personale dirigenziale a seguito del processo di valutazione dei risultati e delle prestazioni, è pari ad € 479.365,00 (quattrocentosettantanovemilatrecentosessantacinque/00) che rappresenta la quota ancora da corrispondere e all'uopo destinabile alla retribuzione di risultato per l'anno 2016.

I criteri e le modalità di attribuzione della quota parte destinata ai compensi da corrispondere per retribuzione di risultato del personale dirigenziale seguono quanto stabilito con DGR n.2005 del 29/12/2009 di integrazione del sistema di valutazione delle prestazioni adottato con DGR n.1342 del 13/10/2008, tenuto conto di quanto disposto con DD n.4918/2010 nonché di quanto previsto dalla DGR n. 1675/2014 di approvazione del Piano di formazione 2014-2016 (e dalle DD.GG.RR nn.381/2015, 1486/2015 e 1450/2016, in base alle quali, la quota parte per l'anno 2016 è attribuita secondo le seguenti modalità:

- ◆ è ripartita secondo un budget di direzione, assegnato a ciascun Direttore in relazione al numero dei dirigenti aventi titolo alla valutazione;
- ◆ è calcolata in base ad una parametrizzazione fra "servizio" e "posizione dirigenziale di staff" con rapporto 125/100.

Le eventuali economie derivanti da valutazioni inferiori alla fascia "E" (Eccellente) andranno ad incrementare la quota parte di retribuzione di risultato per coloro che sono collocati nelle fasce "E" (Eccellente) e "O" (Ottimo), nella misura massima del 120% rispetto al premio spettante, nel rispetto di una differenziazione dei premi in relazione alle fasce di giudizio.

Art. 4 Personale trasferito ai sensi della D.G.R. n. 177/2016

La retribuzione di risultato del personale trasferito dalle Province ai sensi della D.G.R. n. 177/2016, ricordata la costituzione del fondo dedicato effettuata con determinazione dirigenziale n.2080 del 16.03.2016 in complessivi € 78.895,00 per l'anno 2016, viene erogata secondo i criteri e limiti di cui ai precedenti articoli 2 e 3 ed in considerazione dell'ammontare complessivo delle risorse destinabili alla retribuzione di risultato del personale dirigenziale dell'anno 2016.

Art. 5
Disposizioni finali

Le parti condividono che le risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza eventualmente non spese in relazione alla ripartizione di cui all'art.1 sono destinate al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2017.

Perugia, 13/12/2016

Per la Regione Umbria

Il Direttore

(Walter Orlandi)

firmato

Il Dirigente

(Stefano Guerrini)

firmato

Per la R.S.A.

Sigla	Nome e cognome	Firma

Per le OO.SS.

Sigla	Nome e cognome	Firma
CGIL FP	Silvia Pansolini	<i>firmato</i>
CISL FP	Massimiliano Speranzini	<i>firmato</i>
UIL FPL	Marco Cotone	<i>firmato</i>
DIRER/DIREU		